개방과 협력으로 신뢰받는
창의적 지방자치리더 양성기관

Cultivate competent local government officials as a
top institute of global education

안전행정부
지방행정연수원
전라북도 완주군 이서면 반교로 150
www.logodi.go.kr

통권 제15호
2014 연보
지방행정연수원

발 간 등 록 번 호
11-1312116-000001-10

www. logodi.go.kr

통권 제15호

2014 연보



안전행정부
지방행정연수원

발 간 등 록 번 호
11-1312116-000001-10

www. logodi.go.kr

통권 제15호

2014 연보



안전행정부
지방행정연수원

발간사



지난 2013년은 지방행정연수원이 35년간의 수원 시대를 마치고 전북혁신도시로 이전한 역사적인 한 해로, 연수원은 신청사로의 안착을 위해 기관 운영과 교육운영의 양 측면에서 다양한 노력을 기울였습니다.

먼저, 직원들의 중지를 모아 연수원 비전을 「개방과 협력으로 신뢰받는 창의적 지방자치리더 양성」으로 재정립한 것을 시작으로, 「연수원 3.0」을 패러다임으로 삼아 기관 · 교육운영 정보를 전면적으로 공개하고 지역사회와의 상생 · 발전과 시 · 도 공무원교육원과의 협력을 적극 추진하였습니다.



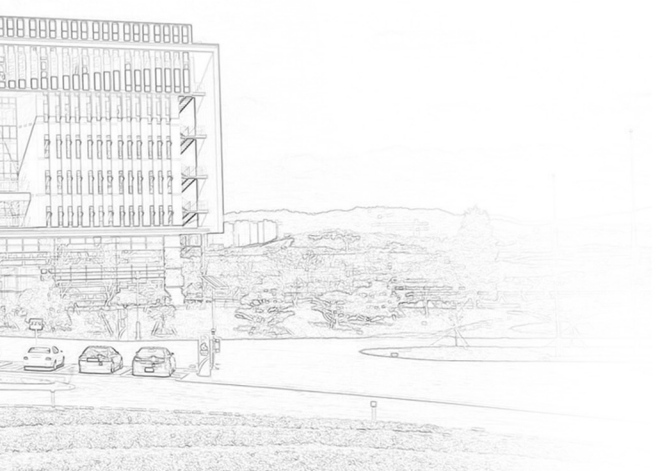
교육운영의 측면에서는 강사풀 확충과 원내 조직개편, 공법전공 원내교수 및 HRD 전문인력 정원확보 등으로 교육운영 인프라를 확충하는 한편, 연수원 최대과정인 5급 승진리더과정을 분반 운영하여 참여 · 토론식 교육을 확대하고 모의과제 해결방식의 역량교육을 도입하는 등 교육발전에 노력하였습니다. 그 결과, 교육생들의 만족도가 청사이전 이후 오히려 상승하는 등 상당한 성과를 거두었습니다.

본 연보는 이러한 2013년의 교육운영 성과를 과정별로 정리하여 수록한 것으로, 앞으로 이 책자가 지방공무원 교육훈련 발전에 있어서 유용한 자료로서 널리 활용되기를 기대합니다.

우리 연수원은 전북 혁신도시로의 이전 2년차인 2014년을 맞아 '국가관 · 공직가치의 정립' 과 '직무역량 극대화' 라는 공무원 교육의 2대 분야에서 교육생의 성취도를 획기적으로 높이고자 교육목표의 설정부터 학습진행의 전 과정에 걸쳐 교육생들의 결정권을 확대하는 '자기주도 학습(self-directed learning)' 을 새로운 교육방침으로 정하고 교육과정의 개편과 교육운영시스템의 발전을 집중적으로 추진하고 있습니다. 전북이전을 계기로 더욱 발전할 연수원에 대하여 앞으로도 지속적인 관심과 성원을 보내주시기 바랍니다.

2014년 3월

지방행정연수원 원장 임 채 호



차 례

Ⅰ. 일반현황

1. 연혁 ····· 3
2. 기구 및 정원 ····· 4
3. 주요 기능 ····· 5
4. 시설 현황 ····· 7
5. 예산 현황 ····· 13

Ⅱ. 2013년 교육운영 개요

1. 비전 ····· 17
2. 교육체계 ····· 18
3. 주요추진과제 ····· 19
4. 교육운영실적 ····· 23
5. 교육훈련종합평가 ····· 33
6. 설문종합분석 ····· 43

Ⅲ. 2013년 세부 교육과정

1. 장기교육 (고위, 고급, 중견, 여성) ····· 51
2. 기본교육 (5급승진) ····· 81
3. 선출직교육 ····· 84
4. 지방공기업교육 ····· 90
5. 전문교육 ····· 109
6. 국정시책 및 맞춤형 현지방문교육 ····· 184
7. 사이버교육 ····· 190
8. 외국공무원교육 운영실적 ····· 202

Ⅳ. 교육훈련 연구개발

1. 지방공무원 교육과정 발전을 위한 정책연구용역 ····· 227
2. 교육프로그램 설계 및 신규프로그램 개발 ····· 229

Ⅴ. 교육기관 지원·협력

1. 지방공무원 교육발전협의회 개최 ····· 235
2. 지방공무원 정책개발 발표대회 개최 ····· 239
3. 교수요원 연찬대회 개최 ····· 241
4. 지방공무원 공통교재 발간 ····· 245
5. 교류협력 MOU 체결 ····· 247
6. 시·도 교육원과의 네트워크 구축 ····· 248

Ⅵ. 주요 통계

1. 교육실적 현황 ····· 251
2. 주요 교육생 통계 ····· 284
3. 연도별 교육운영 만족도 ····· 291
4. 연도별 정·현원 현황 ····· 292
5. 연도별 예산 현황 ····· 293
6. 수입대체경비 운영 현황 ····· 294
7. 도서관 운영 현황 ····· 296

【부 록】

1. 역대원장 명단 ····· 299
2. 간부 및 교수 명단 ····· 303
3. 주요 교육과정 수료생 명단 ····· 305
4. 시·도 공무원교육원 현황 ····· 323

Ⅰ

일 반 현 황

❶ 연혁 3

❷ 기구 및 정원 4

❸ 주요 기능 5

❹ 시설 현황 7

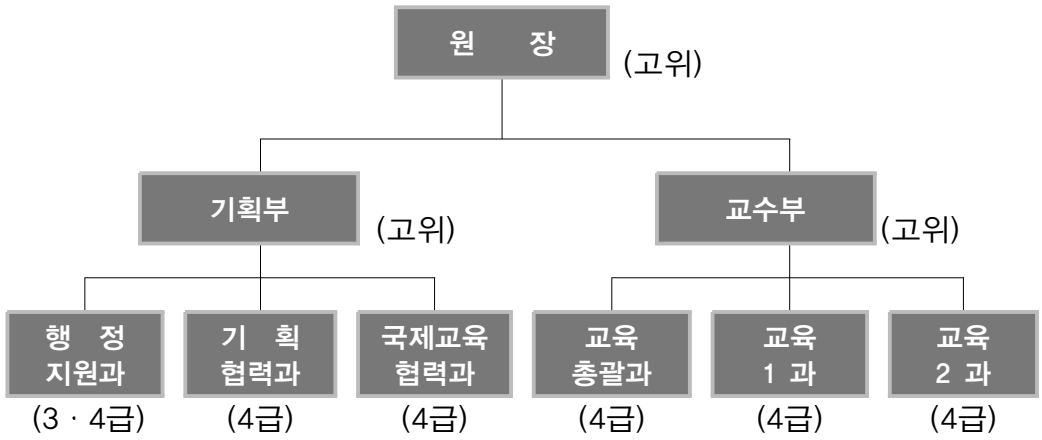
❺ 예산 현황 13

1 연 혁

1965	09.01	내무부 지방행정연수원 설치 (서울특별시 도봉구 쌍문동)
1978	01.24	지방행정연수원 신축이전 (경기도 수원시 장안구 파장동)
1994	04.21	중앙 민방위학교 흡수
1999	01.01	국가전문행정연수원 확대개편 개원 (기획부, 자치행정연수부, 교육행정연수부, 농업연수부, 건설교통연수부, 국제특허연수부, 통계연수부 등 6개 부처 교육기관 통합)
	01.02	교육행정연수부를 본원으로 이전
	01.02	통계연수부를 대전분원으로 이전
	01.19	건설교통연수부를 본원으로 이전
2004	06.01	민방위교육관을 소방방재청으로 이관
2005	01.01	자치인력개발원으로 조직개편 (교육행정연수부, 농업연수부, 건설교통연수부, 국제특허연수부, 통계 연수부를 소관부처로 이관)
	12.09	조직개편 실시 (팀제개편 및 혁신연구개발센터 직제 신설)
2006	01.01	지방혁신인력개발원으로 조직개편
2008	02.29	지방행정연수원으로 조직개편
2013	07.31	전북혁신도시(전북 완주군 이서면)로 이전

2 기구 및 정원

기 구(2부 6과)



정 원(104명)

(2014. 2월 기준)

구 분		계	기 획 부	교 수 부
합 계		104(98)	50(44)	54(54)
일반직	소 계	90(84)	48(43)	42(41)
	고위직	3(3)	2(2)	1(1)
	3 · 4 급	1(–)	1(0)	0(0)
	4 급	6(7)	3(4)	3(3)
	4 · 5 급	1(1)	1(0)	0(1)
	5 급	21(17)	8(6)	13(11)
	6급이하	58(56)	33(31)	25(25)
관리운영직군		7(7)	2(1)	5(6)
전문경력관		3(3)	0(0)	3(3)
임 기 제		4(4)	0(0)	4(4)

3 주요기능

기획부의 주요기능

○ 공무원의 임용·복무·후생복지, 그 밖의 인사사무 및 자체 감사

○ 예산편성·집행의 총괄·조정, 회계·용도·결산 및 재산·물품 관리

○ 청사시설의 유지·관리·방호 및 통신관리, 구내식당·의무실 운영 및 차량관리

○ 주요 사업계획의 수립·조정 및 심사평가

○ 조직·정원 관리, 국회 관련 업무 및 성과관리, 각종 지시사항 관리 및 법령업무

○ 국내 교육훈련자료의 수집·조사 및 보급

○ 지방공무원 대상 소양 함양을 위한 시험 및 정책연구발표대회의 운영

○ 지방공무원 교육발전협의회 운영 및 지방공무원교육원 공통교재의 발간·보급

○ 연보, 소식지의 발간, 홈페이지 관리 등 연수원 홍보업무

○ 지방공무원교육원과의 지원·협조 및 민·관 교육훈련기관과의 교류·협력

○ 교육프로그램 및 교육훈련기법의 연구개발·보급 및 자문

○ 도서관의 운영 및 도서의 구입·수집 및 관리

○ 외국공무원 대상 교육과정 개발·운영 및 교육훈련에 관한 국제교류·협력 사업

○ 국외 교육훈련자료의 수집·조사 및 보급

○ 외국어, 정부 주요시책 교육과정의 운영

교수부의 주요기능

○ 교육훈련계획의 수립·조정 및 심사평가

○ 교육실적 통계유지 및 연수생 학적관리

○ 연수생의 생활지도

○ 교육보조자료 및 시청각 기자재의 관리·운영

○ 강의실·분임실·시청각실·생활관 등 교육시설의 관리·운영

○ 교육비 조정, 교육유료화 업무 및 교육시상기금 운영계획 수립 및 시상금품 관리

○ 전임·겸임교수 및 외부강사의 관리·운영

○ 지방공무원교육원 교수요원 연찬대회 운영

○ 교육훈련평가계획의 수립 및 운영

○ 장기·기본·전문·지방공기업·사이버 등 교육훈련과정의 운영

○ 선진 교육훈련 동향 조사·연구 및 교육훈련기법 연구·개발

○ 교육훈련 운영에 대한 결과의 평가·분석

○ 원내 정보화 및 전산장비 관리

4 시설 현황

총 괄

구 분	대지면적(㎡)	건축면적(㎡)	연면적(㎡)	조경면적(㎡)	비고
면 적	180,383	11,589	49,368	106,218	

전체시설현황

구 분	규 모(㎡)			준공 년도	비 고
	층수 (지하/지상)	건축면적	연면적		
합 계(7동)		11,589	49,368		
강 의 동	1 /7	5,787	29,465	13. 5. 31	
목 민 관	1 / 6	2,168	11,469	13. 5. 31	• 총 230실 수용인원 314~372명 – 1인실 88실, 통합1인실 58실, 2인실 84실
청 심 관	– /6	827	4,004	13. 5. 31	• 총 40실 수용인원 160명 – 4인*40실
체 육 관	– / 3	2,509	4,116	13. 5. 31	
경 비 실	– / 1	99	99	13. 5. 31	
차 고	– / 1	130	130	13. 5. 31	
사 열 대	– / 1	69	85	13. 5. 31	

세부시설현황

○ 부 지 : 1필지 180,383㎡

○ 시 설 : 7개동 연면적 49,368㎡

시 설 명	연면적 (㎡)	수용능력	시 설 내 용	비고
계	23,672	4,063명		
강 의 동	29,465	3,277명	지상7층, 지하1층	
– 강 의 실	15,312	1,628명	• 집합강의실 6실 826명, 일반강의실 15실 802명	
– 대 강 당	1,443	489명	• 1층 367석, 2층 116석, 장애인 6석	
– 분 임 실	1,248	640명	• 32실(4~7층, 1실당 20석)	
– 도 서 관	2,151		• 3층, 24시간개방자유열람실, 북카페, 서고 등	
– 과정별휴게실	348		• 4~7층 7실	
– 식 당	1,559	520명	• 사랑룸, 다솜룸, 직원식당	
– 국제교육협력센터	1,027		• 국제회의실, 컨퍼런스룸, 전시실, 기도실	
– 사무실 등	6,377		• 원·부장실, 각 과사무실, 공용 공간 등	
목 민 관	11,469	314명	지상6층, 지하1층	
– 건강지원센터	463		• 러닝머신 11대, 고정식자전거 9대 등	
– 생 활 관	11,006	314명	• 총 230실 1인실 88실, 통합 1인실 58실, 2인실 84실	
청 심 관	4,004	160명	지상6층	
– 1~6층	4,004	160명	• 4인실 40실	
체 육 관	4,116	309명	지상3층	
– 실내경기장	1,998	174명	• 1층 배구, 농구, 족구, 배드민턴장 2층 관람석 174명 수용	
– 골 프 장	1,063	30명	• 2층 15타석, 3층 15타석, 비거리 120m 자동컨베이어 및 캐디기, 탈의실, 샤워실 등	
– 부대시설	1,055	105명	• 취미소양실 7실(드럼, 색소폰, 사물놀이 등) • 골프장관리실 및 공용공간	
경 비 실	99	3명	• 출입차량 감시 및 통제	
차 고 , 사 열 대	215	–	• 총 주차대수 588대 장애인 18, 경차용 30, 여성전용 27, 노견주차 83 • 잔디운동장 스탠드 좌석 700석	

분류별 시설현황

구 분	명칭	위 치	주요시설	비고
업무시설	사무실	지상1층~2층	– 사무실 22실 원·부장실, 6개과, 교수실 6, 초빙교수실 4, 전산실 3	
교육시설	강의실	지상3층~7층	– 집합강의실 6실 고위 1 , 고급 1, 중견 1, 여성 1, 5급승진자 1, 전문 1 – 일반강의실 15실 고급 2, 중견 3, 여성 2, 5급승진자 3, 전문 4, 시책 1	
	특별강의실	지하1층 ~지상7층	– 정보화강의실 5실(4~6층 층별 1실, 7층 2실) – 심신단련실 4실, 취미소양실 7실, 다목적실 2실	
	분임실	지상4층~7층	– 32실, 1실당 39㎡	
	개인연구실	지상4층~7층	– 5실(고위 1, 고급 1, 중견 2, 여성 1)	
	과정별 휴게실	지상4층~7층	– 7실(고위 2, 고급 2, 중견 1, 여성 1, 여성통합 1)	
	국제교육 협력센터	지상3층	– 국제회의실, 컨퍼런스룸, 전시실, 강의실, 기도실	
	도서관	지상3층	– 지방행정자료실, 교육행정자료실, 디지털자료실, 북카페, 북세미나실, 24시간 개방 자유열람실, 서고	
	대강당	지상1층	– 489석(1층 367석, 2층 116석, 장애인 6석)	
편의시설	식 당	지하1층	– 520석(사랑룸, 다솜룸, 직원식당)	
	의무실	지하1층	– 의무실 1실, 회복실(남·여 각 1실)	
	편의점	지하1층	– 1개소	
기숙사	목민관	지상1층~6층	– 230실(1인실 88, 통합 1인실 58, 2인실 84) ※ 수용가능인원 : 314~372명	
	청심관	지상1층~6층	– 40실(4인실) ※ 수용가능인원 : 160명	
체육시설	골프연습장	지상2층~3층	– 30타석 120M	
	실내체육관	지상1층~2층	– 배구, 농구, 족구, 배드민턴장 ※ 2층 관람석 174명 수용	
	운동장	–	– 잔디운동장 7,000㎡, 400M 우레탄 트랙	
	테니스장	–	– 4면(인조잔디 2면, 클레이 2면)	
	기 타	–	– 다목적구장 1,203㎡, 체력단련실 217㎡	

가. 강의실

용 도	실 명	위 치	수용능력(명)	사용과정(용도)	비 고
집합강의실	대강당	강의동 1층	489	전 과정, 5급승진리더과정	
	세 종	4층 415호	50	고위정책과정	
	영산강	5층 508호	60	여성리더과정	
	금 강	5층 517호	120	고급리더과정	
	낙동강	6층 614호	150	중견리더과정	
	한 라	7층 701호	50	단기(전문)과정	
	한 강	7층 718호	396	5급승진리더과정	
일반강의실	강의실	3층 308호	48	단기(시책, 전문)과정	
	나눔홀	4층 418호	100	전 과정	
	나눔홀 준비실	4층 417호	100	전 과정	
	달구벌	4층 401호	40	단기(공기업)과정	
	미추홀	4층 402호	40	단기(전문)과정	
	강의실	4층 416호	40	중견리더과정	
	무 등	5층 505호	32	여성리더과정	
	한 밭	5층 506호	32	여성리더과정	
	태 화	5층 509호	40	단기(전문)과정	
	화 성	5층 515호	50	고급리더과정	
	설 악	5층 516호	50	고급리더과정	
	속 리	6층 603호	50	단기(전문)과정	
	덕 유	6층 604호	50	중견리더과정	
	가 야	6층 605호	50	중견리더과정	
	해운대	6층 612호	80	5급승진리더과정	

나. 분임실

구 분	위 치	수용능력	비 고
분 임 실 (32실)	강의동4층(8실)	1실 20명	• 지방행정연수원(장·단기 과정)
	강의동5층(6실)	〃	
	강의동6층(4실)	〃	
	강의동7층(14실)	〃	

다. 도서관

○ 규　　모 : 2,151㎡(강의동 지상3층)
○ 장　　서 : 총 99,338권(도서 49,761, 자료 49,577)
○ 열람방식 : 개가식
- 자료실 : 베스트셀러·교양도서, 각종 정기간행물 소장
- 북카페 : 도서·잡지·인터넷·멀티미디어 이용가능 복합문화공간
- 북세미나실 : HRD 관련 참고 자료실
- 자유열람실 : 24시간 이용가능한 열람공간

라. 국제교육협력센터

○ 시　　설 : 1,027㎡(지상 3층)
- 국제회의실 : 50석, 동시통역(부스 3개), 원격회의
- 컨퍼런스룸 : 국제행사, 세미나 등
- 전시실, 기도실, 초빙교수실 등

○ 관리부서 : 기획부 국제교육협력과

마. 정보화강의실, 정보사랑방

구 분	위 치	수용인원	기 자 재		
			컴퓨터	모니터	프린터
정보화강의실	강의동 414호	46명	47대	47대	1대
	강의동 606호	42명	43대	43대	1대
	강의동 712호	42명	43대	43대	1대
정보사랑방	강의동 510호	25명	26대	26대	1대
	강의동 713호	12명	12대	12대	2대
	목민관 각 층별 1개소	48명	48대	48대	2대

바. 심신단련시설

구 분	위 치	면 적(㎡)	수용능력(명)	비 고
운 동 장	체육관 서측	7,000	700	• 협동체련 – 축구, 야구, 체조 등
테 니 스 장	운동장 남측	2,215	4면	• 인조잔디 2면, 클레이 2면 • 휴게실 및 창고용 컨테이너 1개
골 프 연 습 장	체육관	3,772	30타석	• 2층 15타석, 3층 15타석 • 폭50M×비거리 120M
체 력 단 련 실	목민관 지하1층	463	–	• 런닝머신 등 헬스기구 • 탈의실·샤워실
체 육 관	운동장 서측	4,116	174	• 경기장 : 농구, 배구, 족구 등 가능 • 2층 관람석 174석
산 책 로	연수원 부지 외곽	3㎞		• 체력단련

5 예산 현황

총 괄

○ 총 예산('14년) : 17,690백만원

○ 목별 내역

- 인 건 비 : 5,999백만원(33.9%)
- 기 본 경 비 : 1,107백만원(6.3%)
- 주요사업비 : 10,585백만원(59.8%)

예산내역

(단위 : 백만원, %)

구 분	2013년 (A)	2014년 (B)	증 감 (B–A)	증감률 (B/A)
계	**18,304**	**17,690**	**△614**	**△3**
인 건 비	5,726	5,999	273	5
기 본 경 비	1,025	1,107	82	8
주 요 사 업 비	11,553	10,585	△968	△8
연수원시설환경개선유지	4,067	3,480	△587	△14
연 수 원 교 육 운 영	434	375	△59	△13
외국지방공무원교육운영	277	287	10	3
연 수 원 이 전 경 비	337	337	0	0
연수원사이버교육센터운영	275	246	△29	△10
연 수 원 전 산 운 영	679	364	△315	△46
연 수 원 수 입 대 체 경 비	5,484	5,496	12	0.2

Ⅱ

2013년 교육운영 개요

❶ 비전 17

❷ 교육체계 18

❸ 주요추진과제 19

❹ 교육운영실적 23

❺ 교육훈련 종합평가 33

❻ 설문종합분석 43

1 비전

VISION

개방과 협력으로 신뢰받는 창의적 지방자치리더 양성

교육목표

국정철학의 공유·확산 및
지역발전을 이끌어 갈 '지방 핵심리더' 양성

2013년도 중점 추진과제

국정철학 공유 및 공직가치 함양

- 국정 시책교육 개편·강화
- 국정과제 관련 특강 및 국정시책과 연계한 정책현장 탐방 추진
- 공직자가 갖추어야 할 기본자세에 대한 교육 강화

전북 이전대비 효과적인 교육모듈 및 교육방법 모색

- 차별화된 프로그램 및 우수강사 확보를 통한 교육훈련 품질 제고
- 전북이전 대비 교육과정 운영체계 마련
- 인접대학 등과의 교류 협력을 통한 차질없는 교육지원

수요자 중심의 맞춤형 역량 교육 확대

- 장기·기본과정 핵심역량 교육 확대
- 실용적 전문교육 강화
- 선출직, 지방공기업 임·직원역량 강화
- 맞춤형 현지방문교육 내실화
- 사이버 콘텐츠 다양화

국제 교육 내실화를 통한 글로벌 인재육성 지원

- 국제교육 정비·내실화
- 중점 협력국과의 교류협력 증진
- 지방공무원의 글로벌 경쟁력 지원

2 교육체계

<table>
<tr><th>구분</th><th>장기·기본 교육</th><th colspan="3">전문교육</th><th>현지방문 교육</th><th>사이버 교육</th></tr>
<tr><td>계</td><td>5과정
2,709명</td><td colspan="3">44과정 3,421명</td><td>1과정
215명</td><td>114과정
160,020명</td></tr>
<tr><td>지방3~4급</td><td>고위정책
과정(33명)</td><td rowspan="5">국정과제
(FTA, 안보,
공생발전,
녹색정책 등)

특별시책
(안보교육)</td><td rowspan="5">시책지원
(노사협력,
개인정보 등)

직무전문
(투자유치 등)

직무역량
(읍면동장,
감성역량,
행복심리 등)</td><td rowspan="5">국제전문
(중국바로알기
·
세계바로알기
등)</td><td></td><td rowspan="5">행정공통

직무전문

공직가치

시책

안보·보호

자기개발

글로벌
경쟁력

정보화</td></tr>
<tr><td>지방4급</td><td>고급리더
과정(81명)</td><td rowspan="3">맞춤형
현지방문

(지역현안
해결역량
강화교육)</td></tr>
<tr><td>지방5급</td><td>중견리더
과정(115명)</td></tr>
<tr><td>지방5급
승진후보자</td><td>5급승진리더
과정(2,429명)</td></tr>
<tr><td>지방6급</td><td>여성리더양성
과정(51명)</td></tr>
<tr><td>지방6급
이하</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

지방 선출직	3과정 135명	· 비전리더십포럼(시장, 군수, 구청장) · 지방의회 아카데미(기초·광역의원) · 지역거버넌스과정(지방의원, 시민단체, 학계, 공무원)
지방 공기업	11과정 531명	· 경영리더(임원)/행정리더(관리자)/실무리더/신임리더과정 · 지방공기업HRM, 지방상하수도관리자과정 등
외국 공무원	11과정 324명	· 탄자니아 현지방문교육, 개도국 지방행정과정 · 몽골 군수역량강화과정, 몽골 NAOG교수단양성과정 등

3 주요추진과제

1. 국정철학 공유 및 공직가치 함양

○ 새정부 국정철학의 신속 전파 및 국정 추진동력 확보를 위한 국정시책교육 개편·강화

※ 새로운 공직환경 여건에 따른 경제민주화, 안전, 지속가능사회 등 다양한 국정과제 발굴 및 신설 추진

○ 장기·5급 승진리더·전문교육과정 등 국정과제 관련 특강·교과편성 및 국정시책과 연계한 정책현장탐방 등 추진

※ 새정부 출범 後, 청와대·안전행정부 등과 협의하여 추진

※ 새정부 정책 패러다임을 시의성 있게 반영할 수 있도록 유연한 교과편성

○ 헌법가치, 준법정신, 공정성, 정치적 중립성 등 공직자가 갖춰야할 기본자세에 대한 교육 강화

※ 장기·기본과정에 관련 교과목을 편성하여 연중 실시(평균 교육비중 10~15%)

○ 동영상 등 시청각 매체를 활용한 상시 국정시책교육 병행 운영

2. 전북 이전 대비 효과적인 교육모듈, 교육방법 등 모색

○ 차별화된 프로그램 개발 및 우수강사 확보를 통한 교육훈련 품질 제고

- 모든 교육프로그램을 원점에서 재진단, 교육수요·성과 등을 고려하여 과정의 존폐·보완·신설 여부 결정

- 소통·공감 등 최신 교육트렌드에 맞는 직무역량 및 전국적 공유·전파가 필요한 분야를 위한 신규교과 개발 및 재설계

※ (전문교육) 경제바로알기, 성공적 민원응대노하우, 힐링명상과정 등 10개 과정 신설
(지방공기업) 마케팅전략, 법무실무 등 지식기반형 사업서비스분야 4개 과정 신설

- 기존 출강강사 외 신규 우수강사 지속 발굴 및 업무현장에 필요한 새로운 교육분야(교과목) 지속적 발굴·편성

※ 협동조합법 이해, 귀농·귀촌과정, 도시재난분야 등

○ 교육과정 운영체계 및 교육훈련 프로그램 운영방식 개선

- 테마형 현장탐방을 지양하고 자치단체별 정책 추진 우수행정현장 방문 중심으로 내실 있는 현장학습 운영
- 직무교과 모듈화 지속 추진 및 소양교과에 대한 체계적인 모듈화를 통한 교육효과 제고
- 동일강사의 중복 출강 방지 및 인건비 절감을 위해 장기과정 합동강의 확대
- 불필요한 정보화교육 축소, 스마트폰·SNS 활용 및 최신 정보화 트렌드 이해 등 고위관리자로서 필요한 정보화 교육 중심으로 운영
- 입교 전 체계적인 오리엔테이션, 엄격한 근태관리를 통한 교육 실효성 확보

○ 인접 대학 및 연구·교육기관과의 교류·협력을 통해 차질없는 교육훈련 인프라 지원

3. 수요자 중심의 맞춤형 역량교육 확대

○ 장기과정 직급별 핵심역량 교육 모듈화를 통한 교육효과 제고

- 공직가치 체득과 국정과제 공유 등 기반가치의 내재화
- 교육대상 역할과 직무분석에 따른 계층별 맞춤형 리더십 교육 체계화
- 지자체 현안과제 등과 연계한 실용적 직무가치 중심 교육 확대
- 소양과목 모듈화, 연수생 희망 및 수준을 고려한 선택형 자기계발가치 교육 체계화

○ 지방 초임리더 육성을 위한 기본교육 역량 강화

- 적기승진 및 교육인원 적정화에 중점을 둔 교육일정 수립
- 소명의식·국가관 재확립을 위한 국정비전·공직가치 함양 교육 강화
- 교육생 승진직위의 요구역량에 맞는 체계적 리더십 교육 실시
- 체계적이고 밀도 있는 교육을 위한 교육 횟수 확대(9회) 및 병행운영
- 새정부 주요 국정과제의 지자체 공유·확산을 위한 다양한 교과 편성·운영

○ 창의적 문제해결 지원을 위한 실용적 전문교육 강화

- 창의·감성 역량 개발을 위한 소통·교감 등 최신 트렌드를 반영한 교육 확대

※ 힐링명상과정, 긍정행복심리교실, 인문학으로 배우는 리더십 등

- 조직성과 창출에 기여하는 현안문제 해결을 위한 실용교육 확대

※ 국정과제, 안행부시책, 직무역량 등 분야별 실용교육 확대

- 지방의 행정수요에 부응하고 소수 직렬의 직무역량 강화를 위한 특화된 신규 교육과정 지속 발굴

※ 경제분야, 세무·시설 등 소수직렬 직무, HRD 담당자 역량 지원, 과장·계장 등 직급별 리더십 특화 과정 신설

- 지자체 문제해결역량 강화를 위한 권역별 맞춤형 현지방문교육 강화

※ 지역경제 활성화, 지역일자리창출, 사회통합 등

○ 선출직 공무원의 자치역량 및 지방공기업 임·직원의 인적역량 강화 지원

- 사전 수요조사를 통한 수요자 맞춤형 프로그램 편성

- 공기업 특성이 반영된 직급별 차별화된 핵심역량 육성, 공익성·기업성 동반 달성 교육 강화 및 맞춤형 글로벌 지식교육 확대

※ 직급별 차별화된 핵심역량교육 강화 : (임원·팀장급) 경영전략, 리더십 등 경영·기반역량 중점 (일반직원) 창의성, 조직문화 등 직무·기반역량 중점

※ CSR 등 지역공헌교육 확대 : ('12년) 팀장급이상 → ('13년) 과장급이상

※ 글로벌 활동지식을 지원하는 글로벌 아카데미과정 개설(연 2회/ 2일)

○ 직무중심의 사이버교육 운영 확대 및 콘텐츠 다양화

- 행정환경 변화·다양한 교육수요 충족을 위한 신규 콘텐츠 개발 및 지방공무원 역량 향상을 위한 행정공통·전문직무교육 확대

※ (신설) 상생발전, 사회복지정책 및 사례 등 16개 과정 160회

※ 행정공통·전문직무 분야 확대 : ('12년) 48과정 → ('13년) 61과정

- 스마트폰을 활용한 모바일 러닝 과정(10개) 신설* 및 교육운영 시 태블릿 PC, 넷북 등을 활용한 다양한 교육환경 조성

* 독도바로알기, 지역관광활성화, 출산지원의 이해 및 실무 등

4. 국제 교육 내실화를 통한 글로벌 인재 육성 지원

○ 고품격 국제교육기관으로 발돋움하기 위한 국제교육 정비·내실화

- 빈약한 국제교육 인프라(강사, 숙·식, 교통 등) 문제 해결을 위한 일부 프로그램 수도권 실시

※ 외국 연수생 수요충족, 우수 영어강사 확보를 위한 수도권 병행프로그램 검토

- 외국공무원 교육의 실효성 확보를 위한 공통·심화 교육 세분화 운영

※ (공통교육) 한국의 경제발전, 지자체의 굿거버넌스, 한국의 지방행정 등 지방 공무원 역량강화 필수 강의
(심화교육) 국가별, 기관별 수요에 따른 선택 강의

○ 개도국 성장 지원을 위한 교육 강화 및 중점협력국과의 교류 협력 증진

- 우리나라 주요 지원국 및 중점 협력국 대상 교육과정 강화

※ 몽골군수역량강화과정, 우간다 지방행정역량강화과정 등

※ 공동세미나 개최, 상호교류 프로그램 운영, 동창회 지원 등 사후관리 강화

- 연수대상국 교육수요에 맞춘 국가별 맞춤 교육 및 현지방문교육을 통한 쌍방향 국제교육 체계화

※ 저비용으로 다수 현지공무원 교육 및 컨설팅서비스를 통한 비용효율성 달성

○ 지자체 국제교류협력 지원을 위한 글로벌 경쟁력 강화교육 확대

- 한국 지자체 최대 교류국인 중국 전반에 대한 이해를 통한 지방 공무원 역량 강화 지원

- 기존 교류국 외 평소 접하기 어려운 중동, 아프리카지역에 대한 이해를 통한 향후 지자체 교류협력 확대를 간접 지원

※ 세계바로알기 과정, 중국바로알기 과정

- 기존 전문가 강의 위주에서 벗어나 외국관련기관(예 : 중국문화원) 방문, 외국인 강사 초청 등 다양한 프로그램을 통한 몰입도 제고

4 교육운영실적

1. 교육 유형별 실적

구 분		과정수	횟수	교육실적			계획대비 실적(%)	교육과정 만족도	
				계획인원	실적인원	연인원		조사과정수	만족도
총 계		**189**	**1,151**	**166,447**	**167,355**	**423,173**	**100.5**	**68**	**94.2**
집합교육	소 계	75	107	6,447	7,335	144,113	113.8	68	94.2
	장기교육	4	4	282	280	58,718	99.3	4	94.7
	기본교육	1	8	1,840	2,429	69,273	132.0	1	89.8
	전문교육	35	46	2,165	2,241	8,562	103.5	34	94.0
	선출직교육	3	3	160	135	270	84.4	3	95.1
	공기업교육	11	17	700	531	1,980	75.9	11	95.6
	시책 및 맞춤형교육	10	18	990	1,395	2,734	140.9	7	93.8
	외국인교육	11	11	310	324	2,576	104.5	8	96.9
사이버교육	소 계	114	1,044	160,000	160,020	279,060	100.0		
	전문교육	114	1,044	160,000	160,020	279,060	100.0		

2. 2012년도 대비 실적

구 분	2012년 실적	2013년 실적	전년대비실적(%)
총 계	168,596	167,355	99.2%
장기교육	265	280	105.7%
기본교육	2,098	2,429	115.8%
전문교육	2,431	2,241	92.2%
선출직교육	107	135	126.2%
공기업교육	680	531	78.1%
시책 및 맞춤형교육	2,010	1,395	69.4%
외국인교육	326	324	99.4%
사이버교육	160,679	160,020	99.6%

3. 세부 운영실적

구분	기간	교육 일수	교육 횟수 (실적)	기당 인원 (평균)	합 계		연인원	
					계획	실적	계획	실적
총 75과정 107회 7,335명					**6,447**	**7,335**	**127,438**	**144,113**
장기교육과정 4과정 4회 280명					**282**	**280**	**58,938**	**58,718**
고위정책과정	2.13~12.13	209	1	33	34	33	7,106	6,994
고급리더과정	2.13~12.13	209	1	81	81	81	16,929	16,929
중견리더과정	2.13~12.13	209	1	115	116	115	24,244	24,136
여성리더양성과정	2.13~12.13	209	1	51	51	51	10,659	10,659
기본교육과정 1과정 8회 2,429명					**1,840**	**2,429**	**52,480**	**69,273**
5급승진리더과정	1.28~3.8	28	1	380	280	380	7,840	10,640
5급승진리더과정	2.18~3.29	29	1	183	180	183	5,220	5,307
5급승진리더과정	3.18~4.26	30	1	404	200	404	6,000	12,120
5급승진리더과정	4.29~6.7	28	1	285	200	285	5,600	7,980
5급승진리더과정	6.10~7.19	30	1	100	180	100	5,220	3,000
5급승진리더과정	8.19~9.27	27	1	406	200	406	5,000	10,962
5급승진리더과정	9.30~11.8	28	1	433	200	433	5,600	12,124
5급승진리더과정	11.11~12.20	30	1	238	200	238	6,000	7,140
5급승진리더과정	폐지	폐지	폐지	폐지	200	폐지	6,000	폐지
선출직교육과정 3과정 3회 135명					**160**	**135**	**320**	**270**
비전리더십포럼	6.17~6.18	2	1	21	40	21	80	42
지방의회아카데미	7.15~7.16	2	1	폐지	40	폐지	80	폐지
지방의회아카데미	9.26~9.27	2	1	59	40	59	80	118
지역거버넌스	10.10~10.11	2	1	55	40	55	80	110
공기업과정 11과정17회 531명					**700**	**531**	**2,680**	**1,980**
실무리더과정(1기)	2.18~2.22	5	1	폐지	40	폐지	200	폐지
실무리더과정(2기)	7.8~7.12	5	1	25	40	25	200	125
저탄소생활화과정(1기)	2.25~2.27	3	1	27	40	27	120	81
저탄소생활화과정(2기)	9.30~10.2	3	1	36	40	36	120	108
신임리더과정(1기)	3.4~3.8	5	1	30	40	30	200	150
신임리더과정(2기)	11.4~11.8	5	1	25	40	25	200	125
리더십역량강화과정(1기)	3.18~3.22	5	1	39	40	39	200	195
리더십역량강화과정(2기)	7.1~7.5	5	1	25	40	25	200	125

구분	기간	교육 일수	교육 횟수 (실적)	기당 인원 (평균)	합 계		연인원	
					계획	실적	계획	실적
행정리더과정(1기)	4.8~4.12	5	1	47	40	47	200	235
행정리더과정(2기)	11.4~11.8	5	1	28	40	28	200	140
지방법인 회계·계약입문과정	4.24~4.26	3	1	44	40	44	120	132
글로벌아카데미(1기)	5.9~5.10	2	1	30	30	30	60	60
글로벌아카데미(2기)	10.17~10.18	2	1	21	30	21	60	42
고객서비스리더십과정(1기)	5.22~5.24	3	1	45	40	45	120	135
고객서비스리더십과정(2기)	10.23~10.25	3	1	29	40	29	120	87
마케팅전략과정	6.12~6.14	3	1	25	40	25	120	75
지방법인세무회계입문과정	6.26~6.28	3	1	32	40	32	120	96
법무실무과정	11.13~11.15	3	1	23	40	23	120	69
전문교육과정 35과정 46회 2,241명					**2,165**	**2,241**	**8,010**	**8,562**
비상대비능력향상과정(1회)	3.11~3.15	5	1	65	40	65	200	325
비상대비능력향상과정(2회)	4.15~4.19	5	1	54	40	54	200	270
국·공유 재산관리과정	6.10~6.14	5	1	27	40	27	200	135
공공갈등관리과정	6.10~6.12	3	1	22	신설	22	신설	66
공무원노사관계협력과정	10.23~10.25	3	1	37	40	37	120	111
도전! 강의능력향상과정(1기)	2.18~2.26	7	1	26	40	26	140	182
도전! 강의능력향상과정(2기)	8.26~8.30	5	1	36	신설	36	신설	180
HRD역량향상과정	2.25~2.27	3	1	24	40	24	120	72
지방세법인세무조사연습과정	3.25~3.27	3	1	41	40	41	120	123
조직·인사관리과정	4.22~4.24	3	1	39	40	39	120	117
경제바로알기과정	5.6~5.8	3	1	38	40	38	120	114
건설공사감독실무과정	5.6~5.8	3	1	89	40	89	120	267
지방세무실무과정	5.20~5.24	5	1	32	20	32	200	160
성공적민원응대노하우과정	5.27~5.29	3	1	56	40	56	120	168
지방세심판업무처리과정	6.24~6.26	3	1	41	40	41	120	123
의회정책역량향상과정	7.1~7.3	3	1	34	40	34	120	102
문화관광스토리텔링과정	9.2~9.6	5	1	36	40	36	200	180
긍정행복심리교실(1회)	3.4~3.6	3	1	32	40	32	120	96
긍정행복심리교실(2회)	9.25~9.27	3	1	30	40	30	120	90

구분	기간	교육 일수	교육 횟수 (실적)	기당 인원 (평균)	합 계		연인원	
					계획	실적	계획	실적
인문학으로배우는리더십과정(1회)	3.18~3.22	5	1	75	30	75	200	375
인문학으로배우는리더십과정(2회)	10.14~10.18	5	1	40	40	40	200	200
인문학으로배우는리더십과정(3회)	12.2~12.6	5	1	48	40	48	200	240
힐링명상과정(1회)	4.1~4.3	3	1	63	40	63	120	189
힐링명상과정(2회)	10.21~10.23	3	1	59	40	59	120	177
읍·면·동장역량강화과정(1회)	4.8~4.12	5	1	31	40	31	200	155
읍·면·동장역량강화과정(2회)	10.28~11.1	5	1	30	40	30	200	150
퇴직대비인생설계과정(1회)	4.8~4.12	5	1	67	40	67	200	335
퇴직대비인생설계과정(2회)	11.25~11.29	5	1	42	40	42	200	210
고급리더심화과정	4.25~4.26	2	1	27	30	27	60	54
역사바로알기과정(1회)	4.29~5.3	5	1	70	40	70	200	350
역사바로알기과정(2회)	7.8~7.12	5	1	40	40	40	200	200
역사바로알기과정(3회)	10.14~10.18	5	1	32	40	32	200	160
역사바로알기과정(4회)	11.4~11.8	5	1	46	신설	46	신설	300
중견리더심화과정	5.15~5.16	2	폐지	폐지	40	폐지	120	폐지
여성리더심화과정	5.22~5.24	3	1	361	400	361	1,200	1,083
계장(담당)리더십역량과정	6.17~6.19	3	1	33	40	33	120	99
이·통장직무역량강화과정(1회)	6.19~6.20	2	1	36	40	36	80	108
이·통장직무역량강화과정(2회)	10.23~10.24	2	폐지	폐지	40	폐지	80	폐지
공무원성공노하우과정	6.17~6.19	3	폐지	폐지	40	폐지	120	폐지
칭찬받는보고서작성과정	8.26~8.30	5	1	35	40	35	200	175
외상후장애예방과대응실무자과정	9.9~9.11	3	1	31	40	31	120	93
우리말우리글바로알기과정	9.30~10.2	3	1	34	40	34	120	102
과장리더십역량과정	9.30~10.2	3	1	30	40	30	120	90
시·군부단체장리더십과정	10.14~10.16	3	1	30	40	30	120	90
Success스피치및인터뷰과정	11.18~11.22	5	1	26	40	26	200	130
중국바로알기과정	2.18~2.22	5	1	57	40	57	200	171
세계바로알기과정	5.13~5.15	3	1	87	40	87	150	261
국외훈련사전준비과정	6.24~6.28	5	폐지	폐지	40	폐지	150	폐지

구분	기간	교육 일수	교육 횟수 (실적)	기당 인원 (평균)	합 계		연인원	
					계획	실적	계획	실적
한일지방공무원 교류연수(방일)	10.7~10.16	14	1	14	40	14	150	140
가족심리교실	11.6~11.8	3	1	38	신설	38	신설	114
국정과제교육 및 맞춤형교육 10과정 18회 1,395명					**990**	**1,395**	**1,200**	**2,734**
안보정책과정(1기)	3.11~3.13	3	1	49	40	49	120	147
안보정책과정(2기)	9.4~9.6	3	1	33	40	33	120	99
창조경제과정(1기)	7.17~7.19	3	1	50	40	50	120	150
창조경제과정(2기)	10.16~10.18	3	1	26	신설	26	신설	78
안전정책과정(1기)	7.16~7.18	3	1	30	신설	30	신설	90
안전정책과정(2기)	11.27~11.29	3	1	35	신설	35	신설	105
지역일자리창출과정(1기)	9.25~9.27	3	1	52	40	52	120	156
지역일자리창출과정(2기)	11.6~11.8	3	1	폐지	40	폐지	120	폐지
정부3.0정책과정(1기)	6.19~6.21	3	1	68	신설	68	신설	204
정부3.0정책과정(2기)	9.30~10.2	3	1	49	신설	49	신설	147
사회통합과정	4.17~4.19	3	1	38	40	38	120	114
CS워크숍	5.23~5.24	2	1	98	250	98	250	196
국정과제특별교육	4.12	1	1	486	250	486	252	486
지자체 정부 3.0 핵심리더 육성교육	11.12~11.13	2	1	166	신설	166	신설	332
맞춤형 현지방문교육(1기)	5.30~5.31	2	1	46	50	46	100	92
맞춤형 현지방문교육(2기)	7.3~7.4	2	1	47	50	47	100	94
맞춤형 현지방문교육(3기)	9.25~9.26	2	1	42	50	42	100	84
맞춤형 현지방문교육(4기)	10.24~10.25	2	1	40	50	40	100	80
맞춤형 현지방문교육(5기)	11.21~11.22	2	1	40	50	40	100	80
외국인과정 11과정 11회 324명					**310**	**324**	**3,290**	**2,576**
인도네시아 지방공무원 역량강화과정	3.18~3.29	16	1	15	20	15	320	180
방글라데시 지방공무원 역량강화과정	3.31~4.6	7	1	15	15	15	120	105
우간다 지방행정 역량강화과정	4.21~5.11	21	1	17	20	17	420	357

구분	기간	교육 일수	교육 횟수 (실적)	기당 인원 (평균)	합 계		연인원	
					계획	실적	계획	실적
탄자니아지방행정관리과정	5.26~6.15	21	1	15	15	15	315	315
몽골 NAOG 교수단 양성과정	11.24~12.1	8	1	15	15	15	120	120
개도국 지방행정과정	10.20~11.2	14	1	11	15	11	150	154
한국주재 일본지방공무원 방원연수	10.28~29	2	1	21	25	21	25	42
인도네시아 현지방문교육	11.4~11.8	5	1	182	130	182	1,300	910
몽골 군수역량강화과정	9.8~9.15	8	1	12	15	12	120	96
인도네시아 내무부 고위공무원 과정	12.7~12.15	9	1	12	신설	12	신설	108
아프가니스탄 지방행정관리과정	6.30~7.20	21	1	9	20	9	280	189

구분	교육 일수	교육 횟수 (실적)	기당 인원 (실적)	합 계		연인원	
				계획	실적	계획	실적
사이버과정 114과정 1,044회 160,020명				**160,000**	**160,020**	**257,705**	**279,060**
실무행정법	2	10	400	1,912	1,515	3,823	3,030
행정절차(심판, 소송)실무	2	10	400	1,912	3,113	3,823	6,226
국가송무실무	1	10	400	1,912	1,595	1,912	1,595
민법기초	2	10	400	1,912	1,953	3,823	3,906
판례와 사례로 다가가는 헌법	1	10	400	1,912	1,284	1,912	1,284
공무원이 알아야할 기본법령	2	10	400	1,912	2,775	3,823	5,550
법제실무	1	10	400	1,912	234	1,912	234
정부유권해석실무	1	10	400	1,912	197	1,912	197
행정업무 운영실무	2	10	400	1,912	729	3,823	1,458
민원실무	1	10	400	1,912	1,304	1,912	1,304
공무원 복무제도	1	10	400	1,912	3,097	1,912	3,097
정당한 공무원 노조활동	1	10	400	1,912	682	1,912	682
자치법규	2	10	400	1,912	410	3,823	820
자치입법 사례	2	10	400	1,912	699	3,823	1,398
지방자치제도	3	10	400	1,912	2,820	5,735	8,460
지방행정체제개편의 이해	1	10	400	1,912	216	1,912	216
재정성과관리	1	10	400	1,912	70	1,912	70
창의적 정책개발의 성공요건과 사례	2	10	400	1,912	990	3,823	1,980
사례를 통해 배우는 지방규제개혁	2	10	400	1,912	292	3,823	584
지역경제정책론	2	10	400	1,912	842	3,823	1,684
지방자치단체 예산절감 비법	2	10	400	1,912	365	3,823	730
기획전문가되기	2	10	400	1,912	3,004	3,823	6,008
홍보업무의 이론과 실제	1	10	400	1,912	1,332	1,912	1,332
갈등분쟁관리전략	2	10	400	1,912	2,731	3,823	5,462
자치단체의 갈등조정과 협상	1	10	400	1,912	235	1,912	235
공문서작성을 위한 한글 맞춤법	2	10	400	1,912	3,242	3,823	6,484
지방공무원에 맞는 멘토링	2	10	400	1,912	2,138	3,823	4,276
도로명주소의 이해	1	10	400	1,912	1,777	1,912	1,777

구분	교육 일수	교육 횟수 (실적)	기당 인원 (실적)	합 계		연인원	
				계획	실적	계획	실적
저작권의 이해	1	10	400	1,912	467	1,912	467
행정정보 공동이용	1	10	400	1,912	492	1,912	492
스마트워크 제도	1	10	400	1,912	1,271	1,912	1,271
알기쉽게 풀어 쓴 행정절차법	2	9	400	1,595	1,421	3,190	2,842
지방예산실무	2	10	200	957	1,312	1,913	2,624
지방회계실무	2	10	200	957	1,351	1,913	2,702
지방재정조정제도	2	10	200	957	344	1,913	688
지방계약실무	2	10	200	957	1,151	1,913	2,302
복식부기	2	10	200	957	792	1,913	1,584
국공유재산관리	2	10	200	957	1,452	1,913	2,904
지방세실무	2	10	200	957	852	1,913	1,704
세무조사 실무	2	10	200	957	326	1,913	652
지방세 납세자 권리보호 및 구제	2	10	200	957	280	1,913	560
지방세외수입의 이해	2	10	200	957	452	1,913	904
지방공무원 인사실무	2	10	200	957	1,516	1,913	3,032
지방의회 운영 및 지원실무	2	10	200	957	541	1,913	1,082
지방감사실무	2	10	200	957	807	1,913	1,614
도시행정론	2	10	200	957	1,538	1,913	3,076
지방도시 공공디자인	2	10	200	957	731	1,913	1,462
읍면동 기능과 읍면동장의 역량강화	2	10	200	957	895	1,913	1,790
국민기초생활보장실무	2	10	200	957	1,330	1,913	2,660
사회복지분야론	2	10	200	957	1,627	1,913	3,254
사회복지정책 및 사례	2	10	200	957	1,102	1,913	2,204
자치단체 저출산 고령화대책	2	10	200	957	1,333	1,913	2,666
출산지원의 이해 및 실무	1	10	200	957	949	957	949
지역개발	2	10	200	957	1,332	1,913	2,664
지역개발계획 실무	2	10	200	957	262	1,913	524
자치단체 행사기획	1	10	200	957	1,095	957	1,095
지역관광 활성화	1	10	200	957	1,249	957	1,249

구분	교육 일수	교육 횟수 (실적)	기당 인원 (실적)	합 계		연인원	
				계획	실적	계획	실적
사례로 배우는 건축법	2	10	200	957	1,410	1,913	2,820
도로민간투자사업 행정실무	1	10	200	957	181	957	181
SOC 예산제도와 실무	1	10	200	957	478	957	478
자료수집 및 분석기법	2	10	200	957	1,491	1,913	2,982
주민등록실무	2	7	600	1,436	2,688	2,872	5,376
주민등록 및 관련법령	1	7	600	1,436	1,334	1,436	1,334
인감증명제도	1	6	200	319	973	319	973
본인서명 사실확인제도	1	6	200	319	1,012	319	1,012
협동조합 실무	2	1	200	–	142	–	284
상생발전	1	10	400	1,912	1,159	1,912	1,159
사회통합의 이해	1	10	400	1,912	575	1,912	575
중앙부처정책바로알기	1	10	400	1,912	250	1,912	250
다문화사회의 이해	2	10	400	1,912	3,421	3,823	6,842
지방자치단체의 외국인지원	2	10	400	1,912	273	3,823	546
일자리창출	2	10	400	1,912	1,715	3,823	3,430
지구온난화와 기후변화 대응	1	10	400	1,912	1,423	1,912	1,423
지속성장을 위한 에너지 자원개발 전략	1	10	400	1,912	426	1,912	426
지방자치단체의 녹색성장정책과 사례분석	1	10	400	1,912	220	1,912	220
공직가치	1	10	400	1,912	2,249	1,912	2,249
공직자를 위한 나라사랑 길잡이	1	10	400	1,912	2,310	1,912	2,310
공직자 사회공헌활동	1	10	400	1,912	2,293	1,912	2,293
독립운동가를 통해 본 나라사랑과 국가관	2	10	400	1,912	3,138	3,823	6,276
자원봉사의 이해와 실천	2	10	400	1,912	2,808	3,823	5,616
알기 쉬운 공직윤리	2	10	400	1,912	2,930	3,823	5,860
알기 쉬운 공직자 행동강령	2	10	400	1,912	3,496	3,823	6,992
사이버 청렴교육	2	10	400	1,912	4,276	3,823	8,552
생활 속의 뇌물죄	1	10	400	1,912	2,540	1,912	2,540
사례로 배우는 부패영향평가	1	10	400	1,912	1,787	1,912	1,787
안보이해 및 비상시 행동요령	1	10	400	1,912	1,145	1,912	1,145

구분	교육 일수	교육 횟수 (실적)	기당 인원 (실적)	합 계		연인원	
				계획	실적	계획	실적
비상대비업무의 이해	1	10	400	1,912	695	1,912	695
생활 속 안전 길잡이	2	10	400	1,912	3,599	3,823	7,198
개인정보보호	2	10	400	1,912	2,685	3,823	5,370
김책임과 함께하는 개인정보보호 따라하기	1	10	400	1,912	849	1,912	849
독도 바로알기	1	10	400	1,912	3,604	1,912	3,604
고전에서 배우는 인문학	1	10	200	958	1,532	958	1,532
고령화대비 공직퇴직후 준비와 인생재설계	2	10	200	958	1,510	1,916	3,020
도전하라, 틀을 깨라	1	10	200	958	1,597	958	1,597
리딩으로 리딩하라	1	10	200	958	1,631	958	1,631
소통의 핵심기술, 경청의 효과	2	10	200	958	1,769	1,916	3,538
전통건축의 이해	1	1	200	–	167	–	167
초급영어회화	6	20	400	1916	3085	5748	9255
중급영어회화	6	20	400	1916	2950	5748	8850
중국어발음 기초탄탄	2	10	400	1,912	1,535	3,823	3,070
왕초보중국어회화	4	20	400	1914	1969	3826	3938
초급일본어	4	20	400	1914	2427	3826	4854
지역축제관광영어	3	10	400	1,912	2,982	5,735	8,946
실무예제로 배우는 엑셀 2010	1	10	200	957	1,191	957	1,191
실무예제로 배우는 파워포인트 2010	1	10	200	957	1,015	957	1,015
소셜미디어의 활용방법 및 사례	1	10	200	957	1,457	957	1,457
클라우드 컴퓨팅	2	10	200	957	1,112	1,913	2,224

5 교육훈련종합평가

여 건

○ 지역의 경쟁력과 자치발전을 이끌어 갈 핵심인재의 양성 등 성공적인 국정운영의 지원과 더불어 지역발전을 뒷받침하는 교육운영이 절실

○ 연수원 전북 이전에 따른 지역사회로부터의 높은 관심과 지지를 바탕으로 지역발전을 이끌어 갈 핵심인재 양성 필요

대 응

○ 지방행정연수원은 2013년 한 해 동안 “개방과 협력으로 신뢰받는 창의적 지방자치리더 양성기관”으로 발돋움하겠다는 비전 아래 지방공무원 교육의 중심역할을 완벽하게 수행하기 위하여

- 1) 연수원 이전에 맞춰 정부3.0과 개방·협력의 시대정신을 반영한 비전, 핵심가치 및 전략과제 수립, 2)연수원 3.0 추진으로 정보공개 및 국민·유관기관과 소통·협력 강화, 3)정부3.0, 창조경제 등 시책교육 강화, 국가관·공직관 함양을 위한 공직가치 교육 확대 등 국정철학 공유 및 공직가치 함양, 2) 장기·기본 교육 역량 강화, 실용적 전문교육 강화, 선출직 공무원의 자치역량 강화 지원, 지방공기업 임·직원의 실무역량 지원 등 수요자 중심 맞춤형 교육 확대, 3) 외국 공무원 교육 및 국제협력 확대, 수요자 중심의 사이버 교육 강화 등 글로벌 교육 내실화, 4) 교육품질 제고를 위한 교류·협력 강화, 시·도 공무원 교육원과의 파트너십 강화 등 지방공무원 교육 중심기능 강화를 중점 추진과제로 선정, 내실 있는 교육프로그램 운영에 전력하였음
- 국정이슈 변화에 대응하여 정부3.0, 창조경제, 국가안보 및 안전 등 국정현안의 신속한 지방전파에 주력하였고, 시의성 있는 시책과정 신설 등 국정현안의 지방확산센터로서 역할을 수행하였음
- 고위과정의 전략적 리더십, 고급과정의 조직 리더십, 중견 및 5급 승진과정의 팀리더십, 여성리더양성과정의 셀프리더십 등 직위별 역할 모델에 부합하는 리더십 및 직무역량을 집중 배양하였고, 지역현안 해결, 직무역량 배양 및 창의감성 개발 등 실용 전문교육을 강화하였음

- 단체장, 지방의원, NGO, 공기업 임원 등 지역 오피니언 리더를 위한 특화교육 실시, 지방재정위기 극복 방안, 거버넌스 협력 강화방안 등을 위한 세미나 신설·운영 등 지역 최고리더의 자치역량 배양을 위해 노력하였음
- 국가위상 제고 및 친한파·지한파 양성을 위한 외국공무원 교육(11과정 324명)을 통해 개도국에 행정한류를 전파하고, 인도네시아현지방문교육(182명)을 통해 저비용으로 다수 현지공무원 대상 교육 및 컨설팅서비스 실시
- 지자체 교류 외국지자체의 고위공무원 대상 개도국 지방행정과정을 운영하여 외국 지방거버넌스 발전에 기여
- 교육 여건이 어려운 지방공무원의 교육수요 해소를 위해 사이버교육 과정 확대 운영('12년 96과정 918회 → '13년 107과정 1,044회), 콘텐츠 신규개발, 기관 간 공동 활용, 사이버교육센터의 게시판을 통한 사이버 교육생들의 요구에 적극적인 대응, 일자리창출교육, 안보교육 운영 등 시책과정 확대로 성공적 국정운영을 위한 저변 확대
- 과정설계, 강사선정 등 시·도 공무원 교육원 지원 및 컨설팅, 교육발전협의회, 교수요원연찬대회, HRD 실무자회의 개최, 지방공무원 교육용 공통교재 발간·보급 등 시·도 공무원교육원과의 상생의 파트너십을 강화하였음

○ 세계화·지식 정보화 시대에 부응하는 최상의 교육 서비스를 제공하는 한편, 행정환경변화에 선제 대응 할 수 있도록 역량 있는 지방공무원을 양성하는 시범기관이자 모델기관으로서의 역할을 충실히 수행하였음

주요 성과

○ 교육운영 총괄 : 182개 과정 1,151회 167,335명으로 계획대비 0.5% 초과 달성

- 집합교육 : 75개 과정 107회 7,335명
  ※ '13년 계획(72개 과정 6,447명) 대비 113.7% 달성
  ※ '12년 교육실적(82개 과정 7,917명) 대비 92.6% 달성
- 사이버교육 : 107과정 1,044회 160,020명

○ 교육훈련 담당자(7급 이상) HRD분야 재직기간은 평균 38.5개월이며, 조직운영의 전문성 확보를 위해 교육운영 경험이 있는 직원을 교육훈련 담당자로 우선 배치하는 등 전문성 확보 노력

○ 교육훈련 담당자 HRD관련 학회·세미나 참석 및 교육과정 이수실적은 80.9%이며 전문성 및 능력개발을 위해 최근 HRD 트렌드를 포함한 다양한 교육을 연중 실시하여, 교육운영 프로그램에의 적용 방안 마련 및 교수요원 등 직원의 역량 향상 기회 제공

○ 교육과정, 교육생, 강사정보 및 학사운영 등 제반사항에 대한 체계적인 관리와 교육운영 담당자 간 정보 공유가 가능한 자체 교육운영시스템(LODIS) 운영

○ 공직윤리 등 58분야 7,306명의 외부강사 후보(POOL) 확보 및 원내 교육운영시스템(LODIS)을 통한 강의 분야·주제별 검색 등 교육운영 담당자가 편리하게 활용할 수 있도록 교육운영시스템을 통한 체계적·효율적 강사 관리

○ 장기과정 자기변화 촉진 훈련, 전략적 리더십 위탁 교육 등 다양한 교육프로그램의 외부 전문기관 위탁과 한국지방행정연구원, 연세대학교 공공문제연구소 등의 전문기관과의 MOU 체결로 정보 공유를 통한 다양한 교육서비스 제공

○ 전북 이전 후 한시임기제 공무원·기간제 근로자 4명, 청사관리 및 식당운영 직원 70명 등 지역주민채용을 통한 일자리 창출, 연수원 구내식당 식자재 로컬푸드 활용, 농산물 직거래 장터 운영, 연수원 시설개방 확대(골프연습장, 테니스장, 산책공원)로 지역주민 편의 증진, 물품구매, 공사 및 용역 관련 전북 지역업체 우선 계약 추진, 지역 소외계층 후원 및 나눔활동 활성화, 지역발전 모범사례 교육과정 개발 및 지역 전통문화 체험, 실습 확대로 지역사회 협력사업 강화

○ 일본 자치체 국제화협회(CLAIR), 중국 청화대 계속교육학원, 몽골 국립거버넌스 아카데미(NAOG) 등과 지속적인 상호 교류 연수 등 인적 교류를 통한 교육 협력 네트워크를 구축하여 글로벌 인재 양성 기관으로서 면모를 새롭게 하였음

○ 장기과정 리더십 위탁교육 등 과정·교과별 특성에 맞추어 민간의 우수한 교육훈련 프로그램과 연계한 교육훈련 실시로 교육 효과성 제고

○ 한국지방행정연구원, 연세대학교 공공문제연구소 등과 MOU를 체결하여 교육훈련 정보·경험·노하우를 공유할 수 있는 네트워크를 구축하고, 적극적 벤치마킹을 통한 교육서비스 품질 향상에 기여

2012년과 비교하여 개선된 사항

○ 연수원 3.0 추진

- 각 교육과정에서 맞춤형「정부3.0」교육을 실시하고, 교육과정 및 기관운영에 관한 모든 정보를 공개하기 위해 홈페이지 개편작업을 지속적으로 추진하고 있다. 또한 연구개발자료실을 구축해서 연수원 내부의 연구개발 기능을 활성화하고 타 교육기관 교육컨설팅, 'HRD실무자 회의'를 통해 공유, 개방, 소통을 실천하고 있다.

○ 장기교육

- 고위정책과정은 자기주도 학습을 실질적으로 운영하여 지식 나눔 토론회, 테마별 학술연구를 활성화 하였다. 지식 나눔 토론회는 1인 1시간 강의 형식으로 진행하며 연수생들의 철저한 준비로 다양한 분야의 지식 나눔을 실현하고 있다.
- 연수생이 전문교육과정 중 하나인「공공갈등관리과정」에서 "자치단체 간 갈등과 해법"으로 지식 나눔 토론회에서 발표한 주제로 강의를 할 정도로 수준 높은 강의 자료를 준비하여 발표하고 있다. 테마별 학술연구는 분임별 역할분담을 통해 자기주도 학습을 하는 것으로, 자료조사를 충분히 할 수 있는 기회를 마련하여 유교, 실학, 아리랑, 명상을 주제로 분임 모임을 활성화 하였다.
- 여성리더양성과정은 입교이후 교육생들의 의견수렴을 거쳐 3개월 합숙기간 동안 야간학습을 실시하였다. 낮 시간대의 직무 및 소양가치 분야 강의로 피로해진 심신을 풀어줄 요가, 개인들의 정보능력향상을 위한 프레지 강의 등을 수강함으로써 개인시간을 효율적으로 활용할 수 있어 만족스럽다는 평가를 받았다.

○ **국제교육협력**

- KOICA 행정인턴을 신규채용('13.3월)하여 과정 운영에 적극적으로 참여시킴으로써 연수생들의 교육 만족도를 높였고(직원친절도 설문조사 결과 100% 만족), 탄자니아 지방행정관리과정(5.26~6.15)부터 '원장과의 대화'를 통해 연수생의 의견을 적극 반영하여 교육 운영의 질을 높였다. 또한, 국제회의에 적극적으로 참석하여(2012년1회→2013년3회) 최신 국제사회 동향을 파악하고 국제교육프로그램 정보를 공유하였다. 한편, '제7회 한중세미나' 주제를 협업행정으로 선정하는 등 협업과 소통을 강조하는 '정부 3.0'의 기조에 발맞추어 최신트렌드에 맞는 교육주제를 선정하기 위하여 노력하였다.

○ **시책교육**

- 시책교육과정의 경우 '창조경제', '정부3.0', '안전정책' 등 주요 국정과제를 지방정부에 신속히 확산시키기 위해 전문 시책교육과정을 새롭게 신설하여 추진하였다. 특히 새 정부의 핵심 시책과정들을 손쉽게 공유할 수 있도록 동영상으로 제작하여 홈페이지에 게재했고, 교육 자료를 동시에 홈페이지에 게재하여 지방교육기관에서 교육운영에 활용하고 지방공무원들이 시책교육에 반영 할 수 있도록 인프라를 구축하였다.

○ **사이버교육**

- 직무 중심의 사이버교육 과정을 확대('12년 48과정→'13년 61과정)하여 지방공무원 역량 향상을 증진할 수 있는 환경을 마련하였다. 또한 자치단체 현업에 적용 가능한 사례 위주의 신규 콘텐츠를 개발(2과정 신규개발, 3과정 재개발, 4과정 수정) 실시하여 다양한 교육과정을 보유하고, 과정 공동 활용으로 예산을 절감할 수 있도록 하였다.

○ **대외협력**

- 한국지방행정연구원과 업무협약을 체결하여 기관 간 칸막이를 허물고 서로의 자원을 활용하여 지방공무원에게 '행정지식나눔 효자손' 이메일 서비스를 제공하고 있다. 또한 연수원 전북 이전에 대비하여 연세대 공공문제연구소와의 업무협약을 통해 다양한 분야의 전문가의 강의와 자문에 대한 협조를 받기로 하였다.

○ **원격영상 강의·회의시스템 구축**

- 중앙공무원교육원, 국토인재개발원, 세종청사 영상회의실 등과 실시간 원격강의 · 회의시스템을 구축하였다. 원격 강의시스템을 통해 수도권의 원거리 강사와 교육생들이 실시간 쌍방향 소통하며 원격영상 교육과 회의를 할 수 있게 되었다.

○ **첨단 스마트 교육환경 구축**

- 전 강의실에 전자교탁을 활용한 스마트 교육 및 전자칠판 기능이 보강되었고, 강사 추적 자동인식 HD카메라가 설치되어 실시간 강의 동영상 저장 등 교육상황 중계 및 영상 모니터링이 가능해졌다. 또한 국제교육센터 국제회의실에 어학실습실, 회의용 마이크 사용자 자동추적 카메라 및 방송설비를 보강하고, 교육기자재를 시청각실에서 원격 통합 컨트롤하는 시스템을 구축하는 등 첨단 시청각 시설·교육기자재를 확충하여 스마트 교육환경 기반을 조성하였다.

○ **시설 개선**

- 2013년 연수원 청사 신축이전에 따라 최신식 강의시설 설치와 도서관, 편의시설을 크게 개선하여 (연면적 2.1배, 부지면적 3.6배 증가) 교육생 만족도가 높아졌다. 특히 쾌적한 기숙사 환경을 위한 복사냉난방 설치, 넓은 조경 환경(106,373㎡)조성으로 교육생 건강관리, 여가활동에도 크게 기여하였다.

운영우수사례

개방과 협력에 기반한 지방자치리더 양성시스템 구축

1. 필요성

지식정보사회 도래, 복잡다기한 사회문제 발생 등에 대응하여 「정부3.0」이 새로운 정부운영 패러다임으로 추진되고 있다. 우리원도 이에 발맞추어 「정부3.0」에 입각한 연수원 운영, 이른바 「연수원3.0」을 추진하고 있다. 지방공무원 교육을 통해 「정부3.0」이 지방에 뿌리내릴 수 있도록 지원해야할 책임이 있을 뿐만 아니라, 정보공개와 부처 간 협력, 맞춤형 서비스에 대한 국민적 요구는 점차 강해지고 있기 때문이다.

2. 주요내용

국민 개개인의 행복이 증진되기 위해서는 국민과의 접점에 있는 지방공무원이 개방과 협력의 가치관을 형성해야 하므로, 그 첫 단추로서 우리원의 비전을 「개방과 협력으로 신뢰받는 창의적 지방자치리더 양성」으로 재정립하였다. 이어서 「연수원3.0」을 아래와 같이 정의하고, 그 달성을 위한 3대 전략을 수립·실천하고 있다.

「연수원3.0」의 정의

- 지방공무원 교육을 통해 「정부3.0」의 지방 확산을 지원하고,
- "이중의 벽", 즉 연수원과 국민 간의 벽·기관(부서) 간의 벽을 허물어 공공정보를 공개하고 교육생 및 국민과 소통하는 한편 다른 기관(부서)과 자원을 공유·협력하고 기능적으로 통합함으로써
- 투명하고 유능하며 맞춤형 교육서비스를 제공하는 연수원의 새로운 운영 패러다임

1) 맞춤형 「정부3.0」 교육

먼저 기본·장기교육과정에서는 「희망의 새시대와 정부3.0」, 「정부3.0과 지방자치단체의 역할」 등을 운영(상반기 10시간, 하반기 19시간)함으로써 지방의 간부공무원들이 새로운 정부운영 패러다임을 깊이 있게 이해하고 체득할 수 있도록 교육하고 있다.

〈 기본·장기교육과정「정부3.0」교과목 운영현황 〉

구 분		2013년 상반기	2013년 하반기
기본(3H)		-	「희망의 새시대와 정부3.0」 등 (3H)
장기 (26H)	고위	「정부3.0 비전과 전략」 등 (4H)	「국민의 행복한 삶을 위한 맞춤형 서비스」 등 (6H)
	고급	「국민중심서비스 정부3.0 이해」 (2H)	「정부3.0 구현을 위한 지자체의 과제 및 전략」 등 (4H)
	중견	「국민중심서비스 정부3.0 구현」 (2H)	「정부3.0과 지방자치단체의 역할」 (2H)
	여성	「정부3.0의 이해」 (2H)	「국민참여 확대를 위한 투명성 강화」 등 (4H)

또한 시책교육과정은 (안행부「지방3.0 추진단」에서 국·과장을 대상으로 시책교육을 실시하는 것과 차별화하여) 실무자급(과장 이하) 맞춤형 교육을 위해 실제 사례중심으로 교육 콘텐츠를 재구성하고 있다. 지자체 우수선도사례, 안행부 시범사업 등 각종 모범사례를 소개함으로써「정부3.0」의 이해도를 높이고, 교육내용을 각 시·도 공무원교육원에 보급하여「지방3.0」 확산에 도움을 주고 있다.

한편 전문·공기업교육과정에서는 사회복지, 세무, 회계 등 각 교육과정별로「정부3.0」을 활용할 수 있도록 기존 교육내용을 수정·보완 하였다. 또한「정부3.0」의 해외전파를 위해 외국공무원연수과정과 한·중 세미나 등을 활용하였다.(제7회 한·중 세미나 : '13.8.26부터 8.30까지「국민안전을 위한 협업행정 활성화」를 주제로 개최)

2) 국민과의 칸막이 해소

국민과의 벽을 허물기 위한 첫 단추로서 교육과정 및 기관운영에 관한 모든 정보를 공개하기 위해 홈페이지 개편작업을 추진하였다. 각 교육과정의 교육목표·중점·대상·기간 등을 체계적으로 소개하고, 입교대상자에게는『입교안내』코너에서 해당 과정의주요 내용과 셔틀버스 운행 안내 등 각종 생활정보를 원스톱(One-stop)으로 제공하고 있다. 또한『정보공개』코너에서는 현재 공개하고 있는 교육운영계획 및 실적뿐만 아니라, 우리원의 재정정보·계약정보·지출정보 등을 상세히 공개하고 있다.

동시에 온·오프라인에 국민과의 소통창구를 마련하여 국민의 눈높이에 맞추어 기관을 운영하고 민간의 전문성을 십분 활용하고 있다. 오프라인에서는 「지역상생발전 간담회」('13.12월 개최, 안행부 제2차관 주재) 등과 같은 국민과의 협의체를 구성함으로써, 지역의 전통문화를 활용한 교육과정 개발, 관련단체의 협조를 통한 교육생 생활여건 개선, 전북지역경제 활성화에 기여하는 기관운영 등을 지속적으로 논의해나갈 예정이다. 한편 온라인에서는 홈페이지 「대화광장」을 통해 교육생의 교육문의와 자유로운 의견교환 기회를 보장하는 한편, 교육생 및 국민과 원장 간의 직접적인 대화채널인 「원장과의 대화」를 보다 내실화할 계획이다.

3) 기관(부서) 간 칸막이 해소

기관(부서) 간 칸막이 해소를 통해 유능한 연수원을 구현하고 있다. 시·도 공무원 교육원과의 소통·협력 차원에서 매년 2회 『교육발전협의회』를 개최('13.5.30 개최, 9.12 개최)하고 있고, 신규 교육프로그램의 시·도 맞춤형 보급, 교육훈련계획의 수립 및 교육운영 전반에 관한 자문 제공 등 맞춤형 컨설팅을 실시하고 있다.

정부기관의 테두리를 벗어나 기업, 대학, 군(軍)과의 협력을 위해 「HRD 실무자 회의」('13.5.2 개최, '13.10.18 개최)를 매년 2회 개최하고 있다. 「HRD 실무자 회의」는 민·관·학·군 HRD 기관의 실무자 간에 HRD 최신이슈를 논의하고 교육훈련 노하우를 공유하는 협력의 장(場)이다. 또한 「연구개발자료실」을 구축함으로써 각종 연구결과물을 축적·관리, 공개하고 있고, 타 민·관 교육기관들의 연구실적도 공유하고 있다.

3. 추진상 장애와 극복방안

적지 않은 직원이 「정부3.0」을 깊이 있게 이해하는 데 어려움을 느끼고, 일부는 대폭적인 정보공개와 개방에 막연한 두려움을 갖고 있었다. 이를 극복하기 위해 올해 6월부터 『Wikinomics』 등을 읽고 자유롭게 토론하는 「지식행정동호회」를 매주 운영함으로써 「정부3.0」에 대한 친밀감을 형성하고 있다. 더불어 전 직원에게 「연수원3.0」을 알기 쉽게 설명하고 개념도를 도해, 소개함으로써 그 이해도를 높이고 있다.

4. 추진성과

기본·장기교육과 시책교육과정에서 「정부3.0」 교육을 성공적으로 실시함으로써 지방공무원의 「정부3.0」 이해도를 높일 수 있었고, 교안, 강사, 교과편성안 등은 전국의 시·도 공무원교육원에 보급하였다. 동시에 이를 VOD로 제작, 홈페이지에 게재함으로써 언제, 어디서나, 누구나 「정부3.0 정책과정」을 동영상으로 수강할 수 있게 되었다.

◇ 새 정부의 정책을 이해하고 중앙정부와 소통할 수 있다는 측면에서 교육생들에게 꼭 필요한 강의가 시기적절하게 개설되었다고 생각한다." (지방부이사관 오승익)

◇ "정부3.0 정책 등 새정부의 주요 정책 등의 강좌를 동영상으로 제작하여 지방행정연수원 홈페이지에 게재함으로써 빠른 시기에 지방공무원들이 정부 주요시책을 공유할 수 있는 여건이 조성되어 상당히 고무적이다." (지방행정사무관 박화현)

◇ 「국민중심 서비스 '정부3.0' 지방 확산 본격화...지방행정연수원 정책과정 신설」 : "안전행정부 지방행정연수원은 19~21일까지 3일간 '정부3.0 정책과정'을 처음으로 개설해 정부3.0에 대한 지방 확산을 본격적으로 추진하기로 했다. (후략)" (경기일보, 6.19)

한편 시·도 공무원교육원과의 소통·협력 차원에서 충남지방공무원교육원('13.1~2)과 강원도인재개발원('13.6~7)에 우리원에서 연구개발한 「코칭리더십과정」과 「행복심리교실」의 운영을 지원하는 컨설팅을 실시하였다. 「HRD 실무자 회의」('13.5.2)에서는 민·관·학·군 HRD 기관들이 자신의 교육훈련 현황을 소개하고 관련정보를 공유하였고, 특히 우리원은 성균관대 교수학습센터로부터 교수기법 관련 자문을 무상으로 제공받을 수 있었다.

5. 향후 추진계획 및 기대효과

민간의 전문성과 창의성을 보다 적극적으로 활용함으로써 민간 교육기관의 신진 교육기법을 도입하고 스마트정보기술을 통해 교육서비스의 질을 높일 것이다. 또한 교육과정 개방 등 공공정보의 공개를 통해 전북지역의 일자리창출과 창조경제를 지원할 수 있는 방안을 지속적으로 모색해나갈 것이다.

6 설문종합분석

1. 설문분석 개요

실시 목적

○ 고품질 교육프로그램 제공을 위한 교육결과의 지속적 환류·개선

○ 교육과정 전반에 대한 평가를 통해 맞춤형 교육체계 수립

설문평가 방법

○ 대상 : 교육기간 3일 이상 교육과정

○ 수료식 당일 OMR 설문용지를 통한 교육생 전수 조사

- 종합만족도 : ① 종합평가 ② 교육목적과 가치 ③ 교과편성 ④ 교육운영 ⑤ 시설환경 ⑥ 친절도 ⑦ 건의사항
- 강의만족도 : ① 교과목 적정성 ② 강사전문성 ③ 강의기법

○ 평가의 공정성 확보를 위해 설문담당부서(연구개발팀)에서 설문지 배부 및 회수

설문평가 활용

○ 프로그램 구성, 강사 편성, 각종 지원체계 등에 대한 운영개선 자료로 활용

○ 교육생 건의사항 반영을 통한 고객서비스 향상

○ 교육과정, 강사 및 교육운영부서에 대한 교육운영실적 및 성과평가 자료로 활용

'13년 설문운영 실적

○ 총 54과정 81회 / 5,455명 설문평가 실시

(단위 : 개, 회, 명, %)

구분	계	장기	기본	전문					공기업
				소계	전문·역량	국정	국제	시책	
과정 수	54	4	1	38	26	5	3	4	11
설문 횟수	81	5	8	53	36	8	3	6	15
설문 인원	5,455	281	2,430	2,261	1,480	315	159	307	483
평균만족도	93.5	94.7	89.8	94.1	94.0	93.9	94.1	93.8	95.6

2. 2013년 설문결과 총평

○ 설문평가 결과, 종합만족도는 93.5%으로 전년도 93.8%에 비해 소폭 감소

- 교육운영 만족도는 91.32%, 시설환경 만족도는 91.65%, 친절도는 96.15%로 평가

○ 장기과정(고위정책, 고급리더, 중견리더, 여성리더 과정)의 종합만족도는 94.7%로서 전년(93.6%) 대비 1.1%p 상승

- 특히 전년도 대비 교육과정 만족도는 94.6% → 95.0%로 높게 평가

○ 기본과정(5급승진리더과정)의 종합만족도는 89.8%로, 전년(91.5%) 대비 1.7%p 하락

- '12년 대비 교육인원 증가 및 연수원 이전에 따른 강의시설 부족 등이 주요 요인으로 분석

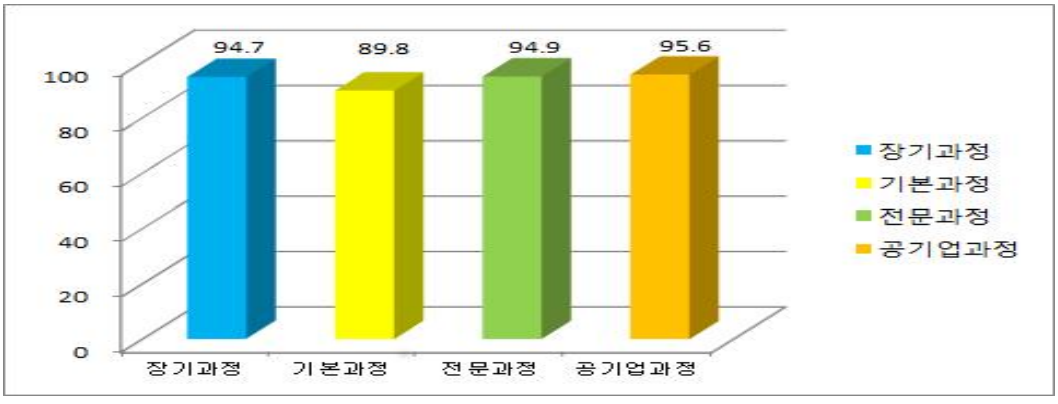
○ 전문과정의 종합만족도는 94.9%로서 전년(93.2%) 대비 1.7%p 상승

○ 공기업과정의 종합만족도는 95.6%로서 전년(94.2%) 대비 1.4%p 상승

〈2013년 종합만족도(2012 대비)〉

과 정	2012년 만족도(%)	2013년 만족도(%)	증 감(%)
장 기 과 정	93.6	94.7	+1.1
기 본 과 정	91.3	89.8	−1.5
전 문 과 정	93.2	94.9	+1.7
공 기 업 과 정	94.2	95.6	+1.4

〈과정별 종합만족도 그래프〉



3. 과정별 만족도 결과

장기과정

(단위 : %)

구 분	교육인원	종합만족도	교육운영	시설환경	친절도
고위정책	34명	98.1	98.5	95.7	100.0
고급리더	81명	91.3	91.1	87.4	96.9
중견리더	115명	91.1	92.0	84.0	97.5
여성리더	51명	99.2	99.3	98.1	100.0
계	281명	94.7	95.0	91.3	98.5

○ 장기과정의 종합만족도는 94.7%('12년 93.6%)로 평가되었으며, 분야별로는 교육과정 만족도는 95.0%, 시설환경 만족도는 91.3%, 친절도는 98.5%로 나타남

○ 장기과정별로는 여성리더과정이 99.3%로 가장 높았으며, 고위정책과정(98.5%), 중견리더과정(92.0%), 고급리더과정(91.1%) 순으로 평가

기본과정

(단위 : %)

구 분		교육인원	종합만족도	교육운영	시설환경	친절도
5급 승진 리더	1 기	380	89.5	91.6	76.7	96.2
	2 기	183	85.5	90.1	60.1	95.6
	3 기	404	91.5	94.3	76.6	97.2
	4 기	285	91.0	93.5	76.0	98.2
	5 기	100	85.2	88.7	62.2	98.0
	6 기	406	92.1	93.9	80.6	98.4
	7 기	434	88.7	88.3	81.2	96.8
	8 기	238	95.3	95.5	92.5	98.0
계		2,430	89.8	92.1	75.8	97.3

○ 기본과정 종합만족도는 89.8%('12년 91.3%)로 평가되었으며, 분야별로는 교육과정 만족도는 92.1%, 시설환경 만족도는 75.8%, 친절도는 97.3%로 평가

전문과정

(단위 : %)

구 분	교육인원	종합만족도	교육운영	시설환경	친절도
38과정 53회	2,261명	94.9	95.1	91.8	98.4

○ 종합만족도는 94.9%('12년 93.2%)로 나타났으며, 분야별로는 교육과정 만족도는 95.1%, 시설환경 만족도는 91.8%, 친절도는 98.4%로 평가되어 전년도대비 약간 상승

* '12년 교육과정 만족도 93.3%, 시설환경 만족도 89.3%, 친절도 97.9%

○ 4개 교육분야(국정과제·안행부시책·직무전문및역량·국제전문) 중 국제전문교육의 종합만족도 점수가 94.1%로 가장 높게 나왔으며, 전문 및 역량과정(94.0%), 국정과제과정(93.9%), 시책지원과정(93.8%)순으로 평가

공기업과정

(단위 : %)

구 분	교육인원	종합만족도	교육운영	시설환경	친절도
11과정 15회	483명	95.6	96.3	91.9	99.0

○ 종합만족도는 95.6%('12년 94.2%)로 평가되었으며, 교육과정 만족도는 96.3%, 시설환경 만족도는 90.9%, 친절도는 91.9%로 평가되어 전년도 대비 전체적으로 약간 상승

* '12년 교육과정 만족도 94.5%, 시설환경 만족도 90.9%, 친절도 98.2%

<참 고>

〈연도별 만족도 현황〉

(단위 : %)

구 분		연도별 만족도			
		'10년	'11년	'12년	'13년
장기 과정	과정 수	4	4	4	4
	종합만족도	92.92	92.24	93.6	94.7
	교육운영	92.40	91.61	94.6	95.0
	시설환경	92.04	91.12	87.4	91.3
	친 절 도	96.89	97.36	97.8	98.5
기본 과정	과정 수	1	1	1	1
	종합만족도	90.31	93.96	91.3	89.8
	교육운영	89.63	94.44	93.8	92.1
	시설환경	88.37	90.84	77.8	75.8
	친 절 도	96.71	98.52	97.9	97.3
전문 과정	과정 수	37	44	46	40
	종합만족도	92.85	93.28	93.2	94.1
	교육운영	92.11	93.72	93.3	93.9
	시설환경	91.84	90.87	89.3	91.8
	친 절 도	96.99	98.35	97.9	98.4
공기업 과정	과정 수	8	9	11	11
	종합만족도	92.10	93.00	94.2	95.6
	교육운영	91.37	94.32	94.5	96.3
	시설환경	91.27	89.81	90.9	91.9
	친 절 도	95.02	97.46	98.2	99.0

Ⅲ

2013년 세부 교육과정

❶ 장기교육 (고위, 고급, 중견, 여성) 51

❷ 기본교육 (5급승진) 81

❸ 선출직교육 84

❹ 지방공기업교육 90

❺ 전문교육 109

❻ 국정시책 및 맞춤형 현지방문교육 184

❼ 사이버교육 190

❽ 외국공무원교육 및 운영실적 202

1 장기교육

제10기 고위정책과정

교육목표

○ 지방의 비전과 전략을 제시하는 창조적 고위리더 양성

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 2.13 ~ 12.13 (209일, 비합숙)	시·도 3·4급	34명	1명 퇴교

중점교육내용

○ 국정현안 확산 및 공직가치 함양
○ 전략적 사고 및 핵심역량 배양
○ 직무교육 확대로 실용교육 실시
○ 삶의 질 향상을 위한 자기개발교과 운영
○ 교육환경변화 대응 수요자 중심 교육, 고효율 성과지향 교육실시

교과편성 및 내역

교육분야	실적	운영실적 세부내용(h)
기반가치	219h (15.0%)	공직가치(120) : 국가안보, 공직윤리, 봉사활동 국정과제 (52) : 정부 3.0, 새정부 국정철학 단기국외연수(47) : 동북공정 관련 역사관 정립
리더십가치	115h (7.9%)	자기변화촉진훈련(16) : 가치설정, 변화창출 긍정심리(12) : 긍정심리 및 명상 리더십역량(35) : CEO 스피치, 민간경영기법 리더십트립(21) : 리더십트립 및 극기훈련 리더십특강(31) : 역사속 리더십, 미래비전 CEO 현장 방문
직무가치	579h (39.5%)	직무전문(141) : 지방 행·재정, 지역경제 등 테마별학술연구(54) : 교수지도, 분임연구 정책과제(262) : 분임연구, 개인정책과제연구 지식나눔토론회(33) : 주제연구 및 발표 국외정책연수(89) : 사전학습, 연수, 발표회
자기개발가치	486h (33.2%)	외국어(71), 정보화(46), 체력관리(107) 취미소양(102), 소양함양(125), 맞춤형선택과정(35)
기 타	64h (4.4%)	행정시간, 입교/수료식, 수료연찬회, 자치활동 등

주요교과내용

과목명	시간	강사	
4방향 리더십	2	리더십연구소긍정의힘	이철휘
헌법정신의 이해	2	성균관대학교	정재황
북한의 실태와 통일 전망	2	통일교육원	고성호
자기치유 명상	2	전인교육연구소	이경재
긍정심리 특강	2	안전행정부	김영선
생명공학과 불치병 치료	2	차움(차의과 대학)	Kristy Kim
정책홍보의 중요성 및 추진전략	2	두산그룹	박진위
언론과 소통 네트워크 구축방안	2	중앙일보	김상우
경제민주화란 무엇인가	2	한국경제연구원	신석훈
홍보미디어의 다양한 활용방안	2	한국교육학술정보원	김철균
공무원 연금제도 및 퇴직공무원 지원 사업	2	공무원연금공단	안양호
여론조사의 올바른 이해	2	한국갤럽조사연구소	박병일
맞춤형 건강관리	2	지방행정연수원	이병관
최근의 국제정세와 우리의 안보정책	2	한국경제연구원	이춘근
대중음악의 이해	2	경희사이버대학교	임진모
언론오보 대응방안	2	안전행정부	유지훈
일본 전국시대 다이묘의 당면과제와 창조적 경영	2	성균관대 사학과	구태훈
우주로의 도전	2	한국항공우주연구원	민경주
한식 세계화를 통한 정책 제안서	2	광주요그룹	조태권
재미있는 나노과학	2	고려대학교	박홍규
스트레스와 뇌건강	2	건국대학교	하지현

과목명	시간	강사	
한국화의 이해	2	경기대학교	박영택
컴퓨터 클리닉	2	프리랜서	박경진
최근 대내외 경제환경과 주요 경제정책 과제	2	대한상공회의소	이동근
인문학과 철학	2	서울대학교	김기현
고려사의 이해	2	서울시립대학교	이익주
동양철학의 근본적 이해	2	원광대학교 철학과	김학권
지방자치의 개념과 유형	2	지방행정연수원	홍진이
국가와 자치단체 상호간의 관계	2	고려대학교	최창수
비타민과 현대인의 건강	2	서울대학교 의과대학	이왕재
CI와 Design	2	숙명여자대학교	김기영
지방자치와 주민참여	2	동의대학교	김순은
청렴과 공정사회	2	국민권익위원회	최현복
공무원 노사관계의 이해	2	군산대학교	황성원
박근혜정부의 경제정책 방향	2	청와대	주형환
안중근의 하얼빈 의거와 동양 평화사상	2	국사편찬위원회	이태진
지역거버넌스와 지방자치	2	연세대학교	이종수
투자유치를 위한 마케팅 및 홍보전략	2	KOTRA	제임스 리
대중음악의 이해2	2	경희사이버대학교	임진모
이슬람 문화의 이해	2	국립외교원	인남식
지방의회와 단체장과의 관계	2	건국대학교	소순창
정조의 개혁정책과 화성건설	2	경희대학교	김준혁
창조경제와 창조지역	2	지방행정연수원	모성은

과목명	시간	강사	
여건변화와 지역경제	2	지방행정연수원	모성은
지방자치 환경변화에 따른 대응방안	2	충남대학교	육동일
지자체 투자유치 전략과 사례	2	충남도청	남궁영
정부 3.0의 비전과 전략	2	청와대	박동훈
성취하는 사람, 성공하는 조직을 위한 리더십	2	전 행정자치부 장관	박명재
새 정부 국정과제의 이해	2	서강대학교	김영수
세종대왕의 창조리더십	2	세종국가경영연구소	박현모
우리역사를 통해 본 KOREA의 브랜드 제고	2	서울대학교	허성도
뮤지컬의 이해	2	㈜신시 컴퍼니	박명성
건강하고 행복한 노후를 위한 제언	2	연세의료원	인요한
조선시대 선비정신과 문화예술	2	대동문화재단	조상열
한국 산업의 현주소와 미래산업의 방향	2	산업연구원	장석인
북한의 대남전략 이해	2	서강대학교	김영수
프로야구의 이해	2	XTM 해설위원	민훈기
복지제도의 이해	2	서울대학교	이석원
사회통합을 위한 복지정책	2	글로벌 정치경제연구소	홍기빈
복지국가의 유형과 특징	2	서울대학교	이석원
새로운 복지수요 대응방안	2	보건사회연구원	김미곤
중국 문화의 이해	2	서울시립대학교	금희연
한국경제 및 투자시장의 중장기 전망	2	우리투자증권	신성호
생활과 부동산	2	미래에셋부동산	김희선
생활건강과 수지침	2	고려수지침요법학회	조진옥

과목명	시간	강사	
일반투자자의 주식투자전략	2	삼호 SH 투자자문	최남철
4050세대의 재무설계	2	미래에셋	김동엽
노후대비 금융상품의 이해	2	미래와 금융 연구포럼	지철원
인생100세시대의 생애설계와 자산관리	2	미래와 금융 연구포럼	강창희
해외펀드 투자의 이해	2	미래에셋	윤치선
투자와 세금	2	세무법인 다솔	최용준
투명하고 유능한 정부3.0실현을 위한 공공데이터개방 및 이용활성화	2	한국정보화진흥원	송석현
고전음악의 이해	2	예술의 전당 강사	김상헌
인재혁명	2	동국대학교	조 벽
주역의 이해Ⅰ	2	성균관대학교	최정준
백두산을 둘러싼 동북공정의 진실	2	동국대학교	윤명철
이순신 리더십	2	전 헌법재판소 재판관	김종대
한민족의 잃어버린 문화와 역사를 찾아서	2	자생한방병원	신민식
스마트 리더십	2	한국리더십경영연구소	한은식
사회복지수요와 지방재정운용	2	부경대학교	이재원
5천년 빈곤의 역사 그리고 그 이후	2	세종발전포럼	최민호
지방재정관리와 재정건전성	2	경기대학교	조임곤
지방재정 여건 변화와 신정부의 지방재정 과제	2	경기대학교	이재은
유럽문화의 이해	2	연세대학교	고상두
주역의 이해Ⅱ	2	성균관대학교	최정준
환경분쟁제도 및 환경보전 대책	2	중앙환경분쟁조정위원회	강형신
지방정책과 재정조정제도	2	지방행정연수원	정종필

과목명	시간	강사	
사기의 인간학	2	지역문화복지연구소	김영수
글로벌 마인드 제고를 위한 영어접근법	2	JFKN	주재현
민관협업과 창의적 미래사회 발견	2	고려대 정경대학	최흥석
왕건과 호족연합정책	2	원광대학교	나종우
역사적 사실로 본 독도	2	세종대학교	호사카유지
전북과 한류문화	2	전북대학교	장명수
성과창출을 위한 협력과 협치	2	원광대학교	서휘석
웃음치료	2	대덕대학교	이웃음
갈등해결 협상기법	2	한국방송통신대학교	이선우
다산의 개혁사상	2	다산연구소	박석무
국민의 행복한 삶을 위한 맞춤형 서비스	2	한국행정연구원	최호진
관광객 유치와 인프라 구축	2	한양대학교	최승담
국가발전과 갈등관리	2	(사)사회갈등연구소	박태순
문화융성의 의미와 정책방향	2	한국문화정책개발원	이원태
지역발전과 리더십	2	전 행정안전부 장관	이달곤
메가 거버넌스	2	지방행정연수원	이승모
지역축제 활성화 방안	2	배재대학교	정강환
스마트시대의 창조적 리더십	2	AA호텔 매니지먼트	권대욱
F학점의 천재들	2	레인보우 영동 연수원장	이주희
도시마케팅 전략	2	원광대학교	윤기병
섭생과 정신건강	2	치유상담원 우리	이미란
도시개발의 이해	2	경상대학교	안정근

과목명	시간	강사	
맞춤형 고용 복지	2	한국보건사회연구원	김진수
창조경제와 유대인 성공학	2	커리어케어 대표	육동인
한반도 신뢰프로세스의 이해	2	통일연구원 선임연구위원	최진욱
지방3.0 우수사례 발굴 및 확산	2	충북대학교	최영출
국악의 이해	2	채수정예술단 단장	채수정
인생 회고록 쓰기	2	러닝네트웍스 대표	김평길
우리 역사속의 청백리	2	국사편찬위원회	이영춘
성인병 예방을 위한 한방치료	2	대전한방병원 원장	손창규
그리스 문명과 미술이야기	2	예술의 전당 강사	이 현
고구려 벽화와 별자리	2	한국학중앙연구원 교수	김일권
리더의 건강관리	2	한신대학교	조규청
로마 문명과 미술이야기	2	예술의 전당 강사	이 현
국제정세와 한반도 안보정책Ⅱ	2	한국경제연구원	이춘근
재난관리 3.0	2	안전행정부	윤재철
그린 어바니즘의 이해	2	경북대학교	이시철
부동산 정책의 방향과 대응전략	2	RE멤버스 대표	고종완
한시와 현대시의 이해	2	한국시가문학연구원	이정옥
논어의 이해Ⅰ	2	서울대학교	이영주
유전자 게놈 프로젝트	2	수암생명공학연구원	황규찬
합리적 도시재생의 실천	2	가천대학교	정석
긍정심리의 이해	2	삼육대학교	서경현
건강한 노후를 위한 여가와 운동	2	서울대학교	이용호
논어의 이해Ⅱ	2	서울대학교	이영주
팀웍과 프로정신	2	대한농구협회	방열

교육운영상 특징

○ 새정부 국정철학 확산을 위한 국정과제의 체계적 교육
- 정부3.0, 창조경제 등 국정과제 교육 실시(현장학습 포함 52시간)

○ 교육생 중심의 자기주도 학습의 실질적 운영으로 교육분위기 제고
- 지식나눔 토론회, 테마별 학술연구, CEO 스피치, 맞춤형선택교과(자산관리, 수지침, 요리), 지역발전 토론회 등

○ 교육생 맞춤형 교육 활성화로 교육 만족도 제고
- 교과편성, 강사선정, 현장학습 등 계획단계부터 교육생 참여, 김종대 前 헌법재판소 재판관 등 추천강사 및 신규강사 적극 발굴

○ 선배 공무원 공직 경험과 노하우 학습 기회 확대
- 박명재 前 장관, 이달곤 前 장관, 권오룡 前 위원장, 최민호 前 청장

성과분석

○ 외부 위탁교육 실시를 통한 교육의 다양성 확보

○ 세미나, 포럼, 정책과제 심층연구 등 토론식 참여학습 기회 확대

○ 역량기반 교육운영으로 지방자치단체 최고 리더로서의 역량 강화

○ 국정과제, 지방행정 등 다양한 교과편성으로 지방행정에 대한 종합적이고 심층적인 안목 배양

○ 지식나눔 토론회, 테마별 학술연구, 부부동반 프로그램 등 차별화된 프로그램 운영

제33기 고급리더과정

교육목표

○ 지방의 창조적 도약을 선도하는 핵심리더 양성

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 2.13 ~ 12.13(10개월)	지방4급 공무원	81명	2개반 편성 운영

중점교육내용

○ 지방의 핵심공직자에게 필요한 기반가치의 체계적인 교육

○ 간부공무원에게 필요한 맞춤형 리더십 교육

○ 체계적인 직무교육을 통한 행정 전문가 양성

○ 연수생 선호·수준을 반영한 맞춤형 자기개발역량 강화

교과편성 및 내역

교육분야	실적	운영실적 세부내용(h)
기반가치	189h (12.9%)	공직가치(149), 국정과제(40)
리더십가치	113h (7.7%)	자기변화촉진(16), 조직리더십(21), 리더십역량(34), 리더십 기타(42)
직무가치	624h (42.7%)	직무교과(198), 과제연구(426)
자기개발가치	460h (31.4%)	외국어/정보화(125), 체력관리(118), 취미소양(83), 소양함양(134)
기 타	76h (5.2%)	입교/수료식, 과정안내 및 설문조사, 수료아카데미 등

세부교과

과목명	시간	강사	
헌법정신의 이해	2	성균관대학교	정재황
일자리창출 활성화 방안	2	평택대학교	차명호
공무원 연금제도 및 퇴직공무원 지원사업	2	공무원연금공단	안양호
국제정세와 한반도 안보전략	2	한국경제연구원	이춘근
북한의 대남전략과 대응	2	서강대학교 정치외교학과	김영수
정조의 화성이야기	2	경희대학교	김준혁
중소기업의 올바른 이해와 당당한 나	2	중소기업중앙회	홍종희
이순신 승리의 리더십	2	순천향대학교 이순신연구소	임원빈
명상특강	2	지방행정연수원 교수부장	김영선
자기치유명상(마음이란)	2	마음수련원	박유대
자기치유명상(자기돌아보기)	2	마음수련회 경기동부광역	김재식
자기치유명상(생활 속 빼기)	2	전인교육연구소	이경재
언론 인터뷰 및 취재대응 전략	2	KBS	박상범
정책홍보의 중요성 및 추진전략	2	두산그룹	박진위
언론과 소통 네트워크 구축방안	2	JTBC 보도국	김상우
홍보미디어의 다양한 활용방안	2	전 한국교육학술정보원장	김철균
여론조사의 올바른 이해	2	한국갤럽조사연구소	박병일
언론오보 대응방안	2	안전행정부	조문식
유머가 경쟁력이다	2	놀이와행사	전승훈
논어와 공자	2	서울대학교 중어중문학과	이영주
미술의 시작과 아름다움의 의미	2	전북대학교 미술사학과	김미선
르네상스 미술의 이해	2	전북대학교 미술사학과	김미선
근대 미술의 혁신	2	경향아티클 편집장	홍경한
미래의학과 전인건강비법	2	샘안양병원	박상은
POP 음악을 통한 인문학	2	뮤직코리아프로덕션 대표	김광한
동양철학의 이해	2	전북대학교	황준연

과목명	시간	강사	
현대미술의 특징	2	경향아티클 편집장	홍경한
세계악기체험	2	한국예술종합학교 무용원	우광혁
맞춤형 건강관리	2	지방행정연수원	이병관
청렴과 공정사회	2	국민권익위원회	최현복
한국 고대 동아시아 정세의 변화와 대응	2	국사편찬위원회	박남수
한반도 안보현실과 북한실상	2	한국통일진흥원	김민규
복지와 자원봉사	2	지방행정연수원	홍진이
한국사의 이해	2	한밭대학교	공석구
세계화시대 재외동포와 한국발전	2	SOLOMON	하용화
공무원 노사관계의 이해	2	군산대학교	황성원
창조경제의 이해	2	현대경제연구원	이부형
개인정보보호제도의 이해	2	한국인터넷진흥원	강달천
새 정부 국정과제의 이해	2	서강대학교 사회학과	김영수
1%의 변화가 100%삶을 변화시킨다	2	프리랜서	임임택
도전과 성취 그리고 열정	2	대한양궁협회	서거원
지방자치의 개념과 유형	2	지방행정연수원	홍진이
국가와 자치단체 상호간의 관계	2	고려대학교	최창수
지방자치와 주민참여	2	서울대학교 행정대학원	김순은
지역거버넌스와 지방자치	2	연세대학교	이종수
주요 선진국의 지방자치제도	2	건국대학교	소순창
지방의회와 단체장과의 관계	2	건국대학교	소순창
지방자치 환경변화에 따른 대응방안	2	충남대학교	육동일
지역경제 정책의 이해	2	지방행정연수원	모성은
국내외 지역경제 사례 연구	2	지방행정연수원	모성은
한국산업의 현주소와 미래산업의 역할	2	산업연구원 산업경제연구센터	장석인
더 나은 세상을 향한 협동조합 기본법	2	기획재정부	정규돈

과목명	시간	강사	
귀농·귀촌의 기능과 역할	2	농촌진흥청 귀농귀촌종합센터	김부성
투자마케팅과 전략	2	KOTRA 투자종합상담센터	제임스 리
뮤지컬의 이해	2	㈜신시컴퍼니	박명성
연금과 행복한 노후생활 준비	2	공무원연금공단	남상우
시를 통해 본 한·중·일 문화 삼국지	2	낭산문화연구소	박영
한옥 건축물의 이해	2	(사)한옥기술인협회	김헌중
천문학을 통해서 본 우주의 신비	2	한국천문학회	민영철
국민중심 서비스 정부3.0의 이해	2	강원대학교	정정화
자유무역협정과 우리정부의 노력	2	한남대학교	정재완
스트레스 관리	2	서울대학교병원	윤대현
리더십 역량(실행력)	2	㈜ 더 퍼포먼스	류랑도
리더의 커뮤니케이션	2	더와이드컨설팅	전창욱
복지제도의 이해	2	연세대학교 행정학과	양재진
복지정책의 방향과 과제	2	건국대학교 행정학과	이영범
복지정책의 쟁점과제	2	건국대학교 행정학과	이영범
저출산 고령사회의 대응방안	2	공주대학교 사회복지학과	이재완
식품안전관리	2	한국보건사회연구원	곽노성
지역복지의 의미와 방향	2	숭실사이버대학교	정무성
장애인자립기반 조성	2	한국장애인고용공단	이성규
지속가능한 한국형 복지국가 전략	2	서울대학교	안상훈
다문화 사회에 따른 사회통합	2	강원대학교	한건수
사회복지 증가에 따른 재정운용	2	부경대학교	이재원
지방행정 여건변화와 지방재정의 역할	2	경기대학교	이재은
재정관리와 재정건전성	2	전북대학교	안국찬
유럽의 역사와 문화	2	연세대학교	고상두
미국과 캐나다의 역사와 문화	2	이화여대 스크랜튼학교	유성진
글로벌 매너의 이해	2	한국와인협회	김성동

과목명	시간	강사	
역발상이 세상을 바꾼다	2	㈜ 선양	조웅래
골프의 기초와 매너	2	한양대학교 생활체육학과	박범영
긍정의 힘	2	창조경제아카데미	김승래
중국의 고구려사 왜곡과 대응	2	한밭대학교	공석구
정부3.0 구현을 위한 지자체의 과제 및 전략	2	원광대학교	서휘석
국민참여확대를 위한 투명성 강화	2	한국정보화진흥원	송석현
선배와의 대화	2	인하대학교	서필언
21세기 창조적 리더십	2	전북카네기연구소	김희락
환경정책의 방향과 과제	2	환경부 기후변화협력과장	서흥원
지방재정정책과 재정조정제도	2	지방행정연수원	정종필
환경분쟁 조정제도 및 환경보전 대책	2	환경부 중앙환경분쟁조정위원회	강형신
재난관리 안전체계 구축	2	안전행정부 재난안전본부	이재율
지역고유의 이미지 창출방안	2	㈜ 명소	황길식
재난관리 및 도시방재	2	강남대학교 도시공학과	김근영
갈등해결을 위한 협상기법	2	한국방송통신대학교 행정학과	이선우
백두산 화산 폭발시 대응방안	2	국립재난안전연구원	김혜원
국가발전과 갈등관리	2	(사)사회갈등연구소	박태순
문화융성의 의미와 정책방향	2	한국문화정책개발원	이원태
관광콘텐츠 개발전략	2	경희사이버대학교 관광레저경영학과	윤병국
성공적 정책개발에 대한 이해	2	지방행정연수원	이승모
정책갈등 사례연구	2	충남발전연구원	최병학
판소리 이해와 실현	2	국립민속국악원 창극단	양은주
글로벌 마인드 제고를 위한 영어접근법	2	JFKN	주재현
장년층의 사회적 역할	2	국민비전	노승숙
우리역사 바로알기	2	전주대학교	이재운
전주와 한류문화	2	전북대학교	장명수
운동과 정신건강	2	전북대학교 평생교육원	고영호

과목명	시간	강사	
명화로 보는 정신건강	2	대구사이버대학교	임지향
스마트그리드에 대한 이해 및 활용방안	2	전력거래소 팀장	엄영민
한국화의 이해	2	전북대학교	이철량
웃음으로 오감 깨우기	2	한국웃음연구소	이경미
공공디자인 정책	2	이화여자대학교	김현중
실크로드의 재생	2	외교통상부대사	전재완
인문학의 대중문화	2	경희사이버대학교	임진모
우리소리를 통한 삶의 지혜와 행복	2	채수정예술단	채수정
우리 역사 속의 청백리 정신	2	국사편찬위원회	이영춘
성숙한 지방자치를 위한 지역발전	2	지방자치발전기획단	오동호
내 몸에 맞는 음식궁합	2	이비엠통합의학센터	허봉수
건강음식과 와인	2	경인여자대학교	김진수
우리역사 어떻게 볼 것인가?	2	전주대학교	이재운
고구려 벽화와 별자리	2	한국학중앙연구원	김일권
현대도시와 조경	2	서울대학교 환경대학원	조경진
선배와의 대화	2	한국지방세연구원	강병규
유럽문화 기행	2	전북대학교	서영민
성인병 예방	2	대전대학교 한의대	손창규
올바른 공직자의 삶과 역할 찾기	2	21세기 사회발전연구소	이보규
창조경제와 창업국가	2	고벤처포럼	고영하
리더십과 청렴	2	국민권익위원회	최현복
성인지정책과 성별영향분석 평가의 이해	2	IOM 이민정책연구원	박재규
국제정치의 이해	2	한국경제연구원	이춘근
도시재생의 실천, 마을 만들기	2	가천대학교	정석
안전과 통합의 사회	2	안전행정부 재난관리국	윤재철
정부3.0과 국민의 행복한 삶	2	충북대학교	김상욱
인문적 상상력을 디자인하다	2	계명대학교	임헌우
인생의 가을걷이(회고록 쓰기)	2	Quality World	김평길

교육운영상 특징

○ 새정부 국가비전과 국정현안 공유 및 공직가치 함양
- 새정부 국정철학의 지방정부와의 공감대 형성을 위한 '정부3.0', '창조경제' 등과 국정과제 교육을 통해 국정운영방향에 대한 이해도 제고
- 국가관, 공직윤리, 역사의식 등 강의와 현장학습 연계를 통해 공직가치 내재화
- 봉사활동 등을 통한 공직가치 실천

○ 간부공무원에게 필요한 맞춤형 리더십 교육
- 개인별 맞춤형 스피치 스킬 교육 및 역량 교육 실시
- 조직리더십 교육을 통한, 조직 관리자에게 필요한 상황대처능력 향상

○ 지방자치단체 업무에 대한 통합적 이해도 제고를 위한 직무교육
- 지방행정·지방재정 등 9개분야에 대한 직무교육을 통해, 지방자치단체 업무 전반에 대한 직무이해도 제고
- 직무분야별 패키지 프로그램(정책세미나, 정책과제 연구·발표, 현장학습 등) 운영을 통해 교육효과 제고

○ 업무와 삶의 균형을 위한 맞춤형 자기개발교과 운영
- 연수생 수준별 또는 선호도를 반영한 맞춤형 취미소양·체력관리 프로그램 운영
- 글로벌시대의 리더에게 필요한, 외국어·정보화 교육 실시
- 인문학적 소양 함양 등을 통해 감성리더십 함양과 삶의 질 향상

성과분석

○ 전문기관과의 업무협력을 통한 프로그램 편성·운영으로 전문성 제고
- 자기변화촉진훈련, 조직리더십 훈련, 스피치 훈련 등

○ 체계적인 교육운영(선행학습→견학·체험→토론→공감대 형성) 으로 교육효과 제고
- 직무교육 및 국가관·공직관·역사관 교육 등

○ 새정부 국정과제에 대한 개념·사례 교육을 통해 국정운영방향에 대한 이해도 제고

○ 세미나, 피어티칭(Peer teaching), 토론 등을 통해 교육생의 참여도 제고

제13기 중견리더과정

교육목표

○ 지방의 창조적 변화를 선도하는 창의적 중견리더 양성

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 2.13 ~ 12.13(10개월)	지방5급 공무원	115명	3개반 편성 운영

중점교육내용

○ 중견리더로서 갖추어야 할 공직가치 등 기반가치 확립

○ 지방의 변화를 선도할 수 있는 창의적·변혁적 중견 리더십 함양

○ 전문행정관리 능력 제고를 위한 직무역량 중점 교육

○ 연수생 선호·수준을 반영한 맞춤형 자기개발역량 강화

교과편성 및 내역

교육분야	실적	운영실적 세부내용(h)
기반가치	185h (12.6%)	공직가치(154), 국정과제(31)
리더십가치	77h (5.2%)	자기변화촉진(21), 팀 리더십(16), 리더십 기초(13), 리더십 기타(18), 긍정심리(14h)
직무가치	663h (45.3%)	직무교과(249), 과제연구(414)
자기개발가치	462h (31.6%)	외국어/정보화(143), 자격증(60), 체력관리(92), 취미소양(60), 소양함양(107)
기 타	76h (5.2%)	입교/수료식, 과정안내 및 설문조사, 수료아카데미 등

세부교과

과목명	시간	강사	
공직윤리제도의 이해	2	국민권익위원회 부위원장	최현복
한국사의 올바른 이해	2	국사편찬위원회 편사연구관	박한남
인간이란 무엇인가	2	철학아카데미 운영위원	조광제
민법(Ⅰ~Ⅴ)	10	숭실대학교 교수	윤철홍
지방자치제도와 운영	2	지방행정연수원 교수	홍진이
한류의 이해	2	한류국제문화교류협회회장	강철근
지방분권의 현황 및 정책방향	2	건국대학교 교수	소순창
시는 삶의 표현이다	2	시인	용혜원
중소기업의 올바른 이해와 당당한 나	2	중소기업중앙회 차장	홍종희
집행부, 의회간 상호작용과 입법	2	지방행정연수원 교수	홍진이
인문학의 재발견	3	서울대학교 교수	김기현
지방자치를 위한 시민참여	2	한경대학교 교수	류호상
자본주의의 이해	2	고려대학교 교수	오정근
자치와 복지의 이해	2	한국행정연구원 부연구위원	임성근
지방행정체계 개편 추진방향과 전망	2	전주대학교 교수	박동수
직무역량(Ⅰ~Ⅵ)	24	한국정책분석평가협회 회장	신문주
		봄온스피치아카데미 원장	최유미
		한국인재개발센터 원장	김철수
세계경제 환경변화와 지자체 투자유치 전략	2	KOTRA 선임연구원	김동희
외자유치 관련 제도, 법	2	KOTRA 전문위원	안명현
투자유치 인센티브	2	KOTRA 전문위원	김민경
일자리 창출과 공생발전	2	평택대학교 교수	차명호
비타민과 직장인의 건강관리	3	서울대학교 교수	이왕재
투자유치 마케팅 및 홍보전략	2	KOTRA 전문위원	제임스 리

과목명	시간	강사	
투자유치 분쟁예방 전략	2	KOTRA 전문위원	안명현
투자유치 사례연구	2	충남도청 투자유치담당	윤찬수
세종의 지식경영 리더십	2	한국학중앙연구원 연구실장	박현모
골프의 기초와 매너	2	한양대학교 교수	박범영
이슬람 문화 제대로 보기	2	국립외교원 교수	인남식
정책개발의 이해(Ⅰ~Ⅱ)	4	지방행정연수원 교수	이승모
창조경제의 이해	2	현대경제연구소 연구위원	이부형
정책과정에서의 참여	2	성결대학교 교수	남기범
헌법정신의 이해	2	숭실대학교 교수	고문현
갈등해결을 위한 협상기법	2	지방행정연수원 교수	이승모
행정환경변화와 지방재정	2	청주대학교 교수	손희준
한시와 현대시	2	한국가사문학해설연구원 원장	이정옥
지방예산의 이해	2	지방행정연구원 선임연구원	임성일
지방재정 관리제도	2	지방행정연구원 선임연구원	조기현
리더십 커뮤니케이션	2	TTSCC	김양수
핵 안보동향과 한반도 정세	2	원자력안전위원회 안전정책국장	유국희
행정법(Ⅰ~Ⅴ)	10	이화여자대학교 교수	최승원
다산의 실학사상	2	경기도 실학박물관 관장	김시업
뮤지컬의 이해와 감상법	2	순천향대학교 교수	원종원
지방재정 조정제도	2	지방행정연수원 교수	정종필
세원배분과 지방세제	2	남서울대학교 교수	유태현
새정부의 지방재정 과제	2	서울여자대학교 교수	배인명
새정부 국정과제의 이해	2	서강대학교 교수	김영수
고구려, 발해역사의 이해	2	한밭대학교 교수	공석구
대마도, 독도 제대로 이해하기	2	관동대학교 학군단장	김상훈

과목명	시간	강사	
스트레스 관리	2	서울대학교 병원 신경정신과 교수	윤대현
고전음악의 이해	2	음악평론가	선병철
국민중심 서비스 정부3.0 이해	2	상명대학교 교수	김영미
정조의 창조적 리더십	2	경희대학교 교수	김준혁
한국미술의 변천과 특징	2	국립중앙박물관 학예연구실장	이원복
백두산을 둘러싼 동북공정의 진실	2	동국대학교 교수	윤명철
국악의 이해	2	경기도도립국악단 민요수석	박진하
건강한 노후를 위한 여가와 삶	2	서울대학교 교수	이용호
경제현상에 대한 이해(Ⅰ~Ⅲ)	2	경희대학교 교수	박종국
지역경제 이해	2	지방행정연수원 교수	모성은
지역경제 우수사례	2	지방행정연수원 교수	모성은
신성장동력산업의 육성	2	성장동력산업연구센터 소장	장석인
중소·벤처산업의 육성	2	산업연구원 선임연구위원	양현봉
지역특화산업 육성전략	2	산업연구원 연구위원	홍진기
기후변화에 따른 환경정책	2	한국환경정책평가연구원 실장	이수재
환경분쟁조정제도 및 환경보전대책	2	중앙환경분쟁조정위원회 위원장	강형신
친환경정책 실현방안	2	한국환경산업기술원 실장	문승식
재난관리 안전체계 구축	2	강원대학교 교수	백민호
재난심리의 이해와 활용	3	국립간호사관학교 교수	김선영
기후변화에 따른 도시방재 대책	2	인하대학교 교수	김형수
자치법규(Ⅰ~Ⅲ)	8	한국지방자치학회 고문	이주희
유럽의 역사와 문화	3	작가, 가이드	오동석
미국의 역사와 문화	2	평택대학교 교수	손세호
글로벌 시대의 UN과 한국의 역할	2	유엔거버넌스센터 협력국장	조봉업
자원봉사의 이해	2	노년시대신문 대표	이현숙

과목명	시간	강사	
넘치는 상상에너지	2	한국인재개발센터 대표	엄장식
스마트 시대의 창조적 리더십	2	AA 호텔매니지먼트 사장	권대욱
그리스신화 이야기	2	건국대학교 교수	김길수
명화로 보는 정신건강	2	대구사이버대학교 교수	임지향
직장인의 100세 건강법	2	사당한의원 원장	김종덕
긍정의 힘	2	행복경영연구원 원장	송영대
회고록 쓰기	2	QW컨설팅 대표이사	김평길
소립자 물리학	2	서울대학교 교수	김수봉
문화관광 정책방향	2	문화체육관광부 관광정책과장	이진식
지역개발형 축제의 기획과 실제	2	배재대학교 교수	정강환
지역경제 활성화와 창조경제	2	산업기술평가관리원 원장	이기섭
독도와 한일관계	2	세종대학교 교수	호사카유지
리더십 커뮤니케이션	2	자기표현능력개발원 원장	이계춘
도시경관 디자인의 이해	2	가천대학교 교수	신홍경
합리적 도시재생의 실천	2	경상대학교 교수	안정근
한국문화와 한옥	3	한국문화콘텐츠연구소 소장	신광철
도시개발의 이해	2	한양대학교 교수	김홍배
서양철학의 이해	2	서강대학교 명예교수	엄정식
관광개발 사례연구	2	우송대학교 교수	이광희
도시개발 사례연구	2	협성대학교 교수	안태선
선배공무원과의 대화 Ⅰ	2	前 안전행정부 제2차관	이삼걸
금융상품 재테크 방법	2	미래와 금융 연구포럼 PB	지철원
인터뷰 스킬	3	봄온스피치아카데미 대표	최유미
홍보미디어 다양화에 따른 효율적 활용방안	3	레인보우커뮤니케이션 대표	유영석
지역복지의 의미화 방향	2	부사복지개발원 원장	김수영
투명하고 유능한 정부3.0 실현	2	정보화진흥원 부장	송석현
저출산, 고령화 시대의 대응정책과 과제	2	공주대학교 교수	이재완
보도자료 작성 및 오보대응	3	피알원 신화 상무이사	문형진
부동산 재테크 방법	2	미래에셋 부동산 114 전무이사	김희선

과목명	시간	강사	
서양미술의 시대별 변천과 특징	3	월간미술 편집장	이건수
사상의학으로 보는 유형별 리더십	2	사당한의원 원장	김종덕
우주로의 도전	2	한국항공우주연구원 연구원	민경주
문화관광행사의 기획과 운영	2	한국관광공사 팀장	김배호
도시개발과 환경영향평가	2	한서대학교 교수	이영신
빈손으로 시작한 창업의 기적	2	안토니제화 대표이사	김원길
문화자원을 이용한 스토리텔링	2	와이티티 대표	김유석
한국 독립운동의 역사	2	건국대학교 교수	한상도
정책홍보의 중요성 및 효율적 추진전략	2	단국대학교 교수	손태규
미디어 트레이닝 기본	3	현대지방의정연구원 전임교수	맹소영
선배 공무원과의 대화 Ⅱ	2	前 안전행정부 장관비서실장	강원석
성공하는 사람들의 셀프리더십	2	엑셀런스컨설팅 대표	정경희
정부3.0과 지방자치단체의 역할	2	안전행정부 창조정부기획관	조욱형
논어의 이해	3	서울대학교 교수	이영주
사례로 보는 창조경제	2	고벤처포럼 회장	고영하
줄기세포 치료의 이해	2	차움병원 국제진료센터원장	김영애
콘텐츠 산업의 글로벌화	2	C&C 대표	박명성
국민의 행복한 삶을 위한 맞춤형 서비스	2	전북대학교 교수	편기현
시를 통해 본 한중일 문화삼국지	2	낭산문화연구소 소장	박 영
종교문화의 올바른 이해	2	한국종교문화연구소 소장	윤승용
이순신 승리의 리더십	3	해군충무공리더십센터 교수	제장명
대중문화의 이해	2	경희사이버대학교 교수	임진모
실크로드의 재생	3	외교부 본부대사	전대완

교육운영상 특징

○ 새정부 국정철학 전파 및 공직가치 내재화
- 새정부 국정철학 전파를 위한 '정부3.0', '경제민주화' 등과 같은 시의성 있는 국정현안 교육 강화
- 국가관, 공직윤리, 역사의식 등 공직가치 내재화

○ 조직을 활성화하고 성과를 극대화 할 수 있는 리더십 배양
- 변화에 능동적으로 대처하여 조직발전에 기여하는 리더십 교육 추진
- 과장급, 읍·면·동장 리더십 역량 강화 등 신규 프로그램 운영
- 현업 적용도가 높은 교과 위주로 직무교과 편성
- 정책 실무형 중견리더 양성을 위한 현장중심의 실용 교육 강화

○ 업무와 삶의 균형을 위한 맞춤형 자기개발교과 운영
- 연수생 수준별 또는 선호도를 반영하여 맞춤형 교육 운영
- 중견리더에 필요한 품성 개발 및 다양한 분야 지식 습득

○ 수요자 중심으로 교육기반 개선
- 연수생 주도로 직무관련 현장학습 장소 등 선정하여 지역별 우수정책사례에 대한 연구 강화
- 국외연수팀 별도 구성, 연수주제 관련 지도교수 자문, 연수국가·기관 사전학습 강화

○ 연수원 전북이전에 대응한 효율적 교과 운영
- 중부·호남권 우수강사 발굴 및 수도권 강사에 대한 타 과정과의 연계 및 합동 강의 강화
- 근태관리 강화, 연수생 기록부 작성 후 소속기관 통보 등 교육생 교육 분위기 쇄신

성과분석

○ 2013년 교육환경 변화에 부합한 맞춤형 교육과정 운영
- 개념정립을 위한 국정과제 교육(1~4차수) 실시에 이어 국정과제 내재화 및 활용을 위한 심화교과 편성·운영(5차수)
- 연수원 전북이전에 따른 지역강사 발굴, 지역발전사례 교육·지역사회단체 봉사활동 등 추진

○ 교육생이 만족하는 수요자 중심 교육과정 운영
- 교육생의 수요를 반영한 자기개발교과 및 현장학습 운영

제20기 여성리더양성과정

교육목표

○ 글로벌시대의 변화와 가치를 창출하는 차세대 여성리더 양성

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 2.13 ~ 12.13 (44주)	지방6급 여성공무원	51명	장기교육과정

중점교육내용

○ 새정부 출범에 따른 국정현안 공유

○ 특화된 맞춤형 리더십가치 집중 교육

○ 실무능력 배양에 도움이 되는 교과 위주의 체계적인 직무교육

○ 업무와 삶의 균형을 위한 다양한 자기개발 교과 운영

○ 전북 이전 지방우수 강사 풀 확대 및 편의성 제고

교과편성 및 내역

교육분야	실적	운영실적 세부내용(h)
기반가치	194h (12.9%)	공직가치(170), 국정과제(24)
리더십가치	103h (6.8%)	자기변화촉진(16), 셀프리더십(21), 기타 리더십(66)
직무가치	614h (41.2%)	직무법규(57), 지방행정(12), 직무특화(77), 직무역량(31), 직무공통(47), 정책과제연구(390)
자기개발가치	498h (37.3%)	외국어(80), 정보화(54), 자격증(36), 체력관리(71), 취미소양(80), 소양함양(187)
기 타	54h (3.8%)	입교/수료식, 과정안내 및 설문조사, 수료아카데미 등

※ 야간학습(정보화 수업 등) 52h 별도

주요교과내용

과목명	시간	강사	
공직윤리제도의 이해	2	국민권익위원회 부위원장	최현복
다산사상의 이해	2	다산문화교육원 이사장	김남기
조선시대 청백리	2	국사편찬위원회 편사연구관	이영춘
자원봉사의 의미와 가치	2	꽃동네대학교 교수	김혜래
새 정부 국정과제의 이해	2	서강대학교 사회학과 교수	김영수
고전에서 배우는 공직자 리더십	2	한국윤리연구원 글로벌윤리행정 연구소장	김장건
정조의 창조리더십	2	경희대학교 교수	김준혁
긍정심리특강	1	지방행정연수원 교수부장	김영선
자기치유명상(마음이란/마음의 원리와 작용)	3	마음수련원 전임강사	박유대
자기치유명상(자기돌아보기)	2	마음수련원 강사	심윤정
자기치유명상(빼기의 효과)	2	마음수련원 전임강사	박유대
자기치유명상(생활 속 빼기)	1	전인교육연구소 전임강사	유진우
행정법	16	이화여자대학교 교수	최승원
헌법과 자치법규의 이해	4	법제처 행정사무관	정지영
중국문화의 이해	3	서울시립대학교 교수	금희연
글로벌 시대의 UN과 한국의 역할	2	유엔거버넌스센터 협력국장	조봉업
논어의 이해 Ⅰ Ⅱ	4	전북대학교 교수	김기현
종교에 대한 이해	2	서울대학교 교수	유요한
왜 인문학인가?	2	성공회대학교 교수	고병헌
효과적인 독서법	2	(주)크레벤아카데미 대표	백기락
이 시대 우리의 도시와 건축	3	(주)종합건축사사무로 이로재 대표	승효상
21세기 중동과 이슬람문화 제대로 이해하기	3	외교통상부 국립외교원 교수	인남식
골프의 기초와 매너	2	한양대학교 교수	박범영
맞춤형 Personal Training	2	지방행정연수원 체육교관	이병관
비타민과 현대인의 건강	3	서울대학교 의과대학 교수	이왕재
고전음악의 이해 Ⅰ Ⅱ	4	작곡가	김상헌
헌법정신의 이해	2	성균관대학교 교수	정재황

과목명	시간	강사	
최근의 국제정세와 우리의 안보정책	2	한국경제연구원 연구위원	이춘근
독일 통일과정에 대한 이해	2	서강대학교 교수	김영수
북한 이탈주민 돕기 이해와 방향	2	사)새조위 상임대표	신미녀
북한의 실상과 대응방안	2	국가발전교육협회 교수	주혜련
독도와 한일관계	2	세종대학교 교수	호사카유지
정부3.0의 이해	2	안전행정부 전략기획관	조욱형
역사의 이해와 공직가치	3	서울대학교 교수	허성도
셀프리더십	7	한국인재개발센터 원장	김철수
역사속의 창조적 리더십	2	건국대학교 교수	한상도
여성리더의 역할	2	이천시 부시장	김경희
자치법규실무	4	법제처	이규태
민법	20	숭실대학교 교수	윤철홍
지방자치행정과 제도	2	원내교수	홍진이
지방자치를 위한 시민참여	2	서울대학교 교수	김순은
자치단체와 지방의회의 권한과 상호작용	2	한경대학교 교수	류호상
지방분권 현황과 정책방향	2	충남대학교 교수	육동일
자치와 복지의 이해	2	원내교수	홍진이
국고보조금 및 교부세제도	2	원내교수	정종필
신정부와 지방재정과제	2	원내교수	정종필
지방예산제도	2	한국지방행정연구원 정책연구실장	임성일
예산편성, 집행, 결산, 관리	2	한국지방행정연구원 수석연구원	이 효
세원배분과 지방세제	2	남서울대학교 교수	유태현
경제현상에 대한 이해(4-1)	1	한국은행 경기본부장	배재수
경제현상에 대한 이해(4-2)	2	한국은행 경기본부 부본부장	이명희
보도자료 작성 및 언론대응	2	안전행정부 홍보담당관	유지훈
한국인의 사상과 미래	4	성균관대학교 교수	이기동
서양철학의 이해	2	서울대학교 교수	강상진
한시와 현대시	2	한국가사문학해설연구원 원장	이정옥
음악과 커뮤니케이션	2	한국예술종합학교 교수	우광혁

과목명	시간	강사	
유전자게놈 프로젝트	4	수암생명공학연구원 연구기획실장	황규찬
우주물리학	2	한국천문연구원 연구위원	박석재
자본주의 4.0의 이해	2	서울대학교 교수	이승훈
현대미술의 이해	4	KAIST 교수	조현정
직장인의 100세 건강법	2	샘안양병원 원장	박상은
뇌건강과 운동	2	국제뇌교육종합대학원대학교 교수	심준영
스트레스관리	2	안전행정부 온마음센터장	노주선
인간승리 발자취	2	前 기계체조 국가대표	김대은
지금부터 준비하는 퇴직 후 팔만시간	2	미래와금융 연구포럼 대표	강창희
우리 역사의 이해	2	한밭대학교 교수	공석구
백두산을 둘러싼 동북공정의 진실	2	동국대학교 교수	윤명철
대한민국 60년사, 한국의 경제민주화	2	서울대학교 교수	박태균
한국의 찬란한 기록문화유산	2	국가기록원 학예연구관	박지태
세종의 지식경영리더십	2	세종국가경영연구소 연구실장	박현모
지방자치제도	2	원내교수	홍진이
경제현상에 대한 이해	2	한국은행 과장	남기성
중소·벤처산업의 육성	2	산업연구원 중소벤처기업실장	양현봉
지역경제의 이해	2	원내교수	모성은
창조도시론	2		
경제행정의 구조 및 경제리더십	2		
공공갈등의 이해와 관리	2	한국윤리연구원 글로벌윤리행정연구소장	김장건
신성장 동력의 육성	2	산업연구원 선임연구원	장석인
FTA등 세계경제환경변화	2	KOTRA 차장	김성재
투자유치 마케팅 및 홍보전략	2	KOTRA 투자종합상담센터 전문위원	제임스리
투자유치 유망산업현황	2	산업연구원 선임연구위원	장윤종
지자체의 투자유치 우수사례	2	산업통상자원부 투자유치과장	전윤종
홍보미디어의 다양화에 따른 효율적 활용방안	2	한국교육학술정보원 원장	김철균
미디어트레이닝 기본	3	웨더커뮤니케이션즈 대표	맹소영
유럽의 역사와 문화	2	연세대학교 교수	고상두

과목명	시간	강사	
미주의 역사와 문화	2	명지대학교 교수	김도종
글로벌시대 세계기행	2	(주)사라토가 회장	도용복
시를 통해 본 문화삼국지	2	낭산문화연구소 소장	박 영
대중음악의 이해	3	경희사이버대학교 교수	임진모
재미있는 나노과학	2	고려대학교 교수	박홍규
유전자게놈 프로젝트Ⅱ	2	수암생명공학연구원 연구기획실장	황규찬
자기만의 미술감상법	2	이안아트컨설팅 대표	김영애
미술감상과 미술시장	2	이안아트컨설팅 대표	김영애
생활예법	2	와인문화연구소 대표	방진식
글로벌마인드 제고를 위한 영어접근법	2	JFKN 대표	주재현
당신의 인생, 행복으로 디자인하라	2	행복창조연구소 소장	박수희
마음을 열게하는 마술	2	(주)매직닷컴 원장	서기원
선배공무원과의 대화	2	한국지방행정연구원 석좌연구위원	강원석
국가비상대비 태세의 이해	2	안전행정부 비상대비기획국장	김인태
국민참여 확대를 위한 투명성 강화	2	한국정보화진흥원 정보자원기획부장	송석현
정부3.0의 이해	2	전북대학교 교수	편기현
현 안보상황과 우리의 대비책	2	대한민국 성우회 예비역 육군소장	김영춘
변화혁신 역량교육	4	KS시스템 대표	김세우
변화주도리더십 역량강화	2	현대경제연구원 과장	박신윤
관광환경변화에 따른 관광정책방향	2	문화체육관광부 관광정책과장	이진식
지역개발형 축제의 기획과 실제	3	배재대학교 교수	정강환
한국경제의 발자취	2	전남대학교 교수	김영용
투자유치 분쟁예방전략	2	대한무역투자진흥공사 전문위원	안명현
재난관리 안전체계 구축	2	국립방재연구소 연구관	심재현
도시경관 디자인의 이해	2	경원대학교 교수	신홍경
합리적인 도시재생의 실천	2	경상대학교 교수	안정근
도시개발의 이해	2	한양대학교 교수	김홍배
외지유치관련 제도, 법령	2	KOTRA 투자종합상담센터 전문위원	백진종
갈등해결 협상기법	2	원내교수	이승모

과목명	시간	강사	
관광개발의 사례연구	2	우송대학교 교수	이광희
정책개발에 대한 이해	2	원내교수	이승모
지역복지의 의미와 방향	2	부산복지개발원 원장	김수영
스피치 훈련	13	봄온스피치아카데미 아나운서	송정화
스피치 훈련	13	봄온스피치아카데미 아나운서	김재원
스피치 훈련	12	봄온스피치아카데미 원장	김진숙
스피치 훈련	13	봄온스피치아카데미 원장	최유미
스피치 훈련	5	봄온스피치아카데미 아나운서	정찬우
소립자물리학	2	서울대학교 교수	김형도
국악의 이해	2	채수정예술단 대표	채수정
여성공무원의 건강관리	2	한산대학교 교수	조규청
연극과 삶	2	중앙대학교 교수	이대영
스마트폰 활용	2	SNSBakers 대표	정진혁
우리역사 바로알기	2	원광대학교 교수	나종우
잃어버린 우리역사를 찾아서	2	자생한방병원 원장	신민식
창조경제의 유대인 성공학	2	커리어케어 대표이사	육동인
국정과제(정부와 민간의 협업사례)	2	(주)비전아레나 대표이사	조용호
국정과제(정부3.0실현을 위한 지자체의 과제)	2	한국지방행정연구원 수석연구원	금창호
성공으로의 초대	2	나우러닝 대표	문정수
갈등과 긍정심리(참여토론)	3	지방행정연수원 연구개발팀장	임재호
피자헛의 도전정신	2	한국피자헛 유한회사 대표이사	이승일
갈등과 긍정심리(참여토론)	3	삼육대학교 교수	서경현
갈등과 긍정심리	2	지방행정연수원 연구개발팀장	임재호
팀웍과 프로정신	2	대한농구협회 회장	방 열
보고서 작성법	12	한국정책분석평가협회 회장	신문주
중국경제의 빛과 그림자	2	인천대학교 교수	박정동
행정의 달인 사례	2	수원시 행정전략팀장	장보웅
도시방재대책	2	한국재난안전기술원 이사장	송창영
조선의 선비정신과 역사문화	2	대동문화재단 대표	조상열

과목명	시간	강사	
그리스신화 이야기	2	건국대학교 교수	김길수
한류의 이해	2	한류국제문화교류협회 원장	강철근
생활과 부동산	2	알투코리아 부동산투자자문회사 전무이사	김희선
재미있는 별자리여행	3	천문우주기획 대표	이태형
우주로의 도전	2	한국항공우주연구원 나로우주센터장	민경주
유럽문화기행	2	전북대학교 겸임교수	서영민
콘텐츠산업의 글로벌화	2	(주)신시컴퍼니 대표이사	박명성
한국미술의 토착과 자생력	3	(주)월간미술 편집장	이건수
한국현대 미술의 이해	2	경기대학교 교수	박영택
고려사의 이해	3	서울시립대학교 교수	이익주
미생물의 멋진 신세계	2	연세대학교 교수	김지현
노후대비 금융상품의 이해	3	미래와 금융 연구포럼 PB	지철원
인간이란 무엇인가	2	철학아카데미 운영위원	조광제
주역의 이해	2	성균관대학교 교수	최정준
CI와 디자인	2	숙명여자대학교 교수	김기영
이미지메이킹	2	cmk이미지코리아 컨설턴터	이민혜
이미지메이킹	2	올댓스피치 앤 컨설팅 대표	이승미
이미지메이킹	2	올댓스피치 강사	안선경
이미지메이킹	2	장안대학교 외래교수	민수경

교육운영상 특징

○ 공직가치 함양과 새정부 국정철학의 확산을 위한 교육 강화

- 새정부 국정과제 이해 및 정부3.0 실현을 위한 교과목의 충실한 편성
- 원내강의와 연계한 우수정책 현장학습으로 학습효과 고양

○ 여성리더에게 특화된 맞춤형 리더십가치 집중교육

- 스피치 훈련, 긍정심리 등 행정현장의 다양한 상황에서 활용가능한 여성리더 십역량의 실질적 습득에 주력

○ 현업적용도가 높은 교과위주로 직무교과를 편성하여 직무역량 강화
- 지방행정 수행에 필요한 이론 및 실무능력배양을 위한 최적 교과편성 및 우수 강사 섭외 노력

○ 공직자로서 갖추어야 할 다양한 자기개발교과 운영
- 타과정과 구별되는 3개월간의 생활관 합숙기간 동안의 야간학습을 통하여 여성 리더의 특성을 고려한 차별화된 프로그램 운영

성과분석

○ 실무담당자에게 실제 필요한 직무전문역량 향상
- 스피치훈련, 보고서 작성법 등 실제 행정현장에서 활용가능한 다양한 실습·참여형 교과운영을 통한 학습의 현업활용도 향상

○ 연수원 완주 이전 이후 교육환경 변화에 따른 원활한 대응
- 수도권 강사 원거리 출강 불편해소를 위한 교통편의 제공, 타 장기과정과의 연계강의 편성 등 적극적 노력

○ 내실있는 자기개발가치교과 운영을 통한 실질적 교육성과 창출
- 교육생 전원 컴퓨터 활용능력(ITQ 파워포인트) 자격증 취득

○ 지자체 실무와 연계한 직무분야 강의로 강의만족도 향상
- 타 장기과정과 구별되는 실무자급의 특성상 높은 비중을 차지하는 직무분야 교과목을 이론과 지자체 실무를 연계한 강의로 높은 만족도 달성

2 기본교육

5급승진리더과정

교육목표

○ 조직의 변화를 선도하는 지방행정의 중견리더 양성

○ 승진예정직급(5급)에 요구되는 리더로서의 직무수행능력 향상

과정개요

기 간	대 상	인 원(명)	비 고
2013. 1.28 ~ 3. 8	지방5급 심사승진 의결자	380	
2013. 2.28 ~ 3.29	지방5급 심사승진 의결자	183	
2013. 3.18 ~ 4.26	지방5급 심사승진 의결자	404	
2013. 4.29 ~ 6. 7	지방5급 심사승진 의결자	285	
2013. 6.10 ~ 7.19	지방5급 심사승진 의결자	100	
2013. 8.19 ~ 9.27	지방5급 심사승진 의결자	406	
2013. 9.30 ~ 11. 8	지방5급 심사승진 의결자	433	
2013. 11.11 ~ 12.20	지방5급 심사승진 의결자	238	

중점교육내용

○ 5급승진리더에게 요구되는 기본소양 및 직무전문지식 함양

○ 국정과제와 정책의 올바른 실현을 위한 공직가치 중점, 행정실무 활용도를 고려한 교과편성 운영

○ 자기변화 촉진훈련, 민생과 함께하는 체험학습, 분임연구활동 등 다양한 교육 프로그램 적용

주요교과내용

	시간	강 사	
정부3.0의 이해	2	안전행정부 창조정부조직실장	김성렬
희망의 새시대와 정부3.0	2	BH 행정자치비서관	박동훈
창조경제의 이해	2	고벤처포럼 회장	고영하
동북아 안보정세	2	배재대 교수	김해원
동북아 안보정세	2	국방대학교 안보대학원장	양영모
새정부 안전정책 이해	2	한성대 교수	박두용
환경정책의 이해	2	한국자치행정학회 편집위원장	조승현
경제민주화의 이해	2	한국경영문화연구원장	최병기
국민통합 실천 전략	2	한국여성정책연구원	이수연
고객만족 행정서비스	4	레인보우영동연수원장	이주희
북한사회의 이해	2	고려대북한연구센터연구우너	이나경
김정은 체제와 대북통일 안보정책	2	충북대 교수	안성호
사회통합을 위한 복지정책	2	전북대 교수	백종만
도시성장과 교통정책	2	영남대 교수	윤대식
연설과 대화기법	3	국제웅변학회 회장	편기범
영화로 보는 리더십과 조직관리	2	카툰경영연구소 대표	최윤규
스마트시대 조직·인사 역량강화	3	한국리더십경영연구소 대표	한은식
이순신의 Winning 전략	3	해군사관학교 명예교수	임원빈
크리스탈리더십	4	TTS커리어컨설팅 대표	김양수
커뮤니케이션	3	평택대 교수	차명호
헌법정신의 이해	4	성균관대 교수	정재황
행정법 사례연구	15	연세대 교수	홍정선
민법총칙	15	한양대 교수	권대우
지방자치제도의 운영	8	원내 교수	홍진이
공공갈등관리와 협상전략	8	원내 교수	이승모
우리경제의 현실과 지역경제정책	8	원내 교수	모성은
지방재정의 이해	8	원내 교수	정종필
지역문화 관광자원의 활용	2	대동문화재단 대표	조상열
공무원 노사관계의 이해	3	노동교육원 교수	이공희
주민소통과 소셜네트워크	2	IT 문화원장	김중태
시와 삶의 표현	2	유머자신감 연구원장	용혜원
우리 소리를 통한 삶의 지혜	2	채수정예술단 대표	채수정

	시간	강 사	
현장에 답이 있다	3	미래현장전략연구소	정기룡
100세 시대를 대비한 인생설계	2	포도재무설계 팀장	윤승중
천문이야기	2	한국 천문연구소원장	박석재
지금부터 준비하는 퇴직 후 팔만시간	2	미래에셋투자연구소장	강창희
웃음으로 소통하라	3	프리랜서	김영식
가치있는 삶	2	서울대 명예교슈	박동규
콘텐츠산업의 글로벌화	2	신시컴퍼니 대표	박명성
고전으로배우는 공직자의 자세	3	한국윤리연구소장	김장건
토종약초의 이해	2	농업회사법인	허은선

교육운영상 특징

○ 「자기변화촉진훈련(2박3일)」 운영으로 중견리더에게 필요한 역량 함양
- 단계별 학습, 게임, 브레인스토밍 등 다양한 교육기법을 활용하여 교육효과 극대화

○ 현장행정 업무처리에 필요한 기본적·필수적 지식 배양을 위한 민법 및 행정법 사례연구 등 기초 법률지식 및 실무 사례 중심의 교과편성

○ 멀티(Multi)형 인재 육성을 위한 다양한 소양교과 개발·운영

○ 정부3.0, 창조경제, 안전정책, 안보정세, 공정사회 등 국정과제 관련 강의 확대

○ 분임토의, 민생과 함께 하는 체험학습 등 교육생 참여기회를 확대

성과분석

○ 조직의 변화를 선도할 중추적 핵심관리자 리더역량강화에 기여

○ 행정환경에 능동적으로 대처할 수 있는 변화관리능력, 정책기획·관리능력 향상

○ 과정만족도

기 수	1기	2기	3기	4기	5기	6기	7기	8기
만족도	89.5	85.4	91.5	90.9	85.1	92.1	88.7	95.2

3 선출직교육

단체장비전포럼

교육목표

○ 지역 최고리더로서 단체장의 전략적 리더십 함양과 경영능력 제고

○ 자치경영 성공·실패사례 공유를 통해 지역문제 해결능력 배양

과정개요

기 간	대 상	인 원	비고
2013. 6.17 ~ 6.18	시장·군수·구청장	21명	

중점교육내용

○ 단체장에게 요구되는 전략적 리더십 함양과 지역경영능력 제공

○ 전직 자치단체장의 지역경영 성공사례 공유 등을 통한 선진 지방자치 구현을 위한 새로운 대안 모색

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지역혁신 전략과 리더십	80	前 행정자치부장관	박명재
지역현안해결을 위한 세미나 – 진행 : 홍진이 지방행정연수원 교수	90	광주 동구청장	노희용
		경북 김천시장	박보생
		경남 통영시장	김동진
새정부 국정비전 및 국정과제 이해	60	BH 행정자치비서관	박동훈
중앙정부와의 소통	60	기획재정부 예산실장	방문규
지방자치 지방자치·재정 발전방향 세미나	90	한국지방행정연구원장	이승종

과정특징

○ 시장·군수·구청장의 성공적 지역경영을 지원하는 맞춤형 연수과정

○ 중앙과 지방의 상호협력 및 지방현안 문제해결방안 모색을 위한 토론 중심의 참여형 교육과정

성과분석

○ 사전 수요조사를 통해 단체장의 건의사항을 반영한 수요자 중심의 포럼 기본 운영계획 수립

※ 2013년 사전수요조사(3.26~4.8) : 참석희망자, 교육시기, 희망교과 및 추천 강사, 교육대상 확대 여부 등

○ 지역의 최고 책임자로서 정부정책의 올바른 이해 및 중앙과 지방 간 이해 증진 및 소통을 통한 통합적 국정운영에 기여

※ 박동훈 BH 행정자치비서관(정부정책에 대한 이해)

※ 방문규 기획재정부 예산실장(최근 경제·재정동향 및 향후 운영방향)

○ 지역경영 성공 경험 공유를 통한 지역문제 해결 아이디어 및 비전 공유, 상호 벤치마킹 기회를 통한 지역 문제 해결능력 배양

※ 지역경영 우수사례 발표·토론(「지역현안 해결을 위한 세미나」)

- (광주 동구청장 노희용) 창조적 도시재생사업
- (경북 김천시장 박보생) 스포츠마케팅을 통한 지역경제 활성화
- (경남 통영시장 김동진) 청정아라 만들기 프로젝트

○ 단체장의 성공경영 노하우 전달 및 미래지향적 비전을 갖춘 새로운 지역리더로서의 소명을 재인식하는 기회 제공

※ 박명재 前 행정자치부장관(성공적 지역혁신 전략과 리더십)

○ 소통과 공감의 장 운영으로 단체장 상호 간 인적 네트워크 형성 기회 제공

○ 전국 단체장 대상 연수과정 운영으로 우리 원의 역할에 대한 인식을 새롭게 하는 계기 마련(8개 인터넷 매체 보도)

지방의회 아카데미

교육목표

○ 성숙한 지방자치 구현 지원과 최고의 의정 성과를 낼 수 있는 리더십 모색 및 현장 문제해결능력 제고

○ 지방의원 의정활동 성공·실패사례 경험 공유를 통해 의정활동의 성공적 전략 습득

과정개요

기 간	대 상	인 원	비고
2013. 9.26 ~ 9.27	지방의회 의원	59명	

※ 광역의회 의원 10명, 기초의회의원 49명 참석

중점교육내용

○ 정부3.0시대에 지방의회와 지방자치가 나아갈 방향 모색

○ 지방 현안에 대한 민·관·학 합동 세미나를 통해 현장 문제해결능력 배양

○ 의정활동 경험 및 성공사례 공유 등 사례중심 교육으로 성공적 의정활동 지원

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
성공적인 의정활동 사례	60	前 국회의원	임해규
정부3.0 무엇을 어떻게 할 것인가	90	가톨릭대학교 교수	박광국
성공리더의 이미지 관리법	60	박양신 스피치연구소 소장	박양신
지방재정세미나 진행 : 정종필 지방행정연수원 교수	130	발제 : 서울여자대학교 교수 전북대 교수 토론 : 경기도의회 의원 전주시의회 의원 충남대 교수 좋은예산센터 이사 안행부 재정정책과장	배인명 안국찬 이해문 장태영 염명배 오관영 이용철

과정특징

○ 의정활동 현장에서 적용가능한 실용적인 사례 중심의 연수 프로그램

○ 지방의회 의원들의 직무역량 향상을 위한 프로그램 편성으로 의정활동 지원

○ 지방재정 세미나를 통한 지역의 재정 문제해결 및 새로운 대안 모색

성과분석

○ 사전수요조사 및 전문가 자문을 통한 광범위한 의견 수렴으로 수요자 중심의 맞춤형 교과 편성·운영

- 교과편성 : 기본소양 1, 직무 1, 교양 1, 소통 1, 세미나 1

○ 한국 지방자치의 발전을 위하여 정부3.0시대에 지방의회와 지방자치가 나아갈 길을 모색해 보는 특강을 통하여 지방의원의 책임의식 제고 기회 제공

- 정부3.0 : 무엇을 어떻게 할 것인가(박광국 가톨릭대학교 교수)

○ 실제 의정활동 현장에서 적용 가능한 사례중심 특강으로 성공적 의정수행 및 전문역량 습득을 지원

- 성공적인 의정활동 사례(임해규 前국회의원)

- 성공리더의 이미지 관리법(박양신 스피치&이미지연구소 소장)

○ 최근 우리사회 주요이슈에 대한 토론의 장을 마련하여 다양한 해결방안을 모색하는 등 지역문제 해결역량 제고

- 지방재정 세미나 (주제 : 지방재정의 위기 어떻게 극복할 것인가?)

○ 소통과 공감의 장 운영으로 참여의원 간 인적 네트워크 형성 기회 제공

지역거버넌스과정

교육목표

○ 지역공동체 구성원들의 열린 참여와 소통을 통한 굿 거버넌스(Good Governance)에 대한 인식 정립 및 상생 파트너십 모색

○ 지역거버넌스 협력사례 발표·토론을 통한 시사점 공유 및 지역사회 발전을 위한 새로운 협치 방안 논의

○ 공동의 문제해결과 대안을 찾아가는 거버넌스 접근방식 및 공동협상 커뮤니케이션 스킬 체득

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 11.14 ~ 11.15	지방의원, 시민단체 대표, 학계, 공무원 등	55명	

중점교육내용

○ 지역거버넌스 성공사례 및 실패사례 벤치마킹을 통한 시사점 공유 및 지역사회 발전을 위한 새로운 파트너십 모색

○ 공동의 문제해결 및 대안을 찾아가는 거버넌스 접근방식 체득

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
2013년 대한민국과 지역거버넌스	80	전 국민권익위원회 부위원장	최현복
정부3.0과 지역거버넌스	60	한국행정학회 회장	박광국
민·관협력 우수사례 발표·토론 – 진행 : 이승모 지방행정연수원 교수	60	GS칼텍스재단(2012년 대상) 대구광역시청(2011년 대상)	
협력적 지역거버넌스 활성화방안 세미나 – 진행 : 이승모 지방행정연수원 교수	220	(발제) 전남대 행정학과 교수 전북강살리기추진단 이사장 (패널) 청주대 교수 (사)지역경영연구소장 안행부 자원봉사팀장 광주 동구의원 전주시 의원 (사)환경과 사람들 대표	이영철 김택천 하민철 박재율 조현기 김동헌 장태영 최병환

과정특징

○ 시민단체, 학계, 지방의원, 공무원 등 거버넌스 주체를 대상으로 하는 전국 유일의 연수과정

○ 지역공동체 구성원들이 함께 참여하여 지역사회 문제해결이나 활력있는 지역사회 구축방안을 논의하고 새로운 파트너십을 모색하는 기회 제공

○ 세미나 발제·토론 및 질의응답 등 새로운 교육기법을 통한 체험적·흥미 유발적 접근

성과분석

○ 사전 수요조사를 통해 지방의원, 공무원, 학계 및 시민단체 관계자 등의 건의사항을 반영한 수요자 중심의 기본운영계획 수립

※ 희망 교과반영 : 지역거버넌스 민·관협력 우수사례 발표, 세미나 등

○ 「2013년 대한민국과 지역거버넌스」, 「정부3.0과 지역거버넌스」 특강을 통해 굿 거버넌스에 대한 이해와 우리나라 거버넌스 현주소 및 제약요인, 실천과제 등 지역 거버넌스 경쟁력 강화방안 모색

※ 최현복 전 국민권익위원회 부위원장, 박광국 한국행정학회 회장

○ 우수협력사례 발표·토론을 통한 시사점 공유 및 거버넌스의 핵심 성공요소 도출, 지역 공동문제 해결능력 배양

※ 민·관협력포럼 수상기관(2012년 대상 GS칼텍스재단, 2011년 대상 대구광역시청)

○ 지역거버넌스 주체들의 세미나 발제·토론 및 질의응답 등을 통해 협상 등 문제해결 방식 체득, 성공적 거버넌스 실행방안 모색

※ 협력적 지역거버넌스 활성화방안 세미나
(발제 : 이영철 전남대 교수, 김택천 전라북도 강 살리기 추진단 이사장)

○ 이론적 접근보다는 현장에서 직면하는 의제 중심으로 우수사례 발표·토론 등 참여형 교육과정을 통한 문제해결 능력 배양

○ 소통과 공감의 장 운영으로 지역거버넌스 주체 간 인적 네트워크 형성 기회 제공

4 지방공기업교육

지방공기업 글로벌 아카데미과정

교육목표

○ 지속가능한 기업경영가치를 위한 글로벌 뉴 패러다임 이해

○ 세계수준의 기업역량 제고를 위한 글로벌 경영전략 모색

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 5. 9 ~ 5.10(2일, 비합숙)	지방공사·공단, 지방법인 임원급	30명	1기
2013.10.17 ~ 10.18(2일, 비합숙)	지방공사·공단, 지방법인 임원급	21명	2기

중점교육내용

○ 지방공기업의 전략 과제 및 경영정책 추진방향 등 최근 지방공기업 관련 이슈 공유

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
Big FTA 영향과 전략적 활용방안	2	명지대학교 교수	이시욱
지속가능한 CSR 경영전략 및 실천방안	3	한남대학교 교수	원구환
테마별 외국인 관광사업 전략	2	경희대학교 교수	이태희
해외 유망시장 진출 및 마케팅 전략	2	코트라 글로벌기획렵력실장	김성수
지방공기업 정책방향 및 질의.응답	2	안전행정부 공기업과장	김영철
새정부 국정과제	2	보건복지부 복지정책과장	최동균
이미지 전략 컨설팅	2	코리아매너스쿨 원장	이미선

교육운영상 특징

○ 글로벌 경쟁력 강화를 위한 글로벌 경영활동 및 지식 학습

○ 지역공헌 및 주민복리 증진을 위한 전략적 경영마인드 함양

성과분석

○ 지식공유·토론 협력파트너십 형성·교류의 장 제공으로 문제해결역량 향상에 기여

○ 과정만족도 : 설문없음(2일과정은 설문 받지 않음)

지방공기업 행정리더과정

교육목표

○ 글로벌 경영환경 변화에 대응한 전략적 경영능력 함양

○ 조직성과 창출을 위한 소통리더십 역량 및 비즈니스 전략 모색

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 4. 8 ~ 4.12 (5일, 비합숙)	지방공사·공단, 지방법인 과장·팀장급	47명	1기
2013. 11. 4 ~11. 8 (5일, 비합숙)	지방공사·공단, 지방법인 과장·팀장급	28명	2기

중점교육내용

○ 지역공헌, 글로벌 패러다임 및 중간 관리자에 필요한 전략적 사고 함양 학습

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지방공기업 정책방향 및 질의.응답	2	안전행정부 공기업과장	김영철
지방공기업의 CSR 전략	3	한남대학교 교수	원구환
Big FTA 영향과 지방공기업 대응방안	3	명지대학교 교수	이시욱
지역기업 생태계와 공공서비스	3	중소기업연구원 선임연구위원	김승일
경영환경 분석 및 비즈니스 전략 혁신사례 공유 및 파트너십 토론	3	선문대학교 교수	여영현
팀장리더십	3	커리어그룹 TTS 대표	김양수
성공리더를 위한 자기 계발 및 관리	3	KSS 대표	김세우
지방공기업 경영평가제도	2	경영평가원 전문위원	방준용
우수공기업 CEO 특강	3	과천시시설관리공단 이사장	이성재
우수공기업 현장학습	4	한국가스공사 인천가스과학관	

교육운영상 특징

○ 팀장리더십, 자기계발 및 관리 등 리더십 형성 포인트 학습

○ 우수사례 특강, 우수현장 방문, 파트너십 토론 등 학습효과 제고

성과분석

○ 경영환경에 능동적으로 대처할 수 있는 지방공기업의 CSR 전략, 파트너십 토론 등 교육으로 업무 역량 배양에 기여

○ 과정만족도 : (제1기) 96.62%, (제2기) 96.7%

지방공기업 실무리더과정

교육목표

○ 지역공헌, 조직문화 등 지속가능한 지방공기업 발전가치 모색
○ 현업과 연계된 실무중심 교육으로 직무수행능력 향상

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 7. 8 ~ 7.12 (5일, 비합숙)	지방공사·공단, 지방법인 과장급	25명	

중점교육내용

○ 지역공헌과 고객서비스 전략 및 조직문화 창의적(분임토론 등) 문제해결 학습

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지방공기업 정책방향 및 질의·응답	2	안전행정부 공기업과장	김영철
지역공헌과 CS전략	3	한남대학교 교수	원구환
지방공기업 조직문화와 창의성 –분임연구 및 발표	4	휴먼경영연구원 이사	서종우
창의적 문제해결	3	한국지식경제진흥원 원장	김태식
지방공기업 회계 및 예산실무	4	감사교육원 교수	이종운
사례를 통한 감사실무	3	감사교육원 교수	이종운
창의적 기획과 1 페이지 기획	3	윤코치연구소 소장	윤영돈
지방공기업 경영평가제도	2	공기업평가원 위원	방준용
우수공기업 현장학습	4	한국가스공사 인천가스과학관	

교육운영상 특징

○ 지역공헌과 기업발전을 위한 지방공기업 역할과 고객서비스 전략 이해

○ 회계, 예산, 감사, 기획 등 교육과 일이 연계된 직무중심 학습

성과분석

○ 창의적 문제해결 학습(분임연구 및 발표)으로 공기업 실무리더로서 문제해결 능력향상에 기여

○ 과정만족도 : 95.91%

지방공기업 신임리더과정

교육목표

○ 지방공기업 신규 종사자로서 갖추어야 할 핵심가치 함양

○ 신규자에 대한 맞춤식 실무중심 교육으로 직무해결능력 향상

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 3. 4 ~ 3. 8 (5일, 비합숙)	지방공사·공단, 지방법인 신규자	30명	1기
2013. 11. 4 ~ 11. 8 (5일, 비합숙)	지방공사·공단, 지방법인 신규자	25명	2기

중점교육내용

○ 신규 공기업 공직자로서 갖추어야 할 핵심가치 및 공직함양 교육 프로그램 운영

○ 예산, 회계 등 기초 실무능력 제고를 위한 직무교과 위주 교과목 학습

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지방공기업 정책 방향 및 질의응답	2	행정안전부 공기업과 서기관	홍삼기
공기업인의 역할과 자세	4	한남대학교 교수	원구환
조직문화와 창의적 사고	3	과천시시설관리공단 이사장	이성재
고전에서 배우는 역사의식	4	경희대학교 교수	김준혁
지방공기업 경영평가제도 이해	2	경영평가원 전문위원	방준용
예산·회계 기본실무	3	감사교육원 교수	이종운
소통을 높이는 창의적 기획	3	윤코치연구소 소장	윤영돈
팀워크와 직장새내기 이미지 메이킹	3	코리아매너스쿨 원장	이미선
우수공기업 현장학습	4	과천시시설관리공단	

교육운영상 특징

○ 열정·도전·주인의식 함양을 위한 조직문화와 창의적 사고 학습

○ 예산, 회계, 기획 등 기본적으로 필요한 직무공통 핵심사항 학습

○ 팀워크와 직장 새내기에게 필요한 이미지 메이킹 학습

성과분석

○ 직장 새내기인 신규자에게 공기업 공직자로서 갖추어야 할 정체성 확립에 기여

○ 실무능력 제고를 위한 사례중심 강의 및 현장 학습 등으로 교육효과 향상

○ 과정만족도 : (제1기) 96.5%, (제2기) 98.5%

지방공기업 리더십역량강화과정

교육목표

○ 팀워크와 팀 성과 창출을 위한 차세대리더십 전략 모색
○ 차세대 리더로 성장을 위한 자기 계발 및 셀프리더십 함양

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 3.18 ~ 3.22 (5일, 비합숙)	지방공사·공단, 지방법인 과장급이하	39명	1기
2013. 7. 1 ~ 7. 5 (5일, 비합숙)	지방공사·공단, 지방법인 과장급이하	25명	2기

중점교육내용

○ 차세대 리더의 바람직한 사고 및 경영환경 변화에 대응한 리더의 변화관리 전략 학습

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
리더십 이해	3	장안대학교 교수	강헌구
차세대 리더의 바람직한 사고	3	남서울대학교 교수	유영대
차세대 리더의 자기 계발	3	KS 시스템 대표	김세우
차세대 리더의 이미지 관리	3	숙명여자대학교 강사	이해경
철학에서 배우는 리더십	3	한국윤리연구원 대표	김장건
고전에서 배우는 리더십	3	한국윤리연구원 대표	김장건
역사에서 배우는 리더십	4	경희대학교 교수	김준혁
셀프리더십	3	한국리더십경영연구소 대표	한은식
리더십 향상을 위한 스피치 기법	3	토크컨설팅 대표	최광기

교육운영상 특징

○ 팀워크를 위한 바람직한 사고와 차세대 리더모습 이해

○ 철학, 고전, 역사 등 리더십을 통한 창의적 리더십 학습

성과분석

○ 창의적 리더십(철학, 고전, 역사 등) 및 분임토론, 현장 학습 등을 통한 교육 효과 제고

○ 과정만족도 : (제1기) 93.18%, (제2기) 98.14%,

지방공기업 고객서비스리더십과정

교육목표

○ 자신과 고객과의 관계로부터 형성된 서비스리더십 철학 이해

○ 고객에게 최상의 감동을 주는 서비스리더 역량 함양

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 5.22 ~ 5.24(3일, 비합숙)	지방공사·공단, 지방법인 임·직원	45명	1기
2013.10.23 ~ 10.25(3일, 비합숙)	지방공사·공단, 지방법인 임·직원	29명	2기

중점교육내용

○ 고객서비스리더십 철학에 부합되도록 신규교과목 편성에 따른 교육 학습

- 고객서비스리더십 이해, 내부·외부 고객의 커뮤니케이션, 고객과의 관계형성 등

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
고객서비스리더십 이해	3	KS감성경영아카데미 원장	남진희
고객에 대한 서비스리더의 마음가짐	3	코리아매너스쿨 원장	이미선
내부고객과의 커뮤니케이션	3	미래창조연구소 소장	김지환
외부고객과의 커뮤니케이션	3	(주)팬타드림 소장	정희영
고객과의 관계형성	3	CS경영전략연구소 소장	진수현
유머리더십	3	놀이와 행사 대표	전승훈

교육운영상 특징

○ 고객서비스리더의 마음가짐과 비즈니스서비스 매너 이해

○ 내부고객 만족을 위한 파트너십과 팔로우십 학습

성과분석

○ 신규 교과목 편성(고객서비스리더십 이해, 내부·외부 고객의 커뮤니케이션, 고객과의 관계형성)으로 지방공기업 고객서비스리더십 교육에 대한 만족도가 향상됨

○ 과정만족도 : (제1기) 92.5%, (제2기) 98.28%

지방공기업 마케팅전략과정

교육목표

○ 최신 마케팅 전략 학습을 통한 고객만족 마케팅 전개능력 향상

○ 현업중심의 시장 지향적 마케팅 필수역량 모색

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 6.12 ~ 6.14 (3일, 비합숙)	지방공사·공단, 지방법인 팀장급이하	25명	

중점교육내용

○ 고객만족 마케팅 활동에 필요한 교과(마케팅 기획 및 관리, 고객심리 마케팅 전략 등) 학습

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
기업전략과 최신 마케팅 트랜드 이해	3	경기대학교 교수	진창현
마케팅 환경 및 이슈분석	4	국제그린경영컨설팅 수석컨설턴트	김효중
마케팅 기획 및 관리	4	마케팅라인 대표	석성홍
고객심리 마케팅 전략	4	국민소통진흥협회 회장	김성윤
셀프리더십	3	에스아이컨설팅 대표	이기훈

교육운영상 특징

○ 마케팅 유형, 기법 등 최신 마케팅 트렌드와 전략 학습

○ 소비자니즈, 위험요인 등 마케팅 환경 및 이슈분석 학습

성과분석

○ 교육만족도는 저조하나 공기업 직원들의 직무능력향상에 도움 되는 과정으로 차기 ’14년 교육과정 운영 시 교과목 재편성 필요

○ 과정만족도 : 88.59%

지방공기업 법무실무과정

교육목표

○ 경영활동과 관련된 주요 법률문제 학습으로 직무능력 향상 모색

○ 사례중심의 실무교육 프로그램 운영으로 교육성과 제고

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 11.13 ~ 11.15 (3일, 비합숙)	지방공사·공단, 지방법인 팀장급이하	23명	

중점교육내용

○ 기업법무 활동에 필요한 주요 교과목 편성 및 사례중심, 실습 등 참여교육 학습

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
계약실무(실습)	5	공인회계사	김봉철
민법실무(실습)	5	한양대학교 교수	권대우
세법실무(실습)	5	우석대학교 교수	조성길
유머리더십	3	놀이와 행사 대표	전승훈

교육운영상 특징

○ 계약종류, 계약효력, 계약해제, 계약관리 등 계약실무 학습

○ 민법총칙, 채권법 등 영업활동에 필요한 민법실무 학습

성과분석

○ 현업에 필요한 사례중심(계약체결, 세법실무 등) 학습으로 직무능력 향상

○ 과정만족도 : 94.65%

지방법인 회계·계약입문과정

교육목표

○ 기업회계·계약업무에 필요한 직무기초능력 향상 지원

○ 현업에 직접 도움이 되는 교육프로그램 운영으로 교육성과 모색

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 4.24 ~ 4.26 (3일, 비합숙)	지방공사·공단, 지방법인 과장급이하	44명	

중점교육내용

○ 기초부터 체계적으로 사례중심, 실습 등 참여식 교육 학습

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
기업회계기준 기초개념 이해	2	중앙회계법인 대표	박광주
재무제표 이해와 작성원리(실습)	3	중앙회계법인 대표	박광주
계정과목 이해와 회계처리(실습)	5	(주)이스터커뮤니케이션 재무이사	한성욱
계약체결 및 관리(실습)	5	경영관리 컨설턴트	이중연
유머리더십	3	놀이와 행사 대표	전승훈

교육운영상 특징

○ 기업회계 원리, 순환과정, 전표, 회계장부, 결산 등 기초개념 이해

○ 계정과목별 회계처리 및 복식부기의 기본원리 학습

성과분석

○ 회계처리 등 사례위주의 교과목 편성으로 현장에서 도움이 될 수 있는 문제해결능력 배양

○ 과정만족도 : 90.15%

지방법인 세무회계입문과정

교육목표

○ 기업세무회계 활동에 필요한 직무기초능력 향상 지원

○ 현업적용도가 높은 세법실무 교육으로 교육성과 모색

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 6.26 ~ 6.28 (3일, 비합숙)	지방공사·공단, 지방법인 과장급이하	32명	

중점교육내용

○ 기초부터 체계적인 학습을 위한 기업 세무회계 교과목 학습

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
기업세무일반 기초개념 이해(실습)	5	중앙회계법인 대표	박광주
기업법인세 실무(실습)	5	중앙회계법인 회계사	추진엽
기업소득세 실무(실습)	5	중앙회계법인 대표	박광주
유머리더십	3	놀이와 행사 대표	전승훈

교육운영상 특징

○ 조세의 기본개념, 원칙 조세체계 등 기업세무 기초개념 이해

○ 법인세 구조, 손금, 지원, 신고, 관련서류 등 법인세실무 학습

성과분석

○ 법인세 등 사례위주의 교과목 편성으로 현장에서 도움이 될 수 있는 문제해결능력 배양

○ 과정만족도 : 96.53%

지방공기업 저탄소생활화과정

교육목표

○ 범세계적 과제로 확산되고 있는 기후변화 대응 이해

○ 지속가능한 발전을 위한 저탄소생활화 실천전략 모색

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 2.25 ~ 2.27 (3일, 비합숙)	지방공사·공단, 지방법인 임·직원	27명	1기
2013. 9.30 ~ 10. 2 (3일, 비합숙)	지방공사·공단, 지방법인 임 직원	36명	2기

중점교육내용

○ 정부시책의 지속성을 위해 저탄소 녹색성장의 국가비전에 대한 학습

※ 기존 녹색성장실천과정을 저탄소생활화과정으로 과정명 개편

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
저탄소정책 방향과 질의·응답	3	환경부 기후변화협력과장	서흥원
탄소시장과 비즈니스 모델	3	서울종합과학대학원 교수	김현진
기후변화와 그린에너지	3	한국에너지기술연구원 박사	이의준
탄소를 줄이는 제로(Zero) 건축	3	건설기술연구원 위원	조동우
함께 만드는 저탄소 생활화	3	팬타드림 강사	정희영
하모니 리더십	3	숙명여자대학교 교수	송혜진

교육운영상 특징

○ 국내·외 후변화 흐름에 대한 올바른 이해와 공감대 확산

○ 온실가스 감축 등 급성장하는 글로벌 탄소시장 이해

성과분석

○ 지방공기업 직원에게 정부시책(지속가능한 지방공기업 저탄소 생활화)에 대한 이해와 필요성 인식 제공

○ 과정만족도 : (제1기) 85.68%, (제2기) 98.97%

5 전문교육

도전! 강의능력향상과정

교육목표

○ 교수설계 및 교안작성, 수업전개요령 등 강의 실연을 통한 체계적인 강의능력 함양

○ 다양한 강의기법을 체득함으로써 Teaching에 대한 자신감 고취

○ 교육과정의 기획·운영·평가 등 전과정(process)의 체계적인 이해

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 2.18 ~ 2.26 (7일, 비합숙)	시·도 지자체교육원 및 소방공무원 교수요원	26명	
2013. 8.26 ~ 8.30 (5일, 비합숙)	시·도 지자체교육원 및 소방공무원 교수요원	36명	

중점교육내용

○ 교수설계 및 교안작성법, 교수기법 등 체계적인 이론 학습

○ 강의실연 및 평가(자세교정), 교수매체활용 등 체험식 교육

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
HRD의 이해	2	지방행정연수원 연구개발팀장	임재호
강의스킬, 강의시연 및 피드백	16	엑설런트컨설팅	정경희
퍼실리테이션 스킬	4	한국인재개발센터 원장	김철수
강의 스피치 기법	3	봄온스피치아케데미 원장	최유미
교수매체활용 및 PPT작성실습	3	프리랜서	유정례
교수 이미지 메이킹	3	아나운서(주) 팀장	김연주

교육운영상 특징

○ 교수설계의 체계적인 학습과 강의교안 작성법, 개인별 강의시연 및 피드백을 통한 강의기법 향상에 중점

○ 실습시 다양한 기자재(VTR 촬영 등)를 활용한 입체 교육으로 교육생들의 학습 동기 유발

○ 실습시 다양한 교육기자재(파워포인트 등)를 활용한 영상 입체교육

성과분석

○ 기초교수이론부터 강의기법 전반에 걸친 다양하고 체계적인 학습프로그램을 개발, 적용하여 학습효과 제고

○ 단계별 강의실습과 개인별 맞춤식 교육(VTR 녹화 후 교정)과 지도교수의 평가(자세교정) 등 체험식 교수기법 중점 교육으로 강의에 대한 자신감 고취

○ 과정만족도 : (제1기) 96.13%, (제2기) 92.30%
종합평균94%(전년대비5.55% 감)

고급리더심화과정

교육목표

○ 지방행정 환경변화에 창의적으로 대응하기 위한 공직가치 재확립과 지방의 비전과 발전전략을 제시할 수 있는 역량 강화

○ 장기과정 수료 후 지방행정 현장의 경험을 소통·공유함으로써 서로 협조하는 전국단위의 인적 네트워크 강화

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 4.25 ~ 4.26 (2일, 합숙)	제30기 고급리더과정 수료생	29명	

중점교육내용

○ 지방의 핵심리더로서 필요한 사명에 대하여 고찰하고, 공직가치 재확립 및 주요 국정시책 소개 등을 통하여 중앙-지방정부 간 상호 협력하는 분위기 조성

○ 교육수료 후 연수과정에서 습득한 전문지식 등을 지방행정 현장에서 실제 적용한 경험과 사례 등을 연수생 상호간 소통·공유할 수 있는 기회를 제공함으로써 고급리더과정 교육운영의 발전방향 모색

○ 지방자치단체 상호간 정보교환 및 전국단위의 인적네트워크를 구축할 수 있는 기회를 제공하여 연수생 상호간 멤버십 고취

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
창조경제와 문화가 있는 삶	120분	현대경제연구원 연구위원	이부형
하모니 리더십	120분	숙명여자대학교 교수	송혜진
지방현장의 정책사례 발표	120분	교육생 발표	
인생100세 시대의 자산관리	120분	장안대 교수	강헌구
유머는 경쟁력이다	60분	놀이와 행사 대표	전승훈

교육운영상 특징

○ 제30기 고급리더과정 수료생(2010년 수료)들을 대상으로 수료생간 화합의 장 마련과 동시에, 지방행정의 경험을 소통·공유할 수 있는 기회를 제공

성과분석

○ 기 수료한 교육생들을 일정시간이 흐른 후 학습한 내용을 실제 현장에서 적용한 사례를 서로 공유하고, 교육운영의 발전방향을 함께 모색하는 기회를 마련

○ 최근 국정과제를 다시한번 공유할 수 있는 기회를 마련하고, 트렌드를 고려한 교육과정을 편성하여 교육효과를 제고

여성리더심화과정

교육목표

○ 21세기 일류국가 건설을 위한 창조적 리더십 역량 강화

○ 지식정보화 시대의 여성공무원으로서 필요한 소양 함양

○ 수료생간 친교 및 정보교류의 장 마련

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 5.22 ~ 5.24 (3일, 합숙)	여성리더과정 수료생 및 연수생	361명	※ 연수생 51명 미포함

중점교육내용

○ 새정부 국정철학·주요 국정과제 공유

○ 여성리더십 기반강화 및 여성공무원의 창조적·감성적 리더십 강화를 위한 특강

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
국민행복시대를 이끌어갈 여성공무원의 역할	50분	안전행정부장관	유정복
변화의 주역, 여성이 사회변화를 이끌다	70분	여성가족부차관	이복실
“정부3.0”, 창조경제와 정부혁신	80분	서울대 교수	이병기
인생사용설명서	80분	前 국회의원	김홍신
긍정적 마인드로 최선을 다하는 삶	80분	경찰대학장	이금형

교육운영상 특징

○ 여성리더양성과정 수료생들과 당해 연수생 간의 화합의 장 마련과 동시에, 지방행정을 선도하는 여성공무원이 갖추어야 할 리더십 역량 강화

성과분석

○ 20개 기수 여성리더양성과정 수료생 및 연수생이 참여하는 국내유일의 여성특별과정으로 17회째 운영

○ 현직 장·차관 및 저명인사 특강, 여연회 포럼 등을 통하여 여성공무원의 핵심 역량을 강화하고, 정부정책의 지방적 실현방안을 모색

과장 리더십역량과정

교육목표

○ 지방행정과 지역사회 발전을 선도하는 종합행정인으로서의 간부공무원 리더십 핵심역량 배양

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 9.30 ~ 10. 2 (3일, 비합숙)	시·도4급, 시군구5급과장급 공무원	30	

중점교육내용

○ 현업에서 활용할 수 있는 리더십 역량 함양을 위해 다양한 역량교과 운영

○ 역사 등 인문학 분야 지식습득을 통한 통찰력 및 감성역량을 제고 할 수 있도록 인문학 특강편성

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
시대환경 변화와 리더십의 이해	2	한국리더십경영연구소 대표	한은식
비전과 목표달성을 위한 변화혁신 리더십	4	한국리더십경영연구소 대표	한은식
이순신 승리의 리더십	3	순천향대학교 이순신연구소 소장	임원빈
스마트시대를 이끌어가는 감성역량	3	한국조직심리연구소 대표	조용빈
조직과 개인의 성장과 몰입을 이끄는 코치형 리더	3	한국조직심리연구소 대표	조용빈
정부3.0의 지방확산	3	숭실대학교 교수	기영화

교육운영상 특징

○ 시대환경변화와 비전과 목표달성을 위한 변화혁신리더십의 이해

○ 이순신 승리의 리더십 등을 통하여 스마트시대를 이끌어가는 감성역량을 배양하고 조직과 개인의 성장과 몰입을 이끄는 코치형 리더로서의 핵심역량 함양

성과분석

○ 인문학 분야 소양함양을 통해 급변하는 지방행정에 대처할 수 있는 창조적 리더십 배양

○ 역사에서 배우는 리더십과 고객 중심적사고의 스마트시대 감성 및 핵심역량 리더십을 강화

○ 과정만족도 : 98.41%

계장(담당) 리더십역량과정

교육목표

○ 지방자치단체 계장(담당) 직위 수행에 필요한 중간관리자로서의 리더십 핵심역량 배양

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 6.17 ~ 6.19 (3일, 비합숙)	시·도5급, 시군구6급계장급 공무원	33	

중점교육내용

○ 현업에서 활용할 수 있는 리더십 역량 함양을 위해 다양한 역량교과 운영

○ 팔로워에서 하이퍼포머 리더가 되기 위해서 필요한 리더십 역량을 중점적으로 학습

* 하이퍼포머 리더 : 높은 성과를 창출하는 리더

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
리더십의 정의와 이해	3	한국리더십경영연구소 대표	한은식
신뢰받는 중간간리자와 하이퍼포머 리더십	3		
비전달성을 위한 효과적 시간관리	3		
실행력 강화를 통한 창조적 리더되기	3		
효과적 커뮤니케이션을 통한 협력창출	3	한국조직심리연구소 대표	조용빈
전략트레이닝	3	한국전략아카데미 대표	김진항

교육운영상 특징

○ 중간관리자 정의를 이해시키고 신뢰받는 중간관리자와 하이퍼포머 리더십

○ 리더십함양을 위한 전략트레이닝과 비전달성을 위한 효과적 시간관리

성과분석

○ 고객 중심적사고의 스마트시대 감성역량 리더십강화

○ 과정만족도 : 98.41%

HRD역량향상과정

교육목표

○ 교육훈련 담당자의 인자원개발(HRD)에 대한 기본적 이해와 이론 습득

○ 체계적인 교육과정 설계능력 습득과 지자체 현장에서 활용 가능한 교육운영 능력 배양

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 2.25 ~ 2.27 (3일, 비합숙)	중앙 및 자치단체 교육훈련담당자	24명	

중점교육내용

○ 최근의 HRD 트렌드의 기법을 통한 체계적인 교육기법 및 교과편성

○ 교육과정에 대한 개발과 요구분석을 통하여 교육프로그램 설계참여 교과운영

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
HRD차원의 교육훈련 제도의 운영	4	경영선진화연구원 교수	이정래
최근 HRD 트렌드의 이해	3	한국인재개발원 원장	김철수
교육과정개발 및 교육프로그램 설계방법	4	한국인재개발원 원장	김철수
참여식 교육기법 성공적 적용법	3	농협대 교수	이재형
지자체의 교육훈련 성공사례연구	3	액설런스 컨설팅 대표	정경희
통일안보의 이해	2	한국경제연구원 외교안보연구센터	이춘근

교육운영상 특징

○ 최근 HRD 트렌드의 이해 및 교육공학의 이론적 학습을 통한 전문성확보에 중점

○ 교육과정의 개발, 프로그램설계방법 등 실습위주 교육

○ 참여식 교육을 통한 지자체 교육과정개발·운영 우수사례 토의 및 발표로 벤치마킹할 수 있는 기회부여

성과분석

○ 최신 트렌드 교육기법 학습 및 교육담당자간 인적네트워크 확대, 정보공유 등 역량개발 배양

○ 과정만족도 : 97.66%

칭찬받는 보고서 작성과정

교육목표

○ 다변적 행정환경에 창조적으로 대응하는 기획마인드 형성

○ 지식, 능력, 스킬을 체계적으로 학습하여 경제위기 극복과 녹색성장 실현을 위한 전략적이고 창의적인 기획역량 개발

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 8.26 ~ 8.30 (5일, 비합숙)	지방 5급이하 공무원 및 공기업	35명	

중점교육내용

○ 기획→ 작성→ 발표 등 기획의 단계적 진행으로 유기적이고 체계적인 교육

○ 보고서 작성의 이론교육 후 실습·발표 등 실무교육 시간을 편성하여 실질적인 기획능력 향상

○ 지자체 정책우수사례 학습으로 기획과 행정현장 간 연계

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
기획의 이해와 창의적 기획능력 개발	2	한국직무능력개발원장	홍웅식
창의적인 보고서의 이론과 실제	2	한국조직문화연구소장	최승훈
설득력 있는 보고서 작성 실무	7	하나기업컨설팅 대표	장석로
효과적인 보도자료 작성법	3	피알원 신화 상무	문형진
효과적인 보고서 발표·실습	7	한국인재개발센터 원장	김철수
정부3.0 실현을 위한 지자체의 과제 및 전략	3	한국지방행정연구원 수석연구원	고경훈
공정사회 구현을 위한 공직자의 자세	3	한국경영문화연구원장	최병기

교육운영상 특징

○ 이론과 실습의 연계로 체계적이고 집중력 높은 교육 운영

○ 실무에 활용할 수 있도록 실습위주의 체계적인 교육 운영

성과분석

○ 보고서 작성 실습을 통해 창의적 기획 능력배양

○ 과정만족도 : 98.67%

인문학으로 배우는 리더십과정(1·2·3기)

교육목표

○ 문학, 역사, 철학, 예술 등 각 분야의 인문학적 지식과 상상력에 기반을 둔 창의적 리더십 배양

○ 인문학과 리더십의 결합을 통해 인문학적 지식을 넓히고 유연한 감성 리더십 개발

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 3.18 ~ 3.22 (5일, 비합숙)	중앙 및 지방 4급이하 공무원	75명	제1기
2013. 11.12 ~11.16 (5일, 비합숙)	중앙 및 지방 4급이하 공무원	40명	제2기
2013. 12. 2 ~ 12. 6 (5일, 비합숙)	중앙 및 지방 4급이하 공무원	48명	제3기

중점교육내용

○ 문학, 역사, 철학 등 인문학 지식과 리더십과의 연계 모색

○ 인문학 개요 및 대중문화예술을 통한 인문학적 소양함양

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
인문학이란 무엇인가?	3 3	서울대학교 명예교수 Meaning 독서경영연구소 소장	박동규 안상헌
철학에서 배우는 리더십	3	한국윤리전략연구원 소장	김장건
한국문화와 한옥	3	한국문화컨텐츠연구소 소장	신광철
역사속의 창조적 리더십	3	건국대학교 교수 서울대 교수	한상도 허성도
미학에서 배우는 창조정신	3	HP Consulting Company 원장	석기석
인간이란 무엇인가?	3	(사)철학아카데미운영위원	조광제
문학과 인생	2	시인	용혜원
인문학과 대중문화	3	경희사이버대학교 교수	임진모
지역사회역사와 문화	1	서남대 교수	이광재
정부 3.0의 이해	2	한국행정연구원 연구위원	최호진

교육운영상 특징

○ 인문학의 필요성에 대한 인식제고

○ 문학, 역사, 철학, 예술적 지식 배양을 통한 인문학적 통찰력 함양

○ 역사속의 창조적 리더십을 통해 인문정신의 실천 사례 학습

성과분석

○ 인문학과 리더십을 연계한 지자체 관리자로서 필요한 창의적 문제해결 능력 제고

○ 과정만족도 : (제1기) 95.93%, (제2기) 96.84%, (제3기) 91.97%

역사바로알기과정

교육목표

○ 세계 속의 한국역사·문화에 대한 이해로 우리 역사에 대한 자긍심 고취·

○ 일본·중국의 역사 왜곡 실태를 파악하고 공직자의 대응능력 강화

과정개요

구분	기 간	대 상	인 원	비 고
제1기	4.29 ~ 5. 3	중앙 및 지방자치단체 4급이하 공무원	70명	
제2기	7. 8 ~ 7.12	중앙 및 지방자치단체 4급이하 공무원	40명	
제3기	10.14 ~ 10.18	중앙 및 지방자치단체 4급이하 공무원	32명	
제4기	11. 4 ~ 11. 8	중앙 및 지방자치단체 4급이하 공무원	46명	

중점교육내용

○ 사이버교육을 통하여 공직자의 역사인식의 계기 교육

○ 역사 속에서의 공직가치, 중국, 일본 등 동아시아 역사에 관하여 사례학습과 현장체험을 병행

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
역사의 이해와 공직가치	3	국사편찬위원회 편사부장	박홍갑
지역사회 역사와 문화	3 1	경기대학교 교수 서남대 교수	강진갑 이광재
세계속 한국의 찬란한 기록문화유산	3	국사편찬위원회 연구관	박한남
동아시아 개항과 조선의 근대화	3 3	동국대학교 교수 동국대 교수	한철호 하원호

과 목 명	시간	강 사	
중국의 고구려사 왜곡과 우리의 대응	2 3	세종대학교 교수 서울교육대학교 교수	호사카유지 임기환
대한민국 60년사 한국의 경제발전	3	서울대학교 국제대학원 교수	박태균
고전에서 배우는 공직자 리더십	9	한국윤리전략연구원 소장	김장건
새정부 국정과제의 이해	2	서강대학교 교수	김영수
일본의 역사교과서 왜곡과 독도문제	3	세종대학교 교수	호사카유지
조선의 선비정신과 역사문화	3	대동문화재단 대표	조상열

교육운영상 특징

○ 역사의 중요성 인식 및 공직자의 대응자세 인식

○ 중·일 역사왜곡 및 최근 한국의 발전 현황과 특성화된 지역문화 이해

○ 역사의식 함양을 위한 참여식(현장체험학습) 교과 편성 등

성과분석

○ 중국과 일본 등 우리나라 주변정세를 역사인식을 통해서 재조명하고, 심화학습을 통하여 올바른 역사관을 갖게 하며, 현장체험학습을 통한 참여식 교육을 병행하여 교육효과 극대화

만족도 : (제1기) 95.93%, (제2기) 98.85%, (제3기) 93.68%, (제4기) 99,23%

시·군·구부단체장리더십과정

교육목표

○ 지방자치단체 부단체장으로서의 국정의 핵심비전 공유 및 올바른 공직가치 함양을 통해 국가발전 전략의 지방적 구현 도모

○ 자치단체장 보좌역할자로서 갖추어야 할 기본역량 함양은 물론 각종 이익조정 역량 함양

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 10.14 ~ 10.16 (3일, 비합숙)	기초 지방자치단체 부단체장	31명	

중점교육내용

○ 부단체장으로서 수행해야 할 리더십 함양 중심의 실무 교육

○ 부단체장간 상호 토론·소통의 장 마련으로 지방자치경영 우수 사례 공유 및 선진 지방자치 구현

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
시·군 부단체장의 역할	2	충남도립청양대학 총장	구본충
지방자치의 헌법적 가치	2	삼일회계법인 고문	김종대
정부 3.0의 지방확산	2	한국지방행정연구원 원장	김승종
창조 경제의 이해	2	한국과학기술기획평가원 녹색공공사업실장	이상현
인터뷰취재요청 및 대응기법	3	봄온스피치아카데미 원장	김진숙
지방자치경영우수사례	3	지방행정연수원 교수	홍진이

교육운영상 특징

○ 국정과제의 이해, 리더십, 갈등관리 스피치·인터뷰 등 부단체장으로서 수행해야 할 업무 분야별 이론과 실무 연계 교육 실시

○ 성숙한 지방자치구현을 위한 전략적 리더십 함양과 지역문제 해결능력 배양

성과분석

○ 부단체장에게 필요한 업무별 이론과 실무 및 다양한 사례실습, 시뮬레이션을 통하여 선진 지방자치 선도자로서의 역량 제고에 기여

○ 과정만족도 : 89.5%

읍·면·동장역량강화과정(1·2기)

교육목표

○ 최일선 행정기관장 및 주민최접점 관리자로서 갖추어야할 소양과 리더십 역량 함양

○ 지역리더로서의 지역발전과 통찰력 변화의 선도자로서의 공직자세 제고

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 4. 8 ~ 4.12 (5일, 비합숙)	지방자치단체 읍·면·동장	32명	제1기
2012. 10.28 ~ 11. 5 (5일, 비합숙)	지방자치단체 읍·면·동장	34명	제2기

중점교육내용

○ 최일선 기관장으로서 업무에 직접 활용할 수 있는 교과 편성

○ 창조경제, 지방3.0 등 국정의 핵심비전 공유와 확산을 위한 관련교과 편성

○ 지역발전 및 기관장의 역할 모델링을 위한 사례 공유

○ 현장행정의 최접점 리더로서 업무에 활용 가능한 지역발전 우수사례 공유 및 지역 주민과의 효과적인 소통을 위한 커뮤니케이션·스피치 기법교육 병행

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
읍면동장의 역할	2	용인시부시장, 과천시장	홍승표 여인국
공공갈등의 이해와 관리	3	한국윤리전략연구원공공행정연구소장	김장건
주민갈등의 이해와 관리	3	서울특별시 갈등관리담당관	홍수정
새정부 국정과제의 이해	2	서강대학교 사회학과 교수	김영수
경제민주화의 이해	2	한국경영문화연구원 원장	최병기
지역관광브랜드 홍보 및 광고기법	3	경희대학교 교수	이태희

과 목 명	시간	강 사	
소통과 협력의 스피치기법	4	㈜봄온스피치아카데미 원장	최유미
역사속의 창조적 리더십	3	서울대학교 교수	허성도
긍정심리학	3	고려대학교 교수	고영건
주민과 함께하는 정부 3.0	3	전북대학교 교수	편기현
역사에서 배우는 리더의 역할	3	건국대학교 교수	한상도
긍정의 힘 찾기	3	전주대학교 교수	장선철
지역관광브랜드 홍보전략	3	우송대학교 교수	이광희
일선행정과 창조경제	3	커리어케어 대표	육동인

성과분석

○ 읍면동장의 리더십, 갈등조정 및 관리 역량강화로 지방의 현안문제 해결능력 향상에 기여

○ 과정만족도 : (1기) 98.4%, (2기) 93.3%

이·통장 직무역량강화과정

교육목표

○ 지방행정 최일선에서 행정보조자로서의 역할을 수행하고 있는 이·통장의 업무수행능력 향상

○ 행정시책의 전달자인 동시에 지역주민의 의견을 행정기관에 전달하는 가교역할을 수행하는 지역 리더로서의 역량 강화

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 6.19 ~ 6.20 (2일, 비합숙)	이·통장	36명	

중점교육내용

○ 일선 읍면동 행정과 주민생활의 접점에 있는 이·통장에게 국정과 지방행정에 대한 기본지식 전달 및 갈등관리 등 리더십 강화

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
이순신 승리의 리더십	2	순천향대학교 이순신연구소 소장	임원빈
지방자치제도와 읍면동 주민자치회 추진방향	2	안전행정부 자치제도과 사무관	이주노
주민갈등와 협상전략	2	지방행정연수원 교수	이승모
마을공동체 역량강화	3	안전행정부 지역활성화과 사무관	진선주
유머가 인생을 바꾼다	3	유머자신감연구원 원장	용혜원

성과분석

○ 지방자치제도 등 최일선행정의 기본제도를 이해하고 지역주민의 대표로서 주민갈등의 협상전략과 마을공동체 역량 강화

○ 과정만족도 : 해당 없음

우리말 우리글 바로알기과정

교육목표

○ 공직자로서 갖추어야 할 바른 국어사용으로 국민과 소통할 수 있는 의사소통 능력 제고

○ 공공부문의 어려운 용어 개선으로 쉽고 정확하게 국민과 소통하는 정책 구현

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 9.30 ~ 10. 2 (3일, 비합숙)	중앙 및 지자체 5~6급 이하	34명	

교육특징

○ 한글 맞춤법과 표준어, 외래어와 로마자 표기 등 공문서 작성 시 필요한 분야별 교육실시

○ 용어가 잘못 사용되는 사례와 이의 올바른 사용법 안내 등 다양한 사례 학습으로 교육 효과 극대화

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
공공언어 바로쓰기	3	국립국어원 전문위원	김주미
협력적 의사소통	3	전주대 국어문화원 연구원	장창영
알기쉬운 한글맞춤법	3	국립국어원 학예연구사	이유원
띄어쓰기 바로알기	3	국립국어원 전문위원	권미영
올바른 외래어와 로마자 표기법	3	전주대 국어문화원 연구원	정 훈
공문서 바로쓰기	3	전주대 국어문화원 연구원	박선양

성과분석

○ 올바른 공문서 작성 및 국어사용법 이해를 통하여 협력적 의사소통에 대한 효율적인 업무개선 효과에 기여

○ 과정만족도 : 96.61%

경제 바로알기과정

교육목표

○ 경제분야의 최신 트렌드 이해를 통한 경제지식 습득

○ 지역경제활성화 전문지식 습득을 통한 자치단체 담당자의 직무능력 향상

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 5. 6 ~ 5. 8 (3일, 비합숙)	중앙 및 지방 4급 이하 공무원	38명	

중점교육내용

○ 경제민주화, 창조경제 등 최신 경제 패러다임 및 정부의 경제정책 운영방향 공유

○ 지방재정 및 지역경제 활성화 사례연구로 교육효과 극대화

○ 교육운영의 특성화·전문화를 통한 실무대응 능력향상에 중점

○ 지역경제의 문제점 공유와 문제해결 중심교육

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
2013년 경제정책 방향	3	기획재정부 경제교육홍보팀장	이인옥
경제 민주화의 이해	2	한국경영문화연구원 원장	최병기
글로벌 경제 트렌드의 이해	3	세계화전략연구소 대표이사	조영주
창조경제의 이해	2	현대경제연구원 선임연구위원	이부형
동북아 경제의 이해	3	인천대학교 교수	박정동
글로벌 금융위기 이후의 통화정책	3	한국은행 경기본부장	배재수
지역경제 활성화 방안	3	지방행정연수원 교수	정종필
역사를 통해 본 국가안보의 중요성	2	명지대학교 교수	한명기

교육운영상 특징

○ 국정과제인 창조경제를 이해하고 동북아경제와 글로벌 경제의 심층분석

○ 경제민주화에 따른 지역경제 활성화의 주요사례를 분임토의를 통해 학습

성과분석

○ 최근의 동북아경제와 글로벌 경제를 이해하고 지역경제 활성화 사례를 분임토의를 통하여 전문지식을 습득 및 학습 하게하여 실무능력 향상에 기여

○ 과정만족도 : 93.27%

Success스피치 및 인터뷰과정

교육목표

○ 다양한 행정상황에 대응 가능한 창의적 의사소통 기법 습득

○ 조직 또는 개인의 입장을 보다 논리적이고 효과적으로 전달하는 역량 제고

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 11.18 ~ 11.22 (5일, 비합숙)	중앙 및 지방 4급이하 공무원	26명	

중점교육내용

○ 이론학습 후 행동 훈련을 통해 스피치, 커뮤니케이션 능력 배양

○ 발음과 자세 교정, 연단 공포증 극복을 통한 자신감 제고

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
스피치 기초 요령	3	봄온 아나운서아카데미원장	김진숙
자신감 배양 프로그램	3	공감컨설팅 강사	박재형
연단자세 연출법	3	IBM 경제TV 아나운서	민경수
호감받는 이미지 메이킹	3	윌슨러닝코리아 팀장	김연주
스피치 실습	6	봄온 아나운서아카데미 원장	김진숙
인터뷰 실습	3 3	IBM 경제TV 아나운서 KBS 리포터	민경수 이보람
정부3.0의 이해	2	단국대 교수	김재일

교육운영상 특징

○ 스피치·인터뷰 실습 시 VTR 촬영 후 자세 교정 등 단계별 실습 위주의 참여식 학습 유도

○ 효과적인 실습교육을 위하여 연수생의 스피치 역량에 따라 2개반으로 분반하여 수준별 학습 실시

성과분석

○ 개인별 능력진단 및 강점 개발을 통한 논리적·효과적 의사소통능력 제고

○ 과정만족도 : 97.4%

긍정행복심리교실(1,2)

교육목표

○ 개인간 인간관계 및 공직내 긍정에너지를 발산하는 행복한 공직문화조성 및 긍정의 리더십 함양

○ 긍정적 자아상 정립으로 행복한 공직생활 설계

○ 개인이 건강하고 행복해져야 업무에 집중할 수 있다는 '건강한 일터' 개념 적용으로 행복해지는 습관을 기를 수 있는 기회 제공

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 3. 4 ~ 3. 6 (3일, 비합숙)	중앙 및 지방 4급이하 공무원	32명	
2013. 9.23 ~ 9.25 (3일, 비합숙)	중앙 및 지방 4급이하 공무원	30명	

중점교육내용

○ 적극적 자기관리 기법 체험 및 습득과 긍정적 자아상 정립을 통한 행복한 공직생활 설계

○ 명상법 활용 등 자기계발 및 목표설정에 기여할 수 있는 참여식 수업

○ 행복·긍정 심리의 이해, 행복의 원천 가족심리학, 자기객관화를 통한 자기치유 등

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
긍정행복심리를 위한 패러다임 전환	2 2	전주대학교 교수 고려대학교 교수	장선철 고영건
스트레스의 이해와 관리	3	침례신학대학교 교수	권선중
자기 객관화를 통한 자기치유	3	치유상담연구원 우리원장	이미란

과 목 명	시간	강 사	
집단상담 및 마음나누기(2기)	6	계명문화대학교 교수	신종우 등 3명
대상관계 심리치료	3	전주대학교 교수	안종수
건강한 개인과 조직	3	계명문화대학교 교수	신종우
행복의 힘, 가족이야기	4	지방행정연수원 연구개발팀장	임재호
집단상담 및 마음나누기(1기)	4	한국심상치료연구소장	최범식 등 3명
정부3.0의 지방학산	2	전북대학교 교수	편기현

성과분석

○ 타 공무원교육기관과 차별화된 자기 심리상태 바로알기 및 자기관리능력 교육을 통하여 행복 패러다임에 대한 이해 및 건강한 공직생활에 기여

○ 과정만족도 : (제1기) 98,08%, (제2기)95.38%, 종합평균96.7% (전년대비6.4%증)

힐링명상과정(1,2)

교육목표

○ 개인의 행복을 추구하는 건강한 마음 정립을 각종 명상법의 활용을 통해 확립

○ 개인이 건강하고 행복해져야 업무에 집중할 수 있다는 '건강한 일터' 개념 적용으로 행복해지는 습관을 기를 수 있는 기회 제공

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 4. 1 ~ 4. 3 (3일, 비합숙)	중앙 및 지방 4급이하 공무원	63명	
2013. 10.21 ~ 10.23 (3일, 비합숙)	중앙 및 지방 4급이하 공무원	59명	

중점교육내용

○ 각종 명상법 체험을 통해 일상생활에서 실제 활용할 수 있는 명상방법 습득

○ 명상법 활용 등 자기계발 및 목표설정에 기여할 수 있는 참여식 수업

○ 명상과 심리치료를 통한 마음찾기 체험

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
명상에 대한 이해 마음챙김 명상(1.2기)	2 4,5	아주대학교 교수	김완석
NO-Mind 명상	4	오쇼코리아	김원희
마음빼기 명상 Ⅰ·Ⅱ	7 4	마음수련원 전임강사	이석훈 박유대
명상심리치료	3	유성한가족병원 임상심리과장	김경의
힐링치료실습	3	치유상담연구원 우리원장	이미란
정부3.0의 지방확산	2	전북대학교 교수	편기현

성과분석

○ 업무적인 스트레스 해소와 행복한 가정 및 행복한 심리를 위하여 패러다임 전환으로 건강한 공직생활에 기여

○ 건강심리 구축으로 내면으로부터의 변화를 통한 비전 성취

○ 힐링실습으로 자기객관화를 통한 웰빙 유지

○ 과정만족도 : (제1기) 94,56%, (제2기)90.30%, 종합평균92.43%

퇴직대비인생설계과정(1,2)

교육목표

○ 은퇴 후 생활을 건강하고 알차게 보낼 수 있도록 제2의 인생설계 방안 지원

○ 자기인식을 바탕으로 은퇴의 의미를 재발견할 수 있는 기회 제공

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 4. 8 ~ 4.12 (5일, 비합숙)	중앙 및 지방 4급이하 공무원	67명	
2013. 11.25 ~ 11.29 (5일, 비합숙)	중앙 및 지방 4급이하 공무원	42명	

중점교육내용

○ 학습효과 제고를 위해 기본 교과지식 습득후 퇴직공무원 실제 사례 및 현장실습을 접목한 참여식 학습

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
미래사회에 대한 이해	4	삼성생명은퇴연구소 수석연구원	이종승
미래사회에 대비 변화관리	3	Know way academy 대표	박노길
성찰 및 제2의 인생준비	4	㈜리헥트해리슨디비엠수석컨설턴트	천민규
생애설계와 자산운용	3	미래와 금융연구포럼 PB	지철원
재취업 성공비결	2	인천재능대학교 교수	김충일
변화와 트렌드와 새롭게 나타나는 제2의 직업설계	3	전주대 창업지원단장	이형규
퇴직준비사례 퇴직후의 재테크 방법	3 3	前 행정자치부 지방세제국장	김대영
공무원 연금제도 및 재해보상제도	3	공무원연금공단재해보상심사부장 공무원연금관리공단 차장	이기찬 정현우

과 목 명	시간	강 사	
창업시장의 이해와 트랜드 재취업 및 창업설계	2 2	ECCI 컨설팅 이사	이성준
사회적 역할찾기	2	시니어 일과 삶 연구소 소장	조연미
창업성공 및 실패사례	2	학생인성개발연구소(SPDI)	권영복

성과분석

○ 퇴직후의 제2의 인생을 준비하는 공직자에게 새로운 삶을 찾을수 있도록 제2의 인생설계를 위한 생애설계프로그램 운영 방법 등 체계적인 커리큘럼으로 퇴직준비사례, 재취업에 대한 관심도 제고, 재테크 자산운용, 공무원연금제도 이해 등 퇴직후의 자신들만의 특별한 노후대책 준비 등 자기성찰의 기회

○ 과정만족도 : (제1기) 95.50%, (제2기) 99.42%

외상후 장애예방과 대응(PTSD)실무자과정

교육목표

○ 자연재해, 사건, 사고 등을 담당하는 재난부서담당, 사회복지, 소방공무원들의 심리적 안정과 스트레스 해소 차원

○ 재난현장에 근무하는 공무원 자신에 대한 관리뿐 아니라 지역주민의 관리도 지원할 수 있는 역량배양

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 9.9 ~ 9.11 (3일, 비합숙)	업무담당, 중앙 및 지방 5급이하	31명	

교육특징

○ 재난심리에 대한 이해 및 초기대처와 관리능력 습득 중점

○ 지역주민에 대한 심리적 지원을 위한 PTSD 예방과 대응방안 중점교육

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
PTSD에 대한 이해	2	지방행정연수원 연구개발팀장	임재호
PTSD 주요증상과 치료적 접근	2	원광대학교의대정신건강의학과	이상열
PTSD와 이상심리	3	침례신학대학 교수	권선중
재난심리 사례실습	4	탁트인내일연구소 전문위원 전주대학교 교수	홍승연 안종수
PTSD 치료적용	3	지방행정연수원 연구개발팀장	임재호
PTSD보상을 위한 법적 접근전략	3	변호사	이연숙
정부3.0의 지방확산	2	전북대학교 교수	주상현

성과분석

○ 이론과 실습 등 직무 전문지식·사례 교육을 병행함으로써 업무능력 함양

○ 장애예방에 대한 효율적인 설명으로 이상심리치료와 주요 사례 실습에 따른 학습효과 제고

○ 과정만족도 : 98.49%

중국바로알기과정

교육목표

○ 시진핑 시대의 출범과 함께 국제사회에서 더욱 더 강력한 영향력을 행사할 것으로 예상되는 중국의 정치·경제·행정 등 중국 전반에 대한 이해 도모

○ 우리나라 제1의 경제 파트너이자 한국 지방자치단체의 최대 교류국인 중국의 현황 파악을 통해 지자체 공무원의 국제화 역량강화 지원

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 2.18 ~ 2.22 (5일, 비합숙)	지방 4~7급 공무원	57명	

중점교육내용

○ 중국의 정치·경제·행정·문화 이해

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
중국을 움직이는 행정시스템	3	대진대학교 교수	한인희
시진핑 시대의 한·중 협력관계 변화와 전망	3	서울시립대학교 교수	금희연
중국의 비즈니스 관습과 협상술	3	경성대학교 교수	곽복선
중국 테마여행	2	낭산문화연구소 소장	박 영
북·중 관계의 이해	2	경남대학교 교수	임을출
중국 역사문명과 문화코드	3	한국외국어대학교 교수	강진석
한국기업의 중국 투자진출 실무경험 공유	4	KOTRA 중국사업단 부장	박한진
성공적 행사진행을 위한 의전실무	3	전 외교통상부 대사	정기옥
중국자본 투자유치 전략	1.5	인천경제자유구역청 투자유치본부장	이승주
백두산을 둘러싼 동북공정의 진실	2.5	동국대학교 교수	윤명철
중국경제 : 빛과 그림자	3	인천대학교 교수	박정동

교육운영상 특징

○ 중국과의 국제교류·통상 업무에 실질적으로 도움이 되는 커리큘럼 설계
※ 대중국 투자유치 경험 공유, KOTRA 중국 사업단 방문·전문가 간담회 개최

○ 중국의 정치·경제·행정 등 기존 교과목 외에 역사·문화 분야 교과목을 추가로 신설, 강화함으로써 균형 있는 교과편성

성과분석

○ 지방자치단체 국제교류, 국제의전 및 국제매너 등의 학습으로 국제업무 실무 능력 향상에 기여

○ 중국의 정치·문화·역사 등에 대한 학습을 통해 중국 전반에 대한 지자체 공무원의 이해도 향상

○ 과정만족도 : 97.53%

세계 바로알기과정

교육목표

○ 유럽 등 기존 지자체 중점 교류국은 물론 아프리카·중동·남미 등에 대한 교과 편성으로 향후 지자체의 국제교류협력 확대 간접지원

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 5.13 ~ 5.15 (3일, 비합숙)	지방 4~7급 공무원	88명	

중점교육내용

○ 「세계의 문화와 국제관계」를 테마로 중국·유럽·남미·중동·아프리카 등 지역 전문가를 초빙, 강의를 진행

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
중국·중국인·중국문화 바로알기	3	서울시립대학교 교수	금희연
유럽문화 다시보기	3	연세대학교 교수	고상두
중남미 정치·경제·문화 바로알기	3	대외경제정책연구원 중남미팀장	권기수
21세기 중동과 이슬람 문화 제대로 보기	3	국립외교원 교수	인남식
기회의 땅, 아프리카를 알자	3	포스코경영연구소 연구위원	서상현
음악이 있는 세계문화기행	2	(주)사라토가 회장	도용복

교육운영상 특징

○ 세계 주요 문화권 특성에 대한 전반적인 이해 도모

성과분석

○ 과정만족도 : 92.48%

지방공무원 방일연수

교육목표

○ 일본 현지연수를 통해 양국 역사·문화 이해 및 한·일 공동관심사와 우수 정책에 대한 벤치마킹을 실시하여 지방자치 활성화 및 행정발전 도모

○ 일본의 정치·사회·문화·행정체계 등 일본 전반에 대한 이해 강화

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 10. 7 ~ 10.16 (10일)	지방 4급 이하 공무원	14명	

중점교육내용

○ 주제 : 셉테드* 도입을 통한 안전한 지역사회 만들기

* 셉테드(Crime Prevention Through Environmental Design, 도시환경설계를 통해 범죄를 사전에 예방하는 선진국형 범죄 예방기법

○ 한·일 양국의 셉테드 정책, 적용 사례 비교·학습을 통해 안전한 지역사회 조성을 위한 전문지식 습득

주요교과내용

○ 국내 교육(10.7 ~ 10.8, 10.16)

과 목 명	시간	강 사	
기초 일본어 회화	2	청강문화산업대학교 강사	이은정
한국의 셉테드 정책	3	경상대학교 교수	강석진
일본 사회·문화의 이해	2	경희대학교 교수	김석희
국내 셉테드 적용사례 견학	2	마포구 염리동 주민센터	

○ 국외 교육

- 일본 전국시정촌국제문화연수소(JIAM) 위탁연수(10.9~10.11)

· 시가현 경찰본부 방문, 시가현의 셉테드 정책 현장학습

· 가메오카시의 안전한 사회만들기 강의

· 일본공무원(JIAM연수생)과의 간담회

구 분	기 관 명
기관방문	JIAM, 시가현 경찰본부, 아이치 현청, 도쿄 아다치구청
현장학습	요코하마, 시부야역, 나가레야마 재정비 사업지구 등

※ JIAM(일본전국시정촌국제문화연수소) : Japan Intercultural Academy of Municipalities

교육운영상 특징

○ 일본의 정치·사회·문화 등 개황과 연수주제인 셉테드 정책에 대해 병행 학습

○ 일본 현지방문 위해 국내 사전교육(2일) 및 마무리 교육(1일)을 통해 사전정보 습득, 연수결과 정리 등 연수생에게 실질적으로 도움이 될 수 있도록 커리큘럼 설계

○ 강의와 연계한 적절한 기관방문 및 현장학습을 통해 교육 효과 증진

성과분석

○ 국내에서 연수주제 관련 우리나라의 현황을 사전학습하고, 일본 현지에서 일본의 정책추진 현황을 체득함으로써 상호 비교·학습 내실화

○ 일본의 정치·문화·역사 등에 대한 강의를 통해 일본 전반에 대한 지자체 공무원의 이해도 향상

○ 과정만족도 : 89.56%

2. 일반행정분야

성공적민원응대노하우과정

교육목표

○ 고객만족서비스 교육, 유형별 민원응대법 학습 등 이론과 실습을 통해 바람직한 민원응대요령 학습

○ 사례연구·발표 등을 통해 민원·공무원 간 공감대 형성 및 노하우 공유

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 5.27 ~ 5.29 (3일, 비합숙)	중앙 및 지방자치단체 민원업무담당자	56명	

중점교육내용

○ 민원인 대상 고객서비스 교육, 민원동향 및 민원인 이해, 민원제도 및 법령전반 학습

○ 고충민원의 유형에 따른 적절한 응대법, 사례연두·발표 등을 통해 노하우 공유 및 대응방법 체득

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
민원관련 제도 및 법령의 이해	2	안전행정부 민원제도과장	김형만
변화하는 민원트렌드	2	한국생산성본부 강사	이연주
민원공무원 고객서비스(CS) 교육	2	엘 컨설팅	박소은
불만민원 사례학습	3	국민권익위원회 전문위원	김재윤
유형별 민원응대법 실습	3	협동조합 성정과 비전 대표	김영미
긍정마인드	3	치유상담연구원 우리원장	이미란
분임토의 및 긍정선언문작성·발표	3	경기대학교 교수	서자원

교육운영상 특징

○ 심리치유프로그램과 연계

○ 업무전문지식 사례연구발표, 노하우 공유 등 실습을 병행

성과분석

○ 업무전문지식 사례연구발표, 노하우 공유 등 실습을 병행함으로써 업무능력 함양은 물론 간접경험의 실질적 효과 거양

○ 민원업무로 인한 스트레스 관리·해소 및 스트레스성 질환 예방·치유를 위한 심리치유 및 자존감 회복

○ 과정만족도 : 93.79%

공무원노사관계협력과정

교육목표

○ 공무원노사관계의 올바른 정책방향과 단체교섭능력의 배양을 통한 협상력 제고

○ 공무원노조활동의 순기능과 역기능에 대한 객관적 고찰을 통한 바람직한 공무원노사관계 방향정립

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 10.23 ~ 10.25 (3일, 비합숙)	중앙,지자체 5급이하 공무원	37명	

중점교육내용

○ 현장 노무관리 및 단체교섭 전문가들의 노사이론 강의와 사례의 비교강의로 교육 관심도 제고

○ 강사와 교육생들의 질의 및 토론 활성화와 협상 성공 및 실패사례, 갈등 극복 사례 등을 통한 교육효과 극대화

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
공무원 노사관계의 이해	2	고용노동연수원	이공희
공무원 근로조건 관련 법령해설	3	대전광역시 노사관계전문위원	진경호
부당노동행위 구제제도의 이해	3	안행부 노사협력담당관실 사무관	이택길
공무원노동조합 관련법령과 절차상 쟁점	4	고용노동부 안양고용센터 소장	김영기
공무원노동조합의 발자취와 나아갈 길	2	Know way academy 대표	박노길
공무원 노사의 전략적 갈등관리	3	중앙노동위원회 심사관	이정원

교육운영상 특징

○ 실제 현장의 다양한 상황에 효과적으로 대응 가능한 사례 중심의 실무교육

○ 단계별 학습을 통한 심도있는 학습 실현

성과분석

○ 노사업무담당자들의 노사관계마인드 정립 및 업무능력 제고

○ 직무 전문지식·사례 등의 교육을 병행함으로써 업무함양은 물론 성공·실패사례의 간접경험을 통해 문제발생시 다각적으로 해결할 수 있는 능력 배양

○ 과정만족도 : 99.39%

문화관광스토리텔링과정

교육목표

○ 국내·외 문화관광 성공전략 및 스토리텔링 기법 학습으로 지자체별 문화관광 상품개발 전략 수립 역량 제고

○ 국·내외 문화관광 전략의 성공과 실패에 대한 심층적 분석을 통해 고부가가치 프로젝트 발굴 실무능력 배양

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 9. 2 ~ 9. 6 (5일, 비합숙)	중앙 및 지방 4급이하 공무원	57명	

중점교육내용

○ 문화관광 환경변화에 대한 대응방안을 모색하고 지자체별 상품개발 전략 수립에 필요한 실무능력 향상

○ 지자체 문화관광 기획 우수사례 공유 등 사례연구 집중 교육

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
관광환경변화에 따른 관광정책 방향	2	문화체육관광부 관광정책과장	이진식
무한한 가능성을 가진 나라 한국	3	(사)한류국제문화교류협회장	강철근
창조적 관광콘텐츠 개발 전략	3	우송대학교 교수	이광희
지역축제 마케팅 추진전략	2	충청남도 농정국장	박범인
문화관광 개발 사례와 성공요인 분석	3	한양대학교 교수	최승담
문화관광행사 기획과 운영	3	배재대학교 교수	정강환
문화자원을 이용한 스토리텔링의 이해	3	한국스토리텔링 포럼대표	김유석
정부3.0의 이해	2	전북대 교수	편기현

교육운영상 특징

○ 문화관광기획과 관련된 실무능력 제고를 위해 사례연구

○ 지자체 문화관광 실패·성공 사례에 대한 상호 토론을 통한 소속 지자체 지역고유의 관광상품 개발 전략 강구

성과분석

○ 교육생에게 각 지자체별 문화관광 콘텐츠 개발 전략 수립 기회 제공으로 문화기획역량 제고

○ 과정만족도 : 98.52%

공공갈등관리과정

교육목표

○ 갈등협상 이론 및 참여식 교육을 통한 갈등관리의 이해력 증진

○ 현장적용 가능한 갈등 해결역량 배양으로 정책추진의 효과성 제고

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 6.10 ~ 6.12 (3일, 비합숙)	중앙 및 지방 4급이하 공무원	22명	

중점교육내용

○ 공공갈등관리에 대한 체계적인 이해

○ 다양한 갈등관리유형별 사례접근을 통한 협상전략 능력제고

○ 전략 분임토의 및 시뮬레이션 등을 통한 교육생 참여 유도

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
공공갈등의 이해와 관리	3	글로벌윤리행정연구소장	김장건
공공갈등과 갈등영향분석	3	환경분쟁연구소 소장	신창현
지자체 갈등관리사례	3	경기도 서울시 갈등조정담당관	이한경 홍수정
갈등해결을 위한 협상전략	3	지방행정연수원 원내교수	이승모
갈등관리 커뮤니케이션	3	단국대 분쟁해결연구센터 교수	전형준
긍정심리학	3	고려대학교 교수	고영건

교육운영상 특징

○ 갈등 및 협상모델에 대한 국내 전문가 초빙을 통한 체계적 접근

○ 정책현장 사례 유형별 발생요인에 대한 전반적인 이해와 갈등관리 및 협상전략실무 등을 체계적으로 학습

성과분석

○ 사례발표 및 시뮬레이션(전략분임토의, 역할연기 등) 참여를 통한 갈등에 대한 창의적 해결방안 제시

○ 정책집행시 나타나는 갈등유형별 창의적인 협상능력 배양

○ 과정만족도 : 94.6%

비상대비능력향상과정(1·2기)

교육목표

○ 비상대비제도 이해 및 실무능력 배양

○ 비상대비 전문지식 습득 및 실습을 통한 비상대비 역량 강화

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 3.11 ~ 3.15 (5일, 비합숙)	중앙 및 지방자치단체 4급이하 공무원	65명	제1기
2013. 4.15 ~ 4.19 (5일, 비합숙)	중앙 및 지방자치단체 4급이하 공무원	54명	제2기

중점교육내용

○ 비상대비계획 작성, 을지연습 훈련절차 숙달 및 재난대비 대응 사례 등을 통해 현장에서 적응 가능하도록 교과편성

○ 현장학습, 사례연구 및 토의 등 문제해결 중심의 참여식 교육운영

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
튼튼한 국가안보와 국가비상대비 태세	2	안전행정부 비상대비기획국장	김인태
국가동원 업무의 이해	2	국방부 동원기획과 중령	이창섭
충무계획 발전방안	2	안전행정부 비상대비정책과 서기관	김진수
국지도발 매뉴얼/정부종합상황실운영	2	안전행정부 비상대비정책과 연구관	유은상
비상시 국민행동요령	2	안전행정부 자원관리과 주무관	문현배
민관군경 통합방위 작전체계	2	합참통합방위과 중령	김민재
비상대비 비축물자 및 동원자원관리	2	안전행정부 자원관리과	윤병준
효율적인 비상대비 훈련방안	2	안전행정부 비상대비훈련과장	이상대
새터민 생활체험 사례	2	국방부 국군방송 아나운서	주혜련
역사를 통해본 국가안보의 중요성	2	명지대학교 교수	한명기

교육운영상 특징

○ 비상대비계획 작성, 을지연습 훈련절차 숙달 및 재난대비 대응사례 등을 통해 현장에서 적응 가능하도록 교과편성

○ 다양한 현장학습 장소선정(문서고, 용산전쟁기념관)을 통해 사례연구 및 토의 등 문제해결 중심의 참여식 교육운영으로 학습효과 제고

성과분석

○ 비상대비 및 재난대비 전문지식 습득 및 실습을 통해 유사시 현장에서 대응 가능한 통합적 비상대비 전문능력 향상에 기여

○ 과정만족도 : (제1기) 88.25%, (제2기) 88.53%

국공유재산관리과정

교육목표

○ 지방자치단체 국·공유재산관리 담당공무원들의 재산관리·처분, 소송 대응 등에 대한 이론 및 실무사례 위주의 교육으로 실무대응 능력 향상

○ 국·공유재산의 정책방향의 이해를 통한 국·공유재산 관리 기본지식 함양

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 6.10 ~ 6.14 (5일, 비합숙)	중앙 및 지방 4급이하 공무원	27명	

중점교육내용

○ 국·공유재산관리 모범사례 등을 통해 실무에 맞는 해결책을 교육생 스스로 찾아내고 실행에 옮기도록 도와주는 능동적 참여형 교육기법 적용

○ 국·공유재산 업무수행 행정실무 전문가를 초청하여, 사례연구와 질의·응답 등을 통해 실무에서 발생하는 제 문제에 대해 단기간 내 문제해결능력 제고

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
국유재산 제도 및 정책방향	2	기획재정부 국유재산정책과 사무관	이호주
공유재산 정책방향 및 법해설	3	행정안전부 공기업과 사무관	손연석
민법적용 실무사례	2	법무법인 대영, 변호사	권 정
부동산등기 실무	2	서울남부 지방법원 총무과장	김영남
체납 및 결손처분	3	한국자산관리공사 연구위원	김헌식
국공유재산 소송이론 및 소송 수행사례	3	한국자산관리공사 변호사	백주현
국유재산 법령 및 실무사례	2	기획재정부 국유재산정책과 사무관	장현중
지적실무	2	대전광역시 지적과 사무관	김선태
공직가치 확립을 위한 공직자의 자세	3	한국경영문화연구원 원장	최병기
통일안보의 이해	4	국군방송 아나운서	주혜련

교육운영상 특징

○ 국·공유재산관련 전문지식의 참여식(질의·토론) 학습 전개

○ 국·공유재산업무 수행 행정실무 전문가 초청, 분임토의발표를 통해 국·공유재산의 소송절차 소송수행사례 등 현장실무능력 향상에 기여

성과분석

○ 국·공유재산관리 추진현황 등 실무를 통해 전국 국·공유재산 업무 담당자들의 행정경험 공유 및 인적 네트워크 형성

○ 과정만족도 : 95.44%

정부3.0 정책과정

교육목표

○ 새 정부의 국민중심 서비스 「정부3.0」에 대한 개념 이해

○ 「정부3.0」을 지자체 행정에 접목할 수 있도록 「정부3.0」 핵심리더 양성

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 6.19 ~ 6.21 (3일, 비합숙)	지방 4급이하 공무원	68명	1기
2013. 9.30 ~ 10. 2 (3일, 비합숙)	지방 4급이하 공무원	49명	2기

중점교육내용

○ 희망의 새 시대와 「정부3.0」의 개념 이해

○ 「개방, 공유, 소통, 협력」의 「정부3.0」 핵심 가치의 이해

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
정부3.0의 이해	2	BH 행정자치비서관	박동훈
	2	안행부 창조정부기획관	조욱형
	2	안행부 지방행정실장	정재근
빅데이터 개방과 활용을 통한 지자체 발전방안	2	NIA 정보화 진흥원	송석현
협력과 협업을 통한 유능한 지자체 창출방안	2	충북대 교수	최영출
주민 개개인 중심의 맞춤형 서비스 제공방안	2	전북대 교수	편기현
행정정보공개를 통한 투명성 강화방안	2	단국대 교수	김재일

교육운영상 특징

○ 지방자치단체「정부3.0」담당자를 문제해결형「정부3.0」핵심리더로 육성 할 수 있도록 교육 설계

○ 지방자치단체 공무원이 이해하기 쉽도록「정부3.0」추진과제를 중심으로 유형별 성공사례 위주 교육 내용 구성

성과분석

○ 새 정부 국정철학인「정부3.0」의 이해와 지방 확산 추진

○「정부3.0」의 구체적 사례를 중심으로 한 교과 운영으로 교육생 만족도 제고

– 종합 만족도 : 제1기(90.80%), 제2기(93.29%), 핵심리더 과정(90.00%)

창조경제 정책과정

교육목표

○ 창조경제의 개념 및 정책방향, 추진전략의 이해

○ 창조경제를 지방에 확산, 전파하고 주요 추진과제와 전략의 내재화를 통해 지방의 창조경제 활성화 구현

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 7.17 ~ 7.19 (3일, 비합숙)	지방4급이하 공무원	50	1기
2013. 10.16 ~ 10.18 (3일, 비합숙)	지방4급이하 공무원	26	2기

중점교육내용

○ 지식과 창의력을 기반으로 미래 산업을 육성하고 발전시킬 새로운 패러다임 제시

○ 과학기술, 정보통신기술(ICT)과 접목하여 신산업·신시장 개척을 위한 성장 동력을 창출하여 새로운 일자리를 만드는 경제전략 구현

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
박근혜 정부의 창조경제 개념 및 추진전략	2	미래창조과학부 융합기획담당관	이석래
창조경제 실현을 위한 창조생태계 구축방안	2	산업연구원 산업경제연구센터장	장석인
신산업, 신시장 개척을 위한 과학기술·ICT의 융합과 성장동력 창출방안	2	과학기술정책연구원 선임연구위원	민철구
벤처, 중소기업 현황과 창조경제 주역화	2	고벤처 포럼회장	고영하
창조경제와 지역일자리 창출방안	2	산업연구원 선임연구원	정만태
지자체 우수 사회적기업 현장학습	4	한국전자통신연구원 등	

교육운영상 특징

○ 창조경제의 개념 이해 및 창조경제를 통한 일자리 창출을 이루어 낼 수 있도록 실무중심의 실용적 교육

○ 창조경제에 관한 다양한 사례 공유를 통한 상호학습 및 우수사례 토의·발표 등 참여식 교육 실시

성과분석

○ 국정 과제인 창조경제를 통한 일자리 창출에 대한 지자체 공무원 실무교육으로 실질적 파급효과 증대

○ 분임토의 발표자료 및 강의 자료를 전체 수료생과 공유하는 등 연수생 사후관리로 교과내용의 현업적용 지원 및 연수생 만족도 제고

– 종합 만족도 : 제1기(86.30%), 제2기(91.94%)

안보정책과정

교육목표

○ 국가안보정책과 대북관계의 이해로 공직자의 안보의식을 재확립하고 투철한 국가관 확립

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 3.11 ~ 3.13 (3일, 비합숙)	지방4급이하 공무원	49	1기
2013. 9. 4 ~ 9. 6 (3일, 비합숙)	지방4급이하 공무원	31	2기

중점교육내용

○ 김정은 체제 이후 북한의 상황이해를 통한 국가안보의 중요성 인식

○ 안보·통일관련 탈북자 특강, 현장체험학습 편성으로 현실감 있는 교육 운영

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
통일과 한반도 프로세스	2	통일교육원 교수	차문석
한·미 및 북·미 관계의 이해	2	통일연구원 교수	김동수
김정은 체제와 국가안보의 이해	2	배재대학교 교수	김해원
일본의 독도정책과 한국의 대응	2	세종대학교 교수 및 독도 종합연구소장	호사카 유지
김정은 체제와 북한주민의 현실	3	북한이탈주민	한영희
시진핑 시대의 북·중 관계	2	외교안보교육원 객원 교수	이상숙
국가안보와 비상대비태세	2	안정행정부 비상대비기획관	김인태
북한 군사위협의 진화와 대응방안	2	안보전략연구센터 실장	부형욱

교육운영상 특징

○ 국가안보정책, 국가위기관리 이해 등 이론교과 편성으로 공직자로서의 명확한 안보의식 부여

○ 안보·통일 관련 탈북자 특강, 안보현장학습 편성으로 현실감 있는 교과 편성

성과분석

○ 북한 주변정세의 변화와 위협에 따른 안보현실을 올바로 인식하고 공무원으로서의 안보의식을 재확립을 위한 시의적절한 과정운영

○ 지방 중견 공직자로서 안보의식의 고취 및 이해를 도모하고, 통일 등의 국제관계 개선에 있어 지역 리더로서 역량 강화

○ 과정만족도 : (제1기) 89.80% (제2기) 90.35%

안전정책과정

교육목표

○ 새 정부의 국민안전 종합정책을 지방정부의 신속한 전파로 안전문화 확산 분위기 조성

○ 현장체험 학습 및 재잔 유형별 사례 교육을 통해 안전한 행동의 습관 및 지식 형성으로 안전의식 향상

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 7.16 ~ 7.18 (3일, 비합숙)	지방 4급이하 공무원	30	1기
2013.11.27 ~ 11.29 (3일, 비합숙)	지방 4급이하 공무원	35	2기

중점교육내용

○ 안전관리 정책 추진과제와 전략에 중점을 둔 교육 실시

○ 참여학습을 통한 학습내용 점검 및 지자체별 적용방안 도출

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
박근혜 정부의 국민안전종합대책	2	안전행정부 안전관리본부정책국장	정종제
4대 폭력근절 어떻게 할 것인가?	2	한국여성인권진흥원장	강월구
자연재난 안전대책	2	국립재난안전연구원 방재연구실장	심재현
사회재난 현황 및 안전 대책	2	연세대학교 교수	문일
생활안전 사례 및 방지책	2	국립재난안전연구원 생활안전연구팀장	오금호
안전교육을 통한 안전문화 활성화방안	2	한국생활안전연합대표	윤선화
지역안전을 위한 행정협업과 지자체 역할	2	한국지방행정연구원 수석연구원	전대욱
현장학습	4	서울시 보라매 안전체험관 등	

교육운영상 특징

○ 안전관리 정책 추진과제와 전략에 중점을 두고 이론과 토론을 중심으로 교육 프로그램 구성

○ 분야별 정책추진자를 비롯한 전문가 강의와 분임토의 등 참여 학습을 통해 안전 지방정부 실현을 위한 교육효과 제고

성과분석

○ 국정과제인 4대악 근절 및 각종 재난에 대한 개념을 지자체 공무원과 공유·확산

○ 교육을 통해 각 지자체별 재난 예방 등에 대한 적용방안 도출 가능

○ 과정만족도 : (제1기) 87.50%, (제2기) 98.24%

지역일자리창출과정

교육목표

○ 지역일자리 창출 관련 정책 이해 및 중앙과 지자체간 소통 강화

○ 마을기업의 육성과 지속성장을 통한 지역공동체 활성화와 일자리 창출을 위한 지자체 담당공무원의 전문역량 강화

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 11. 6 ~ 11. 8 (3일, 비합숙)	지방 4급이하 공무원	52	1기

중점교육내용

○ 지역공동체 단위의 안정적 일자리 창출과 마을기업 활성화를 위한 지자체의 사례 공유

○ 현장의 생생한 경험을 공유하고 실제 업무에 활용토록 교육

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
마을기업 현황과 사업추진방향	2	안전행정부 지역경제과	정종훈
마을기업 육성방향 및 사회적 일자리 우수사례	2	(주)지역활성화센터	오형은
지역일자리 창출을 위한 중간지원조직의 역할과 사례	2	(사)길있는 연구소 대표이사	김현정
창조경제와 지역일자리	2	한국지방행정연구원 수석연구원	전대욱
지역일자리와 협동조합	2	협동조합창업경영지원센터 이사	정창윤
현장학습	4	완주군 도계마을 로컬푸드	

교육운영상 특징

○ 정책이해→사례연구→우수 마을기업 현장학습 등의 3단계 체계적 학습

○ 연수생 수요(needs)에 따른 맞춤형 현장학습

성과분석

○ 지역일자리 정책에 활용할 수 있는 실질적 교육

○ 과정만족도 : 82.57%

조직·인사관리과정

교육목표

○ 새로운 인사정책 방향 및 인사제도 이해를 통한 혁신마인드 제고

○ 승진, 평정 및 교육훈련 제도의 이해를 통한 실무능력 향상

○ 총액인건비 제도와 조직관리 이해를 통한 효율적 인력관리 능력함양

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 4.22 ~ 4.24 (3일, 비합숙)	중앙 및 지방 4급이하 공무원	39명	

중점교육내용

○ 최신 법령개선 사항 등 현 정부의 지방인사제도 개편 방향이해

○ 업무에 바로 적용이 가능하도록 실무중심으로 교과목을 세분화하고 사례 위주의 교육 실시

○ 자치단체 인사운영사례 등 사례 비교학습을 통해 문제점 공유와 문제해결 중심의 교육운영

○ 분임별 실습·발표 및 비교·평가(강평) 등 현장중심 참여식 학습을 강화하여 실무 활용성 제고

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
새로운 인사정책 방향 및 제도	2	안전행정부 지방공무원과	김현숙
성과평가를 통한 인사관리	4	충청남도 천안시 성거읍장	가재영
총액인건비제와 조직관리	2	안전행정부 자치제도과	나채목
자치단체 인사운영사례	3	지방행정연수원 교수	이승모
자치단체 인사 혁신 감사사례	2	세종특별자치시 감사관	권영윤
경제민주화의 이해	3	한국경영문화연구원장	최병기
공무원 연금제도	2	공무원연금공단 재해보상심사부 차장	정현우

교육특징

○ 자치단체 인사운영사례 등 비교 학습을 통해 문제점 공유와 문제해결중심 교육으로 효율적인 인사관리 방향제시

성과분석

○ 행정현장의 각종 장애요소에 대한 지자체 사례를 바탕으로 분임토의 및 발표를 통해 연수생 상호간 벤치마킹할 수 있는 기회 부여

○ 지방행정현장의 인사·조직현실에 부합하는 실무중심교육으로 자치단체인사관리의 실무능력향상에 기여

○ 과정만족도 : 87.72%

지방의회정책역량향상과정

교육목표

○ 성숙한 지방자치 구현과 원활한 의정활동 지원으로 지방자치 역량 제고

○ 의정활동 사례 공유를 통한 지방의회 담당 인력의 역량 향상

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 7. 1 ~ 7. 3 (3일, 비합숙)	중앙 및 지방 4급이하 공무원	34명	

중점교육내용

○ 조례 입안 방향, 조례 제정 기초이론 및 실무, 지방의회 회의진행 방법 등 의정업무 추진에 필요한 분야에 대한 이론과 실무 연계 교육

○ 의정활동 현장에서 적용가능한 지자체 사례 논의로 교육효과 극대화

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지방의회 공무원의 역할	2	지방행정연수원 원내교수	홍진이
예산·결산안 실무 및 검토요령	4	경기도의회 의회운영수석전문위원)	이희원
조례제정 및 심의기법	3	법제처 자치법제지원과 사무관	한제희
의회운영관련 지방자치법쟁점해석	3	안행부 선거의회과 사무관	조진상
회의운영실무	3	국회 의정연수원 겸임교수	전영복
전략 트레이닝	3	한국 전략아케데미 대표	김진항

교육운영상 특징

○ 지방의회 공무원의 법적 소양 및 전문성 제고를 위한 체계적인 직무 교육

○ 교육효과 제고를 위한 사례 및 실무실습 위주의 교과 편성

성과분석

○ 지방의회 의정활동 지원에 필요한 이론과 실무교육을 통한 역량 제고로 선진 지방자치 구현에 기여

○ 과정만족도 : 97.44%

건설공사감독 실무과정

교육목표

○ 공공발주 공사 담당공무원으로 하여금 실제적인 이론과 실무지식을 갖추게 하여 공사관리 업무의 수준 향상

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 5. 6 ~ 5. 8 (3일, 비합숙)	중앙 및 지방 건설·공사담당 5급 이하 공무원	89명	

중점교육내용

○ 건설공사 현장에서 적용 가능한 이론 및 제도를 이해

○ 현장공사 감독에 대한 실무 및 감사지적 사례, 신공법, 신기술등 전파

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
건설공사감독제도의 이해	2	국토교통부 건설안전과 사무관	유충현
설계변경실무사례	3	국민권익위원회 사무처 부패영향분석과 서기관	홍철호
현장공사감독실무	2	㈜씨피씨에스 대표	심영호
원가계산 및 공사비 분석기법	2	한국건설기술연구원 건설관리·경제연구실장	강태경
감사지적 사례	3	감사원 건설환경감사국 제3과장	유인재
품질 및 안전관리	3	한국건설품질연구원 상임이사	안영기
신기술 신공법	3	극동 ENG 부회장	염태웅

교육운영상 특징

○ 최신 시공기법, 사업비관리 등 실무중심 교육을 통한 공공부문 건설공사 업무능력 배양

○ 실제 건설현장에서 적용가능한 지식공유로 교육효과 극대화

성과분석

○ 건설기술자의 사업관리 및 기술능력 향상, 행정의 효율성과 재정의 건전성에 기여

○ 신기술의 보급확대 및 건설공사의 기술력제고, 설계품질, 안전, 공정관리 등의 내실화로 건설기술역량강화

○ 과정만족도 : 96.60%

3. 지방재정·세정분야

지방세심판 업무처리 과정

교육목표

○ 공정하고 효율적인 심판업무처리 도모

○ 지방자치단체 지방세 담당공무원의 심판업무처리 능력제고

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 6.24 ~ 6.26 (3일, 비합숙)	중앙 및 지방자치단체 4급이하 공무원	41명	

중점교육내용

○ 지방세 심판청구업무 등 구제제도에 대한 체계적인 업무처리 요령 숙지

○ 사례분석기법 및 결정사례 해설 등 사례위주 교육으로 문제점 공유와 문제해결 중심교육

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
불복제도 및 권익보호 기본방향	1	조세심판원장	김낙회
법령해석 기준	2	조세심판원 6심판부	전동흔
지방세 구제해설	2	조세심판원 12조사관실	신봉일
의견서작성요령	2	조세심판원 13조사관실	황신권
심판사례 분석기법	18	조세심판원 12, 13조사관실	–

교육운영상 특징

○ 학습효과 제고를 위해 기본 직무지식 습득 후 지방세 소송절차 숙달을 위한 실습과 토의 등 이론과 실습을 접목한 참여식 학습

성과분석

○ 업무 주관부서 등 실무경험이 풍부한 강사를 초빙하여 지방세 담당 공무원의 전문지식 습득으로 현장 실무능력 제고

○ 과정만족도 : 95.57%

지방세무실무과정

교육목표

○ 지방세 기초이론 및 실무에 대한 업무처리 요령을 조기에 습득함으로써 지방세무공무원의 직무역량 향상

○ 지방세 주요 세목에 대한 이해와 지방세 징수 및 부과에 대한 실무사례 연구를 통해 전문 지방세정인 육성

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 5.20 ~ 5.24 (5일, 비합숙)	지방 5급이하 공무원	32명	

중점교육내용

○ 지방세 이론 및 실무에 경험이 풍부한 전문강사의 강의와 실무사례의 비교강의로 집중 및 교육관심도 제고

○ 지방세 실무이론과 최신 지방세 정책방향에 대하여 강사와 교육생들의 질의 및 토론 활성화로 참여식 교육 확대

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
'13년 지방세정 운영 방향	2	안전행정부 지방세운영과장	심영택
지방세 법개정 주요사항	2	안전행정부 지방세정책과 주무관	김종택
지방세 특례제한법의 이해	2	안전행정부 지방세운영과 사무관	구본풍
취득세 운영실무	2	안전행정부 지방세운영과 사무관	강한희
재산세 운영실무	2	안전행정부 지방세운영과 사무관	홍성완
법인세 및 소득세법 이해	2	안전행정부 지방세운영과 주무관	임병국

과 목 명	시간	강 사	
지방세 과표제도의 이해	2	안전행정부 지방세운영과 사무관	정호윤
지방세 감면제도의 이해	2	안전행정부 지방세운영과 주무관	오정의
지방세기본법 실무	2	안전행정부 지방세분석과 사무관	배영주
지방세지출 예산제도의 이해	2	안전행정부 지방세분석과 주무관	현기수
역사를 통해본 국가안보의 중요성	3	명지대 교수	한명기
인문학과 대중문화	3	경희사이버대학교 교수	임진모

교육운영상 특징

○ 지방세 중장기 발전방향 및 지방세 법령 주요개정사항 등 지방세정의 주요현안 사항 위주의 교육으로 지방세수 확충에 중점

성과분석

○ 지방세 특례제한법, 지방세 심사결정 및 판례 분석, 법인세 및 소득세법이해와 지방세비과세 감면 등 유형별 사례연구를 통해 자치단체 지방세제 발전 방안 모색

○ 과정만족도 : 89.77%

지방세법인세무조사연습과정

교육목표

○ 지방세 기초이론 및 실무에 대한 체계적인 교육으로 자치단체 세무공무원으로서의 직무역량 향상

○ 세무조사 담당공무원들이 현장에서 바로 활용 가능한 세무조사 기법 습득으로 자치단체 세수증대 방안 모색

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 3.25 ~ 3.27 (3일, 비합숙)	지방 4급이하 공무원	41명	

중점교육내용

○ 지방세 이론 및 실무에 경험이 풍부한 전문강사의 강의와 실무사례의 비교강의로 집중 및 교육관심도 제고

○ 지방세 실무이론과 최신 지방세 정책방향에 대하여 강사와 교육생들의 질의 및 토론 활성화로 참여식 교육 확대

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
세무조사제도 개요 및 운영방향	2	안전행정부 지방세분석과 사무관	배영주
세무조사계획수립 및 사전준비주요착안사항	3	광주광역시 세정담당	김희창
회계장부구성과 계정과목별 세무조사 착안사항	3	경상남도 체납관리담당	박일흠
세무조정계산서 및 결산서 활용기법	2	서울특별시 세무조사팀장	박생표
법인장부활용과 과세표준액조사기법	2		
일반법인/주택건설법인소유자산 세무조사연습/실습	6	대구광역식 체납정리담당	장상록

교육운영상 특징

○ 실무경험이 풍부한 현직 지방세무조사 담당부서 전문강사 초빙

○ 조사기법 연습, 실습

성과분석

○ 세무조사계획수립시 사전준비 착안사항, 세무조사시 장부별, 계정과목별 착안사항 등 세무조사기법등 이해와 유형별 사례연구 및 연습과 실습을 통해 자치단체 지방세무조사 활용방안 모색

○ 과정만족도 : 95.58%

6 국정시책 및 맞춤형 현지방문교육

국정과제 설명회

교육목표

○ 새 정부의 국정과제를 지방공직사회에 신속히 전파하여 국정비전과 과제에 대한 인식을 공유

○ 국정기조가 추구하는 목적과 방향에 부합하는 지자체의 정책을 개발하고 이를 역점적으로 추진할 수 있는 계기 마련

설명회 개요

일 시	대 상	인 원	비 고
2013. 4.12	시·도 실·국장급 및 시·군·구 부단체장 대상	486명	

중점교육내용

○ 새 정부 국정운영기조와 국정과제 설명

○ 새 정부의 지방자치 발전과제 설명

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사(견학장소)	
새 정부 국정운영기조와 국정과제	1	BH 국정기획수석	유민봉
새 정부의 지방자치제도 발전제도	1	한국지방행정연구원장	이승종

성과분석

○ 새 정부의 국정철학, 국정과제에 대한 설명 및 지자체 확산에 기여

현장공직자 CS 워크숍

교육목표

○ 현장공무원의 고충을 이해하고 자랑스런 국민의 봉사자라는 각오 다짐

○ 소통과 공감, 체험활동을 통한 교육 시너지 효과 창출

과정개요

일 시	대 상	인 원	비 고
2013. 5.23 ~ 5.24	읍면동 산불감시 담당자	98명	안행부 지방공무원과 기획

중점교육내용

○ 현장 공직자의 자긍심 고취 및 간부공무원과의 소통

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
100인 100색 현장이야기 및 소통의 시간	2	영남대 교수	고병인
현장견학	1.5	청와대	
공직자의 소통	1	평택대 교수	김양수
국민을 위한 공직마인드	1	BH 정무수석	

교육운영상 특징

○ 지자체 현장 공직자로서 정체성을 확립하고 자긍심을 고취하는 계기

○ 간부 공무원과 진솔한 대화로 현장 목소리를 여과없이 투영하고 현장 공무원의 고충을 이해하는 소통과 공감대 형성의 기회

성과분석

○ 지자체 산불감시 공직자로서의 정체성 확립, 자긍심 고취, 재충전의 기회 제공

지방자치단체 정부3.0 핵심리더 육성교육

교육목표

○ 「정부3.0」의 개념 이해

○ 「정부3.0」을 지자체 행정에 접목할 수 있도록 「정부 3.0」 핵심리더 양성

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 11.12 ~ 11.13 (2일, 비합숙)	시·도 및 시·군·구 정부3.0 총괄담당자	166명	지방3.0 추진단

중점교육내용

○ 「정부3.0」의 개념 이해와 구체적 사례 설명

○ '행정정보공개를 통한 투명성 강화방안' 과 「정부3.0」의 핵심가치 실현

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
정부3.0의 이해	2	안행부 지방행정실장	정재근
빅데이터 개방과 활용을 통한 지자체 발전방안	2	NIA 정보화 진흥원	송석현
협력과 협업을 통한 유능한 지자체 창출방안	2	충북대 교수	최영출
주민 개개인 중심의 맞춤형 서비스 제공방안	2	전북대 교수	편기현
행정정보공개를 통한 투명성 강화방안	2	인하대 교수	명승환

교육운영상 특징

○ 지방자치단체「정부3.0」담당자를 문제해결형「정부3.0」핵심리더로 육성할 수 있도록 교육 설계

○ 지방자치단체 공무원이 이해하기 쉽도록「정부3.0」추진과제를 중심으로 유형별 성공사례 위주 교육 내용 구성

성과분석

○「정부3.0」핵심리더 양성으로「정부3.0」의 지방 확산

○「정부3.0」의 구체적 사례를 중심으로 한 교과 운영으로 교육생 만족도 제고

- 종합 만족도 : 90.00%

맞춤형 현지방문교육

교육목표

○ 지역현안 및 현업활용 분야에 대한 문제해결 능력 배양

○ 교육 사각지대 해소와 참여·사례학습을 통한 조직 및 개인직무역량 강화

과정개요

기수	교육기간	지자체별	교육대상	인원	비고
계			5회	215명	
1기	5.30~ 5.31	울산 중구, 북구	지방 5급이하	46	
2기	7. 3~ 7. 4	경남 산청,함양,하동	지방 5급이하	47	
3기	9.25~ 9.26	경기 안양, 군포, 광명	지방 5급이하	42	
4기	10.24~10.25	강원 춘천시, 홍천군	지방 5급이하	40	
5기	11.21~11.22	경기 연천군, 동두천시, 양주시, 포천시	지방 5급이하	40	

중점교육내용

○ 지역현안 문제 해결형 프로그램 운영

– 도시경쟁력 제고방안, 문화관광 자원 활성화 방안 등

○ 다양한 사례발표 실용중심의 과목을 편성하여 생생한 현장경험 및 노하우를 전수

– 경남 산청, 하동, 함양 '문화관광 자원 활성화 방안' 사례발표 및 분임토의 등

교육운영상 특징

○ 참여형 교육(분임토의)과 문제 해결형 교과편성

성과분석

○ 교육 수요지역 확대 및 지자체 현안에 대한 수요자 중심의 맞춤형 컨설팅 교육

○ 다양한 사례소개 및 연구원, 민간 전문가 등 주제에 정통한 각계의 전문 강사진으로 구성하여 폭넓은 시각 제시

○ 과정만족도 : (제1기) 90.39% (제2기) 91.65% (제3기) 95.68%
(제4기) 95.30% (제5기) 94.87%

7 사이버교육

교육목표

○ 지방자치단체 공무원을 대상으로 정부핵심정책 확산교육 및 직무역량 향상을 목적으로 사이버교육 및 스마트러닝 운영

○ 상시학습 체제에 필수적인 자기주도적 맞춤형 사이버교육 서비스 지원

과정개요

○ 사이버교육

- 교육기간 : 2013. 1.22~12. 9 (10기)
- 교육대상 및 인원 : 전 공무원/ 160,020명 (집합연계 사이버교육 포함)
- 교육과정 : 114과정 (실무행정법, 지방세실무, 복식부기, 독도 바로알기 등)
- 수료기준 : 학습진도율 90% 이상, 온라인평가 60점 이상시 수료

구분	교육 기간	과정수	교육인원(명)	수료인원(명)
1기	1.22 ~ 2.18 〈4주〉	100	25,435	19,803
2기	2.19 ~ 3.18 〈4주〉	101	24,164	19,492
3기	3.19 ~ 4.15 〈4주〉	101	21,019	17,241
4기	4.16 ~ 5.13 〈4주〉	103	22,700	18,018
5기	5.14 ~ 6.10 〈4주〉	105	19,372	15,048
6기	6.11 ~ 7. 8 〈4주〉	105	16,363	12,296
7기	8.20 ~ 9.16 〈4주〉	105	15,781	11,894
8기	9.17 ~ 10.14 〈4주〉	105	13,581	10,533
9기	10.15 ~ 11.11 〈4주〉	105	20,188	16,362
10기	11.12 ~ 12. 9 〈4주〉	114	20,394	15,808

분야	과정(교과목)명	운영횟수	교육기간	인정시간	수료인원
총계	114 과정 (모바일 7과정 포함)	1,044			156,495
행정공통(32)	실무행정법	10	4주	8	1,515
	행정절차(심판, 소송)실무	10	4주	10	3,113
	국가송무실무	10	4주	7	1,595
	민법기초	10	4주	9	1,953
	판례와 사례로 다가가는 헌법	10	4주	7	1,284
	공무원이 알아야할 기본법령	10	4주	8	2,775
	법제실무	10	4주	5	234
	정부유권해석실무	10	4주	5	197
	행정업무 운영실무	10	4주	8	729
	민원실무	10	4주	5	1,304
	공무원 복무제도	10	4주	6	3,097
	정당한 공무원 노조활동	10	4주	2	682
	자치법규	10	4주	8	410
	자치입법사례	10	4주	10	699
	지방자치제도	10	4주	15	2,820
	지방행정체제개편의 이해	10	4주	7	216
	재정성과관리	10	4주	6	70
	창의적 정책개발의 성공요건과 사례	10	4주	8	990
	사례를 통해 배우는 지방규제개혁	10	4주	8	292
	지역경제정책론	10	4주	10	842
	지방자치단체 예산절감 비법	10	4주	8	365
	기획전문가되기	10	4주	10	3,004
	홍보업무의 이론과 실제	10	4주	7	1,332
	갈등분쟁관리전략	10	4주	10	2,731
	자치단체의 갈등조정과 협상	10	4주	7	235
	공문서작성을 위한 한글 맞춤법	10	4주	8	3,242
	지방공무원에 맞는 멘토링	10	4주	8	2,138
	도로명주소의 이해	10	4주	6	1,777
	저작권의 이해	10	4주	7	467
	행정정보 공동이용	10	4주	4	492
	스마트워크 제도	10	4주	3	1,271
	알기쉽게 풀어 쓴 행정절차법	9	4주	8	1,421

분야	과정(교과목)명	운영횟수	교육기간	인정시간	수료인원
전문직무(34)	지방예산실무	10	4주	10	1,312
	지방회계실무	10	4주	10	1,351
	지방재정조정제도	10	4주	10	344
	지방계약실무	10	4주	8	1,151
	복식부기	10	4주	11	792
	국공유재산관리	10	4주	10	1,452
	지방세실무	10	4주	10	852
	세무조사실무	10	4주	8	326
	지방세 납세자 권리보호 및 구제	10	4주	9	280
	지방세외수입의 이해	10	4주	8	452
	지방공무원 인사실무	10	4주	8	1,516
	지방의회 운영 및 지원실무	10	4주	8	541
	지방감사실무	10	4주	8	807
	도시행정론	10	4주	13	1,538
	지방도시 공공디자인	10	4주	8	731
	읍면동 기능과 읍면동장의 역량강화	10	4주	8	895
	국민기초생활보장실무	10	4주	8	1,330
	사회복지분야론	10	4주	12	1,627
	사회복지정책 및 사례	10	4주	8	1,102
	자치단체 저출산 고령화대책	10	4주	8	1,333
	출산지원의 이해 및 실무	10	4주	5	949
	지역개발	10	4주	13	1,332
	지역개발계획 실무	10	4주	9	262
	자치단체 행사기획	10	4주	7	1,095
	지역관광 활성화	10	4주	6	1,249
	사례로 배우는 건축법	10	4주	10	1,410
	도로민간투자사업 행정실무	10	4주	6	181
	SOC 예산제도와 실무	10	4주	5	478
	자료수집 및 분석기법	10	4주	14	1,491
	주민등록실무	7	4주	11	2,688
	주민등록 및 관련법령	7	4주	4	1,334
	인감증명제도	6	4주	6	973
	본인서명 사실확인제도	6	4주	3	1,012
	협동조합 실무	1	4주	8	142

분야	과정(교과목)명	운영횟수	교육기간	인정시간	수료인원
국정시책 (9)	상생발전	10	4주	6	1,159
	사회통합의 이해	10	4주	5	575
	중앙부처 정책 바로 알기	10	4주	5	250
	다문화사회의 이해	10	4주	8	3,421
	지방자치단체의 외국인 지원	10	4주	8	273
	일자리 창출	10	4주	8	1,715
	지구온난화와 기후변화 대응	10	4주	5	1,423
	지속성장을 위한 에너지 자원개발 전략	10	4주	5	426
	지방자치단체의 녹색성장정책과 사례분석	10	4주	6	220
공직가치 (10)	공직가치	10	4주	5	2,249
	공직자를 위한 나라사랑 길잡이	10	4주	5	2,310
	공직자 사회공헌활동	10	4주	5	2,293
	독립운동가를 통해 본 나라사랑과 국가관	10	4주	8	3,138
	자원봉사의 이해와 실천	10	4주	8	2,808
	알기 쉬운 공직윤리	10	4주	9	2,930
	알기 쉬운 공직자 행동강령	10	4주	8	3,496
	사이버 청렴교육	10	4주	8	4,276
	생활 속의 뇌물죄	10	4주	5	2,540
	사례로 배우는 부패영향평가	10	4주	5	1,787
안보보호 (6)	안보이해 및 비상시 행동요령	10	4주	5	1,145
	비상대비업무의 이해	10	4주	5	695
	생활 속 안전 길잡이	10	4주	10	3,599
	개인정보보호	10	4주	8	2,685
	김과장과 함께하는 개인정보보호 따라하기	10	4주	4	849
	독도 바로 알기	10	4주	5	3,604
자기개발 (6)	고전에서 배우는 인문학	10	4주	5	1,532
	고령화대비 공직퇴직후 준비와 인생재설계	10	4주	8	1,510
	도전하라, 틀을 깨라	10	4주	7	1,597
	리딩으로 리딩하라	10	4주	7	1,631
	소통의 핵심기술, 경청의 효과	10	4주	13	1,769
	전통건축의 이해	10	4주	5	167

분야	과정(교과목)명	운영횟수	교육기간	인정시간	수료인원
외국어 (10)	초 급 영 어 회 화 1	5	4주	15	1,569
	초 급 영 어 회 화 2	5	4주	15	1,516
	중 급 영 어 회 화 1	5	4주	15	1,493
	중 급 영 어 회 화 2	5	4주	15	1,457
	중 국 어 발 음 기 초 탄 탄	10	4주	10	1,535
	왕 초 보 중 국 어 회 화 1	5	4주	10	1,024
	왕 초 보 중 국 어 회 화 2	5	4주	10	945
	초 급 일 본 어 1	5	4주	10	1,283
	초 급 일 본 어 2	5	4주	10	1,144
	지 역 축 제 관 광 영 어	10	4주	15	2,982
정보화 (4)	실무예제로 배우는 엑셀 2010	10	4주	6	1,191
	실무예제로 배우는 파워포인트 2010	10	4주	6	1,015
	소셜미디어의 활용방법 및 사례	10	4주	5	1,457
	클 라 우 드 컴 퓨 팅	10	4주	8	1,112
모바일 (7)	[모바일] 공 무 원 복 무 제 도	1	4주	6	173
	[모바일] 공무원이 알아야 할 기본법령	1	4주	8	142
	[모바일] 공문서 작성을 위한 한글 맞춤법	1	4주	8	155
	[모바일] 독립운동가를 통해 본 나라사랑과 국가관	1	4주	8	158
	[모바일] 민 법 기 초	1	4주	9	138
	[모바일] 생 활 속 안 전 길 잡 이	1	4주	10	184
	[모바일] 실 무 행 정 법	1	4주	8	130

○ 집합교육과정과 연계한 혼합교육(Blended Learning)

- 교육기간 : 2013. 1월~12월
- 교육대상 및 인원 : 집합교육대상 공무원 / 3,525명
- 교육과정 : 15과정(5급승진리더과정, 국공유재산관리과정, 역사바로알기과정 등)
- 수료기준 : 학습진도율 100%

중점교육내용

○ 국정교육 지속 실시 및 안보·공직가치 교육 강화

- 사회통합의 이해, 중앙부처정책 바로알기, 독도 바로알기, 공직자 사회공헌활동 등

○ 자치단체 직무성격에 따른 전문교육과정 운영

- 국공유재산관리, 지방세실무, 지역관광 활성화, 도로민간투자사업 행정실무 등

○ 소셜미디어 확산에 따른 활용교육 및 모바일 교육자료 제공

- 소셜미디어의 활용방법 및 사례, 생활 속 안전 길잡이, 민법기초 등

○ 글로벌코리아 가치 구현을 위한 교육과정 운영

- 지역축제관광영어, 초급·중급 영어회화, 왕초보 중국어회화 등

○ 정보화역량 향상 및 자기개발 교육과정 운영

- 실무예제로 배우는 엑셀, 고령화대비 공직퇴직 후 준비와 인생재설계 등

주요교과내용

○ 사이버교육과정(10기)

- 교과목편성 : 실무행정법, 지방세실무, 공직자 사회공헌활동, 독도 바로알기 등114과정

○ 집합교육과정과 연계한 혼합교육(Blended Learning)

- 교과목편성 : 공정사회의 조건과 정책과제, 지방세실무 등 15과정

과 정 명	교 과 목	운영 횟수	수료 인원
15 과정		52	3,525
5 급 승 진 리 더 과 정	공정사회의 조건과 정책과제	8	502
5 급 승 진 리 더 과 정	일 자 리 창 출	8	429
5 급 승 진 리 더 과 정	사 회 통 합 의 이 해	8	489
5 급 승 진 리 더 과 정	다 문 화 사 회 의 이 해	8	1,100
Success 스피치 및 인터뷰	소통의 핵심기술, 경청의 효과	1	27
국 공 유 재 산 관 리 과 정	지 방 회 계 실 무	1	32

과정명	교과목	운영 횟수	수료 인원
도전강의능력향상	티칭스킬 향상을 위한 교수법	2	84
문화관광스토리텔링	창의적 정책개발의 성공요건과 사례	1	39
비상대비능력향상	비상대비업무의 이해	2	138
역사바로알기 과정	역사에서 배우는 공직자의 길	4	240
읍면동장 역량강화	읍면동기능과 읍면동장의 역량강화	2	68
인문학으로 배우는 리더십과정	세종대왕 리더십	3	188
지방세무실무과정	지방세실무	1	31
칭찬받는 보고서 작성	도전! 기획전문가 되기	1	46
퇴직대비 인생설계	고령화대비 공직퇴직전후 준비와 인생설계	2	112

교육 운영상 특징

○ 지방공무원 역량향상을 위한 실용적 전문교육 운영
- 지방세실무, 복식부기, 국공유재산관리, 사회복지정책 및 사례 등

○ 시책과정의 지속적인 확대로 국정과제의 성공적인 완수 지원
- 중앙부처정책 바로알기, 사회통합의 이해, 다문화사회의 이해, 일자리 창출 등

○ 모바일용 교육기반 조성 및 교육과정 제공으로 유비쿼터스 학습환경 제공
- 생활 속 안전 길잡이, 민법기초, 독립운동가를 통해 본 나라사랑과 국가관 등

성과분석

○ 사이버교육 확대로 교육 여건이 어려운 지방공무원의 교육수요해소
- ('12년) 96과정 918회 → ('13년) 107과정 1,044회 16만명

○ 직무별 다양한 사이버교육과정 제공 및 국정과제 교육 강화
- 중앙부처정책 바로알기 등 시책과정 확대로 성공적 국정운영을 위한 저변 확대

○ 1일 진도율 제한, 역량향상도 측정으로 자기주도 학습의 실효성 제고
- 교육 전후 평가를 통한 역량향상도 측정으로 사이버교육 효과성 진단
  ※ ('12년) 역량향상도 68% → ('13년) 역량향상도 69.3%

○ 집합교육과 연계한 사전 사이버교육 확대 운영

- 5급 승진리더과정, 국공유재산관리과정 등 15과정

○ 사이버교육 만족도 : 84.3%

기 수	1기	2기	3기	4기	5기	6기	7기	8기	9기	10기
만족도 (%)	85.7%	85.2%	85.9%	84.8%	84.6%	83.3%	82.5%	83.2%	83.4%	84.3%

○ 사이버교육 역량향상도 : 69.3%

기 수	1기	2기	3기	4기	5기	6기	7기	8기	9기	10기
역량향상도 (%)	68.1%	69.5%	74.4%	66.6%	68.7%	67.6%	68.9%	75.7%	70.3%	63.3%

콘텐츠 개발 현황

추진배경

○ 상시학습시간 증가로 교육여건이 어려운 지방공무원의 사이버 교육 수요 증가에 따라 다양한 역량강화과정의 제공이 필요

○ 지방공무원 실무 수행에 필요한 교육과정 개발 및 법령 개정 등에 따른 기존 콘텐츠의 현행화 요구

추진경과

○ 2013년도 신규개발 사이버교육용 콘텐츠 수요조사('12.9월~'12.11월)
- 시도, 시군구 및 시도공무원교육원 등

○ 2013년도 신규개발 교육과정 간담회 및 전문가 의견수렴('12.12월~'13.2월)

○ 2013년도 신규개발 콘텐츠 선정위원회 개최('13.3.12)

○ 사이버교육 콘텐츠 개발사업 계약 및 착수보고회(7.16)

○ 사이버교육 콘텐츠 개발사업 완료보고회(11.26)

○ 신규 사이버교육 시범운영 기간(11.12~12.9)

○ 외부전문기관에 의한 콘텐츠 품질인증 획득(11월)

주요내용

○ 2013년도 개발 콘텐츠

콘텐츠명		구성차시	비고
신규개발 (2)	협동조합실무	15차시	모바일 겸용
	지방공기업관리실무	15차시	
	지방자치제도	15차시	
재개발 (3)	자치법규	15차시	
	자치단체 공공갈등 관리전략	15차시	
	지방공무원 인사실무	16차시	
수정·보완 (4)	복식부기	22차시	
	국민기초생활보장실무	16차시	
	도시행정론	15차시	

※ 연수원 개발 콘텐츠 현황

- 협동조합실무, 지방공기업관리실무, 지방자치제도, 자치법규 등 총 64개 콘텐츠 보유 ('13년도 신규개발 포함)

기대효과

○ 모바일용 교육콘텐츠 개발로 시·공간에 제약받지 않는 학습자 위주의 열린 교육기회 제공을 위한 기반 조성

○ 지방공무원에게 필요한 실무위주의 교과목 개발 및 공동 활용 활성화로 예산 중복투자 방지 및 상시학습 활성화 기여

○ 현장업무 수행, 현안사항 추진 등으로 교육여건이 어려운 지방공무원의 자기 주도형 상시학습 기회 제공

<참고자료>

연수원 개발 콘텐츠 보유 현황(64개)

순번	과정(교과목)명	구성차시	개발년도	개발업체
1	중국어발음 기초탄탄	20차시	2006	(주)윈글리쉬닷컴
2	중급영어회화	60차시	2006	(주)윈글리쉬닷컴
3	초급 일본어	40차시	2006	(주)윈글리쉬닷컴
4	초급 중국어	60차시	2006	(주)윈글리쉬닷컴
5	초급영어회화	60차시	2006	(주)윈글리쉬닷컴
6	도전! 기획전문가 되기	21차시	2007	(주)이티빌
7	민원행정업무개선실무	19차시	2007	(주)이티빌
8	상상실현! 창의력실무	21차시	2007	(주)이티빌
9	정책갈등분쟁관리전략	21차시	2007	(주)이티빌
10	지역경제정책론	21차시	2007	(주)이티빌
11	지역축제관광영어	31차시	2007	(주)윈글리쉬닷컴
12	고령화사회 공직퇴직후 준비와 인생재설계	15차시	2008	(주)나날
13	사례를 통해 배우는 지방규제개혁	15차시	2008	(주)나날
14	지방공무원에 맞는 멘토링	15차시	2008	(주)나날
15	지방도시 공공디자인	15차시	2008	(주)나날
16	창의적 정책개발의 성공요건과 사례	15차시	2008	(주)나날
17	국민기초생활보장실무	16차시	2009	중앙CS컨소시엄
18	녹색성장의 미래, 4대강 살리기	18차시	2009	오토에버시스템즈
19	다문화사회의 이해	16차시	2009	중앙CS컨소시엄
20	읍면동장의 역량강화	15차시	2009	중앙CS컨소시엄
21	일자리 창출	12차시	2009	중앙CS컨소시엄
22	지방자치단체의 녹색성장정책과 사례분석	14차시	2009	중앙CS컨소시엄
23	외국공무원 초청연수 사전교육	18차시	2010	중앙CS
24	공정한사회의 조건과 정책과제	10차시	2010	(주)트리짓소프트웨어
25	복식부기	22차시	2010	(주)트리짓소프트웨어
26	지방세실무	20차시	2010	(주)트리짓소프트웨어
27	지역개발론	26차시	2010	(주)트리짓소프트웨어
28	지방계약실무	16차시	2010	(주)트리짓소프트웨어
29	지방공무원 인사실무	16차시	2010	(주)트리짓소프트웨어
30	지방 세무조사실무	16차시	2010	(주)트리짓소프트웨어
31	지방세외수입의 이해	16차시	2010	(주)트리짓소프트웨어
32	지방예산절감 비법	16차시	2010	(주)트리짓소프트웨어

순번	과정(교과목)명	구성차시	개발년도	개발업체
33	지방의회 운영 및 지원 실무	16차시	2010	(주)트리짓소프트웨어
34	지방자치단체 외국인지원	16차시	2010	(주)트리짓소프트웨어
35	지방재정조정제도	20차시	2010	(주)트리짓소프트웨어
36	행정절차(소송, 심판)실무	20차시	2010	(주)트리짓소프트웨어
37	지방감사 실무	15차시	2011	(주)트리짓소프트웨어
38	자치입법 사례	20차시	2011	(주)트리짓소프트웨어
39	자원봉사의 이해와 실천	15차시	2011	(주)트리짓소프트웨어
40	자치단체 저출산·고령화 대책	15차시	2011	(주)트리짓소프트웨어
41	알기 쉬운 공직윤리	18차시	2011	(주)트리짓소프트웨어
42	공직자 사회공헌활동	10차시	2011	(주)트리짓소프트웨어
43	지방세 납세자 권리보호 및 구제	18차시	2011	(주)트리짓소프트웨어
44	지역개발계획 실무	18차시	2011	(주)트리짓소프트웨어
45	지방행정체제개편의 이해	13차시	2011	(주)트리짓소프트웨어
46	도로명주소의 이해	12차시	2011	(주)트리짓소프트웨어
47	소셜미디어의 활용방법 및 사례	10차시	2011	(주)트리짓소프트웨어
48	고전에서 배우는 인문학	10차시	2011	(주)트리짓소프트웨어
49	자치단체 행사기획	14차시	2012	(주)트리짓소프트웨어
50	지역관광활성화	12차시	2012	(주)트리짓소프트웨어
51	사회복지정책 및 사례	15차시	2012	(주)트리짓소프트웨어
52	출산지원 이해 및 실무	10차시	2012	(주)트리짓소프트웨어
53	독도 바로알기	10차시	2012	(주)트리짓소프트웨어
54	국공유재산관리	20차시	2012	(주)트리짓소프트웨어
55	상생발전	12차시	2012	(주)트리짓소프트웨어
56	도로민간투자사업 행정실무	12차시	2012	(주)트리짓소프트웨어
57	중앙부처정책바로알기	10차시	2012	(주)트리짓소프트웨어
58	외국공무원대상사전교육(지방재정)	6차시	2012	(주)트리짓소프트웨어
59	협동조합실무	15차시	2013	(주)트리짓소프트웨어
60	지방공기업관리실무	15차시	2013	(주)트리짓소프트웨어
61	지방자치제도	15차시	2013	(주)트리짓소프트웨어
62	자치법규	15차시	2013	(주)트리짓소프트웨어
63	자치단체 공공갈등 관리전략	15차시	2013	(주)트리짓소프트웨어
64	도시행정론	15차시	2013	(주)트리짓소프트웨어

8 외국공무원교육 및 운영실적

과정개요

○ 공적개발원조(ODA) 사업의 일환으로 개도국공무원 초청연수 개발·운영
○ 외국정부 및 국제기구로부터의 요청에 따른 교육과정 기획·운영
○ 연수 참가국과 우호협력관계 구축 및 국제교류·협력 확대

주요내용

○ 강　　의 : 한국의 경제발전경험 및 지방행정 노하우 전수를 위한 교과목 편성
○ 기관방문 : 중앙부처, 지방자치단체, 공기업 등 과정별 맞춤형 방문
○ 산업시찰 / 문화탐방 : 선진 산업시설 현장견학 / 한국문화체험

추진성과

○ 개도국 지방행정발전 지원으로 국제사회 기여 강화 및 국가이미지 제고
○ 성장잠재력이 큰 개도국의 고위공무원을 지한·친한 인사로 양성

2013년 교육과정 및 실적

과　정　명	인원	참가국수	교육기간
인도네시아 지방공무원 역량강화과정	15	1	3.14 ~ 3.29
방글라데시 지방공무원역량강화	15	1	3.31 ~ 4. 6
우간다 지방행정역량강화과정	17	1	4.21 ~ 5.10
탄자니아 지방행정관리과정	15	1	5.26 ~ 6.15
아프가니스탄 지방행정과정	9	1	6.30 ~ 7.20
몽골 NAOG 교수단 및 고위공무원단 역량강화과정	15	1	9. 8 ~ 9.15
한국주재 일본지방공무원 방원연수	21	1	10.28 ~ 10.29
개도국 지방행정과정	11	6	10.20 ~ 11. 2
인도네시아 현지방문교육	182	1	11. 4 ~ 11. 8
몽골 군수역량강화과정	12	1	11.24 ~ 12. 1
인도네시아 내무부 고위공무원 방한연수	12	1	12 .7 ~ 12.15
합　계	324명	12개국	

인도네시아 지방공무원 역량강화과정

교육목표

○ 국제사회에서 개도국 국가발전의 성공모델로 평가받고 있는 우리나라의 발전 경험을 전파함으로써 국제사회 기여 확대

○ 한국의 지방행정발전 소개·정보공유를 통한 인도네시아 지방공무원 역량강화 도모

○ 우리나라 사회문화에 대한 이해증진 및 양국 간 우호협력 강화

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 3.14 ~ 3.29 (16일)	인도네시아 중앙 및 지방공무원	15명	KOICA 위탁과정

중점교육내용

○ 인도네시아 공무원의 정책결정·수행역량 강화 및 정부혁신을 위한 강의, 기관방문과 산업현장 견학 병행

주요교과내용

○ 강의 및 세미나

과 목 명	시간	강 사	
한눈에 보는 한국의 경제발전	3	경희대학교 교수	성극제
한국의 지역개발 전략	3	경북대학교 교수	이시철
공공분야 인적자원 개발전략	3	중앙공무원교육원 명예교수	박경배
지방행정의 이해	3	고려대학교 교수	최창수
한국 전자정부와 추진전략	3	KAIST 교수	노재정
행정투명성 강화전략	3	고려대학교 교수	최진욱
행정투명성 사례발표 및 Action Plan 수립	8	고려대학교 교수	최진욱

○ 현장견학 등

구 분	기 관 명
기관방문	이천시청(지방자산관리), KAIST, 부리수통정보화마을(금산)
산업시찰	기아자동차(화성), 현대제철(당진) 삼성전자(수원)
문화체험	전주한옥마을, 서울 시티투어

교육운영상 특징

○ 전자정부·지방자산관리 등 연수국의 수요를 적극 반영한 커리큘럼 설계

○ KAIST 견학 및 강의수강을 시도하여 한국의 과학기술과 전자정부 추진전략 등에 관하여 이해

성과분석

○ 행정투명성 강화전략 강의와 Case Report 발표 및 액션플랜 수립과정을 유기적으로 연계하여 실효성 있는 결과 도출

○ 과정만족도 : 97.5%

방글라데시 공무원 역량강화과정

교육목표

○ 최단기간 내에 경제성장을 이룩한 우리 정부의 발전 경험을 방글라데시 공무원과 공유함으로써 국제사회 공여국으로서의 국격 제고

○ 국제적 인적자원 개발기관으로서 행정한류 전파 및 지속적 인적 네트워크 강화

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 3.31 ~ 4. 6 (7일)	방글라데시 공공행정부, 지방자치단체 공무원	15명	OECD 위탁과정

중점교육내용

○ 방글라데시 정부 요청에 따라, 전자정부·성과관리 분야의 강의 및 기관방문을 통한 방글라데시 지방공무원 역량강화도모

○ 방글라데시 공무원의 정책결정 및 수행능력 강화를 위해 강의와 연계한 기관방문과 산업현장 견학 병행

주요교과내용

○ 강의

과 목 명	시간	강 사	
한국의 지방행정 이해	3	고려대학교 교수	최진욱
한눈에 보는 한국의 경제발전	3	경희대학교 교수	성극제
지방의 전자정부 추진전략	3	이화여자대학교 교수	김헌민

○ 현장견학 등

구 분	기 관 명
기관방문	조달청, 한국철도시설공단, 안전행정부
산업시찰	기아자동차(화성)
문화체험	서울 시티투어

교육운영상 특징

○ OECD 한국 정책센터와 방글라데시 공공행정부(Ministry of Public Administration) 간 포괄적 협력을 위한 양해각서 체결('10.10) 후속사업으로 연수원에서 3차 초청연수 운영

성과분석

○ 한국의 지방행정, 경제발전, 지방의 전자정부 등의 강의와 기관방문, 현장견학을 균형 있게 설계

- 과정준비단계에서 방글라데시 측 요청사항(조달행정, 전자정부, 성과평가 등)을 적극 반영, 수요자 중심 교육과정 운영

○ 한국에 대한 긍정적 이미지 제고

- (전) 53% → (후) 100%

○ 과정만족도 : 100%

우간다 지방행정역량강화과정

교육목표

○ 한국의 지방행정 발전 및 지역개발 경험 등을 공유하여 우간다 지방공무원 역량강화 도모 및 지방행정 발전 지원

○ 한국의 경제발전경험 및 국가발전전략 등에 대한 실제사례 소개

○ 우리나라 사회문화에 대한 이해증진 및 양국 간 우호협력 강화

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 4.21 ~ 5.10 (20일)	우간다 지방 고위공무원	17명	KOICA 위탁과정

중점교육내용

○ 한국의 지방행정 및 지방재정제도 소개, 경제발전을 위한 지역개발정책 강의와 현장견학 프로그램을 연계 운영

○ 새마을운동 관련 강의 및 농촌진흥청 방문, 평택채소정보화마을 견학 진행으로 농촌개발 및 농업발전 전략 수립 지원

주요교과내용

○ 현장견학 등

구 분	기 관 명
기관방문	서초구청, LH공사, 국회, 행정중심복합도시건설청, KAIST, 구미시 새마을역사관, 농촌진흥청, 안전행정부
산업시찰	POSCO(포항), 현대중공업(울산), 현대자동차(울산), 삼성전자(수원)
문화체험	경주문화체험, 서울 시티투어

○ 강의 및 세미나

과 목 명	시간	강 사	
한국 지방행정의 이해	3	고려대학교 교수	최창수
한국의 지방재정 제도	3	한국지방세연구원 수석연구위원	이영희
한국의 지역개발정책	3	국토연구원 연구위원	문정호
한눈에 보는 한국의 경제발전	3	경희대학교 교수	성극제
새마을운동의 이해	3	영남대학교 교수	박승우
공공분야 인적자원개발전략	3	중앙공무원교육원 명예교수	박경배
지방정부와 굿 거버넌스	3	연세대학교 교수	문명재
글로벌 IT 협력전략	3	KAIST 교수	노재정
공직 행정투명성 강화 전략	3	고려대학교 교수	최진욱
공무원의 리더십과 조직내 효율적 커뮤니케이션	3	한양대학교 교수	심원술
공무원의 의사결정 및 갈등관리전략	3	한국조세연구원 공공기관연구센터소장	박 진
공무원의 리더십과 조직내 효율적 커뮤니케이션 사례발표 및 Action Plan 수립	7	한양대학교 교수	심원술

교육운영상 특징

○ 교육수요 비중이 높은 공무원의 리더십과 조직 내 효율적 커뮤니케이션에 대한 강의와 사례발표 및 액션플랜 수립을 통하여 심도 있게 논의

성과분석

○ 실제 사례를 다수 반영하여 강의에 생동감이 있었다고 평가하였고 연수생들이 자국에서 바로 적용 가능한 아이디어를 많이 얻을 수 있었다고 평가

○ 농업국가인 우간다 특성을 잘 반영한 교육프로그램이었고 특히, 평택채소정보화마을에 대한 높은 관심과 만족도를 나타내었으며, 우간다에서도 정보화마을정책이 도입 될 수 있도록 검토하겠다는 의지 표명

○ 과정만족도 : 95.3%

탄자니아 지방행정 관리과정

교육목표

○ 한국의 지방행정 및 농업발전에 대한 경험공유 및 비전제시

○ 행정투명성, 경제성장, 지방행정, 인사관리 등에 관한 강의, 기관 방문 및 세미나를 통한 탄자니아 공무원 역량 강화

○ 우리나라 사회문화에 대한 이해증진 및 양국 간 우호협력 증진

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 5.26 ~ 6.15 (21일)	탄자니아 중앙 및 지방공무원	15명	KOICA 위탁과정

중점교육내용

○ 한국의 지방행정 및 지방재정제도 소개, 경제발전을 위한 지역개발정책강의와 관련한 방문프로그램 연계 운영

주요교과내용

○ 현장견학 등

구 분	기 관 명
기관방문	농촌진흥청, 인천공항세관, 부산항만공사, 사하구청, 감천문화마을, 구미시 새마을역사관, LH공사, 국회, 현대인재개발원, 세종특별자치시청, 안전행정부
산업시찰	삼성전자(수원), POSCO(포항), 현대중공업(울산), 현대자동차(울산)
문화체험	경주문화체험, 서울 시티투어

○ 강의 및 세미나

과 목 명	시간	강 사	
한눈에 보는 한국의 경제발전	3	경희대학교 교수	성극제
지역개발전략	3	충남대학교 교수	안기돈
LH 역할 및 신도시 개발 소개	3	LH 공사 과장	김찬호
국가발전을 위한 거버넌스	3	연세대학교 교수	김판석
한국의 농업발전 전략	3	농촌경제연구원 박사	허 장
새마을운동의 이해	3	영남대학교 교수	박승우
한국의 정치환경과 공공관리:지방정부	3	연세대학교 교수	문명재
한국의 지방재정제도	3	연세대학교 교수	엄태호
공직인재개발전략	3	중앙공무원교육원 명예교수	박경배
교육훈련을 통한 국제화역량제고:현대그룹 사례	3	현대인재개발원 글로벌교육센터장	이을승
성과관리	3	국민대학교 교수	이석환
반부패개혁과 행정투명성 제고	3	고려대학교 교수	최진욱
탄자니아 행정투명성 제고방안 사례발표 및 Action Plan 수립	8	고려대학교 교수	최진욱

교육운영상 특징

○ 연수생 15명 중 7명이 탄자니아 지방 인사담당 공무원인 점을 감안하여, 공직인재개발 전략 및 성과관리 제도 강의와 민간 교육기관 방문을 결합하여 맞춤형 교육 시도

○ 탄자니아 현안인 행정투명성 확보를 액션플랜 주제로 선정하고 심도 있는 논의를 위해 계획 수립 및 발표 시간 확대(2회 8시간)

성과분석

○ 강의분야를 국가발전 전략, 농업발전전략공유, 지방행정노하우 전수, 미래발전 전략수립지원 등 4가지 모듈로 구성하여 연수생 및 탄자니아 국가 상황에 적합한 프로그램 구성

○ 한국에 대한 인식이 매우 긍정적으로 변화

- 매우긍정 : (전) 20% → (후) 100%

○ 과정만족도 : 95.7%

아프가니스탄 지방행정과정

교육목표

○ 한국의 지방행정발전에 대한 경험공유 및 비전제시

○ 한국의 경제발전경험 및 국가발전전략 등에 대한 실제 사례 소개

○ 우리나라 사회문화에 대한 이해증진 및 우리나라와 아프가니스탄 간 우호협력 강화

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 6.30 ~ 7.20 (21일)	아프가니스탄 지방 및 중앙공무원	9명	KOICA 위탁과정

중점교육내용

○ 한국의 지방행정 및 지방재정제도, 행정투명성 강화전략 등에 대한 강의 및 기관방문을 통해 아프가니스탄 지방공무원의 역량강화 및 지방행정한류전파 도모

○ 아프가니스탄 경제발전, 한국의 농촌개발 및 새마을운동 관련 강의와 농촌진흥청, 평창 계촌 정보화마을 등 기관방문 연계진행으로 아프가니스탄 발전전략 수립 지원

주요교과내용

○ 현장견학 등

구 분	기 관 명
기관방문	글로벌숙련기술진흥센터, 경기도의회, 안전행정부, 강원도청, 평창의야지바람정보화마을, 농촌진흥청, 중소기업진흥공단
산업시찰	삼성전자(수원), POSCO(포항), 현대중공업(울산), 현대자동차(울산)
문화체험	경주문화체험, 서울 시티투어

○ 강의 및 세미나

과 목 명	시간	강 사	
한눈에 보는 한국의 경제발전	3	경희대학교 교수	성극제
한국의 농업발전 전략	3	목포대학교 교수	최정섭
농촌개발과 새마을운동	3	건국대학교 명예교수	김정주
한국 지방행정의 이해	3	고려대학교 교수	최창수
한국의 지방재정제도	3	연세대학교 교수	엄태호
한국의 국토 및 지역개발정책	3	국토연구원 선임연구원	이원섭
공직인재개발전략	3	중앙공무원교육원 명예교수	박경배
공공부문 성과관리 전략	3	성균관대교 교수	공동성
행정투명성 강화전략	3	고려대학교 교수	최진욱
아프가니스탄 경제발전전략	3	인천대학교 교수	박정동
지방행정발전 사례발표 및 Action Plan 수립	8	고려대학교 교수	최진욱

교육운영상 특징

○ 연수생 대부분이 영어 의사소통에 애로가 있는 아프가니스탄과정 특성을 반영하여 영어-다리어 통역으로 과정을 진행하였으며, 원활한 통역으로 과정의 완성도를 높여 연수생 전원이 만족

○ 이슬람교도의 기도시간 확보를 위한 교육시간 조정, 이태원 모스크 방문, 라마단 금식기간동안 일몰 후 간식 제공 등 연수생 배려

성과분석

○ 원장과의 간담회시 연수생 건의사항인 질의응답시간 마련, 리더십강의 추가 등을 실시간 반영하여 과정을 운영한 결과, 높은 만족도를 얻음

○ 아프가니스탄 자문관으로 아프간 거주 경험이 있는 강사를 섭외하여 아프가니스탄 경제발전전략 강의를 실시함으로써, 국제원조를 받는 국가로서 실질적으로 도움이 될 수 있는 내용 전달로 100% 만족도 기록

○ 과정만족도 : 97%

몽골 NAOG 교수단 및 고위공무원단 역량강화과정

교육목표

○ 몽골 최대 교육훈련 기관의 교수요원 대상 교육(Training of Trainers)을 통한 몽골 지도층의 역량강화 도모

○ 몽골과 인적 네트워크 구축을 통한 우리나라와의 교류협력 강화에 기여

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 9. 8 ~ 9.15 (8일)	몽골 NAOG 교수요원 및 고위공무원	15명	

중점교육내용

○ 교육 수요자의 요청에 맞춰 행정개혁, 행정투명성 및 성과관리에 관한 강의, 기관방문, 산업현장견학 등 프로그램을 제공하여 몽골 인적자원 개발 지원

주요교과내용

○ 강의 및 세미나

과 목 명	시간	강 사	
한국의 공공기관 행정개혁	3	연세대학교 교수	이정욱
행정투명성 강화전략	3	고려대학교 교수	최진욱
한국의 성과관리 전략	3	성균관대학교 교수	공동성

○ 현장견학 등

구 분	기 관 명
기관방문	안전행정부, 세종특별자치시청, 전주시청, 한국탄소융합기술원
산업시찰	기아자동차(광주)
문화체험	전주한옥마을, 서울 시티투어

교육운영상 특징

○ 전년도 NAOG 원장 방문에 이어 부원장이 연수에 참석해 'LOGODI-NAOG 간 교류협력간담회'를 실시하여 양 기관간 교류협력 지속을 위한 논의 진행

성과분석

○ 한국의 행정개혁과 행정투명성, 성과관리 강의를 접하고 현장견학을 통해 한국의 발전을 위한 공무원과 국민들의 노력을 생생하게 배움으로써 한국에 대한 긍정적 인식 확대

- 연수 전 한국에 대한 인식이 대체로 중립적이거나 부정적이었으나(보통 7명, 부정 4명), 연수 후에는 매우 긍정적으로 변화(매우긍정 12명, 긍정 3명)

○ 과정만족도 : 96.3%

개도국 지방행정과정

교육목표

○ 한국의 지방행정 및 지역경제 발전에 대한 경험공유 및 비전 제시

○ 연수원 유일의 다국 과정으로서 연수생 개인의 역량강화 지원 뿐 아니라 참가국 상호간 경험 공유 및 우호협력 증진을 도모

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013.10.20. ~ 11. 2. (14일)	개발도상국 지방공무원	11명	6개국 참가

중점교육내용

○ 다개국 참가과정인 점을 감안, 개도국 지방행정 발전을 위한 공통수요를 반영하여 프로그램 설계·운영

※ 우리나라의 국가발전경험, 지방재정 노하우, 행정투명성 등

주요교과내용

○ 강의 및 세미나

과 목 명	시간	강 사	
한눈에 보는 한국의 경제발전	3	경희대학교 교수	성극제
한국 지방행정 이해	3	고려대학교 교수	최창수
한국의 지방재정	3	연세대학교 교수	엄태호
행정투명성 강화전략	3	고려대학교 교수	최진욱
국토 및 지역개발 이론과 실제	3	국토연구원 본부장	김동주
지방재정 수범사례 발표 및 경험 공유	4	연세대학교 교수	엄태호

○ 현장견학 등

구 분	기 관 명
기관방문	전주시청, 세종특별자치시, 안전행정부, 국회
산업시찰	POSCO(포항), 기아자동차(소아리), 삼성전자(강남)
문화체험	전주한옥마을, 서울 시티투어

교육운영상 특징

○ 우리나라 지자체와 교류국 중 정부 ODA 중점협력국의 지방공무원을 연수생으로 모집하여 해당 지자체와의 1박 2일 교류프로그램을 구성하는 등 지자체 국제협력 지원

○ '01년부터 KOICA 위탁과정으로 운영, '12년부터 연수원 자체예산으로 운영함으로써 KOICA 위탁과정과 동일하게 일비, 현지교통비, 준비금 지급

성과분석

○ 금년에는 교육기간 14일로 편성함에 따라('12년 10일) 지자체 교류 일정 등 다양한 프로그램을 운영하였고, 연수생 전원이 교육기간이 적당하다고 평가

○ 서울시티투어 일정과 연계하여 평일(월, 화)에 지자체 교류 프로그램을 연계함으로써 지자체 프로그램이 훨씬 더 풍성하게 운영되는 한편 각 지자체장 접견 및 간부와의 간담회 등이 원활하게 운영

○ 연수생 관심주제를 적절하게 반영하여 5개 강의 중 3개 강의(한국의 지방재정, 한국의 경제발전, 행정투명성 강화전략)의 설문조사 결과가 100% 만족

○ 과정만족도 : 100%

한국주재 일본지방공무원 방원연수

교육목표

○ 한국의 행정중심복합도시 추진개요와 미래전망을 통한 한·일 양국 제도 비교 및 개선방안 모색

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 10.28 ~ 10.29 (2일)	한국 주재 일본지방공무원	21명	CLAIR 위탁

* CLAIR (Council for Local Authorities for International Relations, 일본자치체국제화협회)

중점교육내용

○ 연수주제 : 행정중심복합도시 추진개요와 미래전망

주요교과내용

과 목 명	시간(분)	강 사	
지방행정연수원(LOGODI) 소개	60	지방행정연수원 기획협력과장	신인철
지방행정연수원 시설견학	60	지방행정연수원 관리계장	천찬욱
행정중심복합도시 추진개요와 미래전망	120	서울대학교 교수	안건혁
세종특별자치시청 및 행정중심복합도시 방문	180		

교육운영상 특징

○ 우리원과 국제교류협력기관인 일본자치체국제화협회(CLAIR)의 위탁교육 요청을 통한 주제선정 및 과정개설

성과분석

○ '96년 이후 지속되어 온 한일 지방공무원 교류연수의 일환으로 한일 양국의 주요 정책현안에 대한 우수사례 공유 및 협력강화

인도네시아 현지방문교육

추진배경

○ 한-인니 수교 40주년을 맞아 VIP 인도네시아 국빈 방문계기로 양국교류협력 증진 필요성 대두

○ 인도네시아 지자체의 인적개발지수(HDI: Human Development Index)가 국가 평균에 이르지 못해 지자체 공무원의 역량강화 절실

○ '12 ~ '13년 인도네시아 지방공무원 역량강화과정 동자바(East Java)주 연수단의 현지방문교육 및 교류협력 약정 체결 요청

- '02 ~ '13년 인도네시아 연수생 총 14개 과정 86명 수료

추진목적

○ 맞춤형 강의, 컨설팅을 통한 한국의 행정투명성 강화 및 경제발전 경험 공유로 인도네시아 정책현안 해결방안 지원

○ 인도네시아 동자바주 공무원 교육기관과의 교류협력 강화

○ 내무부 장관 등 주요인사 예방, 수료생 동창회 개최를 통한 인적네트워크 강화 및 양국 간 우호협력관계 조성

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 11. 4 ~ 11. 8 (5일)	LOGODI 연수과정 수료생 및 지방공무원	182명	

중점내용

○ 인도네시아 동자바주 요청에 따른 맞춤형 강의 및 정책현안 컨설팅

○ 인도네시아 내무부 장관, 동자바 기획조정실장, 주인도네시아 한국대사 예방

○ 동자바-연수원 양 기관 지방공무원 교육 및 교류협력 MOU 체결협의

○ 인도네시아 공무원 역량강화과정 수료생 대상 LOGODI 현지 동창회 개최

주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
한국의 경제발전 전략	2	경희대학교 교수	성극제
행정투명성 강화전략	2	고려대학교 교수	최진욱
Q&A Session	1	경희대학교 교수	성극제
Q&A Session	1	고려대학교 교수	최진욱
컨설팅(공개토론)	1	고려대학교 교수	최진욱

교육운영상 특징

○ 현지방문을 통해 저비용 고효율 교육 실현

- 적은 비용으로 인도네시아 고위공무원 182여명에 대한 대규모 교육 실시

성과분석

○ 맞춤형 교육 및 컨설팅 실시

○ 교류협력 및 양국 간 우호협력관계 조성

○ 인도네시아 연수사업 의견수렴 및 운영 협의

몽골 군수 역량강화과정

교육목표

○ 한국의 지방행정 및 성장 경험을 공유하여 몽골 군수 및 고위공무원의 역량 강화 기여

○ 우리나라 사회문화에 대한 이해증진 및 양국 간 우호협력 강화를 통해 지한파·친한파 육성

과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2013. 11.24 ~ 12. 1 (8일)	몽골 수흐바타르 군수 및 군의회의장	12명	

중점교육내용

○ 몽골 요청 주제인 한국의 전자정부, 새마을운동 및 지방재정 관련 강의와 현장견학을 연계하여 연수의 효과성 제고

주요교과내용

○ 강의 및 세미나

과 목 명	시간	강 사	
한국의 지방재정	3	연세대학교 교수	엄태호
한국 전자정부 추진전략	3	정보통신정책연구원	정국환
새마을운동의 이해	3	건국대학교 명예교수	김정주

○ 현장견학 등

구 분	기 관 명
기관방문	새마을기념관, 포항시청·의회, 안전행정부
산업시찰	POSCO(포항), 현대중공업(울산)
문화체험	경주문화체험, 서울 시티투어

교육운영상 특징

○ 몽골 현지방문교육('11.6월) 중 몽골 부총리 및 내각사무처 장관으로부터 몽골 군수 대상 교육과정 개설 요청

○ 연수생이 군수 및 군의회의장인 점을 감안하여, 우리나라 지방자치제도 현황과 지방의회의 역할을 이해할 수 있도록 맞춤형 프로그램 구성

성과분석

○ 과정 준비단계에서 몽골 측 요청사항(지방재정, 전자정부, 새마을운동 등)을 적극 반영하여 수요자 중심 교육과정 운영

○ 한국에 대한 인식이 매우 긍정적으로 변화

- (전) 33% → (후) 100%

○ 과정만족도 : 94.1%

국제교류협력

<제7회 한·중 국제세미나 개최>

행사개요

○ 기간/장소 : ’13. 8.26 ~ 8.30 / 중국 내몽고 썽위지아두 호텔 국제회의실 등

○ 주 제 : 국민안전을 위한 협업행정 활성화

○ 참석자 : 100여명

- 한국(연수원장, 한국지방행정연구원장, 외부교수 등 11명)
- 중국(청화대학교 평생교육학원장, 교수, 내몽고 아얼산시 정부 공무원 등 100여명)

주요내용

○ [주제1] 국민안전업무 관련 정보공개와 행정효율 제고

- 정보화가 중국의 정부와 사회에 미치는 영향(창시우쩌 국가발전개혁위원회 교수)
- 투명한 정부와 정보/데이터 공개(오철호 숭실대 행정학과 교수)

○ [주제2] 통합재난관리체제 구축을 위한 협력방안

- 중국 재난대책 관련 일체화 구상(펑종차오 청화대 공공관리학원 부원장)
- ICT를 활용한 한국의 통합재난관리 체계(여운광 국립재난안전연구원 원장)

○ [주제3] 국민안전분야 한·중 협업체제 모색

- 공공안전체계 구축관련 행정협력체제(왕즐치앙 길림대 행정학부 교수)
- 국민안전분야 한·중 협업체제 구축방안(박광국 가톨릭대 행정학과 교수)

○ [총평] 창시우쩌 국가발전개혁위원회 교수

추진성과

○ 총7회(’07 ~ ’13년)의 국제세미나를 연수원-청화대 공동주관으로 성공적 개최, 공동 현안에 대해 양국의 정책경험을 공유하고 해결방안을 도출하는 토론의 장으로 자리매김

<기타 국제교육협력 네트워크 확충 실적>

IASIA* 연례회의 참석

○ 일시/장소 : ’13. 5.31 ~ 6. 7 / 바레인 마나마 Gulf Hotel-Convention Center

○ 주제 : 행정의 미래(Future of Public Administration)

○ 목적 : 세계 각국의 행정 및 교육훈련기관과의 교류협력 추진, 국제사회의 교육훈련관련 최신 동향 파악·정보 공유

○ 주요 성과

- 교육훈련, 지방행정, 행정개혁 등 행정분야별 최신동향 파악
- 외국의 개도국 대상 국제교육프로그램(Public Service Management) 정보공유
- 국제행정학회 회장(김판석 교수) 등 회의참석 주요 인사들과 접촉, 연수원 홍보

* IASIA (International Association of Schools and Institutes of Administration)

방글라데시 역량강화사업 평가워크숍 참석

○ 일시/장소 : ’13. 6.10 ~ 6.13 / 방글라데시 다카

○ 주요 성과

- 방글라데시과정(OECD 한국정책센터 후원) 수료생 동창회 참석 및 연수 평가워크숍 패널발표를 통한 연수생 사후관리
- 방글라데시 공공행정부(MOPA)와 현지방문교육(’14년 추진예정) 협의

제4차 UCLG* 세계총회 참석

○ 일시/장소 : ’13. 10.1 ~ 10.4 / 모로코 라바트, Hotel Sofitel Pavillon du Centenaire

○ 주제 : 사회고려와 민주주의 구축(Imagine Society, Build Democracy)

○ 주요 성과

- 서울시 정책기획관 등 8개 지자체 15여명 면담 및 지자체 UCLG 활동 관련 정보 공유
- UCLG-ASPAC 회장단 간담회, 개도국과정 등 우리 원 연수프로그램 홍보
- 지자체 최신동향 파악 및 세계 각국 지자체간 인적네트워크 형성을 통한 국제협력강화

* UCLG-ASPAC(United Cities and Local Governments Asia-Pacific Region)

Ⅳ

교육훈련 연구개발

❶ 지방공무원 교육과정 발전을 위한 정책연구용역 227

❷ 교육프로그램 설계 및 신규프로그램 개발 229

1 지방공무원 교육과정 발전을 위한 정책연구용역

지자체 3,4급 및 5급 역량교육용 모의과제 개발

추진목적

○ 실질적 역량개발에 기여하고 교육효과성을 제고하기 위한 실습중심의 역량개발 모의과제 및 활용 과정 개발

○ 역량이나 자질의 평가가 아닌 육성을 목표로, 다양한 기법을 활용하여 행동과 태도를 근본적으로 변화시킬 수 있는 교육을 제공

○ 시·도 교육원에 모의과제 및 표준교육과정을 보급하여 교육역량 향상을 지원

주요내용

○ 지방공무원 역량진단시스템 개발('10년)시 도출한 지자체 3·4급 및 5급 공무원의 역량 및 행동지표의 정확성 검증·보완

○ 직위별 필수역량 및 적합한 교육기법을 매칭 하여 모의과제 개발

- 3·4급, 5급 각 1Set(5개 과제)씩 총 2Set 구성

○ 다양한 방법론(인터뷰, 사례수집 등)을 활용한 지방 행정사례 발굴

○ 타 교육기관의 旣 개발된 모의과제 현황 분석 및 비교 검토, 선진외국의 실습중심 역량교육과정 소개

○ 교육생 및 퍼실리테이터를 위한 구체적인 문제해결 예시 및 피드백 매뉴얼 개발

○ 시범운영 및 모의과제를 활용한 연수원, 시·도 교육원의 교육과정 설계안 도출

○ 퍼실리테이터 확보 방안 및 사후지도 방법 모색

추진경과

○ 정책연구용역 사업계획(안) 및 과업지시서 작성('13. 4)

○ 정책연구심의소위원회를 통한 과제 적합성 검토 및 수행기관 선정('13. 9)

- 기간/연구기관 : 2013. 9.12 ~ 2014. 1.10(120일) / ㈜엔다인아이엔씨

○ 정책연구용역 착수보고회 및 중간보고회, 최종보고회 개최('13. 9 ~ 12)

- 해당 연구과제 진행상황 보고 및 보완사항 논의, 질의응답 등

○ 용역결과 최종보고서(교재, 매뉴얼) 인쇄 및 시·도 배포('13.12)

추진성과

○ 교육생 스스로 실제와 유사한 상황에서 판단하고 행동함으로써 잠재역량 발현 및 직무 필요역량 체득

- 본인 외에 동료들이 수행하는 과정을 관찰·평가하여 자신의 장·단점에 대한 상대적인 평가 가능

- 체계적인 자기주도적 학습 및 상호작용 학습을 통해 교육효과성 향상 및 직무전문성 증진 기대

○ 모의과제를 활용한 실습중심의 교육을 통해 지자체 관리자의 실질적인 역량개발 및 지방행정의 경쟁력 강화

2 교육프로그램 설계 및 신규프로그램 개발

가족심리교실

운영개요

○ 기간/장소 : ’13.11. 6(월) ~ 8(수) / 지방행정연수원 해운대

○ 교육대상 : 지방 5급이하 공무원 38명

○ 교과내용 : 일과 가정의 균형, 건강한 가족문화 형성으로 공직 수행 효율성 제고

추진배경

○ 일과 가정의 균형 추구할 수 있는 조직 문화 형성은 생산성, 경쟁력, 업무성과, 직무만족도, 인재육성에 긍정적 효과 입증

○ 글로벌기업, 대기업, 공공기관 중심으로 가족친화경영 활성화

○ 지방공무원을 위한 가족친화경영, 가족관계 개선 교육 프로그램의 부재

○ 여성공무원 증가에 따른 일과 가정의 균형(WLB, Work Life Balance) 중시 문화 확산

주요내용

○ 『부모 - 자녀 관계』 이해를 통한 관계 재정립 추구

○ 공직사회에서 가족 친화적 문화 형성 기반 제공

○ 가족 간 이해·소통 활성화를 통해 건강한 공직가정문화 형성 기여

○ 조직 관리에 있어서 가족과 일 균형에 대한 패러다임 전환

○ 『나 - 가족』 관계를 돌아보고 개선 방안 탐색

교과체계

가족친화경영이해 (6H) *이론/사례중심	◦ 가족친화경영 패러다임전환(2H) ◦ 역기능 가족, 순기능 가족(4H)
↓	
가족소통과 구조개선 (10H) * 실습	◦ 가족간 문제해결 실습(7H) ◦ 건강한 부모, 건강한 자녀(3H) ◦ 사례 분석 및 대처방안(2H)
↓	
피드백, 정리하기 (1H) 정리	◦ 자기 변화 목표설정 (1H) - 현실적용을 위한 정리작업

추진경과

○ 시범운영을 위한 프로그램 수요조사('13년 5 ~ 6)
- 지방공무원 교육원 설문조사 및 FGI 실시

○ 교육프로그램 설계 및 운영을 위해 자문 및 자료수집
- (대상) 가족상담협회, 전북지역 가족전문가
- (기간) '13년 8 ~ 9

○ 가족심리교실 시범운영('13.11. 6 ~ 8)

추진성과

○ 심리 분야를 중점으로 특화된 교육분야 발굴을 통해 연수원 교육경쟁력 강화

○ '14년 연수원 정규과정 프로그램으로 반영

○ 지방공무원 교육훈련기관의 교육컨설팅 및 자문 제공
- 충남, 경기, 부산, 강원 지역에서 '14년 개설지원 요청
(부모-자녀교실, 아빠교실, 건강한 공직가정 등)

전통문화를 활용한 지역발전 전략 세미나

운영개요

○ 기간/장소 : ’13.11.26(수) 09:00~12:00/ 본관 1층 대강당

○ 교육대상 : 4개 장기과정 교육생 및 이서면 주민 등 310명

○ 교과내용 : 전통문화 발굴 및 활성화와 이를 통한 지역발전 전략

추진배경

○ 지역자산을 활용한 지역발전 사례(전북 등)를 발표하고 이에 대해 토론함으로써 지역발전 전략을 능동적 학습 필요

- 이를 통해 전북 등의 우수한 지역발전 사례를 전국에 전파하고 지방공무원의 정책역량 및 현장대응능력을 제고

주요내용

① 기반강의 : 전통문화콘텐츠 개념 이해

※ 강사 : 김유석(한국스토리텔링발전포럼 대표)

② 사례발표 : 전주와 경북의 전통문화 활용사례

※ 발표자 : 장상진(전주부시장), 김준한(경북문화콘텐츠진흥원장)

③ 종합토론 : 발표자의 상호토론과 참석자 질의·응답

※ 사회자 : 김유석, 토론자 : 장상진, 김준한

추진경과

○ 전통문화를 활용한 지역발전 사례 운영현황 분석 및 자료수집(’13.10)

- 전주시와 경북의 우수사례 수집, 정책내용 등 분석

○「전통문화를 활용한 지역발전 전략 세미나」교육커리큘럼 설계(’13.11)

○「전통문화를 활용한 지역발전 전략 세미나」운영(’13.11.26)

추진성과

○ 실제 사례를 중심으로 한 실천적 전략 모색을 통해 현장문제 대응능력을 개발함으로써 개념 이해에 중점을 둔 기존 교육과 차별화

○ 상투적일 수 있는 내용을 융합형 교육방법, 다양한 교육콘텐츠(사진, 동영상 등)를 통해 흥미롭게 재구성함으로써 교육몰입도 제고

V

교육기관 지원·협력

1. 지방공무원 교육발전협의회 개최 235
2. 지방공무원 정책개발 발표대회 개최 239
3. 교수요원 연찬대회 개최 241
4. 지방공무원 공통교재 발간 245
5. 교류협력 MOU 체결 247
6. 시·도 교육원과의 네트워크 구축 248

1 지방공무원 교육발전협의회 개최

가. 추진근거 및 방향

추진근거

○ 지방공무원교육발전협의회 규정 제6조에 근거하여 상·하반기 연2회 개최 (1987년부터 개최)

추진방향

○ 지방공무원 교육훈련 발전을 위한 현안과제 발굴 및 합리적 해결방안 모색

○ 교육기관 상호 간 지원 및 협조체제 강화를 통한 상생협력 방안 모색

나. 상반기 교육발전협의회(제49회)

행사개요

○ 일시 및 장소 : 2013. 5.30(목) ~ 5.31(금), 리솜스파캐슬(충남 예산군 소재)

○ 참석 : 96명

- 연수원(원장, 기획지원부장 등) 15명, 시·도 공무원교육원(원장, 과장 등) 및 유관기관 인사, 지방공무원과장 등 81명

주요내용

○ '최신 HRD 트렌드와 지방공무원 교육' 특강 (이진구 한국기술교육대 교수)

○ 주요 정책사항 공유

- (연수원) 2013년 지방공무원교육원 지원사업 및 하반기 실무협의회 결과
- (지방공무원과) 2013년 상반기 지방공무원 교육훈련 주요정책 설명
- 연구개발 및 교육컨설팅 기능 활성화 방안 제시 (임재호 연구개발팀장)

○ 지방공무원 교육 발전을 위한 간담회
- 교육훈련시스템 운영의 문제점 및 이에 대한 개선방안 제안(한길자 인천인재개발원장)
- 경기도인재개발원 교육훈련제도 개선 사례 공유(홍귀선 경기도 인재개발원 역량지원과장)

다. 하반기 교육발전협의회(제50회)

행사개요

○ 일시 및 장소 : 2013. 9.12(목) ~ 9.13(금), 지방행정연수원 신청사 (전북 완주군 소재)

○ 참석 : 72명
- 연수원(원장, 기획지원부장 등) 15명, 시·도 교육원장, MOU 체결 기관장 및 지방공무원과장 등 57명

주요내용

○ 지방공무원 교육 발전을 위한 시·도 교육원장 간담회
- 연수원 3.0 소개
- 3.0 핵심리더 양성프로젝트 안내
- 자유토론

○ 지방공무원 교육에 적합한 피어티칭 기법에 대한 포럼
- 연수원의 피어티칭 활용 사례 및 그 한계
- 공군대학의 피어티칭 활용 사례와 성과 및 적용
- 대학 및 민간의 피어티칭 활용과 적용 방안 모색

추진성과

○ 2013년 지방공무원 교육 관련 정책 방향 및 우수 사례 공유를 통해 시·도 교육원의 내실 있는 교육계획 수립 지원

○ 시·도 교육원의 건의사항을 수렴·협의하여 교육운영을 개선 지원

○ 협력기관의 참여를 통해 지방공무원 교육 발전을 위한 네트워크 확대

라. 상반기 교육발전실무협의회(제8회)

추진근거

○ 지방공무원 교육발전협의회와 별도로 과장급 실무협의회를 구성하여 심층적인 토론이 가능토록 규정(지방공무원교육발전협의회 규정 제7조), 2009년부터 개최

추진방향

○ 지방공무원의 교육훈련발전 방안을 모색하고, 교육기관 상호간 교류 및 지원 협력을 강화하는 실무기구

행사개요

○ 일시 및 장소 : 2013. 5. 9(목) 14:00~16:00 / 연수원 2층 회의실

○ 참석 : 기획협력과장, 시·도 교육원 및 지방공무원과 담당계장 등 26명

주요내용

○ 연수원, 안전행정부 및 시·도 간 협의의제 논의

○ 시·도 건의사항 발표·토론 및 홍보사항 공유 등

- 연수원 스마트러닝 실시(8월) 소개, 지자체 과장·계장급 역량교육용 모의과제 개발에 따른 협조 요청 및 현지방문교육 개선방안을 위한 의견수렴

바. 협의회 개최 사진



상반기 교육발전실무협의회



상반기 교육발전협의회



하반기 교육발전협의회

2 지방공무원 정책개발 발표대회 개최

개요

○ 목적 : 지방행정 우수정책사례를 발굴·전파하고 지방공무원의 연구풍토 조성

○ 주제 : 실무과정에서 체득하거나 연구한 창의적 정책·아이디어·성공사례

○ 참가범위 : 지방자치단체 소속 공무원(지방공무원법 제2조를 적용받는 자)

○ 주관 : 지방행정연수원, 한국지방행정연구원 공동 주관

내용 심사 및 적정성 확인

○ 발표대회 기본계획 수립 및 공고 : 2013. 1.31

○ 정책보고서 접수(총 39편) 및 적정성 확인 : 6. 7~7. 5

○ 내용심사(1차, 2차) : 8. 7~9.25

※ 전공 분야를 고려하여 편당 3인의 심사위원 위촉(총 27인)

○ 우수 정책보고서 선정(최종 7편) : 9.26

발표대회 개최

○ 일시 및 장소 : 2013.10.17(목) / 지방행정연수원 낙동강(614호)

○ 참 석 자 : 임채호 지방행정연수원장, 발표자, 심사위원, 시·도 공무원 등 100여명

○ 행사내용 : 개회식, 정책개발 보고서 발표 및 질의·토론, 시상식

○ 심사 및 시상 : 내용심사(60점)와 발표심사(40점) 점수를 합산하여 순위 결정

- 국무총리상 1, 안전행정부장관상 2, 지방행정연수원장상 1, 한국지방행정연구원장상 3

추진성과

○ 지방공무원의 우수 정책개발 보고서에 대한 발표 및 시상을 통해 지방행정 우수정책 발굴 및 지방공무원 연구 분위기 확산 기회 마련

○ 지방행정 관련 간행물에 수상논문 게재 및 우수정책보고서 발간·배부 등으로 우수 성과물 전파

○ 2012년부터 교육발전협의회와 분리하여 단독 개최, 대회의 권위를 격상

<참고자료>

발표내용 및 최종 순위

순 위 (훈격)	소 속	직 급	성 명	주제
국무총리상	부산광역시 해운대구	지방세무주사보	최 호 진	온라인법인 과세개선을 통한 지방세입 확대 방안
안전행정부 장관상	전라남도 영암군	지방행정주사	이 영 현	폐가 증가 원인과 정비 대책 – 농어촌 지역 빈집들을 중심으로 –
안전행정부 장관상	충청북도 영동군	지방농촌지도사	조 원 제	칡을 이용한 토사자(菟絲子) 재배기술
지방행정 연수원장상	대구광역시	지방기술서기관	박 영 홍	지역공생발전형 협동조합을 통한 대형할인점과 전통시장 개선방안
		지방시설주사보	손 성 민	
한국지방행정 연구원장상	경상남도 양산시	지방환경주사	이 두 영	공단인근 지역의 악취발생 원인 분석 및 효율적 저감방안 모색
	부산광역시 동구	지방행정주사	안 병 진	올림픽, 아시안게임 등 종합국제스포츠대회의 효율적인 경기장 청소운영 방안
	경상남도 거창군	지방행정주사	정 현 수	학교급식지원센터의 발전 방안

발표대회 사진

임채호 지방행정연수원장 개회사



발표대회 행사현장



대회 후 참가자들과 함께



최종 심사평(우석대 이병렬 교수)



3 교수요원 연찬대회 개최

대회개요

○ 기 간 : 2013. 9.12(목) ~ 9.13(금)
※ 9.11(수) 예비소집(참가자 등록 및 숙소배정, 발표순서 추첨 등)

○ 장 소 : 지방행정연수원 718호 한강홀

○ 참 석 : 시·도 지방공무원교육원장·심사위원, 발표자, 참관자 등 219명
- 연구개발분야(7) : 대구, 인천, 광주, 경기, 강원, 충남, 경북
- 강의경연분야(8) : 서울, 부산, 대전, 경기, 강원, 충북, 충남, 경남
- 신 규 교 과 (8) : 서울, 부산, 경기, 강원, 충북, 전북, 경남, 제주

심사 및 시상

○ 심사구분(배점)
- 연구개발 분야 : 내용심사(1차) 80%, 발표심사(2차) 20%
- 강의경연 분야 : 내용심사(1차) 30%, 발표심사(2차) 70%
- 신규교과 분야 : 내용심사(1차) 50%, 발표심사(2차) 15%, 대회관심도 등 35%
※ 입상자 결정 : 분야별로 1차와 2차 심사결과를 종합하여 고득점 순으로 결정

○ 심사위원 : 교육 및 행정분야 전문가 5명

○ 시 상 : 대통령상(최우수상-개인 및 기관부문 각 1), 국무총리상(우수상-개인 및 기관부문 각 1), 안전행정부장관상(장려상- 개인 4, 기관 2), 지방행정연수원장상(격려상-개인 9, 기관 4)

사후관리

○ 우수 교수요원 국외선진교육기관 연수기회 추진

○ 심사 논문·강의안을 엮어 연구보고서 책자 발간·배부

○ 우수 교수요원의 지방행정연수원 강의기회 부여 및 타 기관에 강사 추천

<참고자료>

2013년 교수요원연찬대회 시상결과

분야별 발표자 및 과제명

□ 연구개발 분야 : 7개 시·도

구분 / 시도	발표자		과제명
	직 급	성 명	
대 구	방송통신6급	이학종	자기주도적 학습을 위한 사이버교육의 개선방안에 관한 연구
인 천	전임계약가급	이종호	공무원 교육훈련계획의 타당성 제고를 위한 질적 수요조사에 관한 연구
광 주	사서6급	박민정	광주광역시 지방공무원교육원 자료실 활성화 방안 - 일반주민 열람을 위한 자료실 민간개방
경 기	전문계약나급	윤영상	모바일 상시학습 체제에 대한 실태 및 효과성 분석 - 경기도 모바일 교육 想像경기 사례를 중심으로
강 원	행정6급	홍관웅	진단과 교육프로그램 설계의 연계방안에 대한 연구 -사회복지담당 공무원의 인식을 중심으로
충 남	행정4급	장두환	지방공무원의 자치역량과 자치분권 강화를 위한 - 법률 융합·통섭 교육모델에 관한 연구
경 북	전문계약다급	이재왕	지방공무원 교육훈련기관의 교수설계모형에 대한 인식과 적용실태 분석

□ 강의경연 분야 : 8개 시·도

구분 / 시도	발표자		과제명
	직 급	성 명	
서 울	전문계약다급	정상훈	노르딕 워킹
부 산	행정6급	김영숙	개인행복과 조직 활성화를 위한 놀이와 재미 찾기
대 전	행정5급	윤대식	MICE산업의 흐름과 발전과제
경 기	시설7급	정경호	디자인이 만드는 안전한 도시 - 범죄예방디자인의 개념과 활용
강 원	행정5급	김영준	창조경제의 이해 –협동조합을 중심으로–
충 북	행정5급	이도한	- 트렌드를 넘어 뉴미디어로 – 소셜네트워크 서비스
충 남	전임계약다급	조현복	생활 속의 건강 습관
경 남	행정5급	이정우	행정행태 일반이론(행정환경변화와 바람직한 행정행태)

□ 신규교과개발 분야 : 8개 시·도

구분 / 시도	발표자		과 제 명
	직 급	성 명	
서 울	전문계약 나급	김민정	희망서울 공감마당과정
부 산	전임계약 나급	김정란	문화관광 해설사 신규양성과정
경 기	행정5급	박연경	스마트워크과정
강 원	전임계약 다급	임상미	나를 찾아 떠나는 여행 : 힐링캠프(Healing Camp)과정
충 북	별정9급	유영현	귀농인 농업기계 운전반 과정 (농업기계 안전 및 보관 관리요령)
전 북	행정5급	최 경	"통합적 역량을 갖춘 간부공무원 양성" 리더역량강화 교육과정
경 남	전임계약 다급	정현서	감성을 자극하는 청렴 연극체험 프로그램
제 주	행정7급	이성익	제주자연 바로알기과정

심사결과 입상내역

○ 개인상 : 연구개발분야 7명, 강의경연분야 8명

〈연구개발분야 : 7명〉

훈 격	수 상 자			제 목
	소 속	직 급	성 명	
국무총리	인천광역시 인재개발원	지방계약직 가 급	이종호	공무원 교육훈련계획의 타당성 제고를 위한 질적 수요조사에 관한 연구
안전행정부 장 관	경상북도 지방공무원 교육원	지방계약직 다 급	이재왕	지방공무원 교육훈련기관의 교수설계모형에 대한 인식과 적용실태 분석
안전행정부 장 관	경기도 인재개발원	지방계약직 나 급	윤영상	모바일 상시학습 체제에 대한 실태 및 효과성 분석 – 경기도 모바일 교육 想像경기 사례를 중심으로
지방행정 연수원장	대구광역시 공무원교육원	지 방 방 송 통 신 주 사	이학종	자기주도적학습을위한사이버교육의개선방안에 관한연구
지방행정 연수원장	강원도 인재개발원	지 방 행 정 주 사	홍관웅	진단과교육프로그램설계의연계방안에대한연구 –사회복지담당공무원의인식을중심으로
지방행정 연수원장	충청남도 공무원교육원	지방서기관	장두환	지방공무원의 자치역량과 자치분권 강화를 위한 법률 융합·통섭 교육모델에 관한 연구
지방행정 연수원장	광주광역시 지방공무원교육원	지 방 사 서 주 사	박민정	광주광역시지방공무원교육원자료실활성화방안–일반주민열람을위한자료실민간개방–

〈강의경연분야 : 8명〉

훈 격	수 상 자			제 목
	소 속	직 급	성 명	
대 통 령	경 기 도 인재개발원	지 방 시 설 주 사 보	정경호	디자인이 만드는 안전한 도시 – 범죄예방디자인의 개념과 활용
안전행정부 장 관	서울특별시 인재개발원	지방계약직 다 급	정상훈	노르딕 워킹
안전행정부 장 관	충청남도 공무원교육원	지방계약직 다 급	조현복	생활 속의 건강 습관
지방행정 연수원장	강원도 인재개발원	지 방 행 정 사 무 관	김영준	창조경제의이해–협동조합을중심으로–
지방행정 연수원장	부산광역시 인재개발원	지 방 행 정 주 사	김영숙	개인행복과 조직 활성화를 위한 놀이와 재미 찾기
지방행정 연수원장	충청북도 자치연수원	지 방 행 정 사 무 관	이도한	– 트렌드를넘어뉴미디어로–소셜네트워크 서비스
지방행정 연수원장	대전광역시 인재개발원	지 방 행 정 사 무 관	윤대식	MICE산업의흐름과발전과제
지방행정 연수원장	경상남도 인재개발원	지 방 행 정 사 무 관	이정우	행정행태일반이론(행정환경변화와바람직한행정행태)

○ 기관상 : 8개 기관

훈 격	수상기관	비고(신규교과개발분야 발표)
대 통 령	강원도 인재개발원	나를 찾아 떠나는 여행 : 힐링캠프(Healing Camp)과정
국 무 총 리	경기도 인재개발원	스마트워크과정
안전행정부장관	서울특별시 인재개발원	희망서울 공감마당과정
안전행정부장관	충청북도 자치연수원	귀농인 농업기계 운전반 과정 (농업기계 안전 및 보관 관리요령)
지방행정연수원장	경상남도 인재개발원	감성을 자극하는 청렴 연극체험 프로그램
지방행정연수원장	부산광역시 인재개발원	문화관광 해설사 신규양성과정
지방행정연수원장	전라북도 지방공무원교육원	"통합적역량을갖춘간부공무원양성" 리더역량강화교육과정
지방행정연수원장	제주특별자치도 인재개발원	제주자연바로알기과정

4 지방공무원 공통교재 발간

발간 개요

○ 기간 : 2013. 10~2014. 2(약 5개월)

○ 과목/수량 : 22개 과목 70,024부

○ 활용기관 : 14개 시·도 공무원교육원 및 울산광역시 (서울시 제외)

○ 소요예산 : 207,724,500원(인쇄료 186,716,000원/ 원고료, 검토료 등 21,008,500원)

※ 발간비용은 각 시·도 교육원이 분담

발간목적 및 추진방향

○ 공동발간을 통한 예산절감 및 표준화된 고품질 교재로 교육효과 증진

○ 연수원이 관련업무전반을 기획·추진하되, 시·도 교육원과의 유기적인 협의를 통해 집필자 선정, 원고 취합 및 교재 인쇄 등의 실무절차를 진행

추진절차 및 내용

【 구 분 】	【 일 정 】	【 추진 내용 】
① 2013년 공통교재 평가 및 발간계획 수립	2013.10.15~ 2013.11. 5	전년도 교재에 대한 평가
② 발간과목 및 집필자 선정, 집필의뢰·회수	2013.11. 6 ~ 2014. 1.6	전년도 집필자 및 관련 전문가에게 집필의뢰 및 집필원고 취합
③ 집필원고 시·도 검토	1. 7 ~ 1.18	시·도 실무자 및 전문가에 의한 검토
④ 인쇄원고 교정	1.20 ~ 1.22	시·도별 책임자에 의한 합동교정
⑤ 업체 선정 및 계약 체결	2.4	전북장애인보호작업장(중증장애인생산품시설)과 조달청을 통한 계약
⑥ 교재 발간 및 배부	2.10	인쇄업체에서 직접 시·도로 발송
⑦ 소요 경비 지급	3.3	시·도별 수요량에 따른 비용 분담

≪2014년 공통교재 집필자 명단(22과목)≫

교재명	집필자	교재명	집필자
행정법	연세대학교 법학과 교수 홍 정 선	세무조사실무	안전행정부 지방세분석과 서 윤 창
행정학	한성대학교 행정학과 교수 이 종 수	지방예산실무	안전행정부 재정정책과 명 삼 수
민법총칙	배재대학교 법학과 교수 윤 형 렬	회계실무	안전행정부 재정관리과 호 미 영
기획실무	이화여자대학교 행정학과 교수 이 근 주 안전행정부 정책평가담당관실 허 남 식	민원실무	안전행정부 민원제도과 신 혜 영 주민과 임 성 재, 임 찬 혁, 고 석 영 공공정보정책과 박 종 철
자치법규	한국지방행정연구원 연구위원 이 주 희	행정업무운영실무	안전행정부 제도총괄과 정 명 호
지방자치제도	지방행정연수원 교수 홍 진 이	보건행정	한국보건복지인력개발원 교수 오 영 아
지방공무원인사제도	안전행정부 지방공무원과 이 효 영	식품위생	식품의약품안전처 식품안전정책과 최 명 성
지방재정조정제도	안전행정부 교부세과 강 병 일	역학 및 감염병관리	질병관리본부 역학조사과 곽 진
도시행정론	국토교통부 도시정책과 박 희 민	행정절차법	안전행정부 제도총괄과 장 재 원 이화여자대학교 법학과 교수 최 승 원
지방세실무	안전행정부 지방세정책과 김 기 명	재무회계	안전행정부 재정관리과 안 효 철
기록관리실무	안전행정부 국가기록원 박 지 태	지역발전론	한국지방행정연구원 연구위원 김 현 호

5 교류협력 MOU 체결

추진배경

○ 행정환경 변화와 신규 교육수요 증대에 따라 다양한 분야와의 교류협력을 통해 연수원 교육역량을 강화하고 교육훈련 네트워크를 확충

체결실적

○ 「한국지방행정연구원」과의 업무협약 체결
- 일시/장소 : 2013. 5. 20(월) 14:00 / 지방행정연수원 회의실
- 참　　석 : 양 기관장 및 주요간부 15명
- 협력분야 : 지방행정 및 지방재정, 지역정책 분야의 이론과 정책개발에 관한 공동연구, 기관 상호간 연구 및 교육인력풀, 시설 공동 활용 등

○ 「연세대학교 공공문제연구소」와의 업무협약 체결
- 일시/장소 : 2013. 6. 5(수) 15:00 / 지방행정연수원 회의실
- 참　　석 : 양 기관장 및 주요간부 10여명
- 협력분야 : 지방공무원 교육훈련과 관련한 다양한 행정사례 개발·연구, 내·외국 공무원 강의를 위한 우수강사 교류 등

추진성과 및 기대효과

○ 연구자료 공유, 전문인력 지원, 교육운영 자문 등을 통한 교육훈련역량 제고

○ 교육발전협의회 등 시·도 공무원교육원과의 네트워크에 MOU를 맺은 민·관 교육기관이 참여함으로써 교육 지원 네트워크를 확장·강화함

○ 연수원 전북 이전 시 시설 공동 활용 및 우수강사 교류 등을 통해 조속하고 안정적 교육운영 준비

6 시·도 교육원과의 네트워크 구축

추진목적

○ 지방공무원 교육훈련기관 간 유기적 정보공유체계를 구축하여 효율적 과정운영 지원 및 벤치마킹을 통한 교육개선의 계기를 제공

추진경과

○ 시·도 교육원으로부터 교육정보 공유체계 구축 요청(2010년, 2011년 교육발전협의회 건의과제), 전체 교육원 대상 교육정보 공유 관련 수요조사(2011.5), 2012년 하반기 교육발전실무협의회를 통한 교육정보 공유방식 개선(2012.10)

사업내용

○ 공유대상 기관 : 연수원 및 14개 시·도 교육원과 울산광역시(서울, 전남 제외)

○ 공유대상 정보 : 강의/강사목록, 현장학습정보, 교육운영계획 등

○ 운영절차 : ① 연수원에서 시·도 교육원에 공문 통보
② 시·도 교육원 자료 제출
③ 연수원에서 자료를 종합하여 시·도로 전파·공유

○ 공유방법

구분	강의/강사 목록	현장학습 정보	기타 교육정보
주기	월별	분기별	연초/월별
공유 방법	연수원에서 시·도 교육원에 Email로 전파 →교육원내에서 공유		

추진성과 및 기대효과

○ 2013. 1 ~ 12 강의/강사목록 및 현장학습 정보 수집·공유

○ 우수강사 활용과 교과개편에 활용되어 시·도 교육원 역량강화에 기여

VI

주요 통계

❶ 교육실적 현황 251
❷ 주요 교육생 통계 284
❸ 연도별 교육운영 만족도 291
❹ 연도별 정·현원 현황 292
❺ 연도별 예산 현황 293
❻ 수입대체경비 운영 현황 294
❼ 도서관 운영 현황 296

1 교육실적 현황

1. 교육 유형별 실적

구 분		과정수	횟수	계획대비 실적(%)	교육실적			교육과정 만족도	
					계획인원	실적인원	연인원	조사 과정수	만족도
총 계		189	1,151	100.5	166,447	167,355	423,173	68	94.2
집합 교육	소 계	75	107	113.8	6,447	7,335	144,113	68	94.2
	장기교육	4	4	99.3	282	280	58,718	4	94.7
	기본교육	1	8	132.0	1,840	2,429	69,273	1	89.8
	전문교육	35	46	103.5	2,165	2,241	8,562	34	94.0
	선출직교육	3	3	84.4	160	135	270	3	95.1
	공기업교육	11	17	75.9	700	531	1,980	11	95.6
	시책 및 맞춤형교육	10	18	140.9	990	1,395	2,734	7	93.8
	외국인교육	11	11	104.5	310	324	2,576	8	96.9
사이버 교육	소 계	114	1,044	100.0	160,000	160,020	279,060		
	전문교육	114	1,044	100.0	160,000	160,020	279,060		

※ 교육만족도 조사 : 사이버과정 및 3일 미만 집합과정은 제외

2. 전년 대비 실적

구 분	2012년 실적	2013년 실적	전년대비실적(%)
총 계	168,596	167,355	99.2%
장기교육	265	280	105.7%
기본교육	2,098	2,429	115.8%
전문교육	2,431	2,241	92.2%
선출직교육	107	135	126.2%
공기업교육	680	531	78.1%
시책 및 맞춤형교육	2,010	1,395	69.4%
외국인교육	326	324	99.4%
사이버교육	160,679	160,020	99.6%

3. 연도별 교육실적(최근 4년)

2013년

구 분		계 획		실 적		연인원	비율(%)
		과 정	인 원	과 정	인 원		
총 계		177	166,447	189	167,355	423,173	100.5
국제교육협력과	외국인교육	11	310	11	324	2,576	106.9
교수부	장기교육	4	282	4	280	58,718	98.9
	기본교육	1	1,840	1	2,429	69,273	128.7
	전문교육	36	2,165	35	2,241	8,562	102.8
	선출직교육	3	160	3	135	270	89.2
	공기업교육	11	990	11	531	1,980	86.1
	사이버교육	105	160,000	114	160,020	279,060	100.4
국제교육협력과	시책및맞춤형교육	6	920	10	1,395	2,734	218.5

2012년

구 분		계 획		실 적		연인원	비율(%)
		과 정	인 원	과 정	인 원		
총 계		175	166,398	178	168,596	444,656	101.3
국제교육협력과	외국인교육	12	305	12	326	2,893	106.9
교수부	장기교육	4	268	4	265	56,180	98.9
	기본교육	1	1,630	1	2,098	59,655	128.7
	전문교육	42	2,365	42	2,431	10,287	102.8
	선출직교육	3	120	3	107	214	89.2
	공기업교육	11	790	11	680	3,013	86.1
국제교육협력과	시책및맞춤형교육	7	920	9	2,010	3,980	218.5
	사이버교육	95	160,000	96	160,679	308,434	100.4

2011년

구 분		계 획		실 적		연인원	비율(%)
		과 정	인 원	과 정	인 원		
총 계		149	156,231	169	174,495	452,167	111.7
국제교육협력과	외국인교육	11	340	13	362	3,282	106.5
교수부	장기교육	4	261	4	258	54,696	98.9
	기본교육	1	1,500	1	1,829	51,900	121.9
	전문교육	45	2,550	44	2,538	9,695	99.5
	선출직교육	3	220	3	132	264	60
	공기업교육	8	510	9	434	2,068	85.1
국제교육협력과	시책및맞춤형교육	7	850	10	2,135	3,848	251.2
	사이버교육	70	150,000	85	166,807	326,414	111.2

2010년

구 분		계 획		실 적		연인원	비율(%)
		과 정	인 원	과 정	인 원		
총 계		138	128,596	147	129,883	365,164	101
국제교육협력과	외국인교육	11	257	11	307	2,995	119.5
교수부	장기교육	4	409	4	409	58,225	100
	기본교육	1	1,400	1	1,567	47,010	111.9
	전문교육	43	2,675	43	2,417	9,075	90.4
	선출직교육	3	160	3	717	747	448.1
	공기업교육	8	480	8	453	2,390	94.4
국제교육협력과	시책및맞춤형교육	7	2,615	7	2,645	5,243	101.1
	사이버교육	61	120,600	70	121,368	239,479	100.6

4. 과정별 교육실적(최근 5년)

장기교육과정

구 분	계 획		실 적		연인원	실적인원 / 계획인원 (%)
	과정수	인 원	과정수	인 원		
총 계	20	1,605	20	1,603	285,370	99.8
2009년	4	385	4	391	57,551	101.6
2010년	4	409	4	409	58,225	100
2011년	4	261	4	258	54,696	98.9
2012년	4	268	4	265	56,180	98.9
2013년	4	282	4	280	58,718	99.3

기본교육과정

구 분	계 획		실 적		연인원	실적인원 / 계획인원 (%)
	과정수	인 원	과정수	인 원		
총 계	5	7,770	5	9,705	272,388	124.9
2009년	1	1,400	1	1,782	44,550	127.3
2010년	1	1,400	1	1,567	47,010	111.9
2011년	1	1,500	1	1,829	51,900	121.9
2012년	1	1,630	1	2,098	59,655	128.7
2013년	1	1,840	1	2,429	69,273	132.0

특별교육(선출직)과정

구 분	계 획		실 적		연인원	실적인원 / 계획인원 (%)
	과정수	인 원	과정수	인 원		
총 계	15	760	14	1,186	1,685	156.0
2009년	3	100	2	95	190	95
2010년	3	160	3	717	747	448.1
2011년	3	220	3	132	264	60
2012년	3	120	3	107	214	89.2
2013년	3	160	3	135	270	84.4

전문교육과정

구 분	계 획		실 적		연인원	실적인원 / 계획인원 (%)
	과정수	인 원	과정수	인 원		
총 계	217	12,380	205	12,803	48,623	103.4
2009년	51	2,625	41	3,176	11,004	121
2010년	43	2,675	43	2,417	9,075	90.4
2011년	45	2,550	44	2,538	9,695	99.5
2012년	42	2,365	42	2,431	10,287	102.8
2013년	36	2,165	35	2,241	8,562	103.5

공기업교육과정

구 분	계 획		실 적		연인원	실적인원 / 계획인원 (%)
	과정수	인 원	과정수	인 원		
총 계	43	2,750	44	2,410	11,167	87.6
2009년	5	270	5	312	1,716	115.6
2010년	8	480	8	453	2,390	94.4
2011년	8	510	9	434	2,068	85.1
2012년	11	790	11	680	3,013	86.1
2013년	11	700	11	531	1,980	75.9

국정시책 및 현지방문과정

구 분	계 획		실 적		연인원	실적인원/계획인원 (%)
	과정수	인 원	과정수	인 원		
총 계	33	11,149	44	14,308	26,035	128.3
2009년	6	5,774	8	6,241	10,230	108.1
2010년	7	2,615	7	2,527	5,243	96.6
2011년	7	850	10	2,135	3,848	251.2
2012년	7	920	9	2,010	3,980	218.5
2013년	6	990	10	1,395	2,734	140.9

사이버교육과정

구 분	계 획		실 적		연인원	실적인원/계획인원 (%)
	과정수	인 원	과정수	인 원		
총 계	374	649,400	408	675,765	1,321,491	104.0
2009년	43	58,800	50	66,891	168,104	113.8
2010년	61	120,600	70	121,368	239,479	100.6
2011년	70	150,000	85	166,807	326,414	111.2
2012년	95	160,000	96	160,679	308,434	100.4
2013년	105	160,000	107	160,020	279,060	100.0

외국인교육과정

구 분	계 획		실 적		연인원	실적인원/계획인원 (%)
	과정수	인 원	과정수	인 원		
총 계	61	1,428	58	1,533	13,975	107.3
2009년	16	216	11	214	2,229	99.1
2010년	11	257	11	307	2,995	119.5
2011년	11	340	13	362	3,282	106.5
2012년	12	305	12	326	2,893	106.9
2013년	11	310	11	324	2,576	104.5

5. 교육대상별(공무원, 민간인, 외국인) 교육실적

구분	교육일수	교육횟수	기당인원	합 계		연인원		공무원		민간		외국인	
				계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적
총189과정 1,151회 167,355명				**166,447**	**167,355**	**424,152**	**423,173**	**165,237**	**166,348**	**900**	**683**	**310**	**324**
집합교육 75과정 107회 7,335명				**6,447**	**7,335**	**127,438**	**144,113**	**5,237**	**6,328**	**900**	**683**	**310**	**324**
장기교육과정 4과정 4회 280명				**282**	**280**	**58,938**	**58,718**	**282**	**280**	**-**	**-**	**-**	**-**
고위정책과정	209	1	33	34	33	7,106	6,994	34	33				
고급리더과정	209	1	81	81	81	16,929	16,929	81	81				
중견리더과정	209	1	115	116	115	24,244	24,136	116	115				
여성리더양성과정	209	1	51	51	51	10,659	10,659	51	51				
기본과정 1과정 8회 2,429명				**1,840**	**2,429**	**52,480**	**69,273**	**1,840**	**2,429**	**-**	**-**	**-**	**-**
5급승진리더과정	30	8	300	1,840	2,429	52,480	69,273	1,840	2,429				
선출직과정 3과정 3회 135명				**120**	**135**	**320**	**270**	**40**	**21**	**120**	**114**	**-**	**-**
지방의회아카데미과정	2	1	40	40	59	160	118			80	59		
비전리더십포럼	2	1	40	40	21	80	42	40	21				
지역거버넌스과정	2	1	40	80	55	80	110			40	55		
공기업과정 11과정 17회 531명				**700**	**531**	**2,680**	**1,980**	**-**	**-**	**700**	**531**	**-**	**-**
실무리더과정(1기)	5	1	25	40	25	200	125			40	25		
저탄소생활화과정(1기)	3	1	40	40	27	120	81			40	27		
저탄소생활화과정(2기)	3	1	36	40	36	120	108			40	36		
신임리더과정(1기)	5	1	40	40	30	200	150			40	30		
신임리더과정(2기)	5	1	25	40	25	200	125			40	25		
리더십역량강화과정(1기)	5	1	39	40	39	200	195			40	39		
리더십역량강화과정(2기)	5	1	25	40	25	200	125			40	25		
행정리더과정(1기)	5	1	47	40	47	200	235			40	47		
행정리더과정(2기)	5	1	28	40	28	200	140			40	28		
지방법인 회계·계약입문과정	3	1	44	40	44	120	132			40	44		
글로벌아카데미(1기)	2	1	30	30	30	60	60			30	30		
글로벌아카데미(2기)	2	1	21	30	21	60	42			30	21		
고객서비스리더십과정(1기)	3	1	45	40	45	120	135			40	45		
고객서비스리더십과정(2기)	5	1	29	40	29	200	145			40	29		

구분	교육일수	교육횟수	기당인원	합 계		연인원		공무원		민간		외국인	
				계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적
마케팅전략과정	3	1	25	40	25	120	75			40	25		
지방법인세무회계입문과정	3	1	32	40	32	120	96			40	32		
법무실무과정	3	1	23	40	23	120	69			40	23		
전문과정 35과정 46회 2,241명				**2,165**	**2,241**	**8,010**	**8,562**	**2,085**	**2,203**	**80**	**38**	**–**	**–**
중국바로알기과정	5	1	57	40	57	200	285	40	57				
도젠강의능력향상과정(1기)	5	1	26	20	26	100	130	20	26				
도젠강의능력향상과정(2기)	5	1	36	신설	36	신설	180	신설	36				
HRD역량향상과정	3	1	24	40	24	120	72	40	24				
긍정행복심리교실(1기)	3	1	32	40	32	120	96	40	32				
긍정행복심리교실(2기)	3	1	30	40	30	120	90	40	30				
비상대비능력향상과정(1기)	5	1	65	40	65	200	325	40	65				
비상대비능력향상과정(2기)	5	1	54	40	54	200	270	40	54				
인문학으로배우는리더십과정(1기)	5	1	75	40	75	200	375	40	75				
인문학으로배우는리더십과정(2기)	5	1	40	40	40	200	200	40	40				
인문학으로배우는리더십과정(3기)	5	1	48	40	48	200	240	40	48				
지방세법인세무조사연습과정	3	1	41	40	41	120	123	40	41				
힐링명상과정(1기)	3	1	63	40	63	120	189	40	63				
힐링명상과정(2기)	3	1	59	40	59	120	177	40	59				
퇴직대비인생설계과정(1기)	5	1	67	40	67	200	335	40	67				
퇴직대비인생설계과정(2기)	5	1	42	40	42	200	210	40	42				
조직,인사관리과정	3	1	39	40	39	120	117	40	39				
고급리더심화과정	2	1	27	29	27	58	54	29	27				
역사바로알기과정(1기)	5	1	70	40	70	200	350	40	70				
역사바로알기과정(2기)	5	1	40	40	40	200	200	40	40				
역사바로알기과정(3기)	5	1	32	40	32	200	160	40	32				
역사바로알기과정(4기)	5	1	46	신설	46	신설	230	신설	46				
경제바로알기과정	3	1	38	40	38	120	114	40	38				

구분	교육일수	교육횟수	기당인원	합 계		연인원		공무원		민간		외국인	
				계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적
건설공사감독실무과정	3	1	89	40	89	120	267	40	89				
세계바로알기과정	3	1	87	50	87	150	261	50	87				
지방세무실무과정	5	1	32	40	32	200	160	40	32				
여성리더심화과정	3	1	361	400	361	1,200	1,083	400	359		2		
성공적민원응대노하우과정	3	1	56	40	56	120	168	40	56				
공공갈등관리과정	3	1	22	신설	22	신설	66	신설	22				
국공유재산관리과정	5	1	27	40	27	200	135	40	27				
계장(담당)리더십역량과정	3	1	33	40	33	120	99	40	33				
이통장직무역량강화과정	2	1	36	40	36	80	72			80	36		
지방세심판업무처리과정	3	1	41	40	41	120	123	40	41				
의회정책역량향상과정	3	1	34	40	34	120	102	40	34				
지방공무원방일연수	10	1	14	15	14	140	140	14	14				
과장리더십과정	3	1	30	40	30	120	90	40	30				
시군구부단체장리더십과정	3	1	30	40	30	120	90	40	30				
읍면동장역량강화과정(1기)	5	1	31	40	31	200	155	40	31				
읍면동장역량강화과정(2기)	5	1	30	40	30	200	150	40	30				
외상후장애예방과대응실무과정	3	1	31	40	31	87	93	29	31				
칭찬받는보고서작성과정	5	1	35	40	35	200	175	40	35				
우리말 우리글바로알기과정	3	1	34	40	34	120	102	40	34				
공무원노사관계협력과정	3	1	37	40	37	120	111	40	37				
문화관광스토리텔링과정	5	1	36	40	36	200	180	40	36				
success스피치 및 인터뷰과정	5	1	26	40	26	200	130	40	26				
가족심리교실	3	1	38	신설	38	신설	114	신설	38				
시책 및 맞춤형 교육과정 10과정 18회 1,395명				**990**	**1,395**	**1,200**	**2,734**	**990**	**1,395**	–	–	–	–
안보정책과정(1기)	3	1	49	40	49	120	147	40	49				
안보정책과정(2기)	3	1	33	40	33	120	99	40	33				
창조경제과정(1기)	3	1	50	40	50	120	150	40	50				

구분	교육일수	교육횟수	기당인원	합 계		연인원		공무원		민간		외국인	
				계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적
창조경제과정(2기)	3	1	26	신설	26	신설	78	신설	26				
안전정책과정(1기)	3	1	30	신설	30	신설	90	신설	30				
안전정책과정(2기)	3	1	35	신설	35	신설	105	신설	35				
지역일자리창출과정(1기)	3	1	52	40	52	120	156	40	52				
지역일자리창출과정(2기)	3	1	폐지	40	폐지	120	폐지	40	폐지				
정부3.0정책과정(1기)	3	1	68	신설	68	신설	204	신설	68				
정부3.0정책과정(2기)	3	1	49	신설	49	신설	147	신설	49				
사회통합과정	3	1	38	40	38	120	114	40	38				
CS워크숍	2	1	98	250	98	250	196	250	98				
국정과제특별교육	1	1	486	250	486	252	486	250	486				
지자체 정부 3.0 핵심리더 육성교육	2	1	166	신설	166	신설	332	신설	166				
맞춤형 현지방문교육(1기)	2	1	46	50	46	100	92	40	38				
맞춤형 현지방문교육(2기)	2	1	47	50	47	100	94	100	98				
맞춤형 현지방문교육(3기)	2	1	42	50	42	100	84	400	486				
맞춤형 현지방문교육(4기)	2	1	40	50	40	100	80		166				
맞춤형 현지방문교육(5기)	2	1	40	50	40	100	80	250	215				
외국인과정 11과정 11회 324명				**310**	**324**	**3,290**	**2,576**	**–**	**–**	**–**	**–**	**310**	**324**
인도네시아 지방공무원 역량강화과정	16	1	15	20	15	320	180					20	15
방글라데시 지방공무원 역량강화과정	7	1	15	15	15	120	105					15	15
우간다 지방행정 역량강화과정	21	1	17	20	17	420	357					20	17
탄자니아지방행정관리과정	21	1	15	15	15	315	315					15	15
몽골 NAOG 교수단 양성과정	8	1	15	15	15	120	120					15	15
개도국 지방행정과정	14	1	11	15	11	150	154					15	11
한국주재 일본지방공무원 방원연수	2	1	21	25	21	25	42					25	21
인도네시아 현지방문교육	5	1	182	130	182	1,300	910					130	182

구분	교육일수	교육횟수	기당인원	합 계		연인원		공무원		민간		외국인	
				계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적
몽골 군수역량강화과정	8	1	12	15	12	120	96					15	12
인도네시아 내무부 고위공무원 과정	9	1	12	신설	12	신설	108					신설	12
아프가니스탄 지방행정관리과정	21	1	9	20	9	280	189					20	9
사이버과정 114과정 1,044회 160,020명				**160,000**	**160,020**	**257,705**	**279,060**	**160,000**	**160,020**	–	–	–	–
실무행정법	2	10	400	1,912	1,515	3,823	3,030	1,912	1,515				
행정절차(심판, 소송)실무	2	10	400	1,912	3,113	3,823	6,226	1,912	3,113				
국가송무실무	1	10	400	1,912	1,595	1,912	1,595	1,912	1,595				
민법기초	2	10	400	1,912	1,953	3,823	3,906	1,912	1,953				
판례와 사례로 다가가는 헌법	1	10	400	1,912	1,284	1,912	1,284	1,912	1,284				
공무원이 알아야할 기본법령	2	10	400	1,912	2,775	3,823	5,550	1,912	2,775				
법제실무	1	10	400	1,912	234	1,912	234	1,912	234				
정부유권해석실무	1	10	400	1,912	197	1,912	197	1,912	197				
행정업무 운영실무	2	10	400	1,912	729	3,823	1,458	1,912	729				
민원실무	1	10	400	1,912	1,304	1,912	1,304	1,912	1,304				
공무원 복무제도	1	10	400	1,912	3,097	1,912	3,097	1,912	3,097				
정당한 공무원 노조활동	1	10	400	1,912	682	1,912	682	1,912	682				
자치법규	2	10	400	1,912	410	3,823	820	1,912	410				
자치입법 사례	2	10	400	1,912	699	3,823	1,398	1,912	699				
지방자치제도	3	10	400	1,912	2,820	5,735	8,460	1,912	2,820				
지방행정체제개편의 이해	1	10	400	1,912	216	1,912	216	1,912	216				
재정성과관리	1	10	400	1,912	70	1,912	70	1,912	70				
창의적 정책개발의 성공요건과 사례	2	10	400	1,912	990	3,823	1,980	1,912	990				
사례를 통해 배우는 지방규제개혁	2	10	400	1,912	292	3,823	584	1,912	292				
지역경제정책론	2	10	400	1,912	842	3,823	1,684	1,912	842				
지방자치단체 예산절감 비법	2	10	400	1,912	365	3,823	730	1,912	365				
기획전문가되기	2	10	400	1,912	3,004	3,823	6,008	1,912	3,004				

구분	교육일수	교육횟수	기당인원	합 계		연인원		공무원		민간		외국인	
				계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적
홍보업무의 이론과 실제	1	10	400	1,912	1,332	1,912	1,332	1,912	1,332				
갈등분쟁관리전략	2	10	400	1,912	2,731	3,823	5,462	1,912	2,731				
자치단체의 갈등조정과 협상	1	10	400	1,912	235	1,912	235	1,912	235				
공문서작성을 위한 한글 맞춤법	2	10	400	1,912	3,242	3,823	6,484	1,912	3,242				
지방공무원에 맞는 멘토링	2	10	400	1,912	2,138	3,823	4,276	1,912	2,138				
도로명주소의 이해	1	10	400	1,912	1,777	1,912	1,777	1,912	1,777				
저작권의 이해	1	10	400	1,912	467	1,912	467	1,912	467				
행정정보 공동이용	1	10	400	1,912	492	1,912	492	1,912	492				
스마트워크 제도	1	10	400	1,912	1,271	1,912	1,271	1,912	1,271				
알기쉽게 풀어 쓴 행정절차법	2	9	400	1,595	1,421	3,190	2,842	1,595	1,421				
지방예산실무	2	10	200	957	1,312	1,913	2,624	957	1,312				
지방회계실무	2	10	200	957	1,351	1,913	2,702	957	1,351				
지방재정조정제도	2	10	200	957	344	1,913	688	957	344				
지방계약실무	2	10	200	957	1,151	1,913	2,302	957	1,151				
복식부기	2	10	200	957	792	1,913	1,584	957	792				
국공유재산관리	2	10	200	957	1,452	1,913	2,904	957	1,452				
지방세실무	2	10	200	957	852	1,913	1,704	957	852				
세무조사 실무	2	10	200	957	326	1,913	652	957	326				
지방세 납세자 권리보호 및 구제	2	10	200	957	280	1,913	560	957	280				
지방세외수입의 이해	2	10	200	957	452	1,913	904	957	452				
지방공무원 인사실무	2	10	200	957	1,516	1,913	3,032	957	1,516				
지방의회 운영 및 지원실무	2	10	200	957	541	1,913	1,082	957	541				
지방감사실무	2	10	200	957	807	1,913	1,614	957	807				
도시행정론	2	10	200	957	1,538	1,913	3,076	957	1,538				
지방도시 공공디자인	2	10	200	957	731	1,913	1,462	957	731				
읍면동 기능과 읍면동장의 역량강화	2	10	200	957	895	1,913	1,790	957	895				
국민기초생활보장실무	2	10	200	957	1,330	1,913	2,660	957	1,330				

구분	교육일수	교육횟수	기당인원	합 계		연인원		공무원		민간		외국인	
				계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적
사회복지분야론	2	10	200	957	1,627	1,913	3,254	957	1,627				
사회복지정책 및 사례	2	10	200	957	1,102	1,913	2,204	957	1,102				
자치단체 저출산 고령화대책	2	10	200	957	1,333	1,913	2,666	957	1,333				
출산지원의 이해 및 실무	1	10	200	957	949	957	949	957	949				
지역개발	2	10	200	957	1,332	1,913	2,664	957	1,332				
지역개발계획 실무	2	10	200	957	262	1,913	524	957	262				
자치단체 행사기획	1	10	200	957	1,095	957	1,095	957	1,095				
지역관광 활성화	1	10	200	957	1,249	957	1,249	957	1,249				
사례로 배우는 건축법	2	10	200	957	1,410	1,913	2,820	957	1,410				
도로민간투자사업 행정실무	1	10	200	957	181	957	181	957	181				
SOC 예산제도와 실무	1	10	200	957	478	957	478	957	478				
자료수집 및 분석기법	2	10	200	957	1,491	1,913	2,982	957	1,491				
주민등록실무	2	7	600	1,436	2,688	2,872	5,376	1,436	2,688				
주민등록 및 관련법령	1	7	600	1,436	1,334	1,436	1,334	1,436	1,334				
인감증명제도	1	6	200	319	973	319	973	319	973				
본인서명 사실확인제도	1	6	200	319	1,012	319	1,012	319	1,012				
협동조합 실무	2	1	200	0	142	0	284	0	142				
상생발전	1	10	400	1,912	1,159	1,912	1,159	1,912	1,159				
사회통합의 이해	1	10	400	1,912	575	1,912	575	1,912	575				
중앙부처정책바로알기	1	10	400	1,912	250	1,912	250	1,912	250				
다문화사회의 이해	2	10	400	1,912	3,421	3,823	6,842	1,912	3,421				
지방자치단체의 외국인지원	2	10	400	1,912	273	3,823	546	1,912	273				
일자리창출	2	10	400	1,912	1,715	3,823	3,430	1,912	1,715				
지구온난화와 기후변화 대응	1	10	400	1,912	1,423	1,912	1,423	1,912	1,423				
지속성장을 위한 에너지 자원개발 전략	1	10	400	1,912	426	1,912	426	1,912	426				
지방자치단체의 녹색성장정책과 사례분석	1	10	400	1,912	220	1,912	220	1,912	220				

구분	교육일수	교육횟수	기당인원	합 계		연인원		공무원		민간		외국인	
				계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적
공직가치	1	10	400	1,912	2,249	1,912	2,249	1,912	2,249				
공직자를 위한 나라사랑 길잡이	1	10	400	1,912	2,310	1,912	2,310	1,912	2,310				
공직자 사회공헌활동	1	10	400	1,912	2,293	1,912	2,293	1,912	2,293				
독립운동가를 통해 본 나라사랑과 국가관	2	10	400	1,912	3,138	3,823	6,276	1,912	3,138				
자원봉사의 이해와 실천	2	10	400	1,912	2,808	3,823	5,616	1,912	2,808				
알기 쉬운 공직윤리	2	10	400	1,912	2,930	3,823	5,860	1,912	2,930				
알기 쉬운 공직자 행동강령	2	10	400	1,912	3,496	3,823	6,992	1,912	3,496				
사이버 청렴교육	2	10	400	1,912	4,276	3,823	8,552	1,912	4,276				
생활 속의 뇌물죄	1	10	400	1,912	2,540	1,912	2,540	1,912	2,540				
사례로 배우는 부패영향평가	1	10	400	1,912	1,787	1,912	1,787	1,912	1,787				
안보이해 및 비상시 행동요령	1	10	400	1,912	1,145	1,912	1,145	1,912	1,145				
비상대비업무의 이해	1	10	400	1,912	695	1,912	695	1,912	695				
생활 속 안전 길잡이	2	10	400	1,912	3,599	3,823	7,198	1,912	3,599				
개인정보보호	2	10	400	1,912	2,685	3,823	5,370	1,912	2,685				
김책임과 함께하는 개인정보보호 따라하기	1	10	400	1,912	849	1,912	849	1,912	849				
독도 바로알기	1	10	400	1,912	3,604	1,912	3,604	1,912	3,604				
고전에서 배우는 인문학	1	10	200	958	1,532	958	1,532	958	1,532				
고령화대비 공직퇴직후 준비와 인생재설계	2	10	200	958	1,510	1,916	3,020	958	1,510				
도전하라, 틀을 깨라	1	10	200	958	1,597	958	1,597	958	1,597				
리딩으로 리딩하라	1	10	200	958	1,631	958	1,631	958	1,631				
소통의 핵심기술, 경청의 효과	2	10	200	958	1,769	1,916	3,538	958	1,769				
전통건축의 이해	1	1	200	0	167	0	167	0	167				
초급영어회화1	3	10	200	958	1,569	2,874	4,707	958	1,569				
초급영어회화2	3	10	200	958	1,516	2,874	4,548	958	1,516				
중급영어회화1	3	10	200	958	1,493	2,874	4,479	958	1,493				
중급영어회화2	3	10	200	958	1,457	2,874	4,371	958	1,457				

구분	교육일수	교육횟수	기당인원	합 계		연인원		공무원		민간		외국인	
				계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적	계획	실적
중국어발음 기초탄탄	2	10	400	1,912	1,535	3,823	3,070	1,912	1,535				
왕초보중국어회화1	2	10	200	957	1,024	1,913	2,048	957	1,024				
왕초보중국어회화2	2	10	200	957	945	1,913	1,890	957	945				
초급일본어1	2	10	200	957	1,283	1,913	2,566	957	1,283				
초급일본어2	2	10	200	957	1,144	1,913	2,288	957	1,144				
지역축제관광영어	3	10	400	1,912	2,982	5,735	8,946	1,912	2,982				
실무예제로 배우는 엑셀 2010	1	10	200	957	1,191	957	1,191	957	1,191				
실무예제로 배우는 파워포인트 2010	1	10	200	957	1,015	957	1,015	957	1,015				
소셜미디어의 활용방법 및 사례	1	10	200	957	1,457	957	1,457	957	1,457				
클라우드 컴퓨팅	2	10	200	957	1,112	1,913	2,224	957	1,112				

6. 직종별 교육훈련실적

(단위 : 시간)

구 분	총 계	3급 이상	일반직			별정직			특정직	계약직	연구직	지도직	기능직	기타
			소계	5급 이상	6급 이하	소계	5급 이상	6급 이하						
총 계	**167,355**	**33**	**144,772**	**10,100**	**134,672**	**554**	**6**	**548**	**4,771**	**477**	**1,167**	**1,395**	**11,801**	**2,385**
집합교육	**7,335**	**33**	**6,182**	**1,662**	**4,520**	**8**	**6**	**2**	**16**	**11**	**18**	**9**	**36**	**1,022**
장기교육과정	**280**	**33**	**247**	**196**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
고위정책과정	33	33	0			0								
고급리더과정	81		81	81		0								
중견리더과정	115		115	115		0								
여성리더양성과정	51		51		51	0								
기본교육과정	**2,429**		**2,429**	**0**	**2,429**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
5급승진리더과정	2,429		2,429		2,429	0								
선출직과정	**135**	**0**	**18**	**3**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**117**
지방의회아카데미과정	59		0			0								59
비전리더십포럼	21		0			0								21
지역거버넌스과정	55		18	3	15	0								37
공기업과정	**531**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**531**
실무리더과정(1기)	25		0			0								25
저탄소생활화과정(1기)	27		0			0								27
저탄소생활화과정(2기)	36		0			0								36
신임리더과정(1기)	30		0			0								30
신임리더과정(2기)	25		0			0								25
리더십역량강화과정(1기)	39		0			0								39
리더십역량강화과정(2기)	25		0			0								25
행정리더과정(1기)	47		0			0								47
행정리더과정(2기)	28		0			0								28
지방법인 회계·계약입문과정	32		0			0								32

구 분	총 계	3급 이상	일반직			별정직			특정직	계약직	연구직	지도직	기능직	기타
			소계	5급 이상	6급 이하	소계	5급 이상	6급 이하						
글로벌아카데미(1기)	30		0			0								30
글로벌아카데미(2기)	21		0			0								21
고객서비스리더십과정(1기)	45		0			0								45
고객서비스리더십과정(2기)	29		0			0								29
마케팅전략과정	25		0			0								25
지방법인세무회계입문과정	32		0			0								32
법무실무과정	23		0			0								23
전문교육과정	2,431	17	2,300	700	1,475	7	0	5	32	17	9	11	38	0
중국바로알기과정	57		53	17	36						1	2	1	
도전!강의능력향상과정(1기)	26		26	12	14									
도전!강의능력향상과정(2기)	36		32	17	15	2	2		1			1		
HRD역량향상과정	24		22	4	18									2
긍정행복심리교실(1기)	32		32	9	23									
긍정행복심리교실(2기)	30		26	10	16				3		1			
비상대비능력향상과정(1기)	65		55	26	29	2	1	1					7	1
비상대비능력향상과정(2기)	54		52	4	48								2	
인문학으로배우는리더십과정(1기)	75		73	30	43						2			
인문학으로배우는리더십과정(2기)	40		36	24	12							2		2
인문학으로배우는리더십과정(3기)	48		45	14	31								1	2
지방세법인세무조사연습과정	41		41	3	38									
힐링명상과정(1기)	63		63	15	48									
힐링명상과정(2기)	59		56	22	34						3			
퇴직대비인생설계과정(1기)	67		64	51	13				1				2	
퇴직대비인생설계과정(2기)	42		41	26	15						1			
조직,인사관리과정	39		39	5	34	-								
고급리더심화과정	27		27	27		-								

구 분	총 계	3급 이상	일반직			별정직			특정직	계약직	연구직	지도직	기능직	기타
			소계	5급 이상	6급 이하	소계	5급 이상	6급 이하						
역사바로알기과정(1기)	70		69	25	44	-				1				
역사바로알기과정(2기)	40		38	16	22						1		1	
역사바로알기과정(3기)	32		29	9	20								3	
역사바로알기과정(4기)	46		45	13	32								1	
경제바로알기과정	38		38	19	19									
건설공사감독실무과정	89		84	24	60				3	1			1	
세계바로알기과정	87		84	51	33					1		1	1	
지방세무실무과정	32		31	3	28								1	
여성리더심화과정	361		359	140	219									2
성공적민원응대노하우과정	56		50	3	47				6					
공공갈등관리과정	22		22	12	10									
국공유재산관리과정	27		27	4	23									
계장(담당)리더십역량과정	33		32	7	25	1	1							
이통장직무역량강화과정	36													36
지방세심판업무처리과정	41		41	4	37									
의회정책역량향상과정	34		33	16	17	1	1							
지방공무원방일연수	14	13	4	9		1	1							
과장리더십과정	30		29	29		1	1							
시군구부단체장리더십과정	30		30	30										
읍면동장역량강화과정(1기)	31		31	31										
읍면동장역량강화과정(2기)	30		30	30										
외상후장애예방과대응실무과정	31		30	17	13					1				
칭찬받는보고서작성과정	35		34	5	29								1	
우리말 우리글바로알기과정	34		30	4	26						2		1	1
공무원노사관계협력과정	37		36	7	29						1			
문화관광스토리텔링과정	36		34	7	27								2	

구 분	총 계	3급 이상	일반직			별정직			특정직	계약직	연구직	지도직	기능직	기타
			소계	5급 이상	6급 이하	소계	5급 이상	6급 이하						
success스피치 및 인터뷰과정	26		23	6	17								2	1
가족심리교실	38		33	4	29	1		1					4	
시책 및 맞춤형교육	**1,395**	**0**	**1,370**	**627**	**743**	**0**	**0**	**0**	**1**	**7**	**6**	**3**	**5**	**3**
안보정책과정	82		81	34	47	-							1	
정부3.0정책과정	117		114	36	78	-				1	2			
창조경제과정	76		73	25	48	-				1	2			
안전정책과정	65		60	15	45	-			1				4	
지역일자리창출과정	52		52	5	47	-								
사회통합과정	38		37	16	21	-					1			
맞춤형 현지방문교육	215		209	11	198	-				3		3		
CS워크숍	98		95		95	-								3
국정과제특별교육	486		484	484		-				2				
지자체 정부 3.0 핵심리더 육성교육	166		165	1	164	-					1			
외국인교육과정	**324**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**324**
인도네시아 지방공무원 역량강화과정	15		0			0								15
방글라데시 지방공무원 역량강화과정	15		0			0								15
우간다 지방행정 역량강화과정	17		0			0								17
탄자니아지방행정관리과정	15		0			0								15
몽골 NAOG 교수단 양성과정	9		0			0								9
개도국 지방행정과정	15		0			0								15
한국주재 일본지방공무원 방원연수	11		0			0								11
인도네시아 현지방문교육	21		0			0								21
몽골 군수역량강화과정	182		0			0								182
인도네시아 내무부 고위공무원 과정	12		0			0								12
아프가니스탄 지방행정관리과정	12													12

구 분	총 계	3급 이상	일반직			별정직			특정직	계약직	연구직	지도직	기능직	기타
			소계	5급 이상	6급 이하	소계	5급 이상	6급 이하						
사이버교육과정	**160,020**		**138,590**	**8,438**	**130,152**	**546**		**546**	**4,755**	**466**	**1,149**	**1,386**	**11,765**	**1,363**
실무행정법	1,515		1,298	61	1,237	3		3	60	8	3	5	136	2
행정절차(심판, 소송)실무	3,113		2,883	142	2,741	10		10	35	8	28	29	117	3
국가송무실무	1,595		1,412	77	1,335	4		4	56	7	16	40	58	2
민법기초	1,953		1,775	156	1,619	5		5	42	3	4	9	110	5
판례와 사례로 다가가는 헌법	1,284		1,170	52	1,118	1		1	46	3	1	3	55	5
공무원이 알아야할 기본법령	2,775		2,497	135	2,362	11		11	61	2	11	20	166	7
법제실무	234		210	12	198	2		2	5	1			14	2
정부유권해석실무	197		187	22	165	0			2		1		7	
행정업무 운영실무	729		596	34	562	2		2	35	1	11	3	79	2
민원실무	1,304		1,070	37	1,033	8		8	11	44	43		100	28
공무원 복무제도	3,097		2,682	105	2,577	16		16	37	4	28	32	292	6
정당한 공무원 노조활동	682		583	21	562	2		2	2			6	87	2
자치법규	410		364	24	340	2		2	5	2	1	3	32	1
자치입법 사례	699		621	55	566	2		2	13	3	8	5	47	
지방자치제도	2,820		2,450	158	2,292	8		8	73	1	12	21	248	7
지방행정체제개편의 이해	216		205	15	190	1		1			1	1	8	
재정성과관리	70		66	9	57	0					1		3	
창의적 정책개발의 성공요건과 사례	990		886	67	819	4		4	22	1	6	8	59	4
사례를 통해 배우는 지방규제개혁	292		254	15	239	1		1	17			1	18	1
지역경제정책론	842		709	39	670	0			31	1	5	6	90	
지방자치단체 예산절감 비법	365		345	31	314	1		1	3		2	2	9	3
기획전문가되기	3,004		2,738	148	2,590	6		6	69	5	17	25	128	16
홍보업무의 이론과 실제	1,332		1,183	85	1,098	6		6	44	7	8	21	51	12
갈등분쟁관리전략	2,731		2,331	171	2,160	14		14	97	6	8	20	244	11
자치단체의 갈등조정과 협상	235		210	28	182	2		2	6	1	4	1	11	
공문서작성을 위한 한글 맞춤법	3,242		2,942	93	2,849	9		9	37	8	19	32	178	17

구 분	총 계	3급 이상	일반직			별정직			특정직	계약직	연구직	지도직	기능직	기타
			소계	5급 이상	6급 이하	소계	5급 이상	6급 이하						
지방공무원에 맞는 멘토링	2,138		1,918	90	1,828	10		10	31	1	11	23	142	2
도로명주소의 이해	1,777		1,469	72	1,397	3		3	50	4	12	9	225	5
저작권의 이해	467		385	18	367	2		2	30	1	8	8	32	1
행정정보 공동이용	492		452	12	440	0			3		2		34	1
스마트워크 제도	1,271		1,114	77	1,037	2		2	18	8	11	11	96	11
알기쉽게 풀어 쓴 행정절차법	1,421		1,312	85	1,227	3		3	34	2	6	4	58	2
지방예산실무	1,312		1,232	64	1,168	2		2	5	1	4	17	46	5
지방회계실무	1,351		1,263	47	1,216	3		3	9		3	14	55	4
지방재정조정제도	344		310	34	276	0			4				27	3
지방계약실무	1,151		1,104	42	1,062	0			9		1	9	22	6
복식부기	792		697	34	663	1		1	15	2	1	4	64	8
국공유재산관리	1,452		1,314	76	1,238	3		3	27	2	10	4	87	5
지방세실무	852		785	39	746	1		1	20	1		3	39	3
세무조사 실무	326		309	9	300	1		1	4				12	
지방세 납세자 권리보호 및 구제	280		264	9	255	1		1	2		1		12	
지방세외수입의 이해	452		427	11	416	2		2	2		2	1	18	
지방공무원 인사실무	1,516		1,437	94	1,343	3		3	8		3	8	55	2
지방의회 운영 및 지원실무	541		506	80	426	3		3	1			1	30	
지방감사실무	807		771	49	722	2		2	2	5		8	15	4
도시행정론	1,538		1,395	79	1,316	1		1	35	2	4	8	87	6
지방도시 공공디자인	731		665	45	620	2		2	12	2	3	1	46	
읍면동 기능과 읍면동장의 역량강화	895		822	164	658	1		1	4		3	9	56	
국민기초생활보장실무	1,330		1,136	56	1,080	3		3	45	1	2	6	129	8
사회복지분야론	1,627		1,396	77	1,319	7		7	59	4	8	7	139	7
사회복지정책 및 사례	1,102		934	60	874	7		7	31	3	5	9	110	3
자치단체 저출산 고령화대책	1,333		1,198	61	1,137	3		3	20	1	11	8	89	3
출산지원의 이해 및 실무	949		894	26	868	1		1	9	2		4	37	2

구 분	총 계	3급 이상	일반직			별정직			특정직	계약직	연구직	지도직	기능직	기타
			소계	5급 이상	6급 이하	소계	5급 이상	6급 이하						
지역개발	1,332		1,200	82	1,118	5		5	21	2	5	16	80	3
지역개발계획 실무	262		242	18	224	2		2	2	1	1	2	11	1
자치단체 행사기획	1,095		1,055	87	968	3		3	2	1	1	10	21	2
지역관광 활성화	1,249		1,135	85	1,050	2		2	7		10	28	66	1
사례로 배우는 건축법	1,410		1,268	68	1,200	3		3	39	1	6	6	81	6
도로민간투자사업 행정실무	181		171	13	158	2		2	2				6	
SOC 예산제도와 실무	478		444	33	411	2		2	5		3	3	19	2
자료수집 및 분석기법	1,491		1,346	54	1,292	3		3	38	4	18	10	67	5
주민등록실무	2,688		2,517	28	2,489	3		3	12	19	2		133	2
주민등록 및 관련법령	1,334		1,271	17	1,254	0			4	5	1	1	52	
인감증명제도	973		906	14	892	3		3	2	6		1	55	
본인서명 사실확인제도	1,012		930	33	897	1		1		7	2	3	67	2
협동조합 실무	142		127	12	115	2		2		1		2	10	
상생발전	1,159		1,012	94	918	1		1	9	3	16	20	96	2
사회통합의 이해	575		503	41	462	1		1	4	1	4	5	57	
중앙부처정책바로알기	250		230	25	205	1		1	2		1	1	15	
다문화사회의 이해	3,421		2,819	152	2,667	19		19	76	3	26	40	425	13
지방자치단체의 외국인지원	273		235	11	224	3		3	6	1	1	2	23	2
일자리창출	1,715		1,401	87	1,314	3		3	43	2	5	23	236	2
지구온난화와 기후변화 대응	1,423		1,141	71	1,070	12		12	40	1	33	39	154	3
지속성장을 위한 에너지 자원개발 전략	426		334	21	313	1		1	12	1	9	3	64	2
지방자치단체의 녹색성장정책과 사례분석	220		201	8	193	0				2	5	1	9	2
공직가치	2,249		1,651	124	1,527	6		6	323	8	12	17	168	64
공직자를 위한 나라사랑 길잡이	2,310		1,923	147	1,776	4		4	114	3	28	20	209	9
공직자 사회공헌활동	2,293		1,733	151	1,582	10		10	143	7	18	23	202	157
독립운동가를 통해 본 나라사랑과 국가관	3,138		2,663	170	2,493	11		11	110	9	28	26	284	7
자원봉사의 이해와 실천	2,808		2,332	147	2,185	17		17	90	6	20	24	306	13

구 분	총 계	3급 이상	일반직			별정직			특정직	계약직	연구직	지도직	기능직	기타
			소계	5급 이상	6급 이하	소계	5급 이상	6급 이하						
알기 쉬운 공직윤리	2,930		2,422	165	2,257	13		13	162	14	26	26	219	48
알기 쉬운 공직자 행동강령	3,496		2,616	194	2,422	13		13	258	20	27	24	378	160
사이버 청렴교육	4,276		3,066	204	2,862	29		29	389	37	34	20	474	227
생활 속의 뇌물죄	2,540		2,094	179	1,915	9		9	109	18	32	33	218	27
사례로 배우는 부패영향평가	1,787		1,270	121	1,149	9		9	196	12	38	10	166	86
안보이해 및 비상시 행동요령	1,145		864	57	807	2		2	90	2	9	11	165	2
비상대비업무의 이해	695		491	27	464	2		2	95	8	5	4	87	3
생활 속 안전 길잡이	3,599		3,122	187	2,935	13		13	41	6	16	31	358	12
개인정보보호	2,685		2,125	99	2,026	13		13	160	7	26	14	279	61
김책임과 함께하는 개인정보보호 따라하기	849		678	25	653	2		2	43	4	7	9	91	15
독도 바로알기	3,604		3,113	229	2,884	11		11	30	8	31	45	359	7
고전에서 배우는 인문학	1,532		1,420	109	1,311	6		6	10	3	13	12	60	8
고령화대비 공직퇴직후 준비와 인생재설계	1,510		1,312	165	1,147	10		10	14		10	9	150	5
도전하라, 틀을 깨라	1,597		1,468	98	1,370	7		7	5	1	9	19	85	3
리딩으로 리딩하라	1,631		1,540	81	1,459	5		5	8	3	8	14	50	3
소통의 핵심기술, 경청의 효과	1,769		1,599	107	1,492	6		6	22	5	13	16	103	5
전통건축의 이해	167		149	9	140	2		2	3			1	10	2
초급영어회화1	1,569		1,381	57	1,324	4		4	37	4	5	15	112	11
초급영어회화2	1,516		1,354	56	1,298	4		4	29	6	9	18	83	13
중급영어회화1	1,493		1,295	65	1,230	7		7	62	4	13	15	82	15
중급영어회화2	1,457		1,250	68	1,182	3		3	78	5	11	13	80	17
중국어발음 기초탄탄	1,535		1,299	97	1,202	8		8	59	2	8	19	137	3
왕초보중국어회화1	1,024		882	79	803	4		4	33	2	3	8	89	3
왕초보중국어회화2	945		797	75	722	5		5	31	2	5	9	84	12
초급일본어1	1,283		1,078	51	1,027	5		5	45	3	10	16	118	8
초급일본어2	1,144		975	51	924	3		3	33	1	18	8	96	10
지역축제관광영어	2,982		2,652	96	2,556	8		8	99	8	20	20	162	13

구 분	총 계	3급 이상	일반직			별정직			특정직	계약직	연구직	지도직	기능직	기타
			소계	5급 이상	6급 이하	소계	5급 이상	6급 이하						
실무예제로 배우는 엑셀 2010	1,191		1,013	21	992	5		5	31	8	11	11	101	11
실무예제로 배우는 파워포인트 2010	1,015		843	26	817	5		5	37	3	20	23	75	9
소셜미디어의 활용방법 및 사례	1,457		1,280	105	1,175	4		4	18	4	24	24	89	14
클라우드 컴퓨팅	1,112		961	39	922	0			36	9	8	9	84	5

7. 경험·참여식 교육실시 현황

(단위 : 시간)

구 분	총 교육 시간	경험·참여식 교육시간								비경험식 (강의식)	기타
		소계	민생 현장 방문	실험 실기	분임 토의	사례 연구	탐방	세미나	역할 연기		
총계	**10,040**	**5,485**	**330**	**1,546**	**346**	**1,641**	**1,452**	**74**	**96**	**3,605**	**950**
장기과정	**5,904**	**3,983**	**87**	**1,334**	**163**	**1,213**	**1,089**	**18**	**79**	**1,453**	**468**
고위정책과정	1,463	976	17	326	54	295	235	14	35	325	162
고급리더과정	1,463	1,104	28	326	64	320	320	4	42	303	56
중견리더과정	1,463	997	21	355	35	296	288		2	348	118
여성리더양성과정	1,515	906	21	327	10	302	246			477	132
기본과정	**1,578**	**750**	**224**	**120**	**113**	**248**	**28**	**0**	**17**	**640**	**188**
5급승진리더과정(1기)	192	92	28	15	15	30	4			79	21
5급승진리더과정(2기)	199	90	28	15	13	30	4			85	24
5급승진리더과정(3기)	206	98	28	15	17	30	8			86	22
5급승진리더과정(4기)	192	91	28	15	15	30	3			85	16
5급승진리더과정(5기)	206	88	28	15	13	30	2			89	29
5급승진리더과정(6기)	185	85	28	15	12	30	0			72	28
5급승진리더과정(7기)	192	94	28	15	17	34	0			76	22
5급승진리더과정(8기)	206	112	28	15	11	34	7		17	68	26
선출직	**33**	**7**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**7**	**0**	**20**	**6**
비전리더십포럼	11	1						1		8	2
지방의회아카데미	11	3						3		6	2
지역거버넌스과정	11	3						3		6	2
공기업	**476**	**190**	**0**	**118**	**18**	**6**	**48**	**0**	**0**	**235**	**51**
실무리더과정(1기)	35	8			4		4			20	7
저탄소생활화과정(1기)	21	3			3					15	3
저탄소생활화과정(2기)	21	3			3					15	3
신임리더과정(1기)	21	3			3					15	3
신임리더과정(2기)	35	8			4		4			21	6

구 분	총 교육 시간	경험·참여식 교육시간								비경험식 (강의식)	기타
		소계	민생 현장 방문	실험 실기	분임 토의	사례 연구	탐방	세미나	역할 연기		
리더십역량강화과정(1기)	35	4					4			24	7
리더십역량강화과정(2기)	35	4					4			24	7
행정리더과정(1기)	35	4					4			24	7
행정리더과정(2기)	35	4					4			24	7
지방법인 회계·계약입문과정	21	6		6						12	3
글로벌아카데미(1기)	17	0								14	3
글로벌아카데미(2기)	17	0								14	3
고객서비스리더십과정(1기)	21	0								18	3
고객서비스리더십과정(2기)	21	0								18	3
마케팅전략과정	21	0								18	3
지방법인세무회계입문과정	21	4		4						14	3
법무실무과정	21	6		6						12	3
전문과정	**1,293**	**389**	**19**	**76**	**38**	**180**	**76**	**0**	**0**	**813**	**91**
중국바로알기과정	32	0								30	2
도전!강의능력향상과정(1기)	49	11	4	3		4				38	
도전!강의능력향상과정(2기)	35	18		11		7				17	
HRD역량향상과정	21	6				6				13	2
긍정행복심리교실(1기)	21	0								21	
긍정행복심리교실(2기)	21	10		6	2	2				11	
비상대비능력향상과정(1기)	35	7					7			26	2
비상대비능력향상과정(2기)	35	9			2		7			24	2
인문학으로배우는리더십과정(1기)	35	4					4			28	3
인문학으로배우는리더십과정(2기)	35	4					4			27	4
인문학으로배우는리더십과정(3기)	35	11				8	3			20	4
지방세법인세무조사연습과정	21	8		3		5				10	3

구 분	총 교육 시간	경험·참여식 교육시간								비경험식 (강의식)	기타
		소계	민생 현장 방문	실험 실기	분임 토의	사례 연구	탐방	세미나	역할 연기		
힐링명상과정(1기)	21	0								21	
힐링명상과정(2기)	21	11		4	3	4				10	
퇴직대비인생설계과정(1기)	35	7					7			26	2
퇴직대비인생설계과정(2기)	35	4					4			29	2
조직,인사관리과정	21	9				9				9	3
고급리더심화과정	13	4	0	0	2	2	0	0	0	7	2
역사바로알기과정(1기)	35	4					4			28	3
역사바로알기과정(2기)	35	12			9		3			19	4
역사바로알기과정(3기)	35	12				9	3			18	5
역사바로알기과정(4기)	35	14				11	3			18	3
경제바로알기과정	21	10				10				9	2
건설공사감독실무과정	21	6				6				15	
세계바로알기과정	21	0								13	8
지방세무실무과정	35	13			3	10				19	3
여성리더심화과정	18	4	4							9	5
성공적민원응대노하우과정	21	9		3	3	3				12	
공공갈등관리과정	21	1		1						20	
국공유재산관리과정	35	11				7	4			21	3
계장(담당)리더십역량과정	21	8		2		6				13	
이통장직무역량강화과정	13	1		1						12	
지방세심판업무처리과정	21	5				5				13	3
의회정책역량향상과정	21	4		2	2					17	
지방공무원방일연수	65	55			5	34	16			7	3
과장리더십과정	21	3			1	2				18	
시군구부단체장리더십과정	18	6		3	3					12	

구 분	총 교육 시간	경험·참여식 교육시간								비경험식 (강의식)	기타
		소계	민생 현장 방문	실험 실기	분임 토의	사례 연구	탐방	세미나	역할 연기		
읍면동장역량강화과정(1기)	35	11	7	4						24	
읍면동장역량강화과정(2기)	35	9	4	3	1	1				26	
외상후장애예방과대응 실무과정	21	11		6	2	3				10	
칭찬받는보고서작성과정	35	16		12		4				15	4
우리말 우리글바로알기과정	21	4				4				14	3
공무원노사관계협력과정	21	5				5				13	3
문화관광스토리텔링과정	35	12				5	7			19	4
success스피치 및 인터뷰과정	35	20		12		8				11	4
가족심리교실	21	0								21	
시책 및 맞춤형	**306**	**47**	**0**	**0**	**14**	**0**	**33**	**0**	**0**	**199**	**60**
안보정책과정(1기)	21	3					3			14	4
안보정책과정(2기)	21	3					3			16	2
정부3.0정책과정(1기)	21	3			3					14	4
정부3.0정책과정(2기)	21	2			2					12	7
창조경제과정(1기)	21	3			3					11	7
창조경제과정(2기)	21	7			3		4			10	4
안전정책과정(1기)	21	3					3			14	4
안전정책과정(2기)	21	4					4			12	5
지역일자리창출과정(1기)	21	4					4			12	5
사회통합과정(1기)	21	3					3			14	4
CS워크숍	10	6					6			4	0
국정과제특별교육	4	0								4	0
지자체 정부 3.0 핵심리더 육성교육	12	0								10	2
맞춤형 현지방문교육	70	6	0	0	3	0	3	0	0	52	12
외국인	**479**	**247**	**0**	**0**	**0**	**0**	**198**	**49**	**0**	**172**	**60**
인도네시아 지방공무원 역량강화과정	47	20					16	4		22	5
방글라데시 지방공무원 역량강화과정	25	11					11			9	5
우간다 지방행정 역량강화과정	69	33					25	8		31	5

구 분	총 교육 시간	경험·참여식 교육시간								비경험식 (강의식)	기타
		소계	민생 현장 방문	실험 실기	분임 토의	사례 연구	탐방	세미나	역할 연기		
탄자니아지방행정관리과정	72	30					22	8		35	7
몽골 NAOG 교수단 양성과정	34	20					20			9	5
개도국 지방행정과정	66	43					39	4		15	8
한국주재 일본지방공무원 방원연수	9	5					5			2	2
인도네시아 현지방문교육	13	4						4		4	5
몽골 군수역량강화과정	35	18					18			9	8
인도네시아 내무부 고위공무원 과정	40	29					16	13		6	5
아프가니스탄 지방행정관리과정	69	34					26	8		30	5

8. 과정별 강사 활용현황

(단위 : 시간)

구 분	총 교육시간	외래강사시간			자체 교수 요원	행정 기타 시간	자체 교수요원 활용율(%)
		소계	특별	일반			
총 계	**10,040**	**4,843**	**74**	**4,769**	**477**	**4,720**	**4.75%**
장기 과정	**5,904**	**2,241**	**48**	**2,193**	**82**	**3,581**	**1.39%**
고위정책과정	1,463	307	20	287	18	1138	1.23%
고급리더과정	1,463	683	17	666	10	770	0.68%
중견리더과정	1,463	329	7	322	19	1115	1.30%
여성리더양성과정	1,515	922	4	918	35	558	2.31%
기본 과정	**1,578**	**784**	**6**	**778**	**355**	**439**	**22.50%**
5급승진리더과정	1,578	784	6	778	355	439	22.50%
선출직 과정	**33**	**20**	**5**	**15**	**0**	**13**	**0%**
비전리더십포럼	11	8	2	6		3	0.00%
지방의회아카데미과정	11	6	1	5		5	0.00%
지역거버넌스과정	11	6	2	4		5	0.00%
공기업 과정	**476**	**356**	**0**	**356**	**0**	**120**	**0.00**
실무리더과정(1기)	20	17		17		3	0.00
저탄소생활화과정(1기)	32	21		21		11	0.00
저탄소생활화과정(2기)	32	23		23		9	0.00
신임리더과정(1기)	32	23		23		9	0.00
신임리더과정(2기)	32	23		23		9	0.00
리더십역량강화과정(1기)	32	23		23		9	0.00
리더십역량강화과정(2기)	32	23		23		9	0.00
행정리더과정(1기)	32	27		27		5	0.00
행정리더과정(2기)	32	27		27		5	0.00
지방법인 회계·계약입문과정	18	13		13		5	0.00
글로벌아카데미(1기)	32	27		27		5	0.00
글로벌아카데미(2기)	32	27		27		5	0.00
고객서비스리더십과정(1기)	18	13		13		5	0.00
고객서비스리더십과정(2기)	18	13		13		5	0.00
마케팅전략과정	32	23		23		9	0.00
지방법인세무회계입문과정	25	17		17		8	0.00

구 분	총 교육시간	외래강사시간			자체 교수 요원	행정 기타 시간	자체 교수요원 활용율(%)
		소계	특별	일반			
법무실무과정	25	16		16		9	0.00
전문 과정	**1,293**	**1,010**	**9**	**1,001**	**27**	**256**	**2.09%**
중국바로알기과정	32	30		30		2	0.00%
도전!강의능력향상과정(1기)	49	43		43	2	4	4.08%
도전!강의능력향상과정(2기)	35	29		29	2	4	5.71%
HRD역량향상과정	21	19		19		2	0.00%
긍정행복심리교실(1기)	21	14		14	4	3	19.05%
긍정행복심리교실(2기)	21	19		19		2	0.00%
비상대비능력향상과정(1기)	35	33		33		2	0.00%
비상대비능력향상과정(2기)	35	31		31	2	2	5.71%
인문학으로배우는리더십과정(1기)	35	32		32		3	0.00%
인문학으로배우는리더십과정(2기)	35	24		24		11	0.00%
인문학으로배우는리더십과정(3기)	35	23		23		12	0.00%
지방세법인세무조사연습과정	21	18		18		3	0.00%
힐링명상과정(1기)	21	18		18		3	0.00%
힐링명상과정(2기)	21	18		18		3	0.00%
퇴직대비인생설계과정(1기)	35	33		33		2	0.00%
퇴직대비인생설계과정(2기)	35	25		25		10	0.00%
조직,인사관리과정	21	15		15	3	3	14.29%
고급리더십화과정	13	9		9	2	2	15.38%
역사바로알기과정(1기)	35	32		32		3	0.00%
역사바로알기과정(2기)	35	24		24		11	0.00%
역사바로알기과정(3기)	21	17		17	2	2	9.52%
역사바로알기과정(4기)	35	24		24		11	0.00%
경제바로알기과정	21	16		16	3	2	14.29%
건설공사감독실무과정	21	18		18		3	0.00%
세계바로알기과정	21	13		13		8	0.00%
지방세무실무과정	35	32		32		3	0.00%
여성리더십화과정	18	9	9	0	0	9	0.00%
성공적민원응대노하우과정	21	18		18		3	0.00%

구 분	총 교육시간	외래강사시간			자체 교수 요원	행정 기타 시간	자체 교수요원 활용율(%)
		소계	특별	일반			
공공갈등관리과정	21	18		18		3	0.00%
국공유재산관리과정	35	32		32		3	0.00%
계장(담당)리더십역량과정	21	18		18		3	0.00%
이통장직무역량강화과정	13	10		10	2	1	15.38%
지방세심판업무처리과정	21	19		19		2	0.00%
의회정책역량향상과정	21	16		16	2	3	9.52%
지방공무원방일연수	65	7		7		58	0.00%
과장리더십과정	21	18		18		3	0.00%
시군구부단체장리더십과정	18	11		11	3	4	16.67%
읍면동장역량강화과정(1기)	35	31		31		4	0.00%
읍면동장역량강화과정(2기)	35	31		31		4	0.00%
외상후장애예방과대응실무과정	21	19		19		2	0.00%
칭찬받는보고서작성과정	35	31		31		4	0.00%
우리말 우리글바로알기과정	21	19		19		2	0.00%
공무원노사관계협력과정	21	18		18		3	0.00%
문화관광스토리텔링과정	35	21		21		14	0.00%
success스피치 및 인터뷰과정	35	31		31		4	0.00%
가족심리교실	35	24		24		11	0.00%
시책 및 맞춤형 과정	**306**	**201**	**6**	**195**	**13**	**92**	**4.25%**
안보정책과정(1기)	21	14		14		7	0.00%
안보정책과정(2기)	21	16		16		5	0.00%
정부3.0정책과정(1기)	21	14		14	3	4	14.29%
정부3.0정책과정(2기)	21	12		12	2	7	9.52%
창조경제과정(1기)	21	11		11	3	7	14.29%
창조경제과정(2기)	21	10		10	3	8	14.29%
안전정책과정(1기)	21	14		14		7	0.00%
안전정책과정(2기)	21	12		12		9	0.00%
지역일자리창출과정(1기)	21	12		12		9	0.00%
사회통합과정(1기)	21	14		14		7	0.00%
CS워크숍	10	4	2	2		6	0.00%

구 분	총 교육시간	외래강사시간			자체 교수 요원	행정 기타 시간	자체 교수요원 활용율(%)
		소계	특별	일반			
국정과제특별교육	4	4	4				0.00%
지자체 정부 3.0 핵심리더 육성교육	12	10		10		2	0.00%
맞춤형 현지방문교육	70	54		54	2	14	2.86%
외국인 과정	**479**	**221**	**0**	**221**	**0**	**258**	**0.00%**
인도네시아 지방공무원 역량강화과정	47	26		26		21	0.00%
방글라데시 지방공무원 역량강화과정	25	9		9		16	0.00%
우간다 지방행정 역량강화과정	69	39		39		30	0.00%
탄자니아지방행정관리과정	72	43		43		29	0.00%
몽골 NAOG 교수단 양성과정	34	9		9		25	0.00%
개도국 지방행정과정	66	19		19		47	0.00%
한국주재 일본지방공무원 방원연수	9	2		2		7	0.00%
인도네시아 현지방문교육	13	8		8		5	0.00%
몽골 군수역량강화과정	35	9		9		26	0.00%
인도네시아 내무부 고위공무원 과정	40	19		19		21	0.00%
아프가니스탄 지방행정관리과정	69	38		38		31	0.00%

2 주요 교육생 통계

가. 장기 및 기본교육과정

장기교육과정 총괄(280명)

직 급 별					직 렬 별								
3급이상	4급	5급	6급	기타	행정	시설	보건	사회복지	농업	공업	전산	간호	기타
28	86	115	51		192	45	8	3	3	9	4	5	11

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
212	68		3	36	58	184

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
2	7	40	231		248	31	1	

기본교육과정 총괄(2,429명)

직 급 별					직 렬 별							
3급이상	4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
			2,429		1,405	39	66	39	374	97	26	401

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
2,167	262			85	539	1,805

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
		140	2,289			656	1,773	0

나. 장기교육과정 세부내역

제10기 고위정책과정(33명)

직 급 별				직 렬 별								
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	간호	기타
28	5			33								

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
32	1			2	6	25

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
		11	22		30	3		

제33기 고급리더과정(81명)

직 급 별				직 렬 별								
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	간호	기타
	81			55				26				

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
76	5	–	1	4	5	71

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
2	4	1	74		77	4		

제13기 중견리더과정(115명)

직 급 별				직 렬 별								
4급	5급	6급	기타	지방행정사무관	지방시설사무관	지방공업사무관	보건	방통	농업	지방건축사무관	토목	기타
	115			72	17	9	6	3	2	1	1	4

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
104	11			5	26	85

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
0	0	7	108		98	16	1	

제20기 여성리더양성과정(51명)

직 급 별				직 렬 별								
4급	5급	6급	기타	행정	세무	사회복지	보건	환경	농업	전산	간호	기타
		51		32	1	3	2	1	1	4	5	2

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
	51		2	25	21	3

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
	3	21	27		43	8		

다. 기본교육과정 세부내역

제1기 5급승진리더과정(380명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		380		220	4	7	3	65	9	7	65

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
341	39			9	55	316

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
		19	361			109	271	

제2기 5급승진리더과정(183명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		183		93	1	7	6	43	4	2	31

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
170	13			2	32	149

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
		35	148			5	178	

제3기 5급승진리더과정(404명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		404		231	7	13	12	66	16	5	54

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
351	53			34	99	271

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
		42	362			198	206	

제4기 5급승진리더과정(285명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		285		183	6	9	4	32	8	2	41

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
250	35			7	39	239

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
		11	274			105	180	

제5기 5급승진리더과정(100명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		100		54	1	4	4	17	1	–	33

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
86	14			6	31	63

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
		5	95			44	56	

제6기 5급승진리더과정(406명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		406		232	7	9	2	56	28	3	69

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
368	38				8	398

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
		2	404			6	400	

제7기 5급승진리더과정(433명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		433		247	8	11	7	63	31	7	59

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
388	45			17	242	174

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
		14	419			109	324	

제8기 5급승진리더과정(238명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		238		145	5	6	1	32			49

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
213	25			10	33	195

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
		12	226			80	158	

3 연도별 교육운영 만족도

(단위 : %)

구 분		연도별 만족도			
		'10년	'11년	'12년	'13년
장기 과정	과정 수	4	4	4	4
	종합만족도	92.92	92.24	93.6	94.7
	교육운영	92.40	91.61	94.6	95.0
	시설환경	92.04	91.12	87.4	91.3
	친 절 도	96.89	97.36	97.8	98.5
기본 과정	과정 수	1	1	1	1
	종합만족도	90.31	93.96	91.3	89.8
	교육운영	89.63	94.44	93.8	92.1
	시설환경	88.37	90.84	77.8	75.8
	친 절 도	96.71	98.52	97.9	97.3
전문 과정	과정 수	37	44	46	40
	종합만족도	92.85	93.28	93.2	94.1
	교육운영	92.11	93.72	93.3	93.9
	시설환경	91.84	90.87	89.3	91.8
	친 절 도	96.99	98.35	97.9	98.4
공기업 과정	과정 수	8	9	11	11
	종합만족도	92.10	93.00	94.2	95.6
	교육운영	91.37	94.32	94.5	96.3
	시설환경	91.27	89.81	90.9	91.9
	친 절 도	95.02	97.46	98.2	99.0

4 연도별 정·현원 현황

* ( ) : 현원

구 분		'08년	'09년	'10년	'11년	'12년	'13년
합 계		106(106)	102(100)	101(100)	101(98)	101(98)	104(98)
일반직	소 계	79(74)	76(73)	80(78)	82(79)	82(75)	90(84)
	고위직	4(3)	3(3)	3(3)	3(3)	3(3)	3(3)
	3·4 급	1(1)	1(1)	1(1)	1(1)	1(1)	1(0)
	4 급	6(5)	6(6)	6(6)	6(6)	6(5)	6(7)
	4·5 급	1(1)	1(0)	1(0)	1(1)	1(2)	1(1)
	5 급	18(16)	18(17)	18(18)	18(16)	18(17)	21(17)
	6급이하	49(48)	47(46)	51(50)	53(52)	53(47)	58(56)
별 정 직		3(2)	3(3)	3(2)	3(2)	3(3)	–
특 정 직		–	–	–	–	–	–
계 약 직		4(10)	4(6)	4(6)	4(4)	4(7)	–
기 능 직		20(20)	19(18)	14(14)	12(13)	12(13)	–
관리운영직군							7(7)
전문경력관							3(3)
임기제							4(4)

5 연도별 예산 현황

총 괄

○ 총 예산('14년) : 17,690백만원

○ 목별 내역

- 인 건 비 : 5,999백만원(33.9%)
- 기 본 경 비 : 1,107백만원(6.3%)
- 주요사업비 : 10,585백만원(59.8%)

예산내역

(단위 : 백만원, %)

구 분	2013년 (A)	2014년 (B)	증 감 (B-A)	증감률 (B/A)
계	**18,304**	**17,690**	**△614**	**△3**
인 건 비	5,726	5,999	273	5
기 본 경 비	1,025	1,107	82	8
주 요 사 업 비	11,553	10,585	△968	△8
연수원시설환경개선유지	4,067	3,480	△587	△14
연 수 원 교 육 운 영	434	375	△59	△13
외국지방공무원교육운영	277	287	10	3
연 수 원 이 전 경 비	337	337	0	0
연수원사이버교육센터운영	275	246	△29	△10
연 수 원 전 산 운 영	679	364	△315	△46
연 수 원 수 입 대 체 경 비	5,484	5,496	12	0.2

6 수입대체경비 운영 현황

1. 연도별 징수 및 집행현황

(단위 : 천원)

구 분		'09년	'10년	'11년	'12년	'13년
세입목표		4,335,000	6,000,277	5,700,355	5,696,610	5,483,665
자체계획		6,092,619	6,085,049	5,795,635	5,748,196	5,884,032
징수실적		7,117,611 (계획대비 16.8%초과)	5,878,499 (계획대비 3.4%미달)	5,825,907 (계획대비 1.0%초과)	5,842,764 (계획대비 1.6%초과)	6,280,812 (계획대비 12.8%초과)
집행현황	강사수당	1,290,887 (21.6%)	1,403,281 (25.8%)	1,517,631 (27.4%)	1,538,453 (27.3%)	1,543,665 (0.3%)
	관 서 운영비	1,898,269 (31.8%)	2,139,647 (39.3%)	2,205,188 (39.8%)	2,154,520 (38.1%)	2,163,837 (0.4%)
	자 산 취득비	146,409 (2.5%)	199,006 (3.7%)	187,679 (3.4%)	199,249 (3.5%)	173,911 (△14.6%)
	여 비	2,464,952 (41.3%)	1,520,529 (27.9%)	1,456,196 (26.2%)	1,596,919 (28.2%)	1,696,394 (6.2%)
	기 타	166,447 (2.8%)	183,873 (3.4%)	175,965 (3.2%)	168,741 (2.9%)	148,417 (△13.7%)

※ 기타 : 업무추진비, 일용인부임금, 용역비 등

2. 유료교육연인원 및 수입금액

(단위 : 명, 백만원)

구분	유료교육연인원			유료교육수입		
	예산상인원	계획인원	실시인원	예산상금액	계획금액	수입금액
2013년	6,428	6,447	6,498	5,484	5,884	6,281
2014년	6,537	6,541		5,496	6,494	

3. 유료교육 수입금액 지출내역

(단위 : 백만원)

구분	유료교육 수입금액	수입대체경비 지출내역					
		강사료	교재비 등	기자재구입	인센티브	기타	국고불입
2012년	5,856	1,538	1,264	199		2,660	195
2013년	6,281	1,544	1,130	174		3,039	394

※ 기타내역 : 시설장비유지비, 비정규직 보수 등

7 도서관 운영 현황

도서 현황

구분	일 반 도 서	행 정 자 료	행정 역사실	간행물	신문	참고 도서	PC	프린터 / 복사기	오디오 / DVD
자료 및 기기현황	**49,761**권	49,577권	1,000여점	80종	20종	357권	19대	6대	4대 460개

도서 대출 현황 도서관 정보제공 활성화로 이용자 증가

구 분	'11년(A)	'12년(B)	증감(C)	증가률 (C / A) * 100
평 균	43,461건	43,956건	+495건	1.1%
일반도서 대출건수	14,877건	15,030건	+153건	0.1%
행정자료 대출건수	1,323건	1,357건	+34건	2.6%
학술정보DB 이용건수	27,261건	27,569건	+308건	1.1%

고객 맞춤형 정보 및 최신 정보제공 서비스 확충 등 고객만족 서비스 강화로
⇒ 도서관 이용증가율(전년대비) 1% 증가

○ **고객 맞춤형 정보 및 최신 정보제공 서비스 확충**
- 중앙·지자체 행정자료 및 지방행정 관련 학회·연구원 정책연구보고서 등 우수 전문자료 확충(984권)
- 지방행정 관련 연수생·강사·직원 희망/추천도서 중점 확보(200권)

※ 고객 수요조사를 통한 최신도서 확충
- 우수 학회(17종), 국회도서관 등 국가전자도서관협력망(5종), 학술정보DB(3종) 가입 및 정기간행물(80종) 구독 계약으로 우수 학술자료의 적극적 수집
- 원활한 도서·자료 수서 및 등록(일반도서 **807**권, 행정·전문자료 910권)

○ **고객만족 서비스 강화**
- 도서예약 서비스 제공, 금주의 신간/추천도서 소개(홈페이지)
  주1회 '신착도서 알림서비스' e-mail 발송
- 연중 24시간 자유열람실 운영, 교육안내책자에 도서관 이용방법 수록 등 홍보 강화
- 도서관리시스템(KOLAS Ⅱ) 유지·보수를 통한 안정적 서비스 제공

부 록

1. 역대원장 명단 299
2. 간부 및 교수 명단 303
3. 주요 교육과정 수료생 명단 305
4. 시·도 공무원교육원 현황 323

1 역대원장 명단

내무부 지방행정연수원 역대 원장

대수	직 명	성 명	재 직 기 간	전 직	전 출 기 관
1	부이사관	신충선	65.10.23～66. 7.10 (9월)	총 무 처 인 사 제 도 과 장	인 천 시 장
2	서 기 관	백태신	66. 7.11～67. 8.21 (1년1월)	경 기 도 내 무 국 장	충 북 부 지 사
3	부이사관	서정화	67. 8.22～68. 8.23 (9월)	국 방 대 학 원	경 기 부 지 사
4	부이사관	김학중	68. 8.24～69. 7.22 (11월)	내 무 부 지 방 세 과 장	목 포 시 장
5	이 사 관	장형태	69. 7.23～71. 8.10 (2년1월)	전 남 광 주 시 장	부 산 부 시 장
6	이 사 관	남문희	71. 8.11～73. 7. 8 (2년)	부 산 시 부 시 장	경 북 부 지 사
7	이 사 관	안갑준	73. 7. 9～74. 7.17 (1년)	전 북 부 지 사	전 남 부 지 사
8	이 사 관	김해두	74. 7.18～74. 9. 3 (2월)	경 남 부 지 사	내 무 부 기 획 관 리 실 장
9	부이사관	김재연	74.11.13～75.11.12 (1년)	충 북 부 지 사	인 천 시 장
10	이 사 관	한정수	75.11.13～76. 7.25 (8월)	전 남 부 지 사	퇴 직
11	이 사 관	남영우	76. 7.26～77. 7.20 (1년)	국 방 대 학 원	부 산 시 부 시 장
12	관 리 관	강신익	77. 7.21～78. 9.10 (1년2월)	산 림 청 차 장	제 주 도 지 사
13	관 리 관	장형태	78. 9.21～79. 1.10 (4월)	내 무 부 지 방 재 정 국 장	전 라 남 도 지 사
14	관 리 관	정채진	79. 1.15～80. 4.27 (1년3월)	경 북 대 구 시 장	내 무 부 민 방 위 본 부 장

대수	직 명	성 명	재 직 기 간	전 직	전 출 기 관
15	관 리 관	김태호	80. 4.28～81. 6.30 (1년2월)	대 통 령 비 서 실	내 무 부 차 관 보
16	관 리 관	전영춘	81. 7. 1～84. 3. 6 (1년8월)	인 천 시 장	지 방 행 정 공 제 회 장
17	관 리 관	장병구	83. 3. 7～84.10. 9 (1년7월)	내 무 부 지 방 행 정 국 장	제 주 도 지 사
18	관 리 관	이창수	84.10.10～87.12.30 (3년2월)	내 무 부 지 방 재 정 국 장	제 주 도 지 사
19	관 리 관	김원석	87.12.31～88.12.31 (1년)	내 무 부 지 방 개 발 국 장	청 와 대 행 정 비 서 실
20	관 리 관	이판석	89. 1. 1～86.12.12 (1년)	내 무 부 지 방 개 발 국 장	내 무 부 기 획 관 리 실 장
21	관 리 관	윤세달	89.12.13～91. 1.10 (1년)	경 기 도 부 지 사	민 자 당 내 무 위 전 문 위 원
22	관 리 관	윤한도	91. 1.11～92. 1.20 (1년)	내 무 부 지 방 행 정 국 장	내 무 부 기 획 관 리 실 장
23	관 리 관	김덕영	92. 1.24～92. 4.30 (4월)	내 무 부 지 방 재 정 국 장	청 와 대 행 정 비 서 실
24	관 리 관	임경호	92. 5. 1～93. 3.11 (10월)	내 무 부 지 방 재 정 국 장	내 무 부 차 관 보
25	관 리 관	김기재	93. 3.12～93.12.29 (9월)	내 무 부 지 방 재 정 국 장	내 무 부 기 획 관 리 실 장
26	관 리 관	정태수	93.12.30～94. 9.26 (10월)	내 무 부 지 방 재 정 국 장	내 무 부 차 관 보
27	관 리 관	나승포	94. 9.27～95. 7.10 (9월)	내 무 부 지 방 재 정 국 장	전 라 남 도 행 정 부 지 사
28	관 리 관	김흥래	95. 7.20～95. 9.27 (2월)	내 무 부 재 정 · 경 제 국 장	내무부 민방위재난 통 제 본 부 장
29	관 리 관	김충규	95.10.17～97. 3.14 (1년3월)	내 무 부 재 정 · 경 제 국 장	대 통 령 비 서 실 지 방 행 정 비 서 관
30	관 리 관	석영철	97. 3.15～98. 3. 7 (1년)	내 무 부 차 관 보	행 정 자 치 부 차 관
31	관 리 관	안재헌	98. 3.14～98. 6.24 (3월)	내 무 부 행 정 국 장	국민고충처리위원회 상 임 위 원
32	관 리 관	오형환	98. 6.25～98.12.31 (5월)	행 정 자 치 부 기 획 관 리 실 장	내 무 부 지 방 행 정 연 수 원

행정자치부 국가전문행정연수원 역대 원장

대수	직 명	성 명	재 직 기 간	전 직	전 출 기 관
1	관 리 관	오형환	99. 1. 1 ~ 01. 4.19 (2년4월)	국가전문행정 연수원장	한국지방재정공제회 이사장
2	관 리 관	김중양	01. 4.20 ~ 02. 7.19 (1년3월)	국가전문행정 연수원장	소청 심사위원회
3	관 리 관	김재철	02. 7.31 ~ 03. 3.31 (8월)	국가전문행정 연수원장	명예퇴직
4	관 리 관	조기안	03. 5.27 ~ 04. 6. 7 (1년)	국가전문행정 연수원장	명예퇴직
5	관 리 관	문원경	04. 6. 7 ~ 04. 7.31 (2월)	국가전문행정 연수원장	행정자치부
6	관 리 관	이권상	04. 8.16 ~ 04.12.31 (4월)	대통령 비서실	부산시 행정부지사

행정자치부 자치인력개발원장 역대 원장

대수	직 명	성 명	재 직 기 간	전 직	전 출 기 관
1	관 리 관	이권상	05. 1. 1 ~ 05.12.31 (1년)	국가전문행정 연수원장	부산시 행정부지사

행정자치부 지방혁신인력개발원장 역대 원장

대수	직 명	성 명	재 직 기 간	전 직	전 출 기 관
1	관 리 관	이권상	06. 1. 1 ~ 06. 2.27 (2월)	자치인력 개발원장	부산시 행정부지사
2	일반직 고위 공무원	조명수	06. 9. 1 ~ 07. 4. 9 (7월)	청와대 민원·제도 혁신비서관	UN거버넌스센터 원장
3	일반직 고위 공무원	박연수	07. 4. 9 ~ 08. 3.13 (12월)	지방재정세제 본부장	소방방재청 차장

안전행정부 지방행정연수원장 역대 원장

대수	직 명	성 명	재 직 기 간	전 직	전 출 기 관
1	일반직 고위 공무원	하동원	08. 3.13 ~ 08.12.22	울산광역시 행정부시장	공무원연금관리공단 상임이사
2	일반직 고위 공무원	임우진	08.12.30 ~ 10. 2. 9	정보화전략실장	한국자치경영평가원 이 사 장
3	일반직 고위 공무원	이상복	10. 2.10 ~ 10. 8. 5	제주특별자치도 행정부지사	한국지방재정공제회 이 사 장
4	일반직 고위 공무원	이인화	10. 8. 6 ~ 10.12.21	충청남도 행정부지사	지방행정체제개편지원단 단 장
5	일반직 고위 공무원	김종해	10.12.22 ~ 12. 1. 4	부산광역시 정책기획실장	부산광역시 행정부시장
6	일반직 고위 공무원	김정삼	12. 1.16 ~ 13. 4.22	행정안전부 제도정책관	강원도 행정부지사
7	일반직 고위 공무원	임채호	13. 4.23 ~ 현재	경상남도 행정부지사	

2 간부 및 교수 명단

('14. 2월 기준)

직 위	직 급	성 명	전(前) 근 무 처
원 장	일반직고위공무원	임채호	경상남도 행정부지사
기 획 부 장	일반직고위공무원	류임철	안전행정부 인력기획과장
교 수 부 장	일반직고위공무원	유승경	지방행정연수원 기획부장
행정지원과장	서 기 관	권순록	세종연구소(파견)
기획협력과장	서 기 관	신인철	안전행정부 조직실
국제교육협력과장	서 기 관	안경원	안전행정부 지방행정실
교육총괄과장	서 기 관	정태업	안전행정부 창조정부전략실
교 육 1 과 장	서 기 관	강성조	국가기록원 기록수집과장
교 육 2 과 장	서 기 관	윤시용	이북5도 함경북도 사무국장
원 내 교 수	전문임기제가급	정종필	부산대 전임교수
〃	전문임기제가급	홍진이	안전행정부 중앙공무원교육원
〃	전문임기제가급	이승모	서울특별시의회 사무처
〃	전문임기제가급	손윤석	
국제교육협력팀장	전문임기제가급	신순녀	지방혁신인력개발원 기획협력팀
연구개발팀장	일반임기제(서기관)	임재호	국방부 공군사관학교

직 위	직 급	성 명	전(前) 근 무 처
행정지원과(서 무)			
행정지원과(경 리)	지방행정사무관	박호순	경기도
행정지원과(관 리)	시 설 사 무 관	천찬욱	정부청사관리소 기획과
기획협력과(기 획)	행 정 사 무 관	최해림	국무조정실(파견)
기획협력과(홍보협력)			
국제교육협력과(국제교육)	지방행정사무관	김동희	전라북도
국제교육협력과(국제협력)			
국제교육협력과(시책교육)	지방행정사무관	양기만	경기도
교육총괄과(교육총괄)	행 정 사 무 관	이철우	안전행정부 지방재정세제국
교육총괄과(5급승진교육1)	행 정 사 무 관	강신교	국가기록원 기록정책부
교육총괄과(5급승진교육2)	행 정 사 무 관	이경영	안전행정부 지방행정실
국제교육협력과(평가운영)	지방행정사무관	송권춘	광주광역시
교육1과(고위정책교육)	행 정 사 무 관	박세권	안전행정부 지방재정세제국
교육1과(중견리더교육)	행 정 사 무 관	이민호	안전행정부 전자정부국
교육1과(전문과정1)	지방행정사무관	박준영	경기도
교육1과(전문과정2)	서 기 관	정혜순	안전행정부 조직실
교육2과(고급리더교육)	행 정 사 무 관	송기선	안전행정부 재난안전실
교육2과(여성리더교육)	행 정 사 무 관	김일용	안전행정부 지방행정실
교육2과(공기업교육)	행 정 사 무 관	이근선	안전행정부 안전관리본부
교육2과(사이버교육)	전 산 사 무 관	류정일	안전행정부 창조정부전략실

3 주요 교육과정 수료생 명단

제10기 고위정책과정

학번	소속	입교 전 직위	직급	성 명	비 고
2	서울특별시	정책기획관	지방부이사관	정 수 용	
3	전라남도	해양수산국장	지방부이사관	이 인 곤	
4	인천광역시	여성가족국장	지방부이사관	박 덕 순	
5	강 원 도	문화관광체육국장	지방부이사관	김 남 수	
6	경 기 도	연천군 부군수	지방부이사관	손 경 식	
7	대전광역시	인재개발원장	지방부이사관	김 영 호	
8	경상남도	고성군 부군수	지방부이사관	조 현 명	
9	광주광역시	동구 부구청장	지방부이사관	김 효 성	
10	제주특별자치도	제주문화예술재단 사무처장	지방서기관	홍 성 택	
11	경 기 도	평택시 부시장	지방부이사관	배 수 용	
12	경상남도	예산담당관	지방부이사관	정 연 재	
13	전라북도	정책기획관	지방서기관	김 진 술	
14	부산광역시	해양정책과장	지방부이사관	김 경 덕	
15	충청남도	복지보건국장	지방부이사관	공 범 석	
16	울산광역시	북구 부구청장	지방부이사관	이 종 환	
17	경 기 도	비전기획관	지방부이사관	박 원 석	
18	광주광역시	도시계획과장	지방부이사관	박 남 주	
19	전라남도	예산담당관	지방서기관	양 재 승	
20	경 기 도	안성시 부시장	지방부이사관	이 한 경	
21	충청남도	총무과장	지방부이사관	정 병 희	
22	경상북도	울진군 부군수	지방서기관	김 중 권	
23	서울특별시	고용노동정책관	지방부이사관	강 병 호	
24	경상남도	고용촉진과장	지방부이사관	양 기 정	
25	전라북도	새만금경제청 본부장	지방부이사관	김 종 엽	
26	인천광역시	인천경제청 기획조정본부장	지방부이사관	김 상 길	
27	경 기 도	팔당수질개선본부장	지방부이사관	유 영 봉	
28	대구광역시	대변인	지방부이사관	서 상 우	

학번	소속	입교 전 직위	직급	성 명	비 고
29	충청북도	바이오산업국장	지방부이사관	김 광 중	
30	제주특별자치도	국제자유도시본부장	지방부이사관	오 승 익	
31	강 원 도	글로벌사업단장	지방서기관	최 형 규	
32	경상북도	경주시 부시장	지방부이사관	우 병 윤	
33	대전광역시	총무과장	지방부이사관	김 상 휘	
34	경 기 도	주영국대사관 참사관	지방부이사관	오 병 권	

제33기 고급리더과정

학번	소속	입교 전 직위	직급	성 명	비 고
1	경기	뉴미디어담당관	지방서기관	이창수	
2	강원	건설교통국장	지방기술서기관	조순현	
3	전남	문화예술과장	지방서기관	김영희	
4	서울	도시관리국장	지방기술서기관	박경서	
5	부산	반여농산물도매시장관리사업소	지방서기관	고철진	
6	충남	총무과	지방서기관	방선엽	
7	경북	총괄지원과	지방서기관	이태식	
8	인천	노인정책과장	지방서기관	김경집	
9	서울	외국인다문화담당관	지방서기관	배현숙	
10	대구	교통관리과장	지방서기관	김재근	
11	전북	의회사무처 산업경제전문위원	지방기술서기관	김윤섭	
12	강원	철원군 부군수	지방서기관	서경원	
13	대전	건설관리본부 시설부장	지방기술서기관	양철모	
14	경기	수원시 화성사업소장	지방기술서기관	지성호	
15	울산	중구 의회사무국장	지방서기관	이선봉	
16	경남	인재개발원 인재개발지원과장	지방서기관	이지환	
17	전남	남해안선벨트지원관	지방서기관	오재선	
18	경북	체육진흥과장	지방서기관	박홍열	
19	충북	자치행정과장	지방서기관	함영득	
20	경기	교통도로과장	지방기술서기관	이원영	
21	울산	상수도사업본부급수부장	지방기술서기관	정인동	
22	제주	서귀포시 자치행정국장	지방서기관	현공호	
23	서울	친환경교통과장	지방기술서기관	정흥순	
24	서울	SH공사 협력관	지방서기관	이병수	
25	경북	환경특별관리단	지방서기관	신은숙	
26	서울	마포구청 기획재정국장	지방서기관	정상택	
27	충남	산림녹지과	지방기술서기관	권남옥	

학번	소속	입교 전 직위	직급	성 명	비 고
28	경남	기획감사실장	지방서기관	곽진옥	
29	세종	녹색환경과장	지방서기관	임근창	
30	부산	한국철도시설공단 협력관	지방기술서기관	정성호	
31	인천	총무과	지방서기관	안효직	
32	경기	경기도보건환경연구원 총무과장	지방서기관	강윤구	
33	충남	건설정책과	지방기술서기관	이계성	
34	광주	2015하계유니버시아드, 홍보마케팅부장	지방서기관	김병수	
35	경남	도시계획과장	지방기술서기관	송병권	
36	서울	재정사업단장	지방서기관	김태명	
37	부산	연제구 도시관리국장	지방기술서기관	이상흔	
38	경기	용인시 상하수도사업소장	지방서기관	윤득원	
39	강원	여성청소년가족과장	지방서기관	김만기	
40	경북	회계계약심사과	지방서기관	최병호	
41	경기	에너지산업과장	지방기술서기관	한정길	
42	서울	인권담당관	지방서기관	윤희천	
43	전북	전북 농식품인력개발원장	지방서기관	김윤정	
44	제주	서귀포시 환경도시건설국장	지방기술서기관	김은배	
45	광주	식품안전과장	지방기술서기관	임형택	
46	경남	양산시 상하수도사업소장	지방서기관	정장원	
47	대구	(재)대구테크노파크 행정지원실장	지방서기관	박강구	
48	충북	복지정책과 복지기획팀장	지방서기관	신선기	
49	전남	여수시 건설교통국장	지방기술서기관	고성석	
50	경기	안양시 환경사업소장	지방서기관	송종헌	
51	서울	체육진흥과장	지방서기관	정광현	
52	경북	문화예술과	지방서기관	오도창	
53	대전	하천관리사업소 소장	지방기술서기관	이재면	
54	경기	경기도의회사무처	지방서기관	이문영	
55	충남	태안군 기획감사실장	지방서기관	박상규	

학번	소속	입교 전 직위	직급	성 명	비 고
56	부산	시민공원추진단장	지방기술서기관	최정호	
57	인천	종합건설본부 토목부장	지방기술서기관	이종성	
58	충북	성과관리담당관	지방서기관	피의섭	
59	서울	식품안전과장	지방서기관	박 범	
60	경기	특화산업과장	지방서기관	손수익	
61	대구	건설본부 건축기전부장	지방기술서기관	김광철	
62	전북	행정안전부 자치행정과	지방서기관	강정옥	
63	광주	정보화담당관	지방서기관	홍남진	
64	경남	창원시 도시개발사업소장	지방기술서기관	양윤호	
65	경기	무한돌봄센터장	지방서기관	최진원	
66	서울	서울특별시	지방기술서기관	한선희	
67	강원	체육진흥과장	지방서기관	이만희	
68	광주	교육지원과장	지방서기관	이동진	
69	경북	총괄지원과장	지방서기관	권영길	
70	울산	행정안전부 파견	지방서기관	이채석	
71	대전	총무과	지방서기관	임재진	
72	경남	어업진흥과장	지방기술서기관	정운현	
73	경기	균형발전과장	지방서기관	최영두	
74	인천	인천경제자유구역청 U-City과장	지방서기관	정창래	
75	충남	공무원교육원 교수단장	지방서기관	강준배	
76	서울	농수산식품공사 대외협력관	지방서기관	오제성	
77	경남	대장경세계문화축전조직위 사무국장	지방서기관	공대일	
78	부산	창조도시기획과	지방기술서기관	심규락	
79	전북	전주시맑은물사업소장	지방서기관	안병수	
80	경기	김포시 도시개발국장	지방기술서기관	여성구	
81	세종	국무총리실 세종시지원단	지방서기관	곽점홍	

제13기 중견리더과정

학번	소속	직급	성명	비고
1	경기도	지방행정사무관	김상국	
2	서울특별시	지방행정사무관	송희자	
3	부산광역시 중구	지방시설사무관	이장언	
4	인천광역시	지방행정사무관	윤재석	
5	충청북도	지방행정사무관	민관영	
6	충청남도 아산시	지방행정사무관	이상득	
7	전라북도	지방공업사무관	황순석	
8	경상북도 예천군	지방행정사무관	윤여홍	
9	경상남도	지방공업사무관	정대학	
10	제주특별자치도	지방행정사무관	류도열	
11	서울특별시	지방건축사무관	임철수	
12	경기도 수원시	지방행정사무관	이택용	
13	서울특별시	지방행정사무관	최병윤	
14	부산광역시	지방행정사무관	송종홍	
15	인천광역시	지방행정사무관	채은자	
16	광주광역시 광산구	지방시설사무관	정홍조	
17	대전광역시	지방행정사무관	구자정	
18	울산광역시	지방행정사무관	최종범	
19	경기도	지방공업사무관	윤여천	
20	강원도	지방행정사무관	이문달	
21	전라북도	지방행정사무관	라태일	
22	전라남도 여수시	지방행정사무관	김재일	
23	경상북도	지방행정사무관	권오인	
24	경상남도	지방시설사무관	박춘기	
25	경기도 광명시	지방행정사무관	설진충	
26	서울특별시	지방방송통신사무관	도찬구	
27	대구광역시	지방행정사무관	서태원	
28	경기도	지방행정사무관	유병석	
29	강원도	지방공업사무관	엄기홍	

학번	소속	직급	성명	비고
30	충청북도 증평군	지방행정사무관	김용하	
31	충청남도	지방보건연구관	백현옥	
32	전라남도	지방농업사무관	홍석봉	
33	세종특별자치도	지방행정사무관	김선각	
34	경상북도	지방행정사무관	김홍석	
35	경상남도	지방행정사무관	이기봉	
36	경기도 동두천시	지방행정사무관	김경훈	
37	경상북도 안동시	지방행정사무관	이홍연	
38	경상남도 거제시	지방행정사무관	정연범	
39	서울특별시	지방행정사무관	권명희	
40	부산광역시 동구	지방시설사무관	권영수	
41	대구광역시	지방시설사무관	정진화	
42	울산광역시	지방시설사무관	이인걸	
43	경기도	지방수의사무관	김종훈	
44	강원도 춘천시	지방행정사무관	조완형	
45	전라북도	지방행정사무관	최경진	
46	전라남도	지방행정사무관	이상심	
47	경상북도	지방행정사무관	이성호	
48	경상남도	지방행정사무관	주영춘	
49	제주특별자치도	지방행정사무관	이우철	
50	경기도 이천시	지방행정사무관	이건만	
51	전라남도 나주시	지방보건연구관	이채주	
52	서울특별시	지방보건연구관	정진숙	
53	인천광역시	지방공업사무관	이정용	
54	광주광역시	지방행정사무관	전인근	
55	경기도	지방행정사무관	진대선	
56	강원도	지방행정사무관	한상우	
57	충청북도	지방행정사무관	남기운	
58	충청남도 논산시	지방행정사무관	진용민	
59	세종특별자치도	지방시설사무관	이의선	

학번	소속	직급	성명	비고
60	경상북도 문경시	지방행정사무관	이종필	
61	경상남도 거창군	지방시설사무관	정일교	
63	경기도	지방방송통신사무관	이한식	
64	경상남도 의령군	지방행정사무관	이성영	
65	서울특별시	지방행정사무관	김용운	
66	부산광역시	지방행정사무관	임선홍	
67	대구광역시	지방공업사무관	김상발	
68	대전광역시	지방행정사무관	김금숙	
69	경기도 부천시	지방시설사무관	최명원	
70	충청북도	지방공업사무관	허정회	
71	충청남도	지방행정사무관	류병구	
72	전라북도 군산시	지방행정사무관	황대성	
73	전라남도	지방토목사무관	성치풍	
74	경상북도 봉화군	지방행정사무관	김복규	
75	경상남도	지방행정사무관	김찬옥	
76	서울특별시	지방행정사무관	고시환	
77	전라북도	지방시설사무관	정병환	
78	서울특별시 강남구	지방행정사무관	김태석	
79	대구광역시	지방행정사무관	김원정	
80	경기도	지방녹지사무관	신원균	
81	강원도 원주시	지방공업사무관	장형섭	
82	충청남도	지방시설사무관	김광춘	
83	전라북도	지방행정사무관	은종영	
84	전라남도	지방행정사무관	정연두	
85	경상북도 양양군	지방보건연구관	강순자	
86	경상남도	지방행정사무관	정애희	
87	제주특별자치도	지방행정사무관	최석광	
88	서울특별시	지방보건연구관	노무용	
89	경기도 화성시	지방행정사무관	김현중	
90	경상남도 창원시	지방행정사무관	이정희	

학번	소속	직급	성명	비고
91	서울특별시	지방행정사무관	윤재선	
92	부산광역시	지방행정사무관	김종현	
93	대구광역시	지방행정사무관	강봉원	
94	광주광역시	지방행정사무관	송종석	
95	경기도	지방보건연구관	양장목	
96	강원도	지방행정사무관	이평근	
97	충청남도	지방농업사무관	홍석표	
98	전라남도	지방행정사무관	우종조	
99	경상북도	지방행정사무관	손인상	
100	경상남도	지방행정사무관	이기화	
101	부산광역시 사하구	지방시설사무관	장현식	
102	경기도 의왕시	지방방송통신사무관	장현식	
103	경상북도 울진군	지방시설사무관	박상용	
104	서울특별시	지방환경연구관	윤중섭	
105	부산광역시	지방행정사무관	조은래	
106	인천광역시	지방공업사무관	추만호	
107	대전광역시	지방시설사무관	임성규	
108	울산광역시	지방행정사무관	고경원	
109	경기도	지방행정사무관	송준성	
110	충청북도	지방행정사무관	김덕환	
111	충청남도	지방행정사무관	신현성	
112	전라북도 정읍시	지방행정사무관	조영식	
113	경상북도	지방시설사무관	김정수	
114	경상남도 창원시	지방보건연구관	노점상	
115	인천광역시 강화군	지방행정사무관	한상원	
116	경기도 연천군	지방행정사무관	이규환	

제20기 여성리더과정

학번	소속	직급(직위)	성 명	비고
1	전라남도 순천시	지방환경주사	박영란	
2	충청남도 아산시	지방의료기술주사	이근유	
3	경상북도 포항시	지방행정주사	곽선자	
4	인천광역시	지방행정주사	김민순	
5	전라북도	지방전산주사	박준순	
6	경상남도 창원시	지방간호주사	이성자	
7	경상남도	지방보건주사	박인숙	
8	경기도 과천시	지방행정주사	김영숙	
9	대구광역시	지방행정주사	배매신	
10	울산광역시	지방행정주사	윤혜경	
11	서울특별시	지방행정주사	김나연	
12	충청남도	지방행정주사	정순영	
13	강원도	지방행정주사	이은주	
14	서울특별시	지방간호주사	최은희	
15	경상북도 영주시	지방행정주사	배경아	
16	인천광역시 남구	지방행정주사	김은규	
17	부산광역시	지방행정주사	손소영	
18	대전광역시	지방전산주사	조혜연	
19	대구광역시	지방사회복지주사	성현숙	
20	제주특별자치도	지방행정주사	장윤숙	
21	전라남도	지방행정주사	최소영	
22	충청북도 청주시	지방행정주사	이민수	
23	경기도	지방수의주사	최옥봉	
24	전라북도	지방행정주사	이경순	
25	경기도	지방행정주사	박순향	
26	제주특별자치도 제주시	지방간호주사	이혜숙	
27	경기도 용인시	지방행정주사	이진자	
28	경상남도 사천시	지방간호주사	정희숙	
29	부산광역시 사상구	지방행정주사	정성자	

학번	소속	직급(직위)	성 명	비고
30	광주광역시	지방보건주사	선향연	
31	경기도 화성시	지방행정주사	전은주	
32	충청남도 예산군	지방사회복지주사	정유경	
33	전라남도 해남군	지방행정주사	최문숙	
34	경상남도	지방행정주사	박숙경	
35	서울특별시	지방전산주사	조진숙	
36	세종특별자치시	지방행정주사	이성용	
37	전라북도	지방행정주사	이혜은	
38	경상북도	지방행정주사	김미화	
39	경기도 구리시	지방간호주사	전성희	
40	충청남도 홍성군	지방사회복지주사	박옥선	
41	강원도 원주시	지방행정주사	조연화	
42	대전광역시	지방전산주사	황미숙	
43	경기도 가평군	지방농업주사	김명자	
44	서울특별시	지방행정주사	김혜영	
45	광주광역시	지방행정주사	이정란	
46	경상남도	지방행정주사	황순영	
47	전라남도	지방행정주사	박나리	
48	충청북도 단양군	지방행정주사	신명희	
49	전라북도	지방행정주사	박순임	
50	경기도 안성시	지방세무주사	박종분	
51	경상북도 울릉군	지방행정주사	김미정	

단체장비전포럼

연번	시도	시군구	성 명
1	부산광역시	사하구	이경훈
2	부산광역시	금정구	원정희
3	대구광역시	동구	이재만
4	광주광역시	동구	노희용
5	경기도	평택시	김선기
6	경기도	광주시	조억동
7	경기도	이천시	조병돈
8	경기도	양주시	현삼식
9	경기도	여주군	김춘석
10	강원도	속초시	채용생
11	강원도	홍천군	허필홍
12	강원도	평창군	이석래
13	충청북도	보은군	정상혁
14	충청북도	괴산군	임각수
15	전라북도	정읍시	김생기
16	전라남도	광양시	이성웅
17	전라남도	구례군	서기동
18	전라남도	신안군	박우량
19	경상북도	김천시	박보생
20	경상북도	문경시	고윤환
21	경상남도	통영시	김동진

지방의회 아카데미

연번	시도	소속 의회	성 명
1	세종특별자치시	세종시의회	김 부 유
2	세종특별자치시	세종시의회	박 영 송
3	경기도	경기도의회	권 혁 수
4	경기도	경기도의회	장 태 환
5	경기도	경기도의회	이 해 문
6	전라북도	도의회	최 진 호
7	전라북도	도의회	정 진 숙
8	전라북도	도의회	이 계 숙
9	전라북도	도의회	이 성 일
10	경상북도	경상북도의회	박 태 환
11	서울특별시	마포구의회	장 영 숙
12	서울특별시	마포구의회	김 순 금
13	서울특별시	마포구의회	유 동 균
14	서울특별시	마포구의회	김 수 진
15	부산광역시	금정구의회	이 청 호
16	부산광역시	동래구의회	김 준 식
17	부산광역시	북구의회	김 만 종
18	부산광역시	북구의회	김 명 석
19	부산광역시	북구의회	이 선 주
20	부산광역시	북구의회	이 순 영
21	대구광역시	북구의회	윤 보 욱
22	대구광역시	북구의회	이 영 재
23	대구광역시	북구의회	유 병 철

연번	시도	소속 의회	성 명
24	대구광역시	북구의회	노 혜 진
25	인천광역시	연수구의회	김 성 해
26	인천광역시	연수구의회	이 창 환
27	인천광역시	연수구의회	이 인 자
28	인천광역시	연수구의회	정 지 열
29	인천광역시	연수구의회	진 의 범
30	인천광역시	중구의회	하 승 보
31	인천광역시	중구의회	임 관 만
32	인천광역시	중구의회	김 재 기
33	인천광역시	중구의회	김 철 홍
34	인천광역시	중구의회	김 규 찬
35	인천광역시	중구의회	최 찬 용
36	광주광역시	서구의회	주 경 님
37	울산광역시	중구의회	이 효 상
38	울산광역시	중구의회	추 영 환
39	강원도	원주시의회	유 석 연
40	강원도	원주시의회	신 수 연
41	강원도	원주시의회	김 홍 열
42	강원도	원주시의회	김 병 석
43	대전광역시	유성구의회	유 종 원
44	충청북도	옥천군의회	강 정 옥
45	충청남도	당진시의회	윤 수 일
46	충청남도	공주시의회	박 병 수

연번	시도	소속 의회	성 명
47	전라북도	남원시의회	김 종 관
48	전라북도	전주시의회	구 성 은
49	전라북도	전주시의회	장 태 영
50	전라북도	익산시의회	임 영 애
51	전라북도	익산시의회	김 영 희
52	전라북도	익산시의회	송 호 진
53	전라북도	익산시의회	김 충 영
54	전라북도	익산시의회	송 병 원
55	전라남도	해남군의회	이 종 록
56	경상북도	예천군의회	이 형 식
57	경상북도	안동시의회	김 은 한
58	경상북도	안동시의회	권 기 탁
59	경상남도	창원시의회	조 갑 련

지역거버넌스 과정

연 번	구 분	직 위	성 명
1	공 단	서울 동대문구시설관리공단 경영지원팀장	최 경 진
2	공 단	서울 동대문구시설관리공단 경영혁신팀장	조 일 현
3	공 무 원	부산광역시 서구 생활지원과장	윤 석 민
4	공 무 원	부산광역시 기술조담담당	안 도
5	공 무 원	대구시의회사무처 공보담당	박 헌 용
6	공 무 원	광주광역시청 민간협력계장	허 기 석
7	공 무 원	광주광역시청 주 무 관	유 방 실
8	공 무 원	경기도 의왕시 팀장	최 명 식
9	공 무 원	경기도 의왕시 팀장	이 만 재
10	공 무 원	속초시 항만지원담당	김 창 열
11	공 무 원	충청남도 일본담당	홍 만 표
12	공 무 원	충청남도 공주시 반포면장	김 영 호
13	공 무 원	전라북도 관광산업과장	나 석 훈
14	공 무 원	전라북도 주무관	김 석 면
15	공 무 원	전라북도 전주시 주무관	박 정 향
16	공 무 원	전라북도 전주시 주무관	노 순 규
17	공 무 원	전라북도 전주시 주무관	윤 종 선
18	공 무 원	전라남도 광양시 세정담당	이 화 엽
19	공 무 원	전라남도 광양시 세외수입담당	성 재 순
20	공 무 원	경상북도 군위군 기획담당	노 명 수
21	의 원	광주광역시 동구의회 의장	채 명 희
22	의 원	광주광역시 동구의회 부의장	이 선 순
23	의 원	광주광역시 동구의회 의원	김 동 헌

연 번	구 분	직 위	성 명
24	의 원	광주광역시 동구의회 의원	홍 기 월
25	의 원	광주광역시 동구의회 의원	박 대 현
26	의 원	광주광역시 동구의회 의원	조 기 춘
27	의 원	경기 의왕시의회 의원	전 영 남
28	의 원	경북 군위군의회 부의장	김 영 호
29	의 원	경북 군위군의회 의원	김 윤 진
30	의 원	경남 거창군의회 의원	강 창 남
31	시 민 단 체	(사)한국실내환경협회 회장	정 상 기
32	시 민 단 체	나라사랑연합 정책국장	이 양 수
33	시 민 단 체	전국환경감시협회 본부장	박 성 기
34	시 민 단 체	(사)대한민국공무원상이유공자회 사무총장	이 기 창
35	시 민 단 체	(사)환경과사람들 대표	최 병 환
36	시 민 단 체	서울시주민참여예산위원회 위원장	김 동 관
37	시 민 단 체	21녹색환경네트워크 회장	김 용 호
38	시 민 단 체	바른사회시민행동 본부장	조 찬 욱
39	시 민 단 체	에너지정책시민연대 사무처장	박 범 천
40	시 민 단 체	광주시민단체협의회 공동대표지부장	한 재 용
41	시 민 단 체	광주권역사회적기업협의회 사무처장	강 지 원
42	시 민 단 체	전라북도새마을회 사무처장	문 철 배
43	시 민 단 체	시민행동 21 사무처장	최 현 규
44	시 민 단 체	시민행동 21 홍보팀장	오 민 정
45	시 민 단 체	전주생태하천협의회 총괄팀장	심 양 재

연번	구 분	직 위	성 명
46	시 민 단 체	푸른전주운동본부 사무국장	박 창 호
47	시 민 단 체	푸른전주운동본부 팀장	은 숙
48	시 민 단 체	전주생태하천협의회 간사	박 보 람
49	시 민 단 체	메이플-스톤공동체지원센터 교육지원팀장	송 휘 경
50	시 민 단 체	메이플-스톤공동체지원센터 권역마을간사	조 병 익
51	시 민 단 체	메이플-스톤공동체지원센터 미디어홍보팀장	전 철 홍
52	학 계	한양대학교 교수	정 문 희
53	학 계	한양대학교 체육행정학박사	이 호 열
54	학 계	한양대학교 체육역학박사	김 태 완
55	학 계	호원대학교 조교수	위 성 욱

4 시·도 공무원교육원 현황

일반현황(15개 교육원)

○ 총 정원 : 627명(평균 42명) / ○ 총예산 : 949억(평균 63억)

교육훈련계획(15개 교육원)

○ 총 계획 : 3,219과정 606,572명 교육(평균 215과정 40,438명)

(2014. 2월 기준)

구분	일반현황				교육훈련계획							
	기구	정원(명)		예산(백만원)	2014년 계획		2013년 실적		2012년 실적		2011년 실적	
		합계	전문계약		과정	인원(명)	과정	인원(명)	과정	인원(명)	과정	인원(명)
총계		**627**	**34**	**94,934**	**3,219**	**606,572**	**2,992**	**618,596**	**3,137**	**711,313**	**2,807**	**563,272**
평균		42	2	6,329	215	40,438	19	41,240	209	47,420	187	37,551
서울	2과 12팀	101	10	13,172	155	138,405	168	149,332	173	146,290	190	165,309
부산	3과 7담당	47	4	9,197	183	15,265	173	15,208	158	138,778	138	11,989
대구	2과 1팀	25	1	3,076	200	14,235	129	13,345	140	17,242	136	12,495
인천	2과 4담당 1실	39	3	6,038	129	22,240	128	21,300	116	25,713	95	22,111
광주	3과 7담당	47	–	5,064	107	8,601	92	8,429	152	8,818	165	9,570
대전	2과 6담당	33	–	4,643	100	7,437	103	7,734	74	7,903	74	8,249
경기	2과 1센터 10팀	53	6	9,909	957	198,456	1,077	226,706	1,179	188,950	891	169,690
강원	2과 1실 6담당	31	2	5,989	368	44,900	155	22,546	113	18,100	98	8,516
충북	3과 8팀	45	1	5,423	139	13,630	120	12,213	119	11,409	94	10,800
충남	2과 1단	37	2	4,568	172	26,850	149	26,015	161	32,492	185	33,735
전북	2과 1부 6계	39	1	6,298	153	22,160	166	20,895	180	23,984	192	19,566
전남	4담당	24	–	4,618	150	23,150	146	21,830	165	25,799	157	24,132
경북	2과 7담당	36	2	5,623	114	21,104	106	19,726	109	20,673	107	19,492
경남	2과 6담당	38	1	4,600	167	31,358	158	36,081	176	27,697	173	28,703
제주	2과 5담당	32	1	6,716	125	18,781	122	17,236	122	17,465	112	18,915

* (울산, 세종) 자체교육원 없음

2014 지방행정연수원 연보

인 쇄 일	2014년 3월
발 행 일	2014년 3월
발 행 처	안전행정부 지방행정연수원
기획/ 편집	원 장 임 채 호
	기 획 부 장 류 임 철
	기획협력과장 신 인 철
	사 무 관 최 해 림
	주 무 관 송 신 섭
문 의	전화 063-907-5046
	FAX 063-907-6006
인 쇄 처	해냄기획

본 연보는 pdf 파일로 지방행정연수원
홈페이지(www.logodi.go.kr)에 게시되어 있습니다.