행정간행물 등록번호
11-1311141-000001-10

2009 연보

행/정/안/전/부
지방행정연수원
경기도 수원시 장안구 경수로 1410 (파장동 184번지)
TEL : (031)250-5244 www.logodi.go.kr

지방행정연수원



2009 연보
| 통권 10호 |

행/정/안/전/부
지방행정연수원

| 통권 10호 |

지방행정연수원 연보 2009

행/정/안/전/부
지방행정연수원

Contents

Ⅰ. 일반현황 01

1. 연혁 03
2. 기구 및 정원 04
3. 주요 기능 05
4. 시설 현황 07
5. '09년도 예산 현황 14

Ⅱ. 2008년도 교육운영 개요 15

1. 비전 및 교육목표 17
2. 교육훈련 중점 추진내용 18
3. 교육과정 운영실적 26
4. 교육훈련 종합평가 34
5. 설문종합분석 36

Ⅲ. 2008년도 교육과정 세부내역 43

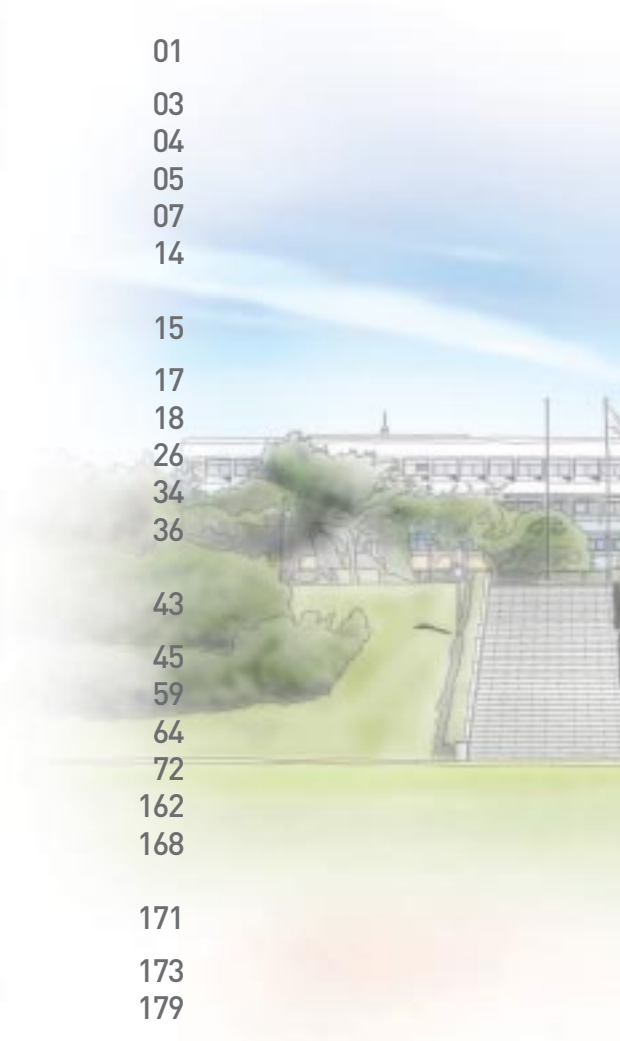
1. 장기교육 45
2. 기본교육 59
3. 특별교육 64
4. 전문교육 72
5. 창의실용교육 162
6. 토요 문화교실 168

Ⅳ. 사이버교육 운영현황 171

1. 사이버교육 운영실적 173
2. 코스웨어 개발현황 179

Ⅴ. 2008년 외국공무원교육 및 국제협력 183

1. 외국공무원교육 운영실적 185
2. 국제교육협력 네트워크 확충 212



Contents

● Ⅵ. 교육훈련 연구개발 217

1. 공통역량 교육과정 및 교재 개발 219
2. 창의실용리더과정 교육프로그램 개발 220

● Ⅶ. 교육기관 지원 · 협력 221

1. 지방공무원 교육발전협의회 223
2. 제4회 지방공무원 정책연구 발표대회 225
3. 2009년도 지방공무원 교육용 공통교재 발간 226
4. 2008년 교수요원 연찬대회 228
5. 교육과정 평가 및 분임토의를 위한 매뉴얼 개발 · 보급 232

● Ⅷ. 주요 통계 235

1. 2008년도 교육생 통계 237
2. 교육실적 현황(연도별/과정별/만족도) 282
3. 수입대체경비 징수현황(연도별) 288

● Ⅸ. 부 록 289

1. 지방행정연수원 소관 훈령 및 예규 291
2. 역대원장 명단 292
3. 간부 및 교수 명단 296
4. 주요 교육과정 수료생 명단 298
5. 2009년 교육운영 계획 309

Publication

발 간 사



지난해 우리 연수원은 새정부 출범과 함께 '지방행정연수원'으로 이름을 바꾸고 새롭게 출발하였습니다. 연수원의 원훈도 '선진일류국가를 이끌어 갈 글로벌 지방인재 양성'으로 바꾸고, 창의·실용·섬김의 지방 핵심 인재 개발에 주력하였습니다.

특히, 고객에게 더욱 가까이 다가가는 행정, 지방현장에서 바로 쓸 수 있는 창의실용교육 확대, 세계화 시대에 걸 맞는 외국공무원 교육 및 교류증진에 역점을 두고 추진하여 많은 성과를 거두었습니다.

이를 통해서 바쁜 일과로 교육받기 어려운 많은 공무원들이 교육을 받을 수 있게 되었고, 지역주민에게 문화콘텐츠를 제공한 토요문화교실 등이 큰 호응을 받았습니다. 또한 교육 전 과정을 창의실용관점에서 개편하여 형식적·낭비적인 요소를 배제하는 효과를 거두었습니다.

이러한 지난 한해 동안 지방행정연수원의 활동과 성과를 모아 「2009 지방행정연수원 연보」를 발간하였습니다.

이 책 속에는 2008년도 연수원에서 실시한 교육훈련의 중점 추진 내용, 운영실적 및 종합평가와 함께 연구개발실적, 시·도 교육기관과의 지원·협력 등 연수원 1년 동안의 모든 열정과 결실이 담겨있습니다. 특히 이번 연보에는 최근 5년간의 연수원 활동과 실적의 추이를 쉽게 알 수 있도록 관련 자료를 실었습니다.

이 책자가 지방행정연수원의 활동과 성과를 이해하고, 지방행정의 정책 수립과 연구활동에 좋은 자료로 활용되기를 기대합니다.

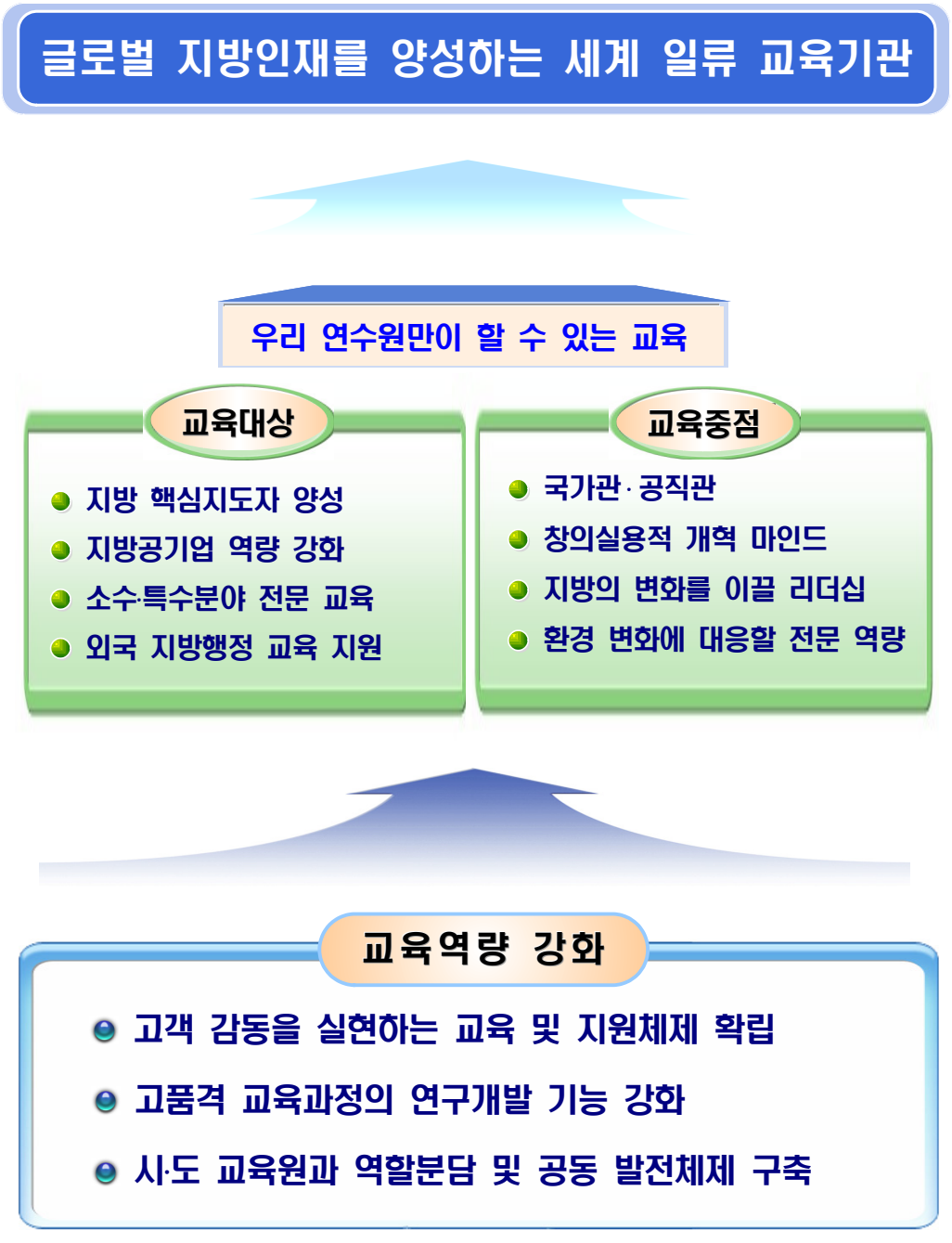
앞으로도 지방행정연수원은 40여년동안 지방행정, 지역발전의 핵심 인재를 양성해 온 중추기관으로서 그동안 축적된 경험과 열정으로 세계 일류 공무원교육기관으로 나아가겠습니다.

감사합니다.

2009년 3월

지방행정연수원장 **임 우 진**

교 육 운 영 방 향


글로벌 지방인재를 양성하는 세계 일류 교육기관
우리 연수원만이 할 수 있는 교육
교육대상
지방 핵심지도자 양성
지방공기업 역량 강화
소수·특수분야 전문 교육
외국 지방행정 교육 지원
교육중점
국가관·공직관
창의실용적 개혁 마인드
지방의 변화를 이끌 리더십
환경 변화에 대응할 전문 역량
교육역량 강화
고객 감동을 실현하는 교육 및 지원체제 확립
고품격 교육과정의 연구개발 기능 강화
시·도 교육원과 역할분담 및 공동 발전체제 구축

I 일 반 현 황

- 연 혁
- 기구 및 정원
- 주요 기능
- 시설 현황
- '09년도 예산 현황

행/정/안/전/부
지방행정연수원

Ⅰ. 연 혁

1965 09.01 ····· **내무부 지방행정연수원 설치** (서울특별시 도봉구 쌍문동)

1978 01.24 ····· **지방행정연수원 신축이전** (경기도 수원시 장안구 파장동 소재)

1994 04.21 ····· **중앙민방위학교 흡수**

1999 01.01 ····· **국가전문행정연수원으로 조직개편**

(기획지원부, 자치행정연수부, 교육행정연수부, 농업연수부, 건설교통연수부, 국제특허연수부, 통계연수부 등 6개부처 교육기관 통합)

01.02 ····· **교육행정연수부를 본원으로 이전**

01.02 ····· **통계연수부를 대전분원으로 이전**

01.19 ····· **건설교통연수부를 본원으로 이전**

2004 06.01 ····· **민방위교육관을 소방방재청으로 이관**

2005 01.01 ····· **자치인력개발원으로 조직개편**

(교육행정연수부, 농업연수부, 건설교통연수부, 국제특허연수부, 통계연수부를 소관부처로 이관)

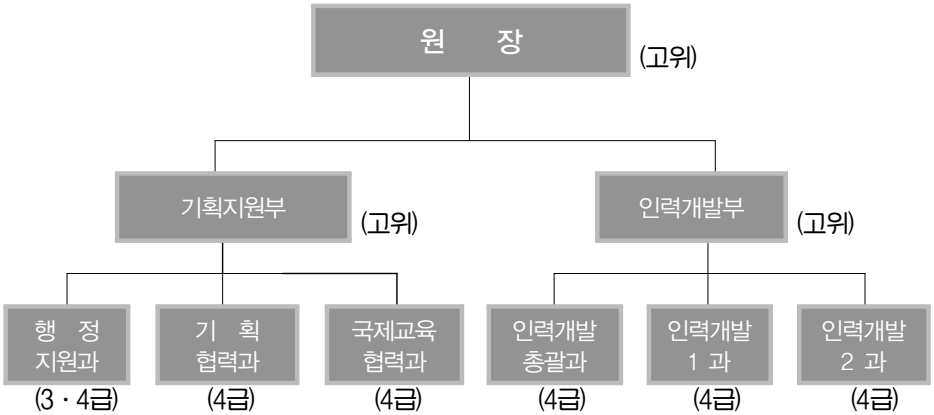
12.09 ····· **조직개편 실시** (팀제개편 및 혁신연구개발센터 직제 신설)

2006 01.01 ····· **지방혁신인력개발원으로 조직개편**

2008 02.29 ····· **지방행정연수원으로 조직개편**

2. 기구 및 정원

가. 기　구(2부 6과)



나. 정　원(2009. 2. 현재, 102명)

구 분		계	기 획 지 원 부	인 력 개 발 부
합 계		102(100)	52(50)	50(50)
일반직	소 계	76(73)	40(39)	36(34)
	고위직	3(3)	2(2)	1(1)
	3 · 4급	1(1)	1(1)	0(0)
	4급	6(6)	2(3)	4(3)
	4 · 5급	1(0)	1(0)	0(0)
	5 급	18(17)	7(7)	11(10)
	6급 이하	47(46)	27(26)	20(20)
별 정 직		3(3)	1(1)	2(2)
특 정 직			-	-
계 약 직		4(6)	0(0)	4(6)
기 능 직		19(18)	11(10)	8(8)

※ ( ) 안은 현원(2009. 2. 현재), 별도정원 2명(전문계약직 가급, 다급 각1명) 제외

3. 주요 기능

가. 기획지원부의 주요기능

○ 공무원의 임용·복무 그 밖의 인사사무 및 자체감사

○ 예산편성·집행의 총괄·조정, 회계·용도·재산·물품 관리, 청사 및 시설의 유지·관리·방호

○ 주요사업계획의 수립·조정 및 심사평가

○ 조직 및 정원의 관리

○ 교육훈련에 관한 홍보 및 연수원 홈페이지 관리

○ 지방공무원 교육발전협의회, 정책연구 발표대회 운영

○ 연수원 소식지, 연보 및 지방공무원교육원 공통과목 교재의 발간·보급

○ 지방공무원교육원과의 지원·협조 및 민·관 교육훈련기관과의 교류·협력

○ 지방공무원교육원의 교육프로그램 개발 및 자문·지원

○ 도서관 운영, 도서의 구입·수집·분류 및 관리

○ 외국공무원 교육 및 교육훈련에 관한 국제 교류·협력사업

○ 국내·외 교육훈련자료의 수집·조사·번역 및 발간·보급

○ 외국어 교육과정 운영

○ 사이버교육 운영

○ 연수원의 의무실 운영

나. 인력개발부의 주요기능

○ 교육훈련계획의 수립 · 조정 및 심사평가

○ 교육생 선발 · 등록 및 학적관리

○ 교육생의 생활지도

○ 교육훈련 실적의 유지 및 통계관리

○ 교육훈련 보조자료 및 시청각 기자재의 관리 · 운영

○ 부내 교수요원의 관리, 외부강사 · 지도교수의 선정 · 관리

○ 교육훈련 전산프로그램의 운영 · 관리

○ 교육훈련 평가계획의 수립, 시험의 출제 · 편집 및 채점관리

○ 장기 · 기본 · 전문교육 등 교육훈련과정의 운영

○ 지방행정혁신 전략 및 교육프로그램 연구 · 개발

○ 선진 교육훈련 동향 조사 · 연구 및 교육훈련기법 연구 · 개발

○ 정부 주요시책 및 특별교육 운영

○ 지방공무원교육원의 교육프로그램 개발 및 자문 · 지원

○ 교육훈련 운영결과의 설문 분석 · 평가

○ 전임교수의 관리 운영

4. 시설 현황

: 부지 50,222㎡(연면적 : 23,591㎡)

❖ 총 괄

구 분	계		지방행정연수원		경기도인재개발원		비고
부 지	162,234㎡	100%	50,222㎡	30.96%	112,012㎡	69.04%	
건 물	56,186㎡	100%	23,591㎡	41.99%	32,595㎡	58.01%	

❖ 시설 현황

시 설 명	연면적(㎡)	수용능력(명)	비 고
계	23,591	2,569	
본 관	10,125	1,756	
- 강의실	2,288	1,298	• 14실(중강당, 세미나실 포함)
- 분임실	532	316	• 22실
- 전산실습실	231	142	• 본관 303호, 403호, 405호
- 사무실 등	7,074		
국제교육협력센터	1,811	162	• 강의실 40석 • 분임실(4실), 40석 • 멀티미디어실 42석 • 개인학습실 및 세미나실 40석
생 활 관	7,881	292	
- 목 민 관	2,389	82	• 41실
- 청 심 관	2,746	102	• 51실
- 수 덕 관	2,746	108	• 42실(경기도 사용)
대 강 당	1,653	500	
도 서 관	1,761	-	• 서고 및 열람석(64석) • 행정역사실, 디지털자료실 등
테 니 스 장	-	2면	
차 고 등 기 타	360	-	

※ 기타 시설

시 설 명	연면적(㎡)	수용능력(명)	비 고
계	21,528	1,717	
식 당	1,475	500	• 1층 : 396석/ 2층 : 104석
건강증진센터	1,620	-	• 체력단련장, 취미교실 등
체 육 관	3,229	517	• 배구, 핸드볼, 농구
운 동 장	15,000	700	• 잔디구장 및 트랙 등 • 트랙 : 400m
골프연습장	204	14타석	• 부지 2,100㎡

❖ 강의실·분임실 등

○ 강의실

위치	구 분	위 치	면적(㎡)	수용능력(명)	사용과정 및 용도	비 고
계	21실		4,734	1,920		
본관 (17실 1,298석)	101강의실	본관1층	261	192	장기과정 등 합동강의	고정식
	102강의실	〃	99	42	중견리더과정(Ⅲ)	
	103강의실	〃	99	50	전 문 과 정	
	201강의실	본관2층	119	35	고위정책과정	
	202강의실	〃	142	40	고급리더과정(Ⅰ)	
	203강의실	〃	142	40	고급리더과정(Ⅱ)	
	세미나실	“	142	84	세미나, 패널토의 등 토론식 교육용으로 활용	
	301강의실	본관3층	116	42	중견리더과정(Ⅰ)	
	302강의실	〃	142	42	중견리더과정(Ⅱ)	
	303강의실	〃	118	52	전산 실습실	
	304강의실	〃	237	100	특별,전문과정	
	중 강 당	본관2·3층	409	204	장기과정 등 합동강의	고정식
	401강의실	본관4층	155	120	전 문 과 정	고정식
	402강의실	〃	112	45	전 문 과 정	
	403강의실	〃	112	45	전산 실습실	
	404강의실	〃	155	120	전 문 과 정	고정식
	405강의실	〃	112	45	전산 실습실	
별관	대 강 당	별 관	1,653	500	5급승진리더과정	고정식
국제[교육 협력센터	세미나실	1층	155	40	외국인교육과정, 창의실용과정 등	
	강 의 실	2층	99	40	여성리더양성과정,외국인과정	
	멀티미디어실	2층	155	42	멀티미디어실	

○ 분임실

구분	위치	개수	수용능력(명)		비 고
계		30실	420명		
본관	2층	1실	1실 16명	16	장기, 5급승진리더과정
	3층	3실	〃	48	장기, 5급승진리더과정
	4층	18실	1실 14명	252	장기, 5급승진리더과정
생활관(청심관)	1층	4실	1실 16명	64	장기, 5급승진리더과정
국제교육협력센터	2층	4실	1실 10명	40	여성리더양성과정, 외국어교육과정

❖ 도서관 및 실습실

① 도서관

○ 규 모 : 1,761㎡ (지상 3층)
○ 장 서 : 총 86,521권(도서 43,196, 자료 43,325)
○ 열람방식 : 개가식
- 1 층 : 디지털자료실, 행정자료실, 24시간 자유열람실
- 2 층 : 사무실, 참고열람실, 일반도서실
- 3 층 : 행정역사실, 보관서고

○ 이용시간 (근무시간내)
– 월 ~ 금 : 09:00 ~ 18:00 (월~목 1시간 연장)
– 월 ~ 금(법정공휴일 제외), 24시간 자유열람실 연중무휴
※ 장기합숙과정 교육운영 기간에는 1시간 연장 운영

○ 열람 및 대출
– 대출기간 : 20일, 1회(10일)에 한하여 연장
– 절 차 : 자유열람 후 희망도서를 선정, 대출
– 제 한 : 일반도서・행정자료 1인당 5권 이내
※ 국회도서관, 국립중앙도서관, 한국학술정보원, 한국학술정보의 자료 검색 및 출력가능
※ 복사기사용 : 원하는 특정내용을 이용자가 직접 복사 가능

○ 이용방법

– 신분확인 후 입실, 실내좌석에서 열람(개가식)

※ 구입희망 도서는 도서관 직원에게 신청

② 국제교육협력센터

○ 시　　설 : 1,811㎡(지상 2층, 지하 1층)
- 멀티미디어실 40석, 강의실 40석
- 분임실 4실, 각 10석
- 세미나실 40석, 강의실 40석, 소회의실 20석
- 교수대기실, 사무실

○ 관리부서 : 기획지원부 국제교육협력과

○ 이용시간 : 평일 09:00~18:00(근무시간내)

○ 이용방법

– 외국어과정 정규교육기간 외에는 상시 이용 가능

③ 전산실습실·정보사랑방

위 치	규 모 (좌석)		기 자 재		
			컴퓨터	모니터	프린터
본관 303	118㎡	52석	52대(펜티엄Ⅳ급)	52대	4대
본관 403	112㎡	45석	44대(펜티엄Ⅳ급)	45대	5대
본관 405	112㎡	45석	40대(펜티엄Ⅳ급)	45대	2대
본관 정보사랑방	본관1층 후면	10석	10대(펜티엄Ⅳ급)	10대	2대
생활관 정보사랑방	청심관 1층	10석	10대(펜티엄Ⅳ급)	10대	2대
	목민관 1층	10석	10대(펜티엄Ⅳ급)	10대	3대
장기과정 강의(휴게)실	-	2~3석	고위 2, 고급 2, 중견 3	7대	4대

○ 이용시간 : 09:00~22:00

○ 이용방법

– 전산실습실은 18:00까지 타과정 교육이 없을 때 사용

– 정보사랑방은 이용시간 중 상시 사용

❖ 심신단련시설

○ 지방행정연수원, 경기도인재개발원, 경기개발연구원이 운동장・골프연습장 등 공동이용・관리

| 관련시설 현황 |

구 분	위 치	면 적 (㎡)	수용능력 (명)	사용기관	비 고
골 프 연 습 장	운동장 옆	204	14타석	공동 이용	・골프실습
등 산 로	생 활 관 뒤 편	2㎞	-	〃	・체력단련
운 동 장	본 관 앞	15,000	700	〃	・협동체련 - 축구, 야구, 체조 등
테니스장	본관 뒤편 운동장 옆	2,380	4면	〃	・본관 뒤편 2면(연수원) ・운동장 동편 2면(경기도)
족 구 장	운동장 옆	-	1면	〃	・족구장 1면
헬 스 장	건강증진센터	-	-	〃	・런닝머신 등 헬스기구 ・탈의실・샤워실 ・사물놀이실 등
체 육 관	운동장 앞	977	520	〃	・경기장 : 농구, 족구 등 ・실내경기장(1층) 다목적실(지하) 활용

❖ 생활편의시설

구 분	위 치	이용시간	사용내용	비 고
식 당	본관 뒤편		· 2층 홀 사용 조식:07:30~08:30 중식:11:20~13:30 석식:18:00~19:00	
건강증진센터	본관 동쪽	중식 및 휴식시간	· 바둑, 장기 · 헬스기구, 휴게실	
생 활 관	〃	숙박시	· 청심관	
		숙박시	· 목민관	
의 무 실	본관1층 후편	근무시간	· 간호직 1명 상주 간단한 투약 가능 · 진찰용 기재 및 상비약 35종 비치	
편의점 및 휴게실	본관1층 동편	근무시간	· 문구 및 생활용품 판매 · 음료수, 담배, 다과 등	
금융기관 (농 협)	본관 1층 편의점	10:00~ 16:00	· 현금 입·출금, 각종 공과금 납부 등 · 현금 자동지급기 설치 (휴게실, 365일)	
공중전화	· 고급리더과정 휴게실 · 본관1층 휴게실 앞 · 대강당 입구 · 생활관 휴게실 · 건강증진센터 1층 · 정문경비실 · 3층 304강의실 앞		· 동전 및 카드식 전화와 행정전화 비치 ※ 행정전화 : 본관 1층 휴게실, 세미나실앞	

❖ '08년 사업추진실적(사업비 : 1,008백만원)

○ **시설확충(977백만원)**

– 대강당 외부벽체방수 및 개선공사

– 전력계통설비 교체공사

– 단지내 도로 아스팔트 포장 및 주차장 라인마킹

– 행정역사실 전등교체
– 국제교육협력센터 멀티미디어 자동화시스템 구축

○ **자산취득비(31백만원)**

– 문서보관장치(모빌렉) 구입
– 국제교육협력센터 전자배너 설치

❖ '09년 사업추진계획(사업비 : 480백만원)

○ **시설확충(480백만원)**

– 본관 외부벽체 개선공사
– 노후전기설비 교체공사
– 노후통신시설 교체공사

5. '09년도 예산 현황

가. 총 괄

○ 총 계 : 17,214백만원

○ 목별 내역

– 인 건 비 : 4,863백만원(28%)

– 기 본 경 비 : 1,067백만원(6%)

– 주요사업비 : 11,284백만원(66%)

나. 예산내역

(단위 : 백만원, %)

구 분	'08예산 (A)	'09예산 (B)	증 감 (B-A)	증감율 (B/A)
계	14,650	17,214	2,564	17.5
일반회계	14,650	13,095	△1,555	△10.6
인건비	5,513	4,863	△650	△11.8
기본경비	1,070	1,067	△3	△0.3
주요사업비	8,067	7,165	△902	△11.2
연수원시설확충	1,008	480	△528	△52.4
연수원교육운영	1,740	1,618	△122	△7.0
연수원사이버교육센터운영	676	519	△157	△23.2
연수원전산운영	303	213	△90	△29.7
연수원수입대체경비	4,340	4,335	△5	△0.1
특별회계	0	4,119	4,119	순증
연수원지방이전	0	4,119	4,119	순증

Ⅱ

2008년도 교육운영 개요

- 비전 및 교육목표
- 교육훈련 중점 추진내용
- 교육과정 운영실적
- 교육훈련 종합평가
- 설문종합분석

행/정/안/전/부
지방행정연수원

Ⅰ. 비전 및 교육목표

비 전

공무원을 변화시켜 나라를 바꾼다

- 세계수준의 공공분야 인적자원 개발센터 -

전 략 목 표

지방자치 분야의 경쟁력 있는 인적자원 개발

● 능력있는 공무원 ● 믿음직한 공무원 ● 긍지있는 공무원

교 육 목 표

1. 지역리더의 자치역량 강화로 선진형 지방자치 구현
2. 지방행정 현장에서 필요한 전문가 양성
3. 지방공무원의 창의실용역량 교육 강화
4. 국내·외 교육훈련 네트워크 확충
5. 연수원 교육운영 지원역량 강화

2. 교육훈련 중점 추진내용

1. 지역리더의 자치역량 강화로 선진형 지방자치 구현

가. 지방리더양성과정(장기과정) 운영을 통한 지방핵심리더 육성

❖ 역량향상을 위한 맞춤형 프로그램 운영

○ 과정별 연수목표

과정별	학 습 목 표
고위정책과정	지역발전의 비전과 전략을 제시하는 고위리더 양성
고급리더과정	문제해결형 지역 핵심리더 양성
차세대리더과정	전문행정관리 능력과 인성을 갖춘 차세대 리더 양성
여성리더양성과정	조직의 변화와 가치를 창출하는 차세대 여성리더 양성

○ 실사구시적 교육프로그램 설계로 역량강화 교육훈련체계 극대화

– 변화혁신, 커뮤니케이션, 고객관리, 지역개발, 국제관계 등 5대 핵심역량 강화를 위한 맞춤형 교육훈련 프로그램 운영

○ 역량진단결과 부족역량에 대한 맞춤형 교육 실시

– 5대 핵심역량 외에 역량진단결과 부족 역량에 대해 각 차수별 교육프로그램 반영, 맞춤식 Package Program 교육 실시

❖ 정책과제연구 내실화

○ 국내외 현장방문, 분임토론 등을 통하여 지방자치단체 현안에 대한 정책대안을 모색하는 정책과제연구 추진

○ 자치단체 방문, 보고회 개최 등 성과물의 활용도 제고

❖ 학습효과 지속화를 위한 Action-Learning 등 다양한 교육 프로그램 운영

○ 세미나, 토론, 워크숍 등 참여식·맞춤형 교육프로그램 운영

– 교육생 선호와 수준에 따른 교과 편성 및 맞춤형 건강관리 프로그램 등

○ 교육생이 직접 강의하는 동료교수법(Peer Teaching) 도입

– 교육생 상호 강의, 또는 교육생간 경험·지식의 공유와 성취감 및 교육생간 유대 강화

○ 자격인증 교과운영으로 분야별 전문가 육성

– 국제관계·문화관광기획·신도시개발 등 전문가 육성

❖ 국내·외 현장학습의 내실화 운영

○ 국내 연수 : 테마별 현장학습, 과제연구, 통일안보 등 연수주제에 맞는 현장학습으로 운영

– 지역문화탐방, 갈등극복현장, 우수정책사례현장 위주 실시

○ 국외 연수 : 정책연수 대상지역, 사례 선정과 정책연구과제의 관련성·벤치마킹 타당성 등 반영

❖ 학습평가방식의 개선 및 교육 사후관리체계 강화

○ 정책과제 연구 결과물의 현실성 여부를 평가요소에 반영하고 외국어, 정보화 교과는 수준별 교육 평가 실시

○ 현업적용도 평가제, 역량향상도 평가 등 다양한 평가방식 활용

나. 지역 최고리더 역량강화를 위한 특별교육 확대

○비전리더십포럼(2일, 1회, 기초자치단체장)

– 자치단체 성공경영 노하우 전달 및 지역최고리더로서의 소명의식 재인식

○ 지방의회아카데미(2일, 1회, 기초의회의원)

– 성공 의정사례 상호 벤치마킹으로 문제해결 및 새로운 대안 모색

○ 지역거버넌스과정(2일, 1회, 지방공무원, 지방의원 및 NGO, 학계 등)

– 지역사회발전을 위한 공동체의식 및 현안사항 해결방안 제시

○ 지방공기업CEO 전략경영스쿨(2일, 2회, 지방공사·공단 대표)

– 지방공기업의 최고경영자로서의 리더십 및 혁신능력 배양

다. 조직의 변화와 초임관리자로의 역할정립을 위한 기본교육과정 운영

○ 「5급승진리더과정」 : 6회, 7주

- 5급승진리더에게 요구되는 기본소양 및 직문전문지식 함양
- 행정현장의 실무활용도를 반영한 교과편성 및 행정이론과 현장사례 연계한 교육운영
- 리더역량강화훈련, Action-Learning 및 Blended-Learning 등 다양한 교육기법 적용

2. 지방행정현장에서 필요한 전문가 양성

가. 지방행정수요에 부응한 전문교육 강화

❖ 자격인증제 도입으로 지방행정 전문분야 실효성 강화

○ 행정환경 변화에 적극 대응하고 지방자치단체에서 필요로 하는 분야별 내부전문가 양성

- 국제관계, 신도시개발, 문화관광기획 등
- 상반기는 3개 장기과정(고급리더, 차세대리더, 여성리더)집중 교육, 하반기는 별도의 전문과정 운영(신도시개발자격인증과정)

○ 학습자 스스로 학습 목표를 정하고 그 목표에 도달할 수 있도록 자기주도 학습(Self Directed Learning) 시스템 구축

※ 분야별 전문가를 겸임교수로 지정하여 교육과정 설계, 운영, 평가, 자문역할 수행

❖ 행정수요에 부응한 실사구시 전문교육 운영

○ 바쁜 일과로 교육받기 어려운 공무원을 위한 토요직무전문과정 운영

- 보고서작성실습, 스피치훈련 등 6과정 10회 817명

○ 정부현안시책의 지방 조기정착을 위한 직무 전문교육 실시

- 저탄소녹색성장과정, 지방물가관리과정 등

○ 지방행정 현장에서 필요하면서 타 교육기관과의 차별화 · 특성화된 전문교육과정 운영

○ 자치단체가 필요로 하는 실무활용도가 높고 과정특성을 살린 맞춤형 교육 프로그램 운영

❖ 성과지향형 교육훈련 강화

○ 현장중심의 교육훈련 강화

– 교육과정별 정책성공·실패 사례 등을 포함한 현장확인, 현장 의견수렴 등을 통한 토론형 현장학습 강화

○ 현업적용도 극대화를 위한 과정별 교육목표의 구체화

– 특정분야에 필요한 핵심스킬을 습득할 수 있도록 모듈 설계

○ 정책성과 제고를 위한 시책교육 강화

– 장기과정 역량 및 소양교육시 공직가치, 저탄소녹색성장, 시장프랜들리, 양성평등, 규제개혁 등 시책교육 확대

나. 상시학습체제 지원을 위한 사이버교육 활성화

○ 공무원 직무역량 강화를 위한 사이버교육 확대운영

○ 자체 코스웨어 개발, 타 기관과의 공동 활용을 통한 고품질 콘텐츠 제공

○ 시도교육원과 사이버교육시스템 및 코스웨어 공동 활용으로 예산절감

3. 지방공무원의 창의실용역량 교육 강화

가. 국정철학 전파·확산 교육 실시

❖ 자치단체 4급이상 고위직 공무원 변화 혁신역량 강화

○ 지방자치단체장, 4급이상 고위간부 혁신역량 교육 실시

– 고객지향의 섬기는 리더십 및 성과창출형 실용리더십 함양으로 지방리더의 역할 정립

– 새 정부의 '창조적 실용주의' '선진화' '효율' 등 새로운 국정철학에 맞는 변화관리 교육실시

※ 필요시 관계분야, 관계부처의 장·차관 강사 초빙

– 창의혁신주도리더과정(2회)으로 혁신 사례, 리더십 등 강화

❖ 지방행정 창의실용교육 운영 내실화

○ 「창조적 실용주의」를 기반으로 지방행정우수사례 중심의 창의적 문제 해결능력 향상에 주안을 둔 '창의실용리더과정' 개발 · 운영(6회 228명)

❖ 맞춤형 현지방문 교육 적극 추진

○ 최일선 지방현장까지 직접 찾아가서 새 정부 국정철학을 확산 · 실천

○ 주제확대(4개→8개), 고품질과정 신설(2) 등으로 지자체의 다양한 수요를 충족시키며 지방공무원에게 꼭 필요한 실용적 · 실천 역량 향상을 통해 현지 지자체로부터 뜨거운 관심과 호응 창출

나. 정책연구 · 교육 · 컨설팅 연계역량 강화

○ 창의실용리더과정 교육프로그램 개발

– 새 정부 출범을 맞아 국정철학의 기반이 되는 행동규범 등을 지방공무원 업무환경에 적용될 수 있는 교육과정 개발

– 지방공무원의 창조적, 논리적, 실용적 사고능력의 제고를 통한 실질적 직무수행능력 개발 촉진

○ 공통역량 교육과정 및 교재개발

– 지방공무원의 역량 강화 및 업무능력 함양을 위한 글로벌시대의 지방공무원 경쟁력 강화

4. 국내외 교육훈련 네트워크 확충

가. 국내외 교육훈련기관과 상생의 파트너십 강화

❖ 지방공무원교육원과 지원협력 활성화

○ 「지방공무원 교육발전협의회」 운영 내실화

○ 「교수요원 연찬대회」 개최

○ 「제4회 지방공무원 정책연구 발표대회」 개최

○ 지방공무원 교육용 공통교재 발간 · 배부

○ 시 · 도 사이버교육 운영시스템 제공, 코스웨어 공동활용 및 시스템 교육 등을 통해 지방공무원 사이버교육 메카로서의 위상 제고

❖ 민간 교육훈련기관과의 교류협력 확대

○ 최신 교육기법 공유 및 자문 등으로 공무원 교육훈련의 질 제고

○ 장기과정 영어마을 체험교육, 여성리더과정 리더십 프로그램 등 민간 교육기관의 전문성을 활용한 위탁교육 운영

❖ 국제교류협력 활성화를 통한 글로벌 네트워크 확충

○ 국외 교육훈련기관과의 협력 강화

– 이집트 국가행정연구원(NMI)과 MOU 체결('08.1.29) 및 우리원 국제교육과정 수료생 대상 LOGODI 동창회 구성

– 중국 청화대 평생교육학원과 MOU 체결 및 '국가경쟁력 강화와 지역발전 전략에 관한 국제 세미나' 개최('08.5.7)

– 몽골 행정아카데미와 MOU 재개정('08.12.2)

○ 외국공무원교육 확대 운영

– 교육비를 태국정부에서 전액 부담하는 「태국 City CEO 역량강화프로그램」 등 13과정(254명) 운영

– 교육지평을 동남아 · 아프리카 · 중남미에서 동유럽까지(우크라이나)까지 확대

5. 연수원 교육운영 지원역량 강화

가. 고품질 교육서비스 제공을 위한 내부역량 확충

❖ 직원 혁신역량을 한 차원 높게 업그레이드

○ 원내 교수의 교수경쟁력 제고

– 교수법 향상을 위해 강사양성과정(중앙공무원교육원), 창의적 교수법과정(한국리더십센터) 등 위탁교육

– 장기과정 주임교수, 전문과정 책임운영 및 자문 등 교수역할 확대

※ 원내교수 근무실적 성과평가 및 관리에 관한 지침 도입('08. 1월)

○ 원내 직장교육 운영 내실화

– 직무 · 소양교육 및 전산정보화 교육 등(월1회)

○ 외부 교육훈련 확대를 통한 개인역량 강화

– 국 · 내외 선진교육훈련기관 HRD 벤치마킹 및 위탁교육 실시

– 개인별 전문교육 확대, 경력개발계획(CDP)과 연계한 교육추진

※ 상시학습체제(연간 교육이수 시간과 연계 추진)

○ 모든 직원에 대한 정보화 교육 확대

– 정보화 마인드 및 전산 활용능력 향상 추진

– Office 과정 외 정보화 자격 취득반 운영

❖ 교육훈련 역량 강화를 위한 정보화 시스템 구축

○ 교육운영 지식정보시스템 고도화 사업 추진

– 사이버교육센터, 지방인사행정시스템과 연계하여 교육대상자의 인적사항, 교육수료 사항 등 교육관련 정보를 공동 활용

○ 적극적인 교육과정 홍보를 위한 홈페이지 고도화 사업 추진

– 인터넷 전용 강의교재인 e-BOOK 시스템 구축

– 노후 도서관리 시스템 교체, 홈페이지 기능개선 등

○ 외국어 능력향상 과정을 위한 위성채널 증설

– 외국어(프랑스어, 독일어) 및 교양채널 증설(내셔널지오그래픽, 디스커버리 등)

○ 교육생 인터넷 사용 지원

– 생활관 개인노트북 사용 지원을 위한 무선 LAN 설치

나. 고객만족 교육시설 환경 개선

○ 노후 · 낙후된 교육시설 개선 및 편의시설 정비로 교육효과 제고

– 연수회관 시설개선을 통한 취미소양, 체력단련 등 여가활동 지원

– 외국인전용 연수시설인 국제교육협력센터 동시통역시스템 등 구축

○ 노후 장비 및 설비 등 교체

– 노후 시설물에 대한 적기개선 및 교체로 쾌적한 교육환경 제공

– 옥외 가로등 추가 설치로 야간이용자 및 통행자 불편해소

다. 도서관 행정역사실 정비

○ 테마가 있는 전시로 관람객에게 진한 감동과 여운을 줄 수 있도록 개편

○ 건국 이후 60년간의 역동적인 희망의 역사를 반영하여 보릿고개에서 실용까지 시대정신이 일궈낸 60년 재조명

※ 6개의 전시 섹션 :

① 탄생➠② 도전➠③ 기적➠④ 도약➠⑤ 상생➠⑥ 웅비

3. 교육과정 운영실적

1. 교육 유형별 실적

구 분	교 육 계 획			교 육 실 적			비 율
	과정	횟수	인원	과정	횟수	인원	
계	99	249	39,640	118	273	43,665	110.2
장기교육	4	4	260	4	4	268	103.1
기본교육	2	7	1,960	2	7	2,110	107.7
특별교육	4	5	150	4	5	146	97.3
전문교육	47	60	2,910	49	62	3,391	116.5
창의실용교육	2	101	3,680	5	104	7,205	195.8
사이버교육	31	63	30,500	39	76	30,254	99.2
외국인교육	9	9	180	15	15	291	161.7

2. 직급별 실적

구분	총계	공 무 원						민간인	외국인
		계	3급 이상	4급	5급	6급	기타		
계	43,665	43,098	845	2,822	2,337	8,663	28,431	276	291
장기교육	268	268	11	89	126	42	-	-	-
기본교육	2,110	2,056	-	-	-	2,056	-	54	-
특별교육	146	47	31	7	6	3	-	99	-
전문교육	3,391	3,268	4	104	782	929	1,449	123	-
창의실용교육	7,205	7,205	799	2,578	456	1,151	2,221	-	-
사이버교육	30,254	30,254	-	44	967	4,482	24,761	-	-
외국인교육	291	-	-	-	-	-	-	-	291

3. 세부 운영실적

과정구분	과 정 명	기 간	교육인원
과정	총 과정(118과정 273회)		43,665
장기교육과정(4과정 4회)			268
장기과정	고위정책과정	2.4-12.26	29
	고급리더과정	2.4-12.26	71
	차세대리더과정	2.4-12.26	126
	여성리더양성과정	3.4-8.29	42
기본교육과정(2과정 7회)			2,110
기본과정	5급승진리더과정(심사1기)	2.11-3.28	413
	5급승진리더과정(심사2기)	3.26-5.18	458
	5급승진리더과정(심사3기)	5.26-7.11	370
	5급승진리더과정(심사4기)	7.14-8.29	184
	5급승진리더과정(심사5기)	9.1-10.17	314
	5급승진리더과정(심사6기)	10.20~12.5	317
	지방공기업신규임용자과정	10.20-10.31	54
특별교육과정(4과정 5회)			146
특별과정	지역거버넌스과정	8.28-8.29	32
	지방의회아카데미	9.23-9.24	27
	지방공기업CEO전략경영스쿨(1기)	9.25-9.26	35
	지방공기업CEO전략경영스쿨(2기)	10.16-10.17	23
	비전리더십 포럼	11.4-11.5	29
전문교육과정(49과정 62회)			3,391
전문과정	교수요원양성과정	2.11-2.22	19
	리더십역량과정(1기)	3.3-3.7	44
	리더십역량과정(2기)	12.1-12.5	47
	지방물가관리자과정	4.3	260
	교육담당실무과정	4.14-4.16	22
	기획력개발과정(1기)	4.14-4.18	43
	기획력개발과정(2기)	7.7-7.11	55
	지적관리자과정	4.21-4.25	43
	영어전문과정	4.28-6. 5	36
	커뮤니케이션스킬과정	5.26-5.30	38
	읍면동장과정	6.2-6.4	31

과정구분	과 정 명	기 간	교육인원
전문과정	여성리더십워크숍	6.3-6.5	262
	지방4급핵심리더과정	7.16-7.18	24
	지방고위공무원역량강화과정	9.24-9.26	23
	중국어전문과정	11.3~11.28	19
	여성리더십역량과정	11.24-11.28	46
	공무원노사협력과정(1기)	2.25-2.27	109
	공무원노사협력과정(2기)	9.30-10.2	45
	인사관리과정	3.10-3.14	33
	다문화사회관리과정(1기)	3.10-3.14	41
	다문화사회관리과정(2기)	9.22-9.26	40
	지방공기업임원과정	4.30-5.2	36
	실용변화관리과정	5.6~8.31	46
	조직진단과정	5.14-5.16	21
	살기좋은지역만들기과정(1기)	5.19-5.23	58
	살기좋은지역만들기과정(2기)	10.20~10.24	59
	정책홍보과정	6.2-6.4	36
	갈등협상관리과정	6.9-6.13	41
	옥외광고정책과정(1기)	6.9-6.13	25
	옥외광고정책과정(2기)	8.25-8.29	37
	자원봉사지원과정	6.16-6.20	46
	행사기획과정(1기)	6.23-6.27	46
	행사기획과정(2기)	10.6~10.10	56
	사무능력개발과정	7.9-7.11	23
	자치단체평가전문가과정	9.16-9.18	47
	도시경관디자인과정	9.23-9.26	45
	엑스포행사지원과정	9.30~10.2	36
	지방공기업관리자과정(1기)	10.6-10.10	45
	지방공기업관리자과정(2기)	11.17-11.21	44
	국제협력과정	10.13~10.17	44
	저탄소녹색성장정책과정	10.29~10.31	76
	비상대비능력향상과정	11.10-11.14	44
	지방행정감사과정	11.12-11.14	49
	투자유치과정	12.8-12.12	50
	국공유재산관리과정(1기)	3.17-3.21	33

과정구분	과 정 명	기 간	교육인원
전문과정	국공유재산관리과정(2기)	10.27-10.31	43
	지방세정보화과정	3.24-3.26	33
	지방세무조사과정	7.7-7.9	43
	회계실무과정	7.14-7.16	42
	지방세채권관리과정	11.17-11.19	31
	지방재정관리과정	12.1-12.5	27
	신도시개발자격인증과정	10.13-11.7	32
	스피치훈련과정(1기)	8.30	116
	스피치훈련과정(2기)	10.18	59
	보고서작성실습과정(1기)	8.30	98
	보고서작성실습과정(2기)	10.18	71
	보고서작성실습과정(3기)	11.15	66
	리더십역량과정(1기)	9.20	40
	보도자료작성과정(1기)	9.2	89
	보도자료작성과정(2기)	11.8	49
	공공갈등관리과정	10.11	37
	저탄소녹색성장과정	12.13	192
창의실용 및 맞춤형현지방문(5과정104회)			7,205
창의실용과정	맞춤형현지방문교육(1기)	3.19-3.21	61
	맞춤형현지방문교육(2기)	3.24-3.26	42
	맞춤형현지방문교육(3기)	4.2-4.4	40
	맞춤형현지방문교육(4기)	4.16-4.18	42
	맞춤형현지방문교육(5기)	4.22-4.23	38
	맞춤형현지방문교육(6기)	4.29-4.30	48
	맞춤형현지방문교육(7기)	5.1-5.2	47
	맞춤형현지방문교육(8기)	5.14-5.16	35
	맞춤형현지방문교육(9기)	5.20-5.21	36
	맞춤형현지방문교육(10기)	5.22-5.23	37
	맞춤형현지방문교육(11기)	6.2-6.3	44
	맞춤형현지방문교육(12기)	6.16-6.17	45
	맞춤형현지방문교육(13기)	6.18-6.19	45
	맞춤형현지방문교육(14기)	7.1-7.2	50
	맞춤형현지방문교육(15기)	7.3-7.4	50
	맞춤형현지방문교육(16기)	7.10-7.11	30

과정구분	과 정 명	기 간	교육인원
창의실용과정	맞춤형현지방문교육(17기)	9.2-9.3	50
	맞춤형현지방문교육(18기)	9.4-9.5	50
	맞춤형현지방문교육(19기)	9.8-9.9	48
	맞춤형현지방문교육(20기)	9.23-9.24	50
	맞춤형현지방문교육(21기)	9.25-9.26	50
	맞춤형현지방문교육(22기)	10.7-10.8	41
	맞춤형현지방문교육(23기)	10.9-10.10	42
	맞춤형현지방문교육(24기)	10.15-10.17	32
	맞춤형현지방문교육(25기)	10.15-10.17	32
	맞춤형현지방문교육(26기)	10.22-10.24	50
	맞춤형현지방문교육(27기)	11.5-11.7	39
	맞춤형현지방문교육(28기)	11.11-11.12	40
	맞춤형현지방문교육(29기)	11.12-11.13	38
	맞춤형현지방문교육(30기)	11.17-11.18	37
	맞춤형현지방문교육(31기)	11.26-11.27	43
	맞춤형현지방문교육(32기)	12.15-16	45
	맞춤형현지방문교육(33기)	12.17-18	45
	맞춤형현지방문교육(위탁교육56회)	-	2,178
	실국장급 워크숍(2회)	3.29/ 3.30	545
	간부직공직자 워크숍(4회)	4.5/4.6/4.12/4.13	1554
	지방고위직공무원 워크숍(3회)	4.19/4.20/4.26	1278
	창의실용리더과정(1기)	8.25-8.26	39
	창의실용리더과정(2기)	9.23-9.24	39
	창의실용리더과정(3기)	10.28-10.29	38
	창의실용리더과정(4기)	11.4-11.5	40
	창의실용리더과정(5기)	11.25-11.26	37
	창의실용리더과정(6기)	12.2-12.3	35
사이버과정(39과정 76회)			30,254
사이버과정	도시행정론(1기)	03.03~03.21	485
	민법기초(1기)	03.03~03.21	478
	법제실무(1기)	03.03~03.21	443
	복식부기(1기)	03.03~03.21	476
	사무관리실무(1기)	03.03~03.21	478
	지방공무원제도(1기)	03.03~03.21	486

과정구분	과 정 명	기 간	교육인원
사이버과정	지방행정혁신(1기)	03.03~03.21	486
	회계실무(1기)	03.03~03.21	472
	엑셀중급(1기)	04.01~04.25	438
	지방세실무(1기)	04.01~04.25	451
	지방자치(1기)	04.01~04.25	472
	지방재정(1기)	04.01~04.25	464
	파워포인트2007(1기)	04.01~04.25	469
	행정법실무의 이해(1기)	04.01~04.25	480
	행정업무개선과 성과관리(1기)	04.01~04.25	454
	미리보는 유비쿼터스(1기)	05.05~05.23	451
	보고서 잘 쓰는 방법(1기)	05.05~05.23	467
	알기쉬운 공무원 노사관계(1기)	05.05~05.23	423
	자치법규(1기)	05.05~05.23	445
	지역경제정책론(1기)	05.05~05.23	465
	지역발전(1기)	05.05~05.23	471
	중급영어회화(1기)	05.05~06.27	471
	초급영어회화(1기)	05.05~06.27	573
	초급중국어(1기)	05.05~06.27	427
	갈등분쟁관리전략(1기)	06.09~06.27	449
	도전 기획전문가되기(1기)	06.09~06.27	475
	민원행정업무개선실무(1기)	06.09~06.27	455
	상상실현 창의력실무(1기)	06.09~06.27	441
	예산실무(1기)	06.09~06.27	473
	홍보실무(1기)	06.09~06.27	455
	지역축제관광영어(1기)	06.16~07.25	456
	초급일본어(1기)	06.16~07.25	453
	개인정보보호와 정보보안(1기)	07.07~07.25	386
	도시행정론(2기)	07.07~07.25	445
	민법기초(2기)	07.07~07.25	436
	법제실무(2기)	07.07~07.25	264
	보고서 잘 쓰는 방법(2기)	07.07~07.25	454
	복식부기(2기)	07.07~07.25	416
	사무관리실무(2기)	07.07~07.25	426
	회계실무(2기)	07.07~07.25	424

과정구분	과 정 명	기 간	교육인원
사이버과정	지방세실무(2기)	09.01~09.28	327
	지방자치(2기)	09.01~09.28	415
	지방재정(2기)	09.01~09.28	413
	행정법실무의 이해(2기)	09.01~09.28	412
	국정지표의 이해와 실천(1기)	09.08~09.28	439
	기록관리(1기)	09.08~09.28	371
	도전 기획전문가되기(2기)	09.08~09.28	433
	지역축제관광영어(2기)	09.15~10.26	397
	초급일본어(2기)	09.15~10.26	352
	엑셀중급(2기)	09.29~10.26	308
	파워포인트2007(2기)	09.29~10.26	408
	국정지표의 이해와 실천(2기)	10.06~10.26	457
	성과관리와 평가프로세스(1기)	10.06~10.26	336
	알기쉬운 공무원노사관계(2기)	10.06~10.26	274
	자치법규(2기)	10.06~10.26	407
	지역경제정책론(2기)	10.06~10.26	421
	중급영어회화(2기)	10.06~12.02	413
	초급영어회화(2기)	10.06~12.02	439
	2기초급중국어(2기)	10.06~12.02	349
	국제비즈니스(1기)	11.10~12.02	99
	국제실무(1기)	11.10~12.02	188
	국제정세(1기)	11.10~12.02	261
	갈등분쟁관리전략(2기)	11.10~12.02	524
	개인정보보호와 정보보안(2기)	11.10~12.02	268
	미리보는 유비쿼터스(2기)	11.10~12.02	420
	민원행정업무개선실무(2기)	11.10~12.02	388
	상상실현 창의력실무(2기)	11.10~12.02	509
	예산실무(2기)	11.10~12.02	494
	지방공무원제도(2기)	11.10~12.02	442
	홍보실무(2기)	11.10~12.02	424
	국정지표의 이해와 실천(3기)	11.10~12.02	571
	개인정보보호와 정보보안(3기)	11.17~12.07	48
	법제실무(3기)	11.17~12.07	21
	보고서 잘 쓰는 방법(2기)	11.17~12.07	41

과정구분	과 정 명	기 간	교육인원
사이버과정	예산실무(3기)	11.17~12.07	28
	회계실무(3기)	11.17~12.07	24
외국인과정(15과정 15회)			291
외국인과정	이집트공무원 행정발전과정	2.21-3.7	15
	개도국공무원 지방행정과정	3.20-4.4	14
	K2H 프로그램	4.16-4.25	51
	한중 국제세미나	5.7-5.9	13
	라오스공무원행정발전과정	5.22-6.6	12
	태국 City CEO 교육(1차)	7.6-7.11	33
	탄자니아 고위급 지방행정과정	7.17-8.1	12
	베트남 공무원 방한연수(UNDP)	8.3-8.9	13
	아프가니스탄 지방행정발전전략	8.7-8.20	19
	우크라이나 지방자치행정과정	9.25-10.15	8
	한·일 지방공무원 교류연수(방한)	10.7	24
	태국 City CEO 교육(2차)	10.27-11.3	35
	베트남 NAPA공무원 역량강화	11.4-11.9	17
	UNDP몽골행정정보화관리과정(2차)	11.13-11.28	13
	몽골 AOM연수(3차)	12.1-12.6	12

4. 교육훈련 종합평가

1. 총 괄

❖ 여 건

○ 상시학습체제 도입 및 민·관 교육훈련시장의 개방화로 고품질 교육프로그램 개발을 통한 경쟁력 확보 필요

○ 지속적인 행정환경 변화에 대한 대응력 제고 및 고객지향적 교육환경 구축을 위한 다각적인 방안 모색

○ 한국의 성장모델을 배우려는 국제기구 및 개도국 정부로부터의 국제교육 수요 증가

❖ 대 응

○ 자체역량 제고를 통한 선제적 환경 대응

– 내·외부 SWOT 분석을 통한 '지방행정연수원 중장기 발전전략' 수립

– 원내교수 근무실적 성과평가 및 관리에 관한 지침('08.1월)

○ 고객 지향적 고품질 교육프로그램 개발

– 지방자치단체장, 지방의회 의장단, 지역거버넌스 주체, 공기업CEO 등 지역최고 리더 대상 특별교육과정 신설

– 내·외부 전문가 및 퍼실리테이터 자문을 통한 교육프로그램의 전문성 강화

– 장기교육과정 핵심역량 및 필요역량에 대한 체계적 교육프로그램 운영

– 장기교육과정 정책개발연구 프로세스 재설계 및 우수정책 개발연구와 관련된 지자체 방문발표회 개최를 통해 연구 성과물의 현장적용도 제고

❖ 향상된 부문

○ 교육운영 실적 43,665명으로 전년대비 35% 증가, 목표대비 10.2% 초과 달성

– 사이버교육 39과정 30,254명 실시(전년대비 166.7%), 상시학습체제 정착에 기여

○ 장기과정 중 분야별 자격인증 전문교과를 도입하여 국제관계, 문화관광 기획, 신도시개발 등 지자체에서 전문가 부족으로 어려움을 겪고 있는 분야의 전문인력 양성에 기여

○ 공무원 교육훈련기관중 최초로 「토요직무전문과정(One-day)」을 개설·운영하여 주중 교육에 참석하기 어려운 지방공무원들에게 학습기회를 확대 제공

○ 지방자치단체장, 지방의회의원 등 상대적으로 교육기회가 적은 선출직 대상 교육, 전국 유일의 행정주체·시민단체·학계 등 거버넌스 주체 대상 교육 등 특화된 과정을 운영하여 실질적 지방자치 구현에 기여

○ 중국 청화대 평생교육학원, 몽골 행정아카데미, 일본 자치체국제화협회, 이집트 국가행정연구원과의 상호 교류연수 및 MOU 체결 등 활발한 인적 교류를 통한 교육협력 네트워크 구축

○ 지방공무원교육원 교육발전협의회, 경희사이버대학교 등 민관 교육훈련 기관간 정보·경험·노하우를 공유할 수 있도록 네트워크를 구축하고 민간이 잘하고 있는 분야에 대한 적극적 벤치마킹

5. 설문종합분석

1. 설문분석 개요

❖ 실시 목적

○ 고품질 교육프로그램 제공을 위한 교육결과의 지속적 환류・개선

○ 고객만족도 조사를 통한 성과지향 교육행정 추구

❖ 설문평가 방법

○ 수료일 당일 또는 전일에 OMR 설문용지를 통한 교육생 전수 조사

– 교육운영부서의 설문지 배부・실시 및・ 회수 후, 설문실시 당일 중 설문담당부서(연구개발팀)로 이송

– 설문담당부서에서는 설문실시 후, 1주일 이내에 교육운영부서로 설문결과 통보

❖ 설문결과 활용

○ 차기 교육프로그램 계획 수립 및 운영 시 설문평가 내용 반영

○ 교육생 건의사항 반영을 통한 고객서비스 향상

○ 강사섭외 시 기초 자료로 활용

○ 교육운영실적 및 성과평가 지표로 활용

❖ '08년 설문운영 실적

○ 총 47과정 75회 / 4,230명 설문조사 실시

– 장기과정 4과정 18회 / 268명

– 기본과정 2과정 7회 / 1,979명

– 전문과정 41과정 50회 / 1,983명

2. '08년 설문결과 총평

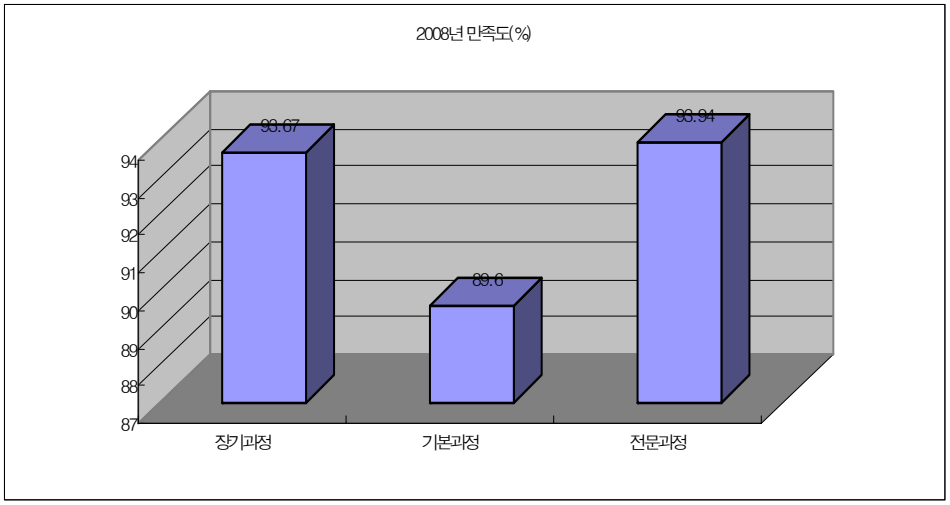
○ 장기과정(고위정책, 고급리더, 차세대리더, 여성리더 과정)의 종합만족도는 93.67%로서 전년(90.47%) 대비 3.20% 상승하였고

○ 기본과정(5급승진자 및 지방공기업 신규임용자 과정)의 종합만족도는 89.60%로서 전년(92.17%) 대비 2.57% 하락하였으며

○ 전문과정의 종합만족도는 93.94%로서 전년(95.01%) 대비 1.07% 하락하였음

| '07/ 08년 대비 종합만족도 |

과 정	2007년 만족도(%)	2008년 만족도(%)	증 감
장 기 과 정	90.47	93.67	+3.20
기 본 과 정	92.17	89.60	-2.57
전 문 과 정	95.01	93.94	-1.07



3. 과정별 만족도 결과

❖ 장기과정

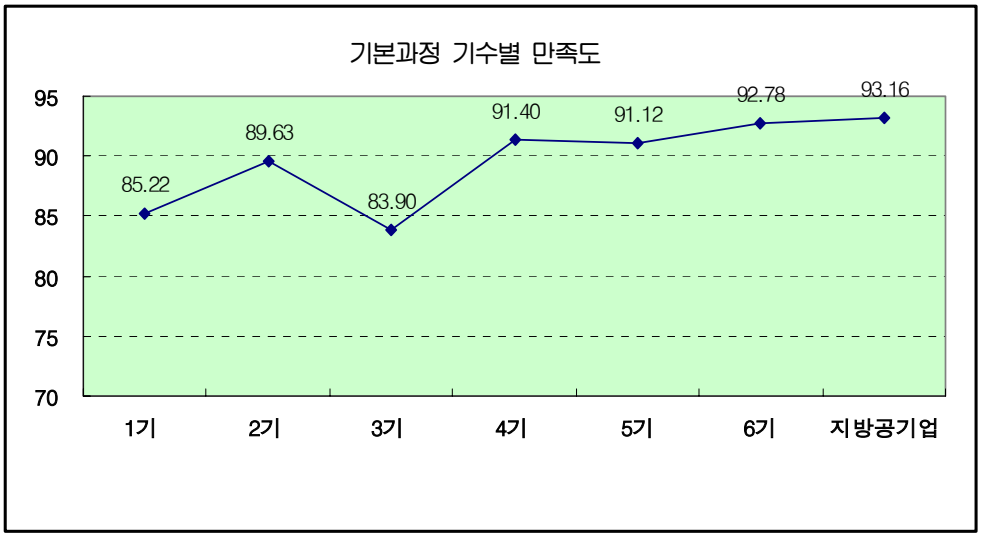
구 분	교육인원	종합만족도	교육운영	시설환경	친절도
고위정책	29명	93.96	93.26	93.93	96.81
고급리더	71명	93.25	92.81	92.45	96.61
차세대리더	126명	91.43	90.61	90.99	95.55
여성리더	42명	99.78	99.91	99.47	99.88
계	268명	93.67	93.11	93.24	96.73

○ 장기과정의 종합만족도는 전년 대비 3.20%가 상승한 93.67%로서 특히 여성리더양성과정의 경우 99% 이상의 높은 만족도를 보인 반면, 차세대리더과정의 경우 91.43%로 다소 저조하였음

○ 장기과정의 만족도가 매년 증가한 것은 역량있는 전문 강사pool을 보유하여 교육생들이 만족할 수 있는 교육을 지속적으로 제공하였고, 꾸준한 교육환경 개선(시설투자) 결과로 지방행정연수원을 대표하는 브랜드 교육과정으로 정착

❖ 기본과정

구 분		교육인원	종합만족도	교육운영	시설환경	친절도
5급 승진 리더	1 기	414명	85.22	85.44	80.80	93.27
	2 기	458명	89.63	88.90	87.40	96.65
	3 기	370명	83.90	85.57	76.80	92.25
	4 기	184명	91.40	94.48	82.76	97.94
	5 기	314명	91.12	90.94	88.45	97.14
	6 기	317명	92.78	93.89	88.53	97.39
지방공기업 신규임용자		55명	93.16	92.38	92.45	96.94
계		2,112명	89.60	90.23	85.31	95.94



○ 종합만족도는 전년 대비 2.57%가 하락한 89.60%로서, 지방공기업 신규 임용자 과정은 93.16%의 만족도를 보인 반면, 5급 승진리더과정의 경우 89.01%로 다소 저조하게 나타남

– 특히 5급 승진리더과정의 경우 직원 친절 만족도는 95.77%의 높은 만족도를 보인 반면 시설환경에서의 만족도는 84.12%로 저조

○ 기본과정의 시설환경 분야의 만족도가 저조한 원인은 400여명의 많은 교육생을 수용함에 따른 강의실 부족 및 식사 대기시간 과다에 따른 불편에 기인한 것으로 보임

❖ 전문과정

구 분	교육인원	종합만족도	교육운영	시설환경	친절도
41과정	2,141명	93.94	93.72	92.68	97.13

○ 종합만족도는 전년 대비 1.07%가 하락한 93.94%로서 교수요원양성 과정의 경우 99.74%의 높은 만족도를 보인 반면, 공무원 노사협력과정(1기)의 경우 79.78%로서 50회 전문과정 설문중 가장 저조하게 나타남

○ 매년 전문과정에서의 만족도가 높게 평가되는 것은 교육효과를 높이기 위해 도입한 Action learning 기법 및 Work-out 기법의 확대 운영한 결과임

<참 고>

| 연도별 만족도 현황 |

구 분		연 도 별 만 족 도			
		'05	'06	'07	'08
장기 과정	과정 수	4	4	4	4
	종합만족도	82.48	93.56	90.47	93.67
	교육운영	80.12	94.16	89.87	93.11
	시설환경	82.08	90.40	89.47	93.24
	친 절 도	93.50	97.49	94.86	96.73
기본 과정	과정 수	1	1	2	2
	종합만족도	88.97	93.68	92.17	89.60
	교육운영	89.58	95.99	92.41	90.23
	시설환경	82.91	87.38	89.55	85.31
	친 절 도	98.35	99.32	96.64	95.94
전문 과정	과정 수	46	53	37	41
	종합만족도	93.30	95.97	95.01	93.94
	교육운영	93.86	96.56	94.89	93.72
	시설환경	89.64	93.58	93.76	92.68
	친 절 도	98.44	99.01	97.88	97.13
혁신 교육	과정 수		10	7	
	종합만족도		93.70	95.64	
	교육운영		94.27	95.66	
	시설환경		91.03	94.20	
	친 절 도		97.61	98.47	

❖ **만족도 제고 및 유지 방안**

○ 단순 강의식 교육에서 탈피한 연수생 중심의 참여학습 교육프로그램 적극 도입

– 과정의 특성과 연계한 현장학습 및 Activity를 통해 교육열기 고취

○ 다양한 사례 등을 수록한 교재편성으로 교육생의 실무능력 제고

○ 직무·소양 및 역량개발 교과목을 조화롭게 편성하여 교육생의 흥미 유발

○ 교육생 니즈 및 불만요인의 면밀한 분석을 통해 고객서비스 향상 도모

III

2008년도 교육과정 세부내역

- 장기교육
- 기본교육
- 특별교육
- 전문교육
- 창의실용교육
- 토요 문화교실

행/정/안/전/부
지방행정연수원

1. 장 기 교 육

제5기 고위정책과정

❖ 교육목표

○ 지역발전의 비전과 전략을 제시하는 고위리더 양성

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 2. 4. ~ 12.26. (226일, 비합숙)	시·도 3·4급	29명	

❖ 중점교육내용

○ 새 정부 출범 등 새로운 환경변화에 대응하는 지역 최고위 리더로서의 역량을 함양하고, 지방행정전반에 대한 종합적이고 심층적인 안목 배양

○ 참여식 교육확대와 자치단체 현안 해결을 위한『문제해결형(Action Learning)교육』으로 실사구시(實事求是)적 정책관리능력 배양

○ 『맞춤형 교육』과 『학습성과 평가방식의 개선』으로 학습자 참여유도 및 『교육 사후관리체계 강화』를 통하여 교육성과의 만족도 제고

○ 고위공직자로서 갖추어야 할 소양함양 등 자기계발 동기부여

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
정책의식과 공직자의 윤리	2	성균관대 교수	허 범
지방분권과 지역균형발전	2	한국지방행정연구원 선임연구위원	한표환
새 정부 출범과 지방고위공직자의 자세	2	환경부 장관	이만의
새 정부의 사회교육문화 정책방향	2	동서대 교수	김대식
이야기로 풀어가는 한국경제	2	전 중소기업연구원 원장	김인호
한국항공 우주개발의 현황과 정책과제	2	한국항공우주연구원 원장	백홍열
21세기 한국의 국가전략	2	세종연구소 소장	박기덕
한미 FTA와 우리의 대응	2	인하대 교수	정인교
새로운 시대를 위한 디자인 혁명	2	서울대 교수	조동성
인권향상을 위한 정부의 역할과 과제	2	국가인권위원회위원장	안경환
창조경영이 개인과 기업의 운명을 바꾼다	2	금호아시아나그룹 전무	윤생진
CEO가 꼭 알아야 할 브랜드 전략	2	삼성경제연구소 상무	신현암
발해사의 고찰	2	소설가, 전국회의원	김홍신
경기도가 대한민국의 미래를 엽니다.	2	경기도 지사	김문수
윤리경영과 고객만족 기업경영 성공사례	2	웅진회장	윤석금
지방공기업 경영혁신 우수사례	2	전 서울시정개발연구원장	제타룡
지역경제활성화를 위한 외국이 투자유치전략	2	BMW코리아 대표이사	김효준
새 정부 규제개혁 방향	2	국무총리규제개혁 실장	김희철
21세기 산업예측과 대응전략	2	한양대학교 공학대학원장	윤덕균
기업프렌들리의 이해	2	명지대학교 교수	조동근
무한한 가능성을 가진 나라, 한국	2	한독상공회의소 이사	이 참
일본은 우리에게 어떤 존재인가?	2	전 삼성그룹일본본사 사장	정준명
글로벌시대 경제를 읽는 법	2	세계경영연구원 이사장	전성철
관리자는 남의 능력을 쓰도록 쓰이는 사람	2	충북대학교 교수	강형기
지방자치단체와 NGO	2	경희대학교 NGO대학원장	이동수
독도역사 바로알기	2	세종사이버대학교 교수	호사카
신재생에너지 현황과 미래	2	에너지경제연구원 실장	부경진
양성평등과 한국사회	2	한국양성평등교육진흥원장	문숙경
상상과 예술로 남이섬을 디자인하다	2	남이섬 대표	강우현
지방행정계층 및 행정구역의 개편	2	경기대 교수	김익식
저탄소 녹생성장 어떻게 실현할 것인가	2	대통령실 미래비전 비서관	김상협
에너지 · 자원개발 공기업 사례	2	한국광업진흥공사 본부장	정민수

❖ 교육운영상 특징

○ 새 정부 출범에 따른 국정이념·목표 교육을 통하여 지역최고위 리더에게 필요한 국가비전과 정책방향의 이해 증진

○ 고위정책과정 특성에는 차별화된 프로그램 운영

– 역사·문화·지방행정 등 테마별 학술 연구(동아리 형태로 운영)으로 학술 연찬 및 소양 함양의 계기 마련

– 역량진단 결과를 반영, 부족 역량에 대한 맞춤형 교육 실시

– 교육생 상호 강의 운영 등 사례중심 직무교과 운영

– 중국 청화대학 교환연수 실시로 국제적인 네트워크 및 유대강화

– 상호 공감대 형성 및 친목도모를 위한 교육생 부부동반 프로그램 운영

○ Action Learning 등 문제해결형 교육프로그램 강화

○ 선호와 수준에 따른 외국어·정보화·취미활동·체육활동 및 『맞춤형 건강관리』 프로그램 운영

❖ 성과분석

○ 역량기반 교육운영으로 지방자치단체 최고위 리더로서의 역량 강화

○ 국정과제, 정책품질관리, 지방행정 등 다양한 교과편성으로 지방행정에 대한 종합적이고 심층적인 안목 배양

○ 지식나눔 토론회, 테마별 학술연구, 부부동반 프로그램 등 차별화된 프로그램 운영

제28기 고급리더과정

❖ 교육목표

○ 문제해결형 지역 핵심리더 양성

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 2. 4. ~ 12.26. (11개월)	자치단체 4급 (시·도 과장 및 시·군·구 국장)	71명	2개반 편성 운영

❖ 중점교육내용

○ 지역발전의 장애를 극복하고 정책대안을 제시할 수 있는 문제해결 콘텐츠 구성으로 핵심리더로서의 자질 함양

○ 국제관계, 문화관광 기획 등 직무 전문성과 리더로서의 소양·자질 함양이 조화를 이루는 학습프로그램 운영

○ 글로벌시대 행정환경 변화에 능동적으로 대처 할 수 있는 정책결정 능력 및 선도적 리더십(Proactive Leadership) 배양

○ 역량교과 집중(패키지)교육, 분임연구, Action Learning 등을 활용, 현장과 사례중심의 문제해결식 학습 실시

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
국가경쟁력강화를 위한 자치단체 역할	2	한국지방행정연구원 원장	김주현
창의시대와 한국경제	2	한국학중앙연구원 교수	전택수
21C 국가발전 전략	2	세종연구소 부소장	진창수
지구환경의 위기와 인류의 새로운 삶	2	이화여자대학교 교수	박석순
남북경제협력 현황	2	한국은행 동북아경제연구실장	송욱헌

과 목 명	시간	강 사	
청렴사회와 공직자의 자세	2	한국투명성협회 회장	김거성
바른 비전과 발상전환의 위력	2	지방혁신인력개발원 원장	박연수
새 정부의 지방분권 과제와 전략	2	원내 교수	이주희
한국경제와 에너지정책	2	에너지경제연구원 에너지정책연구실장	문영석
전통문화유산의 창조적 계승	2	문화재청 문화유산국장	엄승용
국가의 미래와 e거버넌스	2	성균관대학교 국정관리대학원장	김성태
Global시대의 올바른 국어사용법	2	국어생활연구원 원장	김희진
비타민과 현대인의 건강	2	서울대학교 의과대학 교수	이왕재
대중문화 산책	2	연극평론가	최영주
한국 영화산업의 현재와 미래	2	기획시대 대표	유인택
와인과 현대문화	2	상명여자대학교 교수	정홍택
대내외 여건과 우리의 현실	2	관동대학교 정치외교학과 교수	강원식
새 정부 경제정책	2	서울시립대 교수	윤창현
지역개발과 환경정책	2	환경부 환경전략실장	전병성
새 정부 복지정책	2	보건복지가족부 저출산고령사회정책국장	박하정
세계 최강에서 배우는 교훈	2	G경영연구소	박두규
정책개발 관리	4	원내교수	박호숙
도시를 디자인하라	2	서울특별시장	오세훈
경기도가 대한민국의 미래를 엽니다.	2	경기도지사	김문수
고객만족경영 성공사례	2	삼성석유화학 사장	허태학
섬김의 속도행정서비스 사례	2	경기도 파주시장	유화선
한미 FTA와 지방자치단체 경쟁력 강화 방안	2	인하대학교 교수	정인교
군산시 Business Friendly 공직 문화 사례	2	군산시장	문동신
현장중심의 규제개혁 실천방안	2	한국지방행정연구원 수석연구원	안영훈
최근 남북관계와 북한동향	2	통일교육원 교수	양재성
리더의 역할과 자기관리	2	(주)문헌정보 대표	손태영
섬기는 리더십과 동기부여	2	중앙대학교 행정대학원장	이규환
임파워링리더십과 셀프리더십	2	한국글로벌문화개발원장	김진익
미션의 이해와 비전만들기	2	중앙공무원교육원 교수	황인표
회의진행기법 및 실습	4	원탁토론아카데미 원장	강치원
프레젠테이션 기법 및 실습(창의)	2	하나기업컨설팅 컨설턴트	김종인
프레젠테이션 기법 및 실습(비전)	2	하나기업컨설팅 컨설턴트	노승헌

과 목 명	시간	강 사	
소통의 기술	2	건국대학교 정신과 교수	하지현
유럽문화의 이해	2	덕성여자대학교 교수	이원복
중국경제의 이해	2	중앙공무원교육원 교수	김원태
다문화사회의 이해(안산 '국경없는 마을' 사례)	2	안산시외국인주민센터장	김창모
우리음악의 이해	2	은평문화예술회관 국악강사	강선숙
알려지지 않은 우리 역사	2	한밭대학교 교수	공석구
독도역사 바로 알기	2	세종사이버대학교 교수	호사카 유지
긍정적 사고의 위력	2	카톨릭의대 교수	채정호
몰입적 사고에 의한 창조경영	2	서울대학교 재료공학부 교수	황농문
자기성찰과 열정 깨우기	2	자신감연구원 원장	용혜원
행복을 찾아가는 사람들	2	명지전문대 교수	신달자
직장인의 스트레스 관리	2	인제대학교 의과대학 교수	정영조
사상의학과 건강관리	2	사당한의원 원장	김종덕
자원봉사활동의 참 의미	2	한국재활복지대학교 교수	이성록
지방리더의 글로벌 매너	2	국제매너아카데미 원장	김인식
부동산시장 전망 및 재테크 전략	2	한국무역경제연구소 소장	이진우
인생이모작 시대의 생애설계와 자산운용	2	미래에셋투자교육연구소장	강창희
법치행정의 방향	2	법제처 기획조정관	임병수
미군기지 이전과 한국 국방력	2	조선일보 군사전문 기자	유용원
갈등관리 전략	2	순천향대학교 교수	서창수
행정서비스 의사전달 사례	2	YESTM 원장	송미애
지역개발전략	2	(주)명소 소장	황길식
서초구의 감동 세무행정 사례	2	서울 서초구청장	박성중
다문화 사회의 이해	2	고려대학교 교수	윤인진
글로벌시대 경제를 읽는 법	2	세계경영연구원 이사장	전성철
21C 산업 예측	2	한양대학교 산업공학과 교수	윤덕균
우주와의 조우	2	한국항공우주연구원 연구위원	이소연
인천의 비전과 발전전략	2	인천광역시장	안상수
무한한 가능성을 가진 나라, 한국	2	전,한독상공회의소 이사	이 참
미국 바로 알기	2	순천향대학교 교수	남찬순
우리 대중음악과 한류의 사상적 기반	2	음악평론가	임진모
대중문화 속의 뮤지컬 이해	2	뮤지컬평론가	원종원
한국미의 산책(우리미술 이해)	2	국립전주박물관장	이원복

과 목 명	시간	강 사	
정조와 화성 역사	2	화성사업소 학예연구사	김준혁
인생설계와 자기경영	2	지혜경영연구소 대표	손기원
사기(史記)의 인간경영법	2	선문대학교 교수	김영수
전원생활의 이해	2	OK시골에 대표	김경래
직장인의 성인병 관리	2	필립메디컬센터 원장	윤방부
직장인의 이미지 메이킹	2	국제문화대학원 대학교 교수	김경호
지역축제 마케팅전략 및 사례	2	함평군수	이석형
청주비전 2010	2	청주시장	남상우
하남 국제환경박람회 정책 사례	2	한경대학교 교수	류호상
지방행정 홍보전략	2	LEE&H Communications 대표	이준경
카메라 취재 대응 및 인터뷰 요령	2	KBS기자협회장	김현석
지방의회 권한과 자치단체장과의 관계	2	원내 교수	이주희
신뢰와 끈기의 인재육성 전략	2	한국콜마회장	윤동한
지방자치단체 평가제도의 이해	2	성결대학교 교수	라휘문
단체교섭의 절차와 주요 쟁점	2	중앙노동위원회	이정원
저탄소 녹색성장, 어떻게 실현할 것인가?	2	대통령실 미래비전비서관	김상협
에너지 · 자원개발 공기업 사례	2	한국광업진흥공사 전략경영본부장	정민수
신재생에너지의 현황과 미래	2	한국에너지기술연구원 본부장	강용혁
시대의 변화와 우리의 대응	2	중앙공무원교육원장	정장식
리더십 향상, 미리 보는 유비쿼터스 사회	28	사이버 교육	
클래식 음악의 이해	2	전, KBS아나운서	유정아
자연과 함께한 조선시대 사람들의 삶	2	한국학중앙연구원 교수	정치영
가슴 뛰는 삶	2	국제비전스쿨연맹 대표	강헌구
누가 진짜 인재인가?	2	유앤파트너즈 대표	유순신
세종의 지식경영	2	한국학중앙연구원 전통연구실장	박현모
지식산업을 넘어 지혜산업으로	2	필룩스 대표이사	노시청

❖ 교육운영상 특징

○ 새 정부 출범에 따라 국정방침의 조기정착을 통한 국가경쟁력 제고를 위하여 국정목표 및 주요정책에 대한 교과 운영

○ 새 정부의 지역정책에 대한 이해와 발전방안 모색을 위한 분야별 중앙부처 정책관계자 강의 실시

○ 업무수행에 필요한 목표역량과 실제 갖춘 역량의 차이가 큰 역량의 집중교육

○ 급변하는 행정환경과 변화 상황에 적극적으로 대응하고 지방자치단체에서 필요로 하는 분야별 내부전문가 육성을 위한 직무전문 자격인증교과 도입

○ Action-Learning, Work-out 기법활용, 분임별 정책개발연구에 전문가 참여를 공동학습·토론 등을 통해 자치단체 공동 현안과제에 대한 실질적인 문제해결 중심으로 진행

○ 분임 정책개발연구, 외국어, 전산, 국외정책연수 등은 수행평가, 역량교육은 역량향상도 평가, 우수 정책개발연구과제 보고회 개최 및 취미소양교과 발표회 등 교육운영 전반을 성과와 연계 운영

❖ 성과분석

○ 지방자치단체의 주요 현안과제에 대하여 강의와 연계한 현장학습, 사례연구 등을 통해 실질적인 해결방안을 모색하고, 연구결과를 자치단체에 보급하여 정책수립·집행에 대한을 제시하는 실용적 과제연구 추진

○ 지방행정 주요 직무분야(도시개발, 문화관광기획, 국제관계) 자격인증교과 운영을 통해 개인별 직무의 전문성을 제고하고 연수생의 99.1%가 자격인증 평가시험에 합격

○ 역량진단 결과에 따라 개인별 선택에 의한 필요역량 교육 실시 결과 입교시 3.49에서 수료시 4.60으로 역량수행 향상도가 1.11(31.8%) 증가하여 크게 향상

○ 주기별 설문조사 결과를 교육프로그램 편성에 반영하여 교육만족도가 18.2%p 증가(1차 79.42% → 6차 97.58%)

제6기 차세대리더과정

❖ 교육목표

○ 전문행정관리 능력과 인성을 갖춘 차세대 리더 양성

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 2. 4. ~ 12.26. (11개월)	지방 5급공무원	126명	2개반 편성 운영

❖ 중점교육내용

○ 새로운 시대에 부응하는 실사구시형 차세대리더 양성

○ 지방자치단체의 차세대 리더에게 필요한 전문행정관리 역량 배양

○ 지역사회 주민에게 헌신·봉사하는 차세대 리더상 내재화

❖ 교육운영상 특징

○ 자격인증 교과 운영으로 분야별 전문가 육성

– 지자체의 업무 비중이 높은 국제관계·문화관광기획·신도시개발 분야의 전문인력 양성

– 주임교수제 운영, 집중기간제 운영(3.31~5.30, 1일 5~6시간)

– 전문성 검증을 위한 철저한 평가방식 도입·적용

– 국내외 현장 연계 학습을 통해 교육운영의 내실화

○ 차세대 리더에게 걸맞은 역량 배양

– 장기교육과정의 5대 공통 핵심역량 중 3개 역량 중심 교육

※ 5대 핵심역량 : 변화혁신, 케뮤니케이션, 고객관리, 국제관계, 지역개발관리(자격인증 교과와 중복된 국제관계, 지역개발 관리 역량 제외)

– 입교 초기 역량교육 수용성 제고를 위한「자기변화촉진훈련」실시

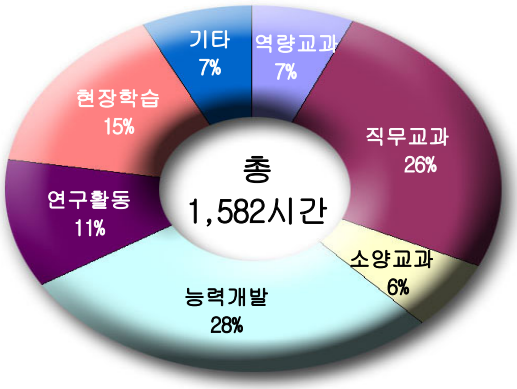
○ 참여·나눔의 인성을 배양하기 위한 자원봉사활동 확대
– 분임별·반별 및 전체 자원봉사 실시
– 자원봉사에 대한 이해 등 강의식 교육 선행 후 자원봉사 실시
○ 학습효과의 극대화를 위한 다양한 교육방식 및 기법 도입
– 학습자 참여위주 교수기법의 적극 구성으로 교육의 내재화
– 자기주도학습, 액션러닝 등 다양한 방식 및 기법 연계 운영
○ 실사구시적 정책과제 연구
– 시군구의 실제 현안사항을 과제부여, 「용역수행방식」 추진
· 제도·이론이해 → 사례조사 → 국내·외 현장연구 등을 통한 해법 제시
– 과제별 전문 지도교수에 의한 체계적인 연구활동 추진
○ 수준별 맞춤형 실기교과 운영
– 외국어 교과는 실용적인 외국어 교육모듈을 개발하여 업무 등의 상황에 대처 할 수 있는 현장중심의 교육에 중점
– 정보화 교과는 개인 수요에 맞춘 프로그램 운영
– 건강관리 희망자를 대상으로 '맞춤형 건강관리' 프로그램 운영
○ 학습성과 평가방식의 개선 및 사후관리체계 강화
– 공정하고 객관적인 평가기준 마련 및 교육생 연수태도 평가 강화

❖ 성과분석

○ 지방자치제 실시 이후 급증하는 국제관계, 문화관광기획, 신도시개발 분야의 전문가 육성
○ 지자체 현안문제의 체계적인 조사·연구 등을 통한 문제해결 역량을 강화
○ 지역사회 어려운 이웃에게 나눔과 봉사를 통한 섬김의 리더십 확립
○ 학습 성취감을 높이는 수준별 맞춤형 실기교과 운영은 자기목표 관리제와 연계되어 가시적인 성과 도출(취미소양 : 한마음대축제, 전산실습 : ITQ 자격증 취득)

❖ 교과편성 및 내역

○ 역량교과 : 104시간(7%)
○ 직무교과 : 400시간(26%)
※ 자격인증(18%) 포함
○ 소양교과 : 100시간(6%)
○ 능력개발 : 444시간(28%)
○ 연구활동 : 180시간(11%)
○ 현장학습 : 238시간(15%)
○ 기　　타 : 116시간(7%)



분 야		주제 및 교과내용	강의식	참여식	기 타
			시간 (%)	시간 (%)	시간 (%)
계	1,582h		417 (26%)	895 (57%)	270 (17%)
자격인증교과	280h (18%)	· 국제관계, 문화관광, 신도시개발 분야의 전문역량 강화	175	105	
역량교과	104h (7%)	· 역량 진단 후 핵심역량 및 필요 역량 교육 · 자기변화촉진훈련 · 핵심역량 사이버교육	18 - -	12 18 -	- - 56
직무교과	120h (8%)	· 주요정책 및 국정과제	120	-	-
소양교과	100h (6%)	· 테마별 소양교과 등	100	-	-
실기교과	251h (16%)	· 외국어 (영어, 일어, 중국어) · 정보화 (전산실습) · 자원봉사활동	- - 4	120 95 32	-
정책과제연구	180h (11%)	· 분임별 정책과제연구 · 발표 · 하계 개인연구	- -	82 -	- 98
현장학습	238 (15%)	· 문화탐방 / 현장학습 · 국외정책연수	- -	161 77	- -
자기관리	193h (12%)	· 취미소양 · 협동체련		95 98	
역량평가 TEST 등	116h (7%)	· 역량평가 · 체력TEST · 설문조사 · 자치활동 등			116

제15기 여성리더양성과정

❖ 교육목표

○ 조직의 변화와 가치를 창출하는 차세대 여성리더 양성

○ 지역의 차세대리더에게 미래를 대비하는 분야별 실용적인 행정관리 능력 배양

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 3. 4. ~ 8.29. (6개월)	자치단체 6급 여성공무원	42명	장기교육과정

❖ 중점교육내용

○ 분야별 전문가 육성을 위한 자격인증과정(국제관계, 문화관광기획, 신도시 개발) 운영

○ 리더십, 변화혁신, 직무전문성분야 등 핵심역량위주의 프로그램

○ 맞춤형 건강관리 프로그램 및 수준별 맞춤형 실기교과

○ 1인 1특기 소지 소양학습

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
비전설정과 인생 재설계	2	하나기업컨설팅 대표	장석로
미래사회와 우리의 나아가야 할 길	2	유엔미래포럼 한국대표	박영숙
성공을 부르는 웃음	2	유머자신감연구원 원장	용혜원
팔로우십	2	윈윈컨설팅 원장	손만준
자기계발	2	서울과학종합대학원 총장	윤은기
선배공무원 리더십배우기	2	행정안전부 감사과장	김경희
지역경쟁력과 로컬거버넌스	2	경희대 교수	김태영
고객만족행정 서비스	2	원내 교수	이주희
인간관계와 코칭기술	2	시간관리연구소 소장	강영만

과 목 명	시간	강 사	
임파워링 리더십	2	한국자치표현능력개발원 원장	이계춘
한미FTA 성과와 교훈	2	대외경제정책연구원 FTA팀장	이홍식
창조적 인간관계의 기술	2	강원발전연구원 초빙연구위원	조관일
청계천복원과 미래도시철학	4	아진발전 대표	김장건
멘토링기술	2	메타컨설팅 대표	김환영
책임있는 부모의 역할	4	치료상담연구원 원장	이미란
규제개혁 우수사례	2	안산시 총무과장	김상일
자신감 있는 커뮤니케이션	2	곽영옥컨설팅 원장	곽영옥
여성리더로서의 생애설계	2	아주대학교 교수	김선희
지방재정 · 세제의 이해	2	한국지방자치경영연구소 연구위원	오희완
민법총칙 사례연구	12	숭실대 교수	윤철홍
여성리더와의 대화	2	서울시 송파구청장	김영순
행정법 사례연구	12	이화여자대학교 교수	최승원
국제의전실무	2	중앙공무원교육원 국제교육협력관	박경배
고객만족 우수사례	2	파주시장	유화선
계약실습	2	행정안전부 회계계약제도과	최두선
홍보기획 및 보도자료 작성요령	2	매일경제경영연구소 경영전략팀장	최은수
알려지지 않은 우리 역사	2	한밭대학교 교수	공석구
연극의 이해	2	계명대학교 교수	김중효
이미지메이킹	2	한국프로토콜스쿨 강사	이미진
웰빙시대의 여가활용	2	명지대학교 교수	이장주
다문화사회의 이해	2	고려대학교 교수	윤인진
중년의 건강관리	2	샘안양병원 원장	박상은
기획실무 실습	6	하나기업컨설팅 교수	노승헌
고객유형별 전략적 응대기법	2	태평양교육센터 교육과장	김지숙
개인정보보호	2	행정안전부 개인정보보호과	신영진
한국 우주인 선발에서 귀환까지	2	한국 최초우주인	이소연
자원봉사 프로그램 개발	2	볼런티어 21 사무총장	박윤애
긍적적 사고	2	가톨릭의대 교수	채정호
성공을 위한 유머화술	4	유머플러스센터 소장	박인옥
올바른 국어사용법	2	국어생활연구원 원장	김희진
스피치 인터뷰 기법	4	SBS 아카데미 교수	이영혜
행복을 찾아가는 사람들	3	한국시인협회 이사	신달자
기업경영, 남이섬의 관광자원화	3	남이섬 사장	강우현

❖ 교육운영상 특징

○ 지방자치제 실시 이후 급증하는 국제관계, 문화관광기획, 신도시개발 분야별 지방행정 전문가 육성을 위해 자격인증과정 운영

○ 실사구시형 핵심역량교육 강화를 위한 Package Program 운영

○ 소속 자치단체에서 의뢰한 현안과제에 대한 해결방안 모색 및 정책대안 제시를 위해 정책과제 분임연구 실시

○ 자기계발 관리를 위한 정보화교육, 외국어, 건강관리 교과목 집중 운영

❖ 성과분석

○ 새 정부 출범에 따른 국정이념·목표 교육을 통하여 지역 핵심리더에게 필요한 국가비전과 정책방향의 이해 증진

○ 차세대 여성리더로서의 기본소양 및 행정관리능력 함양, 전산 및 외국어 교육의 내실화

○ 여성지위 향상 및 리더십 배양 등에 중점을 두고 운영함으로써 체계적인 교육프로그램과 우수 강사진에 대한 교육만족도 제고

○ 합숙생활을 통한 전국 각지의 동료들과 인적 네트워크 형성의 계기를 마련

○ 과정만족도 : 99.9%

2. 기 본 교 육

5급승진리더과정

❖ 교육목표

○ 조직의 변화와 혁신을 선도하는 초임리더 양성

○ 승진예정직급(5급)에 요구되는 리더십, 갈등관리 등 정책관리능력 배양

○ 행정환경 변화에 능동적으로 대처할 수 있는 정책입안·집행능력 배양

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
총 계		2,056명	
2008. 2.11. ~ 3.28.	지방5급 심사승진 의결자	413명	
2008. 4. 7. ~ 5.23.	지방5급 심사승진 의결자	458명	
2008. 5.26. ~ 7.11.	지방5급 시험승진 의결자	370명	
2008. 7.14. ~ 8.29.	지방5급 심사승진 의결자	184명	
2008. 9. 1. ~ 10.17.	지방5급 심사승진 의결자	314명	
2008.10.20. ~ 12. 5.	지방5급 심사승진 의결자	317명	

❖ 중점교육내용

○ 5급승진리더에게 요구되는 기본소양 및 직무전문지식 함양

○ 행정현장의 실무활용도를 반영한 교과편성 및 행정이론과 현장사례 연계한 교육운영

○ 리더역량강화훈련, Action-Learning 및 Blended-Learning 등 다양한 교육기법 적용

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
녹색성장, 한반도 기적의 미래전략	2	기후변화대사	정래권
공무원연금, 어떻게 바뀌는가?	2	연금복지과	문일곤
FTA시대 지방행정의 대응과 전략	2	법무법인 푸른국제팀장	김종봉
행정법 사례연구	15	연세대 교수	홍정선
민법총칙	12	한양대 교수	권대우
행정학 연습	12	한경대 교수	이원희
헌법 사례연구	9	성균관대 교수	정재황
지방재정혁신 시책사례	6	원내 교수	이재성
지방자치와 행정서비스 혁신	6	원내 교수	이주희
갈등관리와 협상전략	6	원내 교수	박호숙
우리경제의 현실과 지역경제정책	6	원내 교수	모성은
연설과 대화기법	3	국제웅변학회 회장	편기범
프레젠테이션 개념 및 기법	3	링키지컨설팅 컨설턴트	강성룡
Fun경영과 Fun리더십	3	경운대 교수	윤복만
미래 변화지향적인 창의적 리더십	2	남서울대 교수	유영대
변화의 시대에 맞는 리더의 역할	2	완주군수	임정엽
관리자는 남의 능력을 쓰도록 쓰여지는 사람	3	충북대 교수	강형기
알려지지 않은 우리 역사	3	한밭대 교수	공석구
우리 국악의 이해	2	경기도립국악단 민요수석	박진하
세계를 한류로 품어라	3	한류문화연구원장	강철근
클래식 이야기	2	프리렌서	이지혜

❖ 교육운영상 특징

○ 「리더역량강화훈련(2박3일)」 운영으로 초임리더에게 필요한 역량 함양

– 단계별 학습, 게임, 브레인스토밍 등 다양한 교육기법을 활용하여 교육효과 극대화

○ 기초 법률지식 및 실무 사례 중심의 교과편성

○ Multi형 인재 육성을 위한 다양한 소양교과 개발·운영

○ 분임토의, 사회봉사 등 교육생 참여기회를 확대

❖ 성과분석

○ 지방행정 혁신을 선도할 중추적 핵심관리자 리더역량강화에 기여

○ 행정환경에 능동적으로 대처할 수 있는 변화관리능력, 정책기획·관리능력 향상

○ 과정만족도

기 수	1기	2기	3기	4기	5기	6기
만족도	85.22%	89.63%	83.90%	91.40%	91.12%	92.78%

지방공기업신규임용자과정

❖ 교육목표

○ 지방공기업 신규임용자로서 갖추어야 할 국가관, 공직관, 윤리관 확립 및 창의적이고 능동적인 업무수행 능력 향상

○ 상호 벤치마킹을 통한 유기적 네트워크 구축 및 시너지 창출

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008.10.20. ~ 10.31. (10일, 합숙)	지방공사 · 공단 팀장급	54명	신설

❖ 중점교육내용

○ 지방공기업 정책방향에 대한 전반적인 이해와 신규자로서의 공직가치 함양

○ 지방공기업법, 회계실무, 노무실무, 기획실무, 사무관리 등 기본역량 강화를 위한 직무교과 중점 교육

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지방공기업 이해 및 정책방향	2	행정안전부 회계공기업과 사무관	김태훈
지방공기업법	2	행정안전부 회계공기업과 주무관	강동균
비용-편익분석 이론과 실제	3	한남대학교 행정학과 교수	원구환
지방공기업 경영혁신 사례	2	대구대학교 행정학과 교수	김정렬
노무실무	2	노무법인 솔로몬 노무사	안성호
지방공기업 회계실무	4	한국자치경영평가원 수석전문위원	백승천
지방공기업 감사 수감요령	2	행정안전부 감사담당관 사무관	권영윤
고객만족 행정서비스	2	원내 교수	이주희

과 목 명	시간	강 사	
기업홍보와 커뮤니케이션	3	매일경제 경영연구소 팀장	최은수
미래행정환경 변화와 대응전략	2	UN미래포럼 한국대표	박영숙
보고서 기획실무	7	하나기업컨설팅 대표	장석로
보안관리실무	2	국가정보원 강사	-
사무관리 및 기록물관리 실무	3	중앙공무원교육원 사무관	허남식
보도자료 작성과 브리핑 능력	3	피알원신화 상무	문형진
저탄소 녹색성장	2	대우인터내셔널 에너지개발팀 이사	조준수
연극의 이해	2	계명대학교 교수	김중효
가슴 뛰는 삶	2	장안대학교 교수	강헌구
선배와의 대화	2	前 서울시도시철도공사 사장	제타룡
우리 역사 바로 알기	2	사이버외교사절단 반크 단장	박기태

❖ 교육운영상 특징

○ 기초 실무능력 제고를 위한 필수 직무교과 위주의 프로그램 편성

○ 전반적인 정책 환경의 이해를 바탕으로 이론과 실제 사례중심의 교과목 편성

○ 합숙 및 단체 활동을 통한 조직내 적응력 강화

❖ 성과분석

○ 교육의 혜택을 받지 못한 지방공기업 신규임용자를 위해 최초 설계·운영

○ 공직가치 교육을 통해 공공서비스 분야의 신규종사자로서의 갖추어야 할 기본자세 확립

○ 과정만족도 93.16%

3. 특 별 교 육

지역거버넌스과정

❖ 교육목표

○ 지역공동체 구성원들의 열린 참여와 소통을 통한 굿 거버넌스(Good Governance)에 대한 인식 정립 및 상생 파트너십 모색

○ 지역거버넌스 성공사례 및 실패사례 벤치마킹을 통한 시사점 공유 및 새로운 협치방안 논의

○ 지역사회 구성원간의 유기적 교류를 통한 네트워크 구축

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 8.28. ~ 8.29. (2일, 합숙)	지방의원, 시민단체 대표, 학계, 공무원 등	32명	

❖ 중점교육내용

○ 지역거버넌스 성공사례 및 실패사례 벤치마킹을 통한 시사점 공유 및 지역사회 발전을 위한 새로운 파트너십 모색

○ 공동의 문제해결 및 대안을 찾아가는 거버넌스 접근방식 및 참여적 의사결정 도구(Tool)와 공동협상 커뮤니케이션 스킬(Skill) 등 체득

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지역거버넌스로의 초대	1.5	경희대 NGO대학원장	이동수
지역거버넌스 Win-Win 협동전략	1.5	대진대학교 행정학과 교수	허 훈
지역거버넌스 성공·실패 사례	3.5	전) 장성군수	김흥식
		전)서울특별시 청계천복원홍보팀장	김장건
		순천YMCA 시민사업부장	김 석
지역거버넌스 시뮬레이션 게임	3	고려대 정부학연구소 선임연구원	박홍엽
지역거버넌스 액션러닝	3.5	퍼실리테이터	

❖ 교육운영상 특징

○ 공동의 문제해결 및 대안모색을 위한 거버넌스 시뮬레이션 게임(simulation game)으로 열린 인식 공유

○ 거버넌스 개념에 대한 체감적 접근을 위한 스토리텔링(story telling) 방식, 역할연기(role play) 등 활용

○ 의제설정, 문제해결 방안도출, 의사결정 등 각 단계별 진행 과정을 워크아웃 미팅(Work-out Meeting) 방식으로 운영

○ 전문 퍼실리테이터(facilitator)가 문제의 핵심을 짚어내고 해결방안 도출을 이끌어내는 자각적(自覺的) 메시지 공유

❖ 성과분석

○ 전국최초 행정주체·시민단체·학계 등 거버넌스주체 대상 교육

○ 지역공동체 구성원간 상생협력 및 공동문제 해결에 대한 새로운 인식 제고

○ 과정만족도 92%

지방의회 아카데미

❖ 교육목표

○ 구체적 전문지식 습득으로 의정활동의 내실화 도모
○ 성공 의정사례 상호 벤치마킹으로 문제해결 및 새로운 대안 모색
○ 지역리더로서의 마인드 함양과 협력적 네트워크 구축

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 9.23. ~ 9.24. (2일, 합숙)	기초의회 의원	27명	

❖ 중점교육내용

○ 의정활동에 실질적 도움이 될 수 있는 구체적 SKILL 체득
○ 성공 의정활동 공유 등 사례중심 교과 편성
○ 지방의 변화를 주도하기 위한 역량강화 프로그램 제시

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지방의원의 Karma(소명의식, 책임)	2	충북대 교수	강형기
트랜드 리더십	2	前 서울시정개발연구원장	제타룡
지방의정활동 우수사례	2	부산광역시의회 의원 - 2007 대한민국 의정대상 개인부문 최고의원상-	송숙희
행정감사 · 조사기법	3	원내 교수	이주희
의결기관과 집행기관 상생협력방안	2	수원시장	김용서

❖ 과정특징

○ 교육수요자인 기초자치단체 의회의원에게 맞춘 교육프로그램 설계

○ 실사례 중심의 교과 편성을 통하여 교육효과성 제고

❖ 성과분석

○ 기초자치단체 의회의원 대상 체계적인 리더십 교육 프로그램

○ 지방의원의 리더십과 비전설정 계기, 선출직으로서의 사명감 인식

○ 과정만족도 100%

지방공기업CEO과정(1·2기)

❖ 교육목표

○ 고성과 창출과 고객감동 구현을 위한 경영혁신 전략방안 강구
○ 상호 벤치마킹을 통한 유기적 네트워크 구축 및 시너지 창출
○ 지식기반사회의 도래에 따른 지방공기업의 전략적 대응성 제고

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 9.25. ~ 9.26. (2일, 합숙)	지방공단 CEO	35명	
2008.10.16. ~ 10.17. (2일, 합숙)	지방공사 CEO	23명	

❖ 중점교육내용

○ 새 정부의 경제운용 방향 및 지방공기업 정책 방향 탐색
○ 지방공기업 변화관리의 주축인 CEO가 지식기반사회에서 수행해야 할 역할 모형과 경영요소의 전략적 변화관리 모색
○ 지방공기업의 역량강화를 위한 H/W, S/W, Humanware 측면 방안 강구

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
새 정부의 지방공기업 정책 방향	1.5	행정안전부 회계공기업과장	김장회
이슈도출 및 분임토의, 종합토론	3	한남대학교 행정학과 교수	원구환
21C 리더십과 CEO의 역할	2	아주대학교 공공정책대학원 원장	김호섭
긍정적 사고의 위력	2	가톨릭대학교 의대교수	채정안
지방공기업의 핵심인재 양성과 CEO 역할	2	탑경영컨설팅 대표	고강식
공기업 노사관리 스킬	2	중앙노동위원회 조사관	이정원

❖ 교육운영상 특징

○ 현대사회가 지식기반사회로 전환됨에 따라 지방공기업이 수행해야 할 변화 관리모형 및 실행전략 체득

○ 지방공기업 혁신을 성공적으로 추진하기 위한 사례중심의 교과 설계, 구체적 실행전략이 도출되도록 교육운영

○ 분임 활동을 통한 문제해결능력 향상 및 상호 벤치마킹

❖ 성과분석

○ 경영환경 변화에 따른 지방공기업 CEO의 역할 · 위상 재정립 및 리더십 역량 강화의 기회 제공

○ 지방공기업 CEO간의 상호 벤치마킹 및 문제해결 능력 공유

비전리더십포럼

❖ 교육목표

○ 지방자치를 오래 경험한 선진국 자치단체장을 초빙하여 선진국의 경우 자치단체장으로 어떠한 어려움을 겪고 있으며 이를 어떻게 해결·극복하고 있는지 생생한 경험과 상호대화를 통해 우리나라 지방자치단체장의 안목과 식견을 제고함

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008.11.4. ~ 11. 5. (2일, 합숙)	시장·군수·구청장	29명	

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
일본 자치단체장의 성공경영 사례 공유	2	前 일본 아비꼬시장	후쿠시마 히로히코
새 정부 지방자치 정책 방향	1	행정안전부 제2차관	정 남 준
지방자치단체장, 어떻게 하면 잘 할 수 있나	1.5	충북대 교수 전국시장·군수·구청장협의회 고문	강 형 기
글로벌 리더십	2	前 미 연방 하원의원	김 창 준

❖ 교육운영상 특징

○ 선진국 자치단체장의 자치경영 경험을 공유하는 시간을 마련함으로써 우리 자치단체장의 비전리더십 함양과 변화대응능력 향상의 기회 제공

○ 주무부처인 행안부 제2차관 설명 및 질의·응답시간을 마련함으로써 자치단체장의 새 정부 지방자치 정책 방향에 대한 이해 증진

❖ 성과분석

○ 민선 이후 자치단체장에 대한 교육수요를 충족

○ 자치전문가 초빙, 자치단체 성공경영 노하우 전달, 지역최고리더로서의 소명의식 재인식

○ 과정만족도 : 94%

4. 전 문 교 육

1. 인재개발분야

교수요원양성과정

❖ 교육목표

○ 교수이론 습득 및 강의실연을 통한 체계적인 교수능력 함양

○ 다양한 교수기법을 체득함으로써 강의에 대한 자신감 고취

○ 교육과정의 기획·운영·평가 등 전 process의 체계적인 이해

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 2.11. ~ 2.22. (10일, 비합숙)	지방 5급~6급 공무원	19명	시·도 공무원교육원 교수요원

❖ 중점교육내용

○ 교수설계 및 교안작성법, 교수기법 등 체계적인 이론 학습

○ 강의실연 및 평가(자세교정), 교수매체활용 등 체험식 교육

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
교수설계 및 교안작성법	3	하나기업 컨설팅 대표	장석로
수업전개요령 및 교수기법	5	하나기업 컨설팅 대표	장석로
교육과정개발 및 프로그램설계	4	숭실대 교수	기영화
효과적인 교수화법	2	전 수원대교수	전영우
강의실연(VTR녹화) 및 평가(자세교정)	13	원내 교수	이재성
교수매체활용 및 PPT 작성	5	프리랜서	김태은
Work-Out(분임토의)	7	ESD컨설팅 원장	김인건

❖ 교육운영상 특징

○ 교수활동의 전문성 획득을 위한 교육공학 필수이론 학습과 체험중심의 교육 실시로 강의역량 강화

○ 교수설계의 체계적인 학습과 강의교안 작성법 · 개인별 강의 실연과 피드백을 통한 강의기법 향상에 중점

○ 실습시 다양한 교육기자재(파워포인트 등)를 활용한 영상 입체교육

❖ 성과분석

○ 기초교수이론부터 강의기법 전반에 걸친 다양하고 체계적인 학습프로그램을 개발, 적용하여 학습효과 제고

○ 단계별 강의실습과 개인별 맞춤식 교육(VTR 녹화후 교정)과 지도교수의 평가(자세교정) 등 100% 체험식 교수기법 중점 교육으로 강의에 대한 자신감 고취

○ 과정만족도 99.74%

리더십역량과정(1·2기)

❖ 교육목표

○ 관리자로서 갖추어야 할 리더십 핵심 역량 강화

○ 다양한 리더십을 통한 조직의 활성화 및 효율성 극대화

○ 조직의 변화를 주도하는 변화선도 리더로서의 가치관 확립

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
계	2회	91명	
2008. 3. 3. ~ 3. 7. (5일, 비합숙)	중앙 및 지자체 공무원 4 ~ 6급	44명	1기
2008.12. 1. ~ 12. 5. (5일, 비합숙)	중앙 및 지자체 공무원 4 ~ 6급	47명	2기

❖ 중점교육내용

○ 『임파워링 리더십과 팔로우십』 등 리더십의 신개념 이해와 자신의 기질을 테스트하여 각각의 성품에 적합한 리더십 개발·실습

○ 『회의진행기법』의 심층학습과 실습을 통해 실제 업무수행과정에 적용할 수 있도록 지원

○ 임파워링 리더십의 이해와 부하의 유형별 특징 학습으로 조직구성원의 능력향상과 동기 유발 스킬 강화

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
리더십의 기본원리와 셀프리더십	2	한국글로벌문화개발원 원장	김진익
공감대 형성 리더십	3	메타 컨설팅 대표	김환영

과 목 명	시간	강 사	
리더십 커뮤니케이션	3	서울디지털대학 교수	홍석기
임파워링 리더십과 팔로우십	3	한국자기표현능력개발원 원장	이계춘
회의진행기법	6	강원대 사학과 교수	강치원
변화시대의 자기관리 및 조직관리	4	남서울대학교 교양학부 교수	유영대
바람직한 리더십 모델링	3	남서울대학교 교양학부 교수	유영대
사상의학과 선조의 지혜	3	사당한의원 원장	김종덕
현장학습	4	지방행정연수원 교수	박호숙

❖ 교육운영상 특징

○ 교과를「강의 → 사례연구 → 토의 및 발표」등의 순서에 의한 참여식 문제해결형 학습으로 구성

○ 기존의 일방적인 강의방식을 탈피하여 참가자 전원이 스스로 참여와 학습을 유도하기 위한 반대 토론 등 실시

❖ 성과분석

○ 중간관리자로서의 성공적 변화와 혁신을 이루어 낼 수 있는 역량배양과 자신을 성찰 할 수 있는 소중한 기회제공으로 높은 운영만족도 달성

○ 회의진행・반대토론 등 참여 학습의 다양화로 부하들의 동기유발스킬 향상에 기여

○ 과정만족도 91.71%(1기), 95.04%(2기)

지방물가관리자과정

❖ 교육목표

○ 물가상승 등 경기불안 요인을 분석, 자치단체 차원의 대책을 신속히 전파·대응하여 지역경제의 조기 안정 유도

○ 시안의 시급성을 감안, 전 자치단체 관계 공무원을 대상으로 집합교육

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 4. 3.(목)	자치단체 물가담당공무원 260명	260명	1회

❖ 중점교육내용

○ 자치단체에서 신속하게 집행이 가능한 실제적인 내용 중심교육

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
국내외 경제현실과 전망	2	LG경제연구원 연구위원	송태정
물가의 이해와 물가안정의 필요성	2	지방행정연수원	모성은
자치단체 물가안정 대책	2	행정안전부 지역경제발전과장	이인재

❖ 교육운영상 특징

○ 갑작스런 경기불안으로 국정운영에 큰 이슈가 되고 있는 지방물가의 안정관리를 위하여 자치단체 관계 공무원 대상 특별교육 실시

❖ 성과분석

○ 경기불안 요인을 분석하여 자치단체 차원의 대책을 신속히 전파, 대응하도록 하고 지역경제를 조기에 안정유도

○ 서민생활과 직결되는 지방물가의 안정을 위해 지방공공요금의 동결 적극 유도

교육담당실무과정

❖ 교육목표

○ 교육훈련 담당자의 인적자원개발(HRD)에 대한 이론 습득

○ 교육훈련 전반에 대한 체계적인 교육을 통해 교육훈련 담당자의 실무능력 배양

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 4.14. ~ 4.16. (3일, 비합숙)	지방 5급이하 공무원	22명	지자체 교육담당

❖ 중점교육내용

○ HRD의 이해, 지방공무원 교육훈련제도의 이해

○ 교수체제설계(ISD), 요구분석 이해 및 실습, 교육과정개발과 프로그램 설계 등

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
HRD(인적자원개발)의 이해	2	지방행정연수원 연구개발 팀장	이정래
지방공무원 교육훈련 제도이해	2	행정안전부 지방공무원과	강성기
전략적 교육훈련계획 수립	2	지방행정연수원 연구개발 팀장	이정래
교수체제 설계(ISD)	3	서울시 인재개발원 교수	하영자
교육과정개발과 프로그램 설계	4	숭실대 교수	기영화
요구분석	1	서울시 인재개발원 교수	하영자
지자체 교육과정개발 우수사례	2	경기도 인재개발원	이창수

❖ 교육운영상 특징

○ HRD의 기본이해 및 교육공학의 이론적 학습을 통한 전문성 확보

○ 분임별 실습, 비교, 평가(강평) 등 현장중심 교육운영

○ 상시학습 운영 및 교육기법체득에 중점을 두어 실무 활용성 제고

❖ 성과분석

○ 교육훈련 담당자의 인적자원개발(HRD)이론 및 교육훈련 전반의 체계적인 교육으로 실무능력 향상에 기여

○ 과정만족도 93.16%

기획력개발과정(1·2기)

❖ 교육목표

○ 기획의 개념 및 구성요소 파악으로 기획마인드 구축

○ 창의적 기획능력 형성을 통한 시책개발 능력 향상

○ 다양한 행정환경에 충족시킬 수 있는 실무능력 제고

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
계	총 2회	98명	
2008. 4.14. ~ 4.18. (5일, 비합숙)	중앙 및 자치단체4~6급 공무원	43명	1기
2008. 7. 7. ~ 7.11. (5일, 비합숙)	중앙 및 자치단체4~6급 공무원	55명	2기

❖ 중점교육내용

○ 교과별로 「강의 → 실습 → 토론·발표」 등의 순서에 의한 실습시간을 편성하여 참여식 학습 적극 실시

○ 동일한 강사가 오전에는 이론 강의와 오후에는 실무실습을 진행하여 이론과 실습이 연계된 교육 운영

○ 기획서 작성 실습, 우수사례 연구 등 다양한 기획사례 공유를 통한 생동감 있는 실무중심 교육

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
기획 환경의 이해	2	한국HR경영연구원 원장	박준서
기획마인드 구축	2		
기획방법론과 분석툴의 활용	3	잠재능력개발센터 원장	김철수
문제해결력	4		
기획서 작성법	3	하나기업컨설팅 교수	노승헌
기획서 실무실습	2		
전략적 기획능력 개발	3	메타컨설팅 대표	김환영
창의적 기획능력 개발	4		
기획서 발표능력	3	하나기업컨설팅 교수	노승헌
바른 자세와 건강관리	2	한양대 교수	인희교

❖ 교육운영상 특징

○ 학습효과 제고를 위해 교과별 연구·실습 시간을 확대 편성

○ 기획의 이해 → 실습(문제해결력·기획 작성방법 등) → 분임토의·발표

○ Action – Learning 기법 활용

❖ 성과분석

○ 기획력 전문가의 다양한 사고능력 개발과 실무실습을 통한 실무적인 지식을 습득케 하여 창조적 기획력을 배양하는데 중점

○ 한 흐름의 교과목에 한 강사를 배치하여 교과내용 중복 최소화, 일관된 주제 유지

○ 과정만족도 98.17%(1기), 95.29(2기)

지적관리자과정

❖ 교육목표

○ 지적관련 전문지식과 첨단 지적관리 기법의 습득

○ 투명하고 공정한 지적관리 제도 확립 및 발전방안 모색

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 4.21. ~ 4.25. (5일, 비합숙)	자치단체 4~6급 공무원	43명	

❖ 중점교육내용

○ 지적직 공무원을 대상으로 지적관련 법령 및 실무에 대한 체계적 교육

○ 지적인의 하나 되는 마음과 정보교환 등을 통한 지적행정의 발전방향 제시

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
세계좌표계 도입방안	2	국토해양부	성윤모
지적제도의 발전방안	3	국토해양부 서기관	이경철
토지공법 쟁점해설	3	원내 교수	이주희
지적관련 판례 및 민원해결사례	2	서울시토지관리과 팀장	조봉연
신정부 국정철학과 MB노믹스	2	경기대 교수	채희율
지적법령 쟁점해설	3	국토해양부	손종영
부동산 등기실무	3	법원공무원교육원 교수	구연모
부동산 가격 공시제도	2	국토해양부	김종학
IT메가트랜드와 지적정보화	3	국토해양부	김순태
감성리더십과 자기계발	2	스피치아카데미 대표	윤치영

❖ 교육운영상 특징

○ 강의식 · 주입식 위주의 교과에서 탈피, 실무사례 중심의 교육

○ 문제해결형 학습 분위기를 유도하고 현장연계 참여학습을 강화하여 지적관리 제도이해

❖ 성과분석

○ 개별적으로 알고 있던 지적관련 지식을 체계적으로 정리할 수 있는 좋은 기회였다는 평가

○ 자치단체의 지적행정현장 문제점을 진단하고 해결책을 도출하는 교과운영으로 실무중심의 지적행정 지식습득

○ 과정만족도 96.50%

영어 전문과정

❖ 교육목표

○ 회화·청취 등 소통위주의 수준별 맞춤형 어학 프로그램 학습을 통한 실용 어학능력 배양

○ 홈스테이, 과외활동 등으로 이문화 적응능력 강화 및 국제화마인드 제고

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 4.28. ~ 6. 5. (6주)	지방5급 이하 공무원	36명	

❖ 중점교육내용

○ 직무교과 : 국제협상, 국제회의 실무, 원어민 회화 등

○ 소양교과 : 학습에 도움이 되는 심리학 등

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사
경기영어마을 프로그램 체험(1주)	34	경기영어마을 위탁교육프로그램(파주)
국외위탁교육(4주)	140	
- 어학프로그램 교육	92	국외위탁프로그램(캐나다 밴쿠버)
- 과외활동 참여	48	
원내교육(1주)	31	
- 원어민 회화	11	원어민강사 Lisa, Adrian 등
- 국제업무 실무	4	배재대학교 권헌 등
- 학습에 도움이 되는 심리학	3	서강대 평생교육원 심리아카데미 김미라

❖ 교육운영상 특징

○ 10단계 수준별 학습, English Only Policy(교내 영어만 사용 규정)에 따른 상시 영어학습 기회 제공

○ 사전 어학능력 향상 및 교육생간 수준편차 조정을 위해 사전 사이버 교육 강화(2주→4주)

○ 성적향상도 평가를 신설(30%)하여 학습의욕 고취

❖ 성과분석

○ 회화·청취 위주의 국외교육 중심의 교육운영으로 실용회화능력 향상

○ 과정만족도 95.96%

커뮤니케이션스킬과정

❖ 교육목표

○ 인간관계의 발전에 커뮤니케이션이 핵심임을 이해하고 말하기·듣기 기술 및 피드백 기술 습득

○ 교육과정에 문제해결, 동기부여, 불만처리, 갈등관리 장면에 적용함으로서 구성원들 간의 인간관계 구축

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 5.26. ~ 5.30. (5일, 비합숙)	중앙 및 자치단체 4 ~ 6급 공무원	38명	

❖ 중점교육내용

○ 각 상황에 따라 운영되는 커뮤니케이션 능력개발중심 교과편성

○ 개인별 커뮤니케이션 능력진단 및 개선점 파악 등 참여식 교육운영

○ 효과적인 커뮤니케이션을 위한 언어사용법 및 스킬 습득에 중점

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
커뮤니케이션 기초	2	곽영옥교육컨설팅 원장	곽영옥
자신감 있는 커뮤니케이션	3	곽영옥교육컨설팅 원장	곽영옥
인간에 대한 이해	3	원내 교수	박호숙
적극적 경청	4	스포츠조선 부장	이상주
스피치 훈련	5	한국자기표현능력개발원 원장	이계춘
효과적인 토론기법 Ⅰ·Ⅱ	6	중앙대학교 인적개발대학원 교수	김흥수
커뮤니케이션스킬	3	사이버교육센터	사이버
현장학습	4	원내 교수	박호숙
새 정부 국정방향	2	서울대학교 교수	정광호

❖ 교육운영상 특징

○ 학습효과 제고를 위해 교과별 연구·실습 시간을 확대 편성

○ 커뮤니케이션 개념이해 → 커뮤니케이션 실습(적극적 경청 등) → 방안모색

❖ 성과분석

○ 개인별 커뮤니케이션 진단을 통해 장애요소를 즉시 해결하는 참여식 교육운영을 강화함으로써 학습동기부여

○ 두세 교과목 당 한 강사를 섭외하여 교육과정의 일관성 도모

○ 과정만족도 96.39%

읍면동장과정

❖ 교육목표

○ 주민 최접점 관리자로서 리더십, 갈등조정 등 관리역량 제고

○ 지역발전 및 지역브랜드 제고 등 지역발전 선도자로서의 역량 강화

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 6. 2. ~ 6. 4. (3일, 비합숙)	지방 5급 읍·면·동장	31명	

❖ 중점교육내용

○ 읍면동장 역할과 지방행정 발전전략 이해 및 조직활성화와 리더의 역량강화

○ 주민복지 및 지역개발 우수사례, 공공갈등과 협상기술 등

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
읍면동장 역할과 지방행정 발전전략	2	충북대 교수	강형기
조직활성화와 리더의 역량강화	2	멘토리더쉽센터 원장	한광훈
공공갈등과 협상기법	2	원내 교수	박호숙
고객유형별 전략적 대응기법	2	태평양뷰티 교육팀장	김지숙
Work-out(분임토의)	3	커리워웨이 대표	김장욱

❖ 교육운영상 특징

○ 읍면동장의 역할 및 지방행정발전 마인드 제고

○ 읍면동장으로서 갖추어야 할 리더십, 갈등관리, 고객만족 등 핵심역량 배양에 중점

○ 사례발표 등을 통한 참여식 위주의 교육운영

❖ 성과분석

○ 주민 최접점 관리자인 읍면동장의 리더십, 갈등조정 및 관리 역량강화로 지방의 현안문제 해결능력 향상에 기여

○ 과정만족도 94.78%

여성리더워크숍과정

❖ 교육목표

○ 선진일류국가 건설을 위한 여성공무원의 리더십 역량강화

○ 새 정부 국정철학 전파·확산 및 여성리더로서 갖추어야 할 다양한 지식 함양

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 6. 3. ~ 6. 5. (3일, 합숙)	여성리더과정 수료생 및 연수생	304명 (연수생 42명 포함)	

❖ 중점교육내용

○ 변도윤 여성부장관·행안부 제2차관 특강

○ 새 정부 국정철학의 이해 및 수료생·연수생간 친교·정보 교환

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
21C 일류국가 건설을 위한 여성의 리더십과 경쟁력	1	여성부장관	변도윤
직장인을 위한 커뮤니케이션	1.5	건국대 교수	하지현
창조자본주의 시대의 신인재와 리더십	1.5	서울과학종합대학원 총장	윤은기
새 정부 여성공무원의 자세와 역할	1	행정안전부 제2차관	정남준
미래의 리더십-여성이 주인이다	1.5	BMW코리아 사장	김효준

❖ 교육운영상 특징

○ 여연회(여성리더양성과정 수료자 모임) 출신을 대상으로 여성공무원의 리더십 향상을 위한 워크숍

❖ 성과분석

○ 국내 유일의 여성공무원 대상 특별교육과정으로, 여성공무원의 전국 인적 네트워크 구축 및 강화

지방4급핵심리더과정

❖ 교육목표

○ 지방핵심리더로서 갖추어야할 지방행정 환경변화의 이해 및 각 지방의 차별화된 정책추진을 위한 창의적 리더십 함양

○ 새 정부 국정과제의 지방적 구현을 위한 중앙 – 지방간의 소통의 장을 마련하여 문제해결 역량 향상

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 7.16. ~ 7.18. (3일, 비합숙)	자치단체 4급	24명	

❖ 중점교육내용

○ 지방행정 현장에 실질적으로 적용 가능한 교과편성으로 다양한 사례중심의 체험식 교과 운영

○ 창조적 리더십, 상생적 협력방안, 정부 주요정책 등 행정현장과 연계된 교육으로 교육생의 자발적인 참여 유도

❖ 주요교과내용

과 목 명		시간	강 사	
창조적 실용주의 시대의 지방리더의 역할		2	前 장성군수	김흥식
21C 지방리더의 바람직한 자화상		2	중앙대학교 부총장	황윤원
임파워링 리더십과 셀프리더십		2	한국글로벌문화개발원장	김진익
정부 주요정책 이해	지방세재	2	행정안전부 지방세제관	오동호
	FTA	2	기획재정부 FTA 국내대책 본부 지역협력팀장	김영규
	광우병	2	농림부 동물방역팀장	김창섭
지방자치단체간 상생적 협력, 갈등사례		3	前 의왕시장	신창현
지방의 우수 정책사례 발표		1	연수생 사례발표 및 토론	연수생

❖ 교육운영상 특징

○ 4급 간부공무원이 갖추어야할 핵심역량 중심으로 교육운영

○ 새로운 지방행정 패러다임에 부응할 지방핵심리더 마인드 제고

○ 지방행정현장과 연계된 사례중심의 체험・참여학습

❖ 성과분석

○ 새 정부 환경변화와 국정철학 이해 등 중앙과 지방간의 의사소통의 장 마련

○ 과정만족도 99.72%

지방고위공무원역량강화과정

❖ 교육목표

○ 지역발전의 비전과 전략을 제시하는 리더 역량 강화

○ 새 정부 국정과제의 지방적 구현 및 중앙-지방간 상생관계 제고를 위한 문제해결 역량 강화

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 9.24. ~ 9.26. (3일, 비합숙)	시·도 국장급, 시·군·구 부단체장	23명	2기운영

❖ 중점교육내용

○ 지방고위공무원에게 요구되는 리더 역량 교과 중점 운영

○ 지방자치단체 현안과제(다문화사회)를 연계한 문제해결형 교육운영

○ 지역고위 리더 상호간 인적·정보 교류의 장 제공

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
새 정부 지역발전정책	2	균형발전위원회 지역협력국장	박경국
창조적 실용주의 시대의 지방리더의 역할	3	충북대학교 교수	강형기
조직을 살리는 리더십 사례연구	3	한국카네기센터 소장	최염순
다문화사회의 지방자치단체 현안과제	2	고려대학교 교수	윤인진
지방자치단체의 경쟁력 제고	2	G경영연구소 박사	백성태

❖ 교육운영상 특징

○ 지방행정 현장에 실질적으로 적용 가능한 교과편성으로 다양한 사례와 현장 중심의 체험적 교육 운영

○ 희망교과에 대한 사전수요조사결과를 바탕으로 수요자중심의 맞춤형 교육운영

○ 지역고위 리더 상호간 『인적·정보 교류의 장』 제공

❖ 성과분석

○ 비전의 제시 및 실행전략, 행정의 변화와 리더의 역할, 전략적·기획적 리더십 등 다양한 교과편성으로 고위관리자로서의 역할인식 및 혁신역량 강화 계기 마련

○ 지자체 핵심 고위관리자로서의 비전설계, 리더십, 혁신마인드 제고에 크게 기여

중국어 전문과정

❖ 교육목표

○ 중국의 경제적 부상과 함께 국제화시대 필수 언어로 요구되는 중국어 교육으로 지방공무원의 국제업무능력 향상

○ 회화, 청취, 중국문화 체험 등을 통한 회화구사능력 극대화

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008.11. 3. ~ 11.28. (4주)	지방5급 이하 공무원	19명	

❖ 중점교육내용

○ 직무교과 : 실용·시사회화, 현대 중국의 이해

○ 소양교과 : 중국인의 라이프스타일, 건강관리법 등

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사
원내교육(2주)	66	
- 기본회화·실용·시사회화	30	원어민강사 우닝닝 등
- 현대 중국의 이해(정치, 사회, 역사, 문화) 등	10	인천대학교 교수 박정동 등
- 한국 속의 작은 중국 이해 등	9	인천발전연구원 연구위원 심진범 등
국외위탁교육(2주)	59	
- 어학프로그램 교육	40	국외위탁프로그램(중국 북경)
- 1:1 원어민 대화 및 과외활동 참여	19	

❖ 교육운영상 특징

○ 중국학 최고전문가 섭외로 중국에 대한 심층이해 기회 제공

○ 수준별 분반수업(3개반)을 통한 맞춤형 교육 운영

❖ 성과분석

○ 회화·청취 위주의 국외교육 중심의 교육운영으로 실용회화능력 향상

○ 원내교육과 국외위탁 교육간의 유기적인 연계로 교육효과 배가

○ 과정만족도 91.40%

여성리더십역량과정

❖ 교육목표

○ 지방행정과 지역사회 발전을 선도하는 여성공무원으로서의 관리역량 배양 및 바람직한 리더십모델 형성

○ 여성공무원 특유의 참여형 및 감성적 리더십 습득

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008.11.24. ~ 11.28. (5일, 비합숙)	중앙 및 자치단체 여성공무원	46명	

❖ 중점교육내용

○ 여성공무원 정책 추진경과 및 주요 정책 추진방향 등

○ 개인별 리더십 진단과 개발을 위한 워크숍, 여성 지방자치단체장의 리더십 특강을 통한 역량강화

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
여성과 리더십	2	세종리더십개발원 원장	김은경
새로운 도약을 위한 리더십	3	글로벌리더십아카데미 원장	김영규
여성공무원 정책 방향	2	행정안전부 지방공무원과 사무관	황인수
리더십 개발 워크숍	7	메타컨설팅 대표	김환영
리더십과 인간경영	2	카네기 연구소 소장	최염순
스피치와 인터뷰훈련	4	한국경영컨설팅 책임컨설턴트	정명화
여성지방자치단체장의 리더십	2	인천광역시 중구청장	박승숙
여성작가와의 만남	3	명지대학교 교수 겸 시인	정끝별
음식과 건강	2	희망건강관리교육원 원장	김용범

❖ 교육운영상 특징

○ 개인별 리더십 특징과 성격을 진단·분석하고 자신에 맞는 리더십 스타일을 구축할 수 있도록 맞춤형 교과 편성

○ 리더로서 갖추어야 할 스피치 및 인터뷰 기법을 효과적으로 습득할 수 있도록 1:1 프리젠테이션 지도

❖ 성과분석

○ 실습 위주의 교과 편성, 여성 지방자치단체장 및 여성작가 초정특강 등 사례를 통한 교육효과 제고

○ 여성공무원간의 지방행정 정보 교환 및 인적 네트워크 구축

○ 과정만족도 94.69%

2. 일반행정분야

공무원노사협력과정

❖ 교육목표

○ 단체교섭·협상·조정 등 실제 노사업무 관련 노하우를 습득함으로써 업무 담당자들의 노사관계 마인드 정립

○ 직무 전문지식·사례 등의 교육을 병행함으로써 업무지식 함양 및 협상 사례의 간접 경험을 통한 다각적인 문제해결 능력 배양

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
계	총 2회	154명	
2008. 2.25. ~ 2.27. (3일, 비합숙)	공무원단체업무 담당자	109명	1기
2008. 9.30. ~ 10. 2. (3일, 비합숙)	공무원단체업무 담당자	45명	2기

❖ 중점교육내용

○ 바람직한 공무원 노사관계 모델을 제시하고 현장경험을 접목하여 단체교섭에 필요한 실무능력 제고 및 사례중심 교육실시

○ 교육생들의 참여와 토론을 촉진하고 시뮬레이션 실습을 제공하여 집중도와 몰입도를 높여 학습효과 극대화 교육

○ 「Win-win협상 시뮬레이션」을 통해 게임형식의 실습을 함으로써 실질적인 단체협상 방법을 습득하고, 실전능력 배양 및 해법 제시

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
공무원 노사관계 법령쟁점 해설	2	노동부 공공노사관계팀 사무관	김영기
윈-윈 단체교섭을 위한 협상전략	4	원내 교수	박호숙
단체교섭 절차와 노사교섭의 특징	2	중앙노동위원회 심사관	이정원
단체교섭의 쟁점과 노사상생 기법	2	한국노동교육원 교수	이공희
노사분규 극복사례	2	경기도 전문위원	박창용
공무원 노사관계의 이해	2	대구인재개발원 교수	박노길
노사관계 실무사례	2	행안부 노사협력담당관실 사무관	고세경

❖ 교육운영상 특징

○ 노사관계 관련 법령 및 단체교섭 절차 등에 대한 실무능력 배양
○ 노사상생 협상기법인 Win-Win협상 시뮬레이션을 통한 실습
○ 갈등해결을 위한 단체교섭 사례 소개 등 노사협상과 교섭기법 습득

❖ 성과분석

○ 노사업무담당자들의 노사관계마인드 정립 및 업무능력 제고
○ 실습·분임토의 위주의 교과편성으로 단체교섭능력 제고
○ 직무 전문지식·사례 등의 교육을 병행함으로서 업무함양은 물론 성공·실패 사례의 간접경험을 통해 문제발생시 다각적으로 해결할 수 있는 능력 배양
○ 과정만족도 84.30(1기), 92.96%(2기)

인사관리과정

❖ 교육목표

○ 지방의 인사행정 혁신에 필요한 최신 이론 및 제도 이해

○ 지방행정환경 변화에 대응하는 인사관리의 전문화 및 역량 제고

○ 실무능력 함양을 위한 액션러닝 기법과 다각적인 문제해결능력 배양

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 3.10. ~ 3.14. (5일, 비합숙)	중앙 및 자치단체 4~6급 공무원	33명	

❖ 중점교육내용

○ 직무 실습·사례 등의 교육을 병행함으로써 실무능력 함양 및 워크아웃·액션러닝 기법을 통한 다각적인 문제해결 능력 배양

○ 분임토의 기법에서 최종발표까지 전 과정을 전문강사를 활용, 역할을 부여하여 참가자 전원이 토론에 참여하도록 유도

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지방공무원 인사제도	3	청양대 교수	가재영
비정규직 보호법률 쟁점 이해	3	한국노동교육원 교수	최영우
성과관리를 통한 인사 방향	3	행정안전부 인사평가과 사무관	이경한
자치단체 인사혁신 우수사례	2	청양대 교수	가재영
총액인건비제와 조직관리	2	행정안전부 서기관	정상균
공무원노조와 공직사회의 변화	2	대구인재개발원 교수	박노길
인사환경의 변화와 민간기업의 사례	3	에이치아이솔루션즈	변연배
Work-out Town-meeting	4	퍼포먼스웨이컨설팅	오우식
호감받는 인간관계	3	한국글로벌문화원장	김진익
인사제도	3	사이버교육센터	사이버

❖ 교육운영상 특징

○ 인사행정의 문제점을 공유하고 구체적 개선방안을 도출할 수 있는 OST (Open Space Technology)·AL(Action – Learning)기법 적극 활용

○ 교과별로 「강의 → 사례연구 →토론 및 발표」 등의 순서에 의한 질의·토론 시간을 적극 편성하여 참여식 학습 실시

❖ 성과분석

○ 행정현장의 각종 장애요소에 대한 Work-out 실시로 문제해결능력 향상

○ 지방행정현장의 인사·조직현실에 부합하는 실무중심교육으로 자치단체 인사관리의 실무능력향상에 기여

○ 과정만족도 87.50%

다문화사회관리과정

❖ 교육목표

○ 다문화 사회에 대한 기본지식과 제도 이해

○ 공존할 수 있는 다문화 지역사회 조성을 위한 지원프로그램 기획 및 운영 기법 습득

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 3.10. ~ 3.14. (5일, 비합숙)	지방 5급~6급 공무원	41명	제1기
2008. 9.22. ~ 9.26. (5일, 비합숙)	지방 5급~6급 공무원	40명	제2기

❖ 중점교육내용

○ 다문화사회 제도의 이해 및 성공적인 지원전략과 사례 공유

○ 현장학습, 분임토의 등을 통한 참여식 교육

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
다문화사회의 이해와 외국인의 권리 · 의무	2	고려대 교수	윤인진
지역 커뮤니티 네트워크 구축방안	2	한국국제이주연구소 소장	최의팔
지원 프로그램 기획 및 운영	4	한국이주민재단 이사	조선경
상담 및 사례관리기법	3	아산우리가족상담센터 대표	윤애란
PD의 다문화 프로그램 제작 경험담	2	SBS 프로듀서	이상훈
외국인의 한국사회 경험담	2	KBS 미녀들의 수다 출연	채리나
Work-out(분임토의)	3	ESD컨설팅 원장	김인건

❖ 교육운영상 특징

○ 다문화사회 및 외국인의 권리와 의무에 대한 이해, 다문화사회에 대한 문제점 공유 및 우수사례 벤치마킹 중점

○ 지자체 우수사례, 현장학습 등을 통한 사례위주 교육

❖ 성과분석

○ 다문화사회의 기본지식과 제도이해, 지역사회와 공존하기 위한 지원프로그램 학습으로 지자체 담당공무원의 업무역량 향상 및 현장 실무능력 향상에 기여

○ 과정만족도 제1기 97.25%, 제2기 95.06%

지방공기업임원과정

❖ 교육목표

○ 경영환경 변화에 능동적으로 대응하기 위한 임원들의 창의적 경영 마인드 함양

○ 상호 벤치마킹을 위한 유기적 네트워크 구축 및 시너지 창출

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 4.30. ~ 5. 2. (3일, 비합숙)	지방공사 · 공단 임원	36명	

❖ 중점교육내용

○ 새 정부의 경제정책 운용방향 및 지방공기업 경영혁신 방향

○ 변화관리의 중요성 및 조직내 지도력에 대한 지식

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
새 정부 정책의 이해	2	고려대학교 국제대학원 교수	김윤환
지방공기업 경영혁신 방향	2	행정안전부 지방공기업과장	진명기
지방공기업의 추세와 대응전략	2	대진대학교 행정학과 교수	허 훈
지방공기업의 창의적 · 전략적 기획관리	2	한남대학교 행정학과 교수	원구환
경영자 코칭	3	메타컨설팅 대표	김환영
변화관리 리더십	2	한국글로벌 문화개발원 대표	김진익
공기업 경영혁신 우수사례	2	前 서울시도시철도공사 사장	제타룡
건강관리	1	한양대학교 겸임교수	인희교

❖ 교육운영상 특징

○ 최신 경영전략 기습 습득, 국내·외 공기업 경영 우수사례 공유 등을 통한 효과적인 지방공기업의 실행전략 체득

○ 창의적 경영능력 제고를 위한 경영자 코칭, 변화관리 리더십 등 관련 분야 이론 및 스킬 습득

❖ 성과분석

○ 새 정부의 정책 방향 전파 및 지방공기업의 경영혁신 방향과 과제, 추진방향 및 실천방안 제시

○ 지방공기업의 외부환경 분석을 통한 대응전략 방안 모색

○ 과정만족도 90.76%

실용·변화관리과정

❖ 교육목표

○ 유연한 사고와 창의력 향상으로 선진행정 마인드 형성 및 업무수행역량 강화

○ 새로운 행정환경에 능동적으로 대처할 수 있는 혁신역량 마인드 함양

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 5. 6. ~ 8.31. (17주, 비합숙)	중앙부처 6~7급공무원	46명	1기 운영

❖ 중점교육내용

○ 자기개발, 비전설계, 창조적 사고를 통한 변화촉진

○ 새 정부 국정철학 및 이념, 바람직한 공직가치의 재조명 등 역량강화

○ 문제해결기법, 규제개혁 사례 연구, 정책현장 방문 등 현장중심 문제해결 능력 향상

❖ 주요교과내용

과 목 명	주 차	강 사
변화촉진(자기성찰, 가족관, 공직관 등)	5.6~5.8	
변화관리(변화와 이해, 변화를 향한 도전)	5.13~5.15	김철수 원장 등
기획력 강화(정책품질관리, 기획능력개발)	5.19~5.23	신문주(한국정책능력진흥원)등
규제개혁(규제개혁 필요성 등)	5.26~5.30	이주선 연구위원 등
섬기는 리더십(트랜드 리더십 정립 등)	6.2~6.5	석철진 겸임교수 등
고객관리 역량강화(고객역량 이해 등)	6.9~6.13	소세영(LNI컨설턴트) 강사 등
커뮤니케이션스킬(역량의 이해 등)	6.16~6.20	김형식(LNI컨설턴트) 강사 등
중앙 -지방상생방안(지방제도에 대한이해 등)	6.23~6.27	이주희(원내 교수) 등

과 목 명	주 차	강 사
나의 브랜드 만들기(이미지 메이킹 등)	6.30~7.7	지문정(이미지엔컴퍼니원장)등
행사기획(행사마케팅 전략 및 사례 등)	7.7~7.11	신동환 대표(KBS플러스)
민원서비스(민원서비스 개선전략 등)	7.14~7.18	오세훈(서울시장) 등
기업프랜들리 이해(시장친화적프랜들리의 개념 등)	7.21~7.25	공정거래위원회(김종서 과장)등
미래변화관리(다문화사회의 이해 등)	8.11~8. 5	윤인진 교수 등
갈등관리(공공갈등의 성공 · 실패사례)	8.18~8.22	신창현 소장 등
기획서 작성(기획 방법론과 분석툴의 활용	8.25~8.29	김철수 원장

❖ 교육운영상 특징

○ 6개월 과정으로 역량교육(2개월)과 전문교육(2개월)으로 구분운영
  – 전문교육은 중앙부처 문제해결능력 및 정부경쟁력 강화
○ 이론강의와 사례연구의 적정배분으로 교육효과 제고
○ 교육생 선호와 수준에 따른 맞춤형 능력개발 교과운영

❖ 성과분석

○ 새 정부의 국정철학과 현장중심의 학습 체험등 교육생 중심의 실무교육 운영으로 창조적 사고를 통한 자기변화 촉진과 문제 해결능력 향상
○ 문제해결 기법, 규제개혁 사례연구, 정책현장방문 등 현장중심 문제해결 능력 향상
○ 자기개발, 비전설계 등 창조적 사고를 통한 변화촉진

조직진단과정

❖ 교육목표

○ 조직행정 패러다임의 변화 이해 및 조직의 창조적인 변화·혁신, 재설계를 위한 현장중심의 조직진단 실무능력 향상

○ 과학적이고 전문적인 조직진단 실습·사후관리 및 다양한 사례 연구를 통하여 실용적인 조직진단 역량제고

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 5.14. ~ 5.16. (3일, 비합숙)	조직진단 담당공무원	21명	

❖ 중점교육내용

○ 실제로 조직진단의 경험과 강의기술이 탁월한 강사를 선정하여 이론위주의 강의를 탈피하고 실무실습 위주의 참여수업 강화

○ 조직진단 매뉴얼의 내용을 토대로 정부조직 진단의 변화를 전망하고 조직진단의 철저한 사후관리로 조직진단 능력 극대화

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
행정환경 변화와 조직운영 전략	2	연세대학교 교수	문명재
지방조직 개편방향	2	행정안전부 자치제도과장	하병필
조직진단 매뉴얼 학습	2	행정안전부 제도진단과	전봉기
조직진단과정 심화학습	3	비손파트너스 대표이사	임형택
조직진단 실무	3	한국지방행정연구원 연구원	금창호
조직진단 고도화기법 실습	3	행정안전부 지방성과관리과	신원부
조직진단 사례연구 및 사후관리	3	한국행정연구원 본부장	강정석

❖ 교육운영상 특징

○ 학습효과 제고를 위해 교과별 연구·실습 시간을 확대 편성
○ 조직진단 환경이해 → 조직진단 역량강화(조직진단업무 등)
○ 조직진단 실습에 대한 개요 및 결과의 평가, 공유

❖ 성과분석

○ 조직진단 매뉴얼 학습·고도화기법 실습으로 조직진단의 변화를 전망하고 조직진단의 철저한 사후관리로 조직진단 능력 극대화
○ Work-out Town-meeting 기법을 활용한 조직진단 사례 연구와 효율적 사후관리 방안 제시
○ 과정만족도 90.00%

살기좋은지역만들기과정

❖ 교육목표

○ 살기 좋은 지역 만들기 이론 및 실무에 대한 전문지식 습득과 현장실무 능력 배양

○ 살기 좋은 지역 만들기 추진전략, 4대 주요과제 추진방안 등 체계적이고 구체적인 학습으로 실무 추진능력 향상

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 5.19. ~ 5.23. (5일, 비합숙)	지방 5급~6급 공무원	58명	제1기
2008.10.20. ~ 10.24. (5일, 비합숙)	지방 5급~6급 공무원	59명	제2기

❖ 중점교육내용

○ 살기 좋은 지역 만들기 추진배경 및 살기 좋은 지역 만들기 성공을 위한 주민참여전략 이해

○ 살기 좋은 지역 만들기 4대 주요과제 추진방안의 주요 쟁점 이해

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
살기좋은 지역만들기 추진배경 및 전략	2	행정안전부 지역활성화과 사무관	최교묵
살기좋은 지역만들기 성공을 위한 주민참여 전략	2	강릉대 교수	김 구
- 공간의 질 제고(건축분야)	2	서울시립대 교수	최찬환
- 공간의 질 제고(조경분야)	2	경원대 교수	김덕삼
- 공간의 질 제고(공공분야)	2	한국공공디자인지역지원재단 대표	윤종영
지역소득기반 강화	3	한국생산성본부 브랜드경영센터장	이동구
Work-out(분임토의)	3	원내 교수	모성은

❖ 교육운영상 특징

○ 살기 좋은 지역 만들기에 대한 제도·법령 등 기본이해 및 실무학습을 통한 전문성 확보에 중점

○ 각 주체간의 유기적인 역할체계 구축방안을 위해 사례연구 등 참여식 학습을 통한 문제해결능력에 중점, 실제 활용성 제고

❖ 성과분석

○ 살기 좋은 지역 만들기 추진전략, 주요과제 추진방안 등 체계적이고 구체적인 학습으로 업무역량 향상 및 현장 실무능력 향상에 기여

○ 과정만족도 제1기 95.75%, 제2기 95.37%

정책홍보과정

❖ 교육목표

○ 새로운 정책홍보 환경을 이해하고 정책신뢰도 제고를 위한 창의적인 현장 중심의 정책홍보역량 강화

○ 뉴미디어 활용, 다양한 PR기법 습득, 상호학습을 통한 실용적인 정책홍보 실무능력 향상

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 6. 2. ~ 6. 4. (3일, 비합숙)	자치단체 4 ~ 6급 공무원	36명	

❖ 중점교육내용

○ 실습과 Brain storming을 통한 참여형 쌍방향 교육실시

○ 인터뷰 요청 및 카메라 취재 대응방법 시뮬레이션

○ 핵심역량을 강화하기 위해 다양한 PR기법의 사례 중심 교육과 정보습득 교육 병행

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
정책홍보와 커뮤니케이션	2	매일경제 지식부팀장	최은수
뉴미디어 활용 홍보전략	2	인포마스터 대표	김경철
홍보를 위한 아이디어 발상과 표현	3	에델만코리아 이사	강함수
PR리서치 활용전략	3	피알원전략연구소 이사	김찬아
인터뷰요청 및 카메라 취재 대응 시뮬레이션	3	KBS 기자협회장	김현석
언론오보 관리방안	3	언론중재위원회 차장	구율화

❖ 교육운영상 특징

○ 행정현장에 적용 가능한 정책홍보 실무능력 배양을 위하여 사례 중심의 질의·토론식, 문제해결식 학습기법 중심의 교육 강화

○ 취재대응 시뮬레이션, 언론오보 관리방안 등 행정현장 중심의 교육으로 학습효과 및 현업적용 제고

❖ 성과분석

○ 현업적용도 제고차원에서 실무강사 위주(보도자료, 홍보, 기자 등) 현장중심 강의 편성

○ 실제 보도자료, 인터뷰 등 시뮬레이션 상황실습으로 큰 호응을 받음

○ 과정만족도 95.14%

갈등협상관리과정

❖ 교육목표

○ 갈등과 협상문화에 대한 이론적 접근을 통한 이해력 증진

○ 협상모델 연구를 통한 사안별 효율적인 협상 프로세스의 개발 및 기술 체득

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 6. 9. ~ 6.13. (5일, 비합숙)	자치단체 4~6급 공무원	41명	

❖ 중점교육내용

○ 갈등관리에 대한 체계적인 애해 및 갈등협상 사례집중 연구

○ 실제 사례를 바탕으로 전략분임토의 및 시뮬레이션(역할연기)

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
갈등관리와 Win-Win 협상기법	3	원내 교수	박호숙
공공갈등과 갈등영향분석	4	환경분쟁연구소장	신창현
지방정부간 갈등과 협력사례	3	고려대학교 정부학연구소	박홍엽
이천시 갈등해소 사례	3	이천시 자원관리과장	이상목
공공협상의 성공사례	2	아진 대표(전 청계천복원 홍보팀장)	김장건
새 정부 정책의 이해(동영상 상영)	1	호서대학교 교수	유재근
전략 분임토의 및 시뮬레이션	6	원내 교수	박호숙
자원회수시설 현장방문	4	이천 광역자원회수시설	실무자
갈등조정을 위한 의사소통	2	고려대학교 정부학연구소	박홍엽
정책갈등 분쟁관리전략	4	사이버교육센터	사이버

❖ 교육운영상 특징

○ 갈등 및 협상모델에 대한 국내 전문가 초빙을 통한 체계적 접근

○ 사회갈등 유형별 발생요인에 대한 전반적인 이해와 갈등관리 및 협상전략 실무 등을 체계적으로 학습하도록 구성

❖ 성과분석

○ 사례발표 및 시뮬레이션(전략분임토의, 역할연기 등) 참여를 통한 갈등에 대한 창의적 해결방안 제시

○ 정책집행 시 나타나는 갈등유형별 창의적인 협상능력 배양

○ 과정만족도 98.75%

옥외광고정책과정

❖ 교육목표

○ 옥외광고정책 및 관련 법령 숙지를 통한 지방자치단체 옥외광고 담당자의 업무 추진능력 함양

○ 옥외광고의 중요성 인식 및 아름다운 거리조성을 위한 도시디자인 감각 제고로 아름다운 경관 조성 역량 강화

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 6. 9. ~ 6.13. (5일, 비합숙)	지방 5급~6급 공무원	25명	제1기
2008. 8.25. ~ 8.29. (5일, 비합숙)	지방 5급~6급 공무원	37명	제2기

❖ 중점교육내용

○ 옥외광고 제도이해 및 법령해설

○ 옥외광고 디자인의 이해 및 옥외광고물과 도시경관, 지자체 사례 학습 등

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
옥외광고 제도 추진방향과 과제	2	행정안전부 지역활성과 과장	박성호
옥외광고물과 도시경관	3	동서울대 교수	이경아
옥외광고 디자인의 이해	3	한국공공디자인 지역지원재단 대표	윤종영
옥외광고물 등 관련법령 적용사례	3	행정안전부 지역활성화과 서기관	박영윤
외국의 광고물 정책사례	2	세명대 교수	곽명희
Work-out(분임토의)	3	원내 교수	모성은

❖ 교육운영상 특징

○ 옥외광고 관련 법령소개 및 법령의 실제 적용사례 등을 통해 실무담당자의 전문성 확보

○ 국·내외 옥외광고정책 사례 비교학습을 통해 문제점 공유와 문제해결 중심의 교육운영

○ 분임별 실습·발표·비교·평가(강평) 등 현장중심 교육으로 참여식 학습을 강화하여 실무 활용성 제고

❖ 성과분석

○ 옥외광고정책 관련 법령 및 적용사례 중심의 질의토론식 운영과 국·내외 옥외광고정책 사례 비교학습 및 현장학습으로 상호 벤치마킹을 통한 실무 능력 향상에 기여

○ 과정만족도 제1기 97.85%, 제2기 98.61%

자원봉사지원과정

❖ 교육목표

○ 자원봉사 관리자로서 필요한 전문적인 자질 확보와 능력 제고를 위한 체계적인 관리기법 습득

○ 자원봉사관련 민·관간 네트워크 형성으로 상호협력 및 정보교환 기회 제공

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 6.16. ~ 6.20. (5일, 비합숙)	중앙 및 자치단체 4 ~ 6급 공무원	46명	

❖ 중점교육내용

○ 자원봉사의 기초적 이론과 사례접목을 위한 이론 및 실무분야 강의, 자원봉사 경험자의 사례연구

○ 현장에서의 자원봉사 실무전문 인력개발을 위한 관련 교과목 편성 및 자기성장과 역량강화를 위한 교육

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
자원봉사정책과 행정이 역할	2	행안부 안전정책협력과 사무관	김진수
자원봉사 지원의 A to Z	3	자원봉사리더십센터 소장	유문향
자원봉사 프로그램 개발	3	자원봉사리더십센터 사무총장	박윤애
자원봉사활동 효과분석	1	자원봉사리더십센터 소장	유문향
자원봉사 위험관리	2	파주시 자원봉사센터 소장	김영선
자원봉사 인정보상 체계와 과제	3	광운대학교 교수	정진경
지역사회와 민관 파트너십	3	서울여자대학교 교수	이선미
태안 자원봉사의 성과 및 과제	2	태안군청 복지과장	가창현
한국사회의 발전과 시민사회의 역할	2	전 여성부 차관	박승주
분임연구 활동(연구·발표)	3	원내 교수	박호숙
봉사센타 현장 견학	4	원내 교수	박호숙
자원봉사 사례	2	서울가톨릭사회복지회 사무국장	박중빈
새 정부 국정방향	2	서울대학교 교수	장광호

❖ 교육운영상 특징

○ 분임연구, 워크아웃실습, 우수자원 봉사센터 견학으로 참여식 수업편성 확대

❖ 성과분석

○ 최근 각종 재난발생 등으로 인한 자원봉사의 수요급증과 필요성이 절실한 때, 대국민 봉사의식 함양과 관리기법 습득에 유용한 교육

○ 자원봉사의 기초적 이론과 사례접목을 위하여 직접 자원봉사기관을 방문, 자원봉사마인드를 실제적으로 가질 수 있는 기회제공

○ 과정만족도 97.07%

행사기획과정

❖ 교육목표

○ 행사시스템 전반에 대한 이해를 증진시키고 각종 의전 및 행사의 기획능력 제고

○ 행사 기획요원으로서 필요한 식견과 전문가적 업무능력 배양

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 6.23. ~ 6.27. (5일, 비합숙)	지방 5급 이하 공무원	46명	제1기
2008.10. 6. ~ 10.10. (5일, 비합숙)	지방 5급 이하 공무원	56명	제2기

❖ 중점교육내용

○ 행사기획의 기본 및 국제매너의 이해, 행사 마케팅 전략 및 사례 연구

○ 문화예술행사 · 컨벤션행사 · 의전행사의 기획 및 운영 등

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
행사기획의 이해	2	충청남도 지방행정사무관	박범인
행사 마케팅 전략 및 사례	3	KBS플러스 대표	신동환
문화예술행사의 기획 및 운영	3	배재대 교수	정강환
컨벤션 행사기획 및 운영	3	피플엑스 대표	이화정
의전행사의 기획 및 운영	3	제주4.3사건처리 지원과장	양승진
국제매너의 이해	2	트레블러스 호텔사장	이장우
Work-out(분임토의)	4	우송대학교 교수	이광희

❖ 교육운영상 특징

○ 자치단체 행사담당 실무요원에게 필요한 전문지식 집중 교육

○ 문화예술행사, 국제회의 등 각종 행사 기획능력 향상을 위해 사례연구・토론 중심의 참여식 교육운영

❖ 성과분석

○ 행사시스템 전반에 대한 이해 제고, 지자체 행사 우수사례 발표, 현장견학 등 벤치마킹 기회제공으로 자치단체 행사 담당자의 업무역량 강화

○ 과정만족도 제1기 94.86%, 제2기 94.78%

사무능력개발과정

❖ 교육목표

○ 단순 업무보조자가 아닌 고유업무 담당자로서의 직무능력 향상

○ 새로운 행정환경에 능동적으로 대처할 수 있는 혁신역량 마인드 함양

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 7. 9. ~ 7.11. (3일, 비합숙)	중앙부처 기능직공무원	23명	1기 운영

❖ 중점교육내용

○ 인사제도, 예산·회계, 기록물관리 등 다양한 최신 행정정보의 습득과 이해

○ 문서관리 및 행정정보공개제도 등 실제 담당업무 중심의 교과 편성

○ 공직자 소양 함양을 위한 문화예술 감상 및 소양교육 운영

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
인사제도의 이해	2	행안부 인사정책과	양홍주
예산실무	2	행안부 기획재정담당관실	전용환
회계 및 물품관리	2	행안부 운영지원과	박수철
사무관리 및 행정정보 공개실무	3	중앙공무원교육원	허남식
새로운 기록물 관리법	2	국가기록원 기록관리교육과	이영도
체계적인 기획서 작성기법	3	하나 컨설팅	장석호
한국 전통음악	2	인덕대학교 평생교육원	김은자
직장인의 건강관리	2	사당한의원	김종덕
과정안내 및 친교의 장	3	인력개발총괄과	정상희

❖ 교육운영상 특징

○ 일선업무에 바로 적용할 수 있는 실무중심의 교육

○ 교육효과 향상을 위하여 사례중심 학습 운영 및 혁신역량 개발을 위한 분임토의 운영

❖ 성과분석

○ 예산실무, 회계 및 물품관리, 기록물 관리, 사무관리와 보고서 작성 등 고유 업무 담당자로서의 직무능력 강화 계기 마련

○ 새로운 행정환경에 능동적으로 대처할 수 있는 실무 및 혁신역량 강화 계기 마련

○ 과정만족도 93%

자치단체평가전문가과정

❖ 교육목표

○ 지방자치단체 통합평가에 대한 이해를 증진시키고 평가담당 공무원의 실무 능력 배양

○ 지자체 자체평가 문제점 분석을 통해 자체평가 활성화 방안 마련 및 자체평가 수행 능력 향상

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 9.17. ~ 9.19. (3일, 비합숙)	지방 5급 이하 공무원	47명	

❖ 중점교육내용

○ 지방자치단체 평가운영 방향 및 평가제도 이해, 정부업무평가기본법 해설

○ 지자체 합동평가 지표개발 실습·활용방안 연구 및 토의 등

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지방자치단체 평가운영 방향	2	행안부 지방성과관리과장	최용범
지방자치단체 평가제도 이해	2	성결대 교수	라휘문
정부업무평가기본법 해설	2	국무총리실 평가총괄과장	이정원
평가결과 활용방안 연구	2	경기개발연구원 박사	박충훈
지자체 합동평가 지표개발 실습	4	행안부 지방성과관리과 사무관	박용식
Work-out(분임토의)	4	퍼포먼스웨이컨설팅 대표	오우식

❖ 교육운영상 특징

○ 정부업무평가기본법의 이해를 토대로 전문가적 직무수행능력 향상에 교육 중점

○ 지방자치단체 차원의 평가활성화 방안 마련을 위한 문제 해결형 교육 운영으로 학습 효과 제고

❖ 성과분석

○ 지방자치단체 평가운영 방향 및 평가제도 이해, 관련 법령 해설 등을 통해 지자체 평가업무에 대한 이해 제고

○ 지표개발 실습, 사례위주의 교과편성으로 실질적인 지자체 합동평가능력 향상

○ 과정만족도 87.70%

도시경관디자인과정

❖ 교육목표

○ 도시 시설물관리 행정시스템의 체계화를 도모하고 최신 도시환경 관리기법 습득 및 도시문제 해결능력 배양

○ 인간중심의 도시경관 조성을 위한 전문지식 습득으로 환경 친화적인 자연과 도시의 공존·조화 유도

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 9.23. ~ 9.26. (5일, 비합숙)	중앙 및 자치단체 4급이하 공무원	45명	

❖ 중점교육내용

○ 도시경관 및 시설물 관리에 관하여 이론 강의와 사례중심의 질의응답·토론 방식으로 운영

○ 최근 도시환경 관리기법에 실무지식을 접목을 유도하는 Action-Learning 방식 적용

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
도시경관과 공공디자인	2	한국디자인정책개발원 원장	남주헌
경관 법령 및 제도	2	국토해양부 도시재상과 사무관	연제억
경관계획 기법	2	경상대학교 도시공학과 교수	안재락
자연경관 계획	2	서울여자대학교 조경과 교수	주신하
경관색채 디자인	2	브이아이랜드 소장	김경인
야간경관 디자인	2	ULP(주) 소장	이연소
건축경관 디자인	3	명인건축 소장	이재영
가로경관 디자인	2	평택대학교 시각디자인학과 교수	최종란
자치단체 경관관리	2	인천경제자유구역청 팀장	박수옥
분임연구 및 사례발표	2	원내 교수	모성은
가로경관 정비사례 현장학습	4	원내 교수	모성은

❖ 교육운영상 특징

○ 학습효과 제고를 위해 교과별 연구·토론 시간의 조화를 통하여 참여식 학습 유도하고 사례견학을 위한 현장학습 기회제공

❖ 성과분석

○ 도시시설물관리행정시스템의 체계화를 도모하고 시민 모두를 위한 쾌적한 환경 제공

○ 도시 전체를 도시디자인 개념에서 조망할 수 있는 능력배양

○ 과정만족도 91.17%

엑스포행사지원과정

❖ 교육목표

○ 엑스포행사 전반에 대한 이해, 기획 및 운영능력 향상을 통해 성공적 엑스포 행사 개최를 위한 지자체 담당공무원의 실무능력 배양

○ 유사 엑스포 성공사례 학습으로 행사 전 과정에서의 시행착오를 줄이고 운영상 발생할 수 있는 문제점에 대한 대응능력 제고

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 9.30. ~ 10. 2. (3일, 비합숙)	엑스포관계 지방 공무원	36명	

❖ 중점교육내용

○ 엑스포 행사 및 성공적인 엑스포 운영전략 이해

○ 엑스포행사 기획 및 프로세스, 마케팅 전략 및 홍보방법, 국내외 전시사례 등

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
엑스포 행사의 이해	2	행안부 인사실 실장	최민호
엑스포행사 기획 및 프로세스	2	충청남도 인삼산업팀 사무관	박범인
성공적인 엑스포 운영전략	3	(주)비아플랜 대표이사	이해경
엑스포 행사 마케팅 전략 및 홍보	3	한림국제대학원대학교 교수	황희곤
해외 엑스포 운영 및 전시사례	2	코트라 엑스포전담반 부장	장준상
지자체 엑스포 운영 및 유치사례	4	경주세계문화엑스포 운영팀장	이남기
Work-out(분임토의)	4	원내 교수	모성은

❖ 교육운영상 특징

○ 지자체의 성공적 엑스포 행사 지원을 위해 수요기관 의견을 반영, 전문능력 향상을 위한 실무 위주의 교과편성

○ 현장에서 활용 가능하도록 유사 엑스포 성공사례 발표, 연구 및 분석 등 문제해결 중심의 참여식 교육에 중점

❖ 성과분석

○ 엑스포 행사 전반에 대한 이해 제고, 기획 및 운영 프로세스, 지자체 우수사례 공유 등을 통해 자치단체 엑스포행사 담당자의 업무역량 강화

○ 과정만족도 95.29%

지방공기업관리자과정(1·2기)

❖ 교육목표

○ 경영환경 변화에 능동적으로 대응하기 위한 중간관리자의 역량강화

○ 상호 벤치마킹을 통한 유기적 네트워크 구축 및 시너지 창출

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
계	총 2회	89명	
2008.10. 6. ~ 10.10. (5일, 비합숙)	지방공사·공단 팀장급	45명	1기
2008.11.17. ~ 11.21. (5일, 비합숙)	지방공사·공단 팀장급	44명	2기

❖ 중점교육내용

○ 지방공기업을 둘러싼 정책환경의 변화 이해 및 성과관리제도와 BSC 이해

○ 경영평가제도 선진화 방안 및 경영평가보고서 사례연구 등

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지방공기업의 정책 방향	2	행정안전부 회계공기업과 사무관	김태훈
지방공기업의 전략경영	3	한남대학교 행정학과 교수	원구환
지방공기업의 성과관리(BSC)	2	한국정책평가연구원 원장	박경귀
관리자의 리더십	3	삼성TESCO 경영자문교수	석철진
경영평가제도 선진화	3	한국자치경영평가원 수석전문위원	백승천
노사관리	2	중앙노동위원회 심사관	이정원
지방공기업의 추세와 대응전략	2	대진대학교 행정학과	허 훈
미래트랜드	3	前 서울도시철도공사 사장	제타룡
꿈과 도전의 열정	2	前 인천공항공사 사장	이재희
세종의 지식경영	2	한국학중앙연구원 교수	박현모
생존경쟁력	2	(사)혁신전략연구소 전임교수	맹명관

❖ 교육운영상 특징

○ 경영혁신 우수공기업 방문, CEO 사례 특강 등을 통한 참여식 교육 기법 적극 활용

○ 「환경변화 → 투입 → 전환 → 산출」 순으로 교과시간을 배정, 논리적 일관성 유지를 통한 체계적 교육운영

❖ 성과분석

○ 중간관리자로서 갖추어야 할 리더십, 성관관리, 노사관리 등 업무능력 제고

○ 유명저자 특강을 통한 경영마인드 함양

○ 과정만족도 제1기 98.33%, 제2기 98.50%

국제협력과정

❖ 교육목표

○ 지방자치단체 업무담당자의 국제관련 직무능력 향상

○ 국제교류, 국제매너 및 의전 등 전문지식 습득으로 국제업무 실무 수행 능력 배양

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008.10.14. ~ 10.17. (4일, 비합숙)	지방 5~6급 공무원	44명	

❖ 중점교육내용

○ 국제법 및 성공적인 지자체 국제교류 프로세스 이해

○ 국제의전, 국제매너, 영문 초청장 및 서한 작성, 국내외 사례 발표 교육

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
국제법의 이해	3	법무법인 푸른 국제팀장	김종봉
성공적인 지자체 국제교류 프로세스	3	성공회대 교수	양기호
국제의전 이해 및 실무	3	외교통상부 의전심의관	김상일
국제매너 이해 및 실무	3	STH 대표	김종일
영문초청장 및 서한 작성	2	국제회의전문가교육원 교수	한광종
공무국외여행 사례	1	경기도 국제협력관실 전문위원	박의정
국제협력 및 경험사례	2	부산관광컨벤션뷰로 사무처장	김비태
Work-out(분임토의)	3	원내 교수	모성은

❖ 교육운영상 특징

○ 국제교류, 국제매너, 영문서한문 작성 등 지방행정 현장에서 적용 가능한 실무 위주의 교과편성

○ 교육기간 및 희망 교과목에 대한 사전 수요기관 의견을 반영하는 등 수요자 중심의 맞춤형 교육운영

❖ 성과분석

○ 지방자치단체 국제교류, 국제의전 및 국제매너, 국제실무영어 등의 학습으로 국제업무 실무능력 향상에 기여

○ 과정만족도 96.40%

저탄소녹색성장정책과정

❖ 교육목표

○ 저탄소 녹색성장의 국가비전에 대한 지자체 공무원의 이해 제고

○ 녹색성장을 기반으로 한 지역발전 실무능력 배양

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008.10.29. ~ 10.31. (3일, 비합숙)	지방 5급 이하 공무원	76명	

❖ 중점교육내용

○ 저탄소 녹색성장의 이해, 저탄소 녹색성장 정책 및 전략 이해

○ 신재생에너지 개발과 활용, 친환경 녹색산업의 미래, 녹색 환경 창출 및 사례

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
기후변화와 녹색사회의 도래	2	대통령 미래기획위원회 분과위원장	신의순
저탄소 녹색성장 정책 및 전략	2	국무총리실 기후변화대책기획단 팀장	이창흠
신재생에너지 개발과 활용	3	에너지관리공단 신재생에너지센터실장	정수남
친환경 녹색산업의 미래	2	중앙대 교수	김정인
녹색 생활환경 창출	3	충북대 교수	반영운
현대자동차 하이브리드카 개발사례	2	현대자동차 하이브리드 및 전기차 프로젝트팀 이사	이기상
SK에너지 신재생에너지 개발사례	1.5	SK에너지연구소 부장	김덕한
지자체 우수사례	1.5	울산 녹색에너지시민포럼 사무국장	황인석

❖ 교육운영상 특징

○ 정부정책 및 다양한 국내외 사례 교육으로 저탄소 녹색성장의 국가 비전에 대한 이해

○ 지자체 차원의 “저탄소 녹색성장” 시책 발굴을 위한 문제 해결형 교육 운영

❖ 성과분석

○ 정부정책 및 다양한 국내외 사례 교육으로 저탄소 녹색성장의 국가 비전에 대한 효과적 인식 및 공감대 형성

○ 과정만족도 87.22%

비상대비능력향상과정

❖ 교육목표

○ 유사시 현장에서 대처 가능하도록 비상대비 전문지식 습득 및 실습을 통해 비상대비 역량 강화

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008.11.10. ~ 11.14. (5일, 비합숙)	중앙 및 지방 5급 이하 공무원	44명	

❖ 중점교육내용

○ 비상대비 업무 전반에 대한 이해와 비상대비 계획 및 훈련에 대한 체계적 이해

○ 동원자원조사 요령, 을지연습 사건계획 작성방법 및 실습 등 실무지식 교육

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
비상대비업무 이해	2	행안부 비상대비기획관	고윤환
비상대비 계획	2	행안부 비상대비정책과 연구관	김진석
비상대비훈련	2	행안부 비상대비훈련과 연구관	정찬권
동원자원조사요령	3	행안부 자원관리과 연구원	김홍복
을지연습 사건계획 작성방법 및 실습	4	행안부 연습지원단 육군중령	김화택
태안 유류사고 대응 및 복구사례	2	해양경찰청 방재기획관 사무관	김창균
비상대비훈련 우수사례(충청북도)	1	충청북도 자치행정과 비상대비담당	함동선
비상대비훈련 우수사례(경기도)	1	경기도 재난관리과 과장	김영식
Work-out(분임토의)	4	원내 교수	모성은

❖ 교육운영상 특징

○ 비상대비계획 작성, 을지연습 훈련절차 숙달 및 재난대비 대응사례 등을 통해 현장에서 적응 가능하도록 교과편성

○ 현장학습, 사례연구 및 토의 등 문제해결 중심의 참여식 교육운영으로 학습효과 제고

❖ 성과분석

○ 비상대비 및 재난대비 전문지식 습득 및 실습을 통해 유사시 현장에서 대응 가능한 통합적 비상대비 전문능력 향상

○ 과정만족도 97.94%

지방행정감사과정

❖ 교육목표

○ 지방자치단체 감사요원의 전문 감사능력 배양

○ 능력 있는 감사요원 육성으로 다양한 지방행정 감사수요 대처

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008.11.12. ~ 11.14. (3일, 비합숙)	자치단체 감사담당 공무원	49명	

❖ 중점교육내용

○ 감사공무원이 갖추어야 할 덕목과 감사의 신뢰성 확보방안 모색

○ 변화하는 감사환경과 수요에 맞는 감사기법 및 사례연구

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사
지방행정과 감사환경 변화	2	행정안전부 감사담당관실 사무관 정태룡
도시 · 건설분야 감사기법과 사례	3	행정안전부 감사담당관실 사무관 정상철
인사분야 감사기법과 사례	2	행정안전부 운영지원과 사무관 정중석
예산 · 회계분야 감사기법과 사례	2	행정안전부 감사담당관실 주무관 김경환
주민감사청구 사례	2	행정안전부 감사담당관실 사무관 최성진
직무감찰과 공직윤리/정보화분야 감사기법과 사례	2	행정안전부 조사담당관실 사무관 성문옥
우수 지자체별 사례발표	1	원내 교수 이주희
성과감사 기법	3	원내 교수 이주희

❖ 교육운영상 특징

○ 분야별 감사사례 연구, Work-out Town Meeting 등 다양한 교육기법을 활용한 입체적 교육으로 학습동기 부여 및 교육효과 제고

❖ 성과분석

○ 지방행정과 감사환경 변화, 주민감사청구 사례 연구, 각 분야의 감사기법 연구 등 다양한 교과편성으로 감사공무원로서의 역할 인식 및 혁신역량 강화 계기 마련

○ 지자체 감사공무원에 대한 감사혁신마인드 제고에 크게 기여

○ 과정만족도 91.35%

투자유치과정

❖ 교육목표

○ 투자유치 분야 전반의 이해를 통한 투자유치 전략·기획수립 및 직무능력 향상

○ 투자유치 실무요원으로 필요한 관련 전문지식 및 업무능력 배양

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008.12. 8. ~ 12.12. (5일, 비합숙)	지방 5급 이하 공무원	50명	

❖ 중점교육내용

○ 투자유치 마케팅 및 홍보, 와자유치 관련 법령 및 제도 이해

○ 투자유치 유망분야 산업현황과 유치포인트, 투자협상 계약실무 등 투자유치 실무 해설

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
투자유치의 이해	2	지식경제부 투자유치과장	조영태
투자유치 마케팅 및 홍보	3	코트라 금융서비스산업유치팀장	권오석
해외투자유치사례와 지자체 투자유치 전략	3	건국대 교수	임성훈
투자유치 유망분야산업현황과 유치포인트	3	산업연구원 선임연구위원	장윤종
외자유치관련 법령 및 제도	3	코트라 전문위원	백진종
투자협상 계약실무	2	법무법인 세종 변호사	김상만
투자기업 사후관리	2	코트라 전문위원	김승진
주요정책 발전방안 모색(Work-Out)	3	원내 교수	모성은

❖ 교육운영상 특징

○ 자치단체 투자 활성화를 위한 각종 법령, 마케팅, 유망투자 유치 분야 등 실무 중심교과편성

○ 현장에서 활용 가능한 투자유치 사례·토론 중심의 참여식 교육 운영

❖ 성과분석

○ 투자유치 전략, 기획수립 및 운영 등 전문 직무능력 향상으로 지자체 국내외 투자유치 활성화에 기여

○ 과정만족도 98.72%

3. 지방재정·세정분야

국공유재산관리과정(1·2기)

❖ 교육목표

○ 국·공유재산의 특성을 감안한 효율적인 관리기법 습득

○ 문제해결형 참여학습을 통한을 현업적용도 제고

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
계	2회	76명	
2008. 3.17. ~ 3.21. (5일, 비합숙)	자치단체 공무원	33명	1기
2008.10.27. ~ 10.31. (5일, 비합숙)	자치단체 공무원	43명	2기

❖ 중점교육내용

○ 지적실무, 행정심판사례, 체납 및 결손처분요령 등

○ 재산관리실무, 소송이론 및 실무, 소송수행사례 등

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
국유재산관리 정책 방향	2	재정경제부 국유재산과	박필성
국공유재산 관리실무 및 관련 사례	5	행정안전부 회계계약제도과 사무관	박우진
부동산 등기실무	2	법원공무원교육원 교수	박상우
체납 및 결손처분	2	안진회계법인 이사	변흥섭
국·공유재산 행정심판 실무사례	3	법제처 경제법제국 사무관	정지영
국·공유재산 소송 이론 실무	3	법제처 파견 부장검사	이진한
국·공유재산 소송 수행사례	4	파주시 중앙도서관 개관팀장	이기용
지적실무	3	국토해양부 서기관	이찬우
건강관리	2	한양대학교 겸임교수	인희교
지방회계 실무	3	사이버교육센터	사이버

❖ 교육운영상 특징

○ 국·공유재산관련 전문지식의 참여식(질의·토론) 학습 전개

○ 국·공유재산업무 수행 행정실무 전문가 초청 Work-out(분임토의발표) 진행

❖ 성과분석

○ 전국 국·공유재산 업무 담당자들의 행정경험 공유 및 인적 네트워크 형성

○ 과정만족도 제1기 93.98%, 제2기 91.08%

지방세정보화과정

❖ 교육목표

○ 지방세 정보화의 이론 및 실무를 통한 담당공무원의 현장실무 능력 배양

○ 통합지방세정보시스템 구축에 따른 지방세와 정보화의 구체적인 실무체계 습득

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 3.24. ~ 3.26. (3일, 비합숙)	지방5급이하 공무원	33명	

❖ 중점교육내용

○ 지방세정보화 추진전략, 지방세포털서비스 이해, 지방세정보시스템 구조 이해

○ 재산세 부과징수 실무, 체납 및 납세자 관리, 지방세정보화 표준매뉴얼 이해 등

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지방세정 추진전략과 과제	2	대한지적공사 관리이사	김대영
지방세정보화 추진전략	1	행정안전부 시군세과	최충호
재산세 부과 징수실무	4	대우정보시스템 공공솔루션 차장	이찬형
채납 및 납세자 관리	2	대우정보시스템 공공솔루션 차장	정환구
전산징수부 · 복식부기 운영실무	2	행정안전부 시군세과	현기수
지방세정보화 표준매뉴얼 이해	2	행정안전부 시군세과	현기수
지방세정보시스템 구조이해	2	행정안전부 시군세과	최충호

❖ 교육운영상 특징

○ 지방세정보화의 기본이해 및 시스템 구축의 실무 학습을 통한 전문성 확보
○ 사례별 실무, 발표, 지자체간 비교, 평가(강평) 등 현장중심 교육
○ 표준시스템 개발·보급현황 및 시연 등 실무에 중점

❖ 성과분석

○ 지방세 정보화의 이론과 실제에 대한 전문지식을 습득함으로써 담당공무원의 현장 실무능력 제고에 기여
○ 행정안전부, 대우정보통신 등 시스템 구축기관 공동 참여를 통한 문제점에 대한 해결방안 모색
○ 과정만족도 88.06%

지방세무조사과정

❖ 교육목표

○ 세무조사 이론 및 실무에 대한 전문지식 습득과 현장실무능력 배양

○ 기업회계원리 및 회계장부검사 등 실무교육을 통한 세무조사 담당자의 직무능력 제고

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 7. 7. ~ 7. 9. (3일, 비합숙)	지방 5급 이하 공무원 지자체 세무조사담당	43명	

❖ 중점교육내용

○ 세무조사 기법, 쟁점해설, 사례연구 등 세무조사 해설

○ 기업회계 원리, 법인장부 검사요령 등 회계실무 및 장부검사 요령

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지방세정 발전전략과 추진과제	2	행정안전부 지방세제관	오동호
지방세무 조사기법	3	행정안전부 지방세운영과 서기관	전동흔
세무조사 쟁점해설	3	행정안전부 지방세운영과 서기관	전동흔
기업회계원리	3	동아회계학원 원장	남강현
법인장부 검사요령	3	감사교육원 교수	이종운
세무조사 사례연구	3	경기도 세정과	최선재

❖ 교육운영상 특징

○ 세무조사 기법이해 → 세무조사 쟁점해설 → 사례연구 등 단계별·체계적 운영

○ 사례별 실무, 발표, 지자체간 비교·평가(강평) 등 현장중심 교육운영

○ 은닉·탈루 세원에 대한 효과적인 세무조사기법을 통한 문제점 공유와 문제해결 중심의 교육운영

❖ 성과분석

○ 세무조사 이론 및 실무에 따른 전문지식 습득과 실무능력 배양에 기여

○ 사례연구와 토의·발표 등 참여식 학습을 통한 지방세정분야 문제해결 방안 제시 및 지방세수 증대방안 모색

○ 과정만족도 95.79%

회계실무과정

❖ 교육목표

○ 회계제도 이해 및 실무기법 습득으로 지방 회계담당 공무원의 업무 전문능력 배양

○ 실제 회계 집행상에서 발생하는 문제점에 대한 대응능력 제고

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 7.14. ~ 7.16. (3일, 비합숙)	지방 5급 이하 공무원	42명	

❖ 중점교육내용

○ 지방 회계 및 계약업무의 이해, 공사계약·용역 및 물품계약·전자조달계약의 실무·실습

○ 지자체 회계·계약분야 감사사례 연구 및 토의 등

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
사업예산제도와 복식부기회계	2	원내 교수	이재성
계약일반	2	행정안전부 회계공기업과 서기관	최두선
회계일반	2	대전시 회계감사담당	정진철
대가지급 및 설계변경	2	행안부 회계공기업과	함경수
공사계약 실무	2	경기도 회계과	강현석
용역·물품계약 실무	2	안양시청 회계과	이광현
전자조달계약 실무	2	조달청 정보기획과	이원천
회계·계약분야 감사사례	3	행정안전부 감사담당관실	김경환

❖ 교육운영상 특징

○ 회계 관련 제도 이해 및 실무기법 습득을 토대로 전문가적 직무수행능력 향상

○ 계약·회계분야 감사 사례연구, 실무실습 등 참여식 교육에 중점

❖ 성과분석

○ 회계감사시 주요지적사항을 사례별, 주제별로 소개함으로써 교육효과 극대화

○ 사례위주의 교과편성으로 실질적인 문제해결능력 향상

○ 과정만족도 94.29%

지방세채권관리과정

❖ 교육목표

○ 체납세의 효율적 징수 및 관리를 위한 이론 및 실무에 대한 전문지식 습득과 현장실무 능력 배양

○ 채권관리에 대한 체계적인 교육을 통해 지방세담당공무원의 문제해결 역량 강화

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008.11.17 ~ 11.19. (3일, 비합숙)	지방 5급 이하 공무원	31명	

❖ 중점교육내용

○ 체납처분 이론 및 법령 해설 등 체납처분 이해

○ 체납처분 사례, 공매처분 요령 등 체납처분 실무 해설

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지방세제 개편 방향과 발전전략	2	행안부 지방세제관	오동호
체납처분 이론 및 법령해설	3	한국자산관리공사 자산인수기획실 실장	김헌식
지방세 채권 및 권리분석 해설	3	행안부 지방세운영과 서기관	전동흔
공매처분요령	3	한국자산관리공사 자산인수기획실 실장	김헌식
채권확보 해설	3	행안부 지방세운영과 서기관	전동흔
지자체 체납처분 우수사례(서울시)	1.5	서울시 세무과 38세금기동1팀장	김동익
지자체 체납처분 우수사례(서울시)	1.5	평택시 세정과 징수담당	이권희

❖ 교육운영상 특징

○ 교육운영의 특성화 · 전문화를 통한 실무대응능력 중점교육

○ 사례별 실무, 발표, 지자체간 비교 · 평가(강평) 등 현장중심 교육운영

○ 체납정리 업무의 문제점 공유와 문제해결 중심의 교육운영

❖ 성과분석

○ 자치단체 현장의 채권관련 사례 분석과 실무능력 배양에 기여

○ 실제 체납처분사례를 담당한 실무자 위주 강의를 통한 현장 대응능력 제고

○ 과정만족도 98.56%

지방재정관리과정

❖ 교육목표

○ 지방예산제도, 교부세제도 등 지방재정제도의 전반적 이해를 통한 재정관리 능력 향상

○ 지방예산 절감과 지방재정의 주요쟁점 등 최근 도입되는 제도에 대한 질의 응답식 강의에 의한 실무능력 배양

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008.12. 1. ~ 12. 5. (5일, 비합숙)	지방 5~6급 공무원	27명	

❖ 중점교육내용

○ 지방재정의 현황과 발전방향, 지방재정제도 및 지방재정의 주요 쟁점 이해

○ 복식부기, 지방교부세제도 실무, 예산절감과 새 정부 지방공기업 정책 방향 등 새로운 제도 설명

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지방재정의 현황과 발전방향	2	행안부 지방재정세제국장	이삼걸
지방재정제도의 이해	2	행안부 재정정책과 서기관	김광용
지방재정 절감과 지방재정 주요쟁점	3	행안부 재정정책과 사무관	홍성철
지방자치단체 기금운용 실무	2	행안부 재정정책과 사무관	김경원
복식부기제도 실무	2	원내 교수	이재성
지방교부세제도 실무	3	행안부 교부세과 사무관	김정훈
새 정부 지방공기업 정책방향	2	행안부 회계공기업과 팀장	김정기
Work-out(분임토의)	4	원내 교수	모성은

❖ 교육운영상 특징

○ 지방재정운영 사례중심 교과편성 및 이와 연계한 질의토론식 교육운영

○ 지방재정 담당자와의 현안사항 질의답변을 통한 문제점 도출 및 해결방안 모색 등 참여 학습 확대

❖ 성과분석

○ 지방재정제도의 이해, 지방재정제도 실무・실습, 우수사례 발표 등 실무 학습에 중점

○ 사례중심 교과편성 및 참여식 학습을 통한 문제해결능력 중심의 교육으로 실무 활용성 제고

○ 과정만족도 98.40%

4. 자격인정분야

신도시개발전문가과정

❖ 교육목표

○ 다변화하는 신도시개발 수요에 대처할 수 있는 직무역량강화

○ 실무·전문지식을 효과적으로 습득할 수 있는 기회제공

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008.10.13. ~ 11. 7. (4주, 비합숙)	자치단체 4급이하 공무원	32명	

❖ 중점교육내용

○ 신도시개발 전문가를 주임교수로 위촉하여 자격인증 과정의 내실있는 운영

○ 직무전문 분야별 기본 이론부터 심화과정을 국내 사례와 연계하고 단계별 평가실시

○ 지방행정과 실질적인 접목을 통하여 실용성 있는 정책집행을 위한 정부의 주요정책 관련 교과운영

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
신도시개발 필요성과 변천과정	3	경상대학교 교수	안정근
국토종합 계획의 실체	3	국토연구원 연구위원	이원섭
도시개발 관련법 분석	3	대한주택공사 균형개발처장	권 상
지구단위계획 수립방법	3	청주대학교 교수	김영환
도시개발에 따른 공간구조변화	2	협성대학교 교수	안태선
토지보상방법	4	한국토지공사 보상심사단장	선병채

과 목 명	시간	강 사	
도시정비 계획과 사례	3	경상대학교 교수	김 영
교통영향 평가	2	대한교통기술사협회 회장	정의용
환경친화적 주거단지조성 전략	3	호남대학교 교수	김흥식
미래지향적 공원녹지조성 방향	3	주택도시연구원 연구위원	최일홍
역세권개발 계획과 전략	3	충북개발연구원 개발실장	이경기
도시환경 실체 및 전략	3	국토연구원 연구위원	김선희
유비쿼터스 도시조성방향	4	서울산업대학교 부원장	안숭원
도시개발과 관광자원 활용	3	우송대학교 교수	이광희
도시개발과 주민참여 활성화	3	충북대학교 교수	황희연
도시재생전략	2	주택도시연구원 수석연구원	이영은
도시마케팅 전략	3	원광대학교 교수	윤기병
도시행정 실체 및 전략	4	부산대학교 교수	최 열

❖ 교육운영상 특징

○ 직무전문 분야별 기본이론부터 심화과정을 국내사례와 연계 실시

○ 기본과정 → 응용교육 → 현장학습 → 심화학습 → 평가

○ 현장학습 연계실시 및 개인별 연구주제보고서 작성

❖ 성과분석

○ 전문가의 프로세스별 교육을 통해 다양한 사고능력개발과 실무적인 지식을 습득케 하여 창조적 도시개발을 배양하는데 중점

○ 자치단체 신도시개발 성공사례 발표 및 현장견학 연계학습을 통한 정보교류의 장으로 운영, 벤치마킹 기회제공

○ 과정만족도 95.91%

5. 토요직무전문분야

스피치훈련과정

❖ 교육목표

○ 조직 또는 개인의 입장 및 견해를 보다 효과적으로 전달할 수 있는 현장 중심의 커뮤니케이션 역량 제고

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
계	2회	175명	
2008. 8.30. (1일, 비합숙)	자치단체 4급이하 공무원	116명	1기
2008.10.18. (1일, 비합숙)	자치단체 4급이하 공무원	59명	2기

❖ 중점교육내용

○ 다양한 행정상황에 대응 가능한 창의적 의사소통기법 습득

○ 개인별 능력진단 및 강점 개발을 위한 참여식 교육 운영

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
커뮤니케이션 기초	2	중앙대학교 교수	김흥수
스피치 훈련 Ⅰ·Ⅱ	4	프리랜서 전문MC	최광기

❖ 교육운영상 특징

○ 의사소통 능력향상을 위한 실습위주의 교육운영

○ 「기본이론 → 실습교육」으로 집중적이고 체계적인 교육운영

❖ 성과분석

○ 의사소통 능력향상을 통해 다양한 행정상황에 대처할 수 있는 능력배양

○ 지방공무원의 주말을 활용하여 부족한 역량을 보충할 수 있는 기회제공

보고서작성 실습과정

❖ 교육목표

○ 다양한 행정환경에 충족시킬 수 있는 창의적 기획능력 제고

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
계	3회	235명	
2008. 8.30. (1일, 비합숙)	자치단체 4급이하 공무원	98명	1기
2008.10.18. (1일, 비합숙)	자치단체 4급이하 공무원	71명	2기
2008.11.15. (1일, 비합숙)	자치단체 4급이하 공무원	66명	3기

❖ 중점교육내용

○ 「강의 → 실습 → 발표」의 순서에 의한 참여식 교과 편성

○ 실무실습을 통한 이론과 실습이 연계된 교육 운영

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
보고서 작성 실습	7	정책능력 진흥원 컨설팅 본부장	신문주
		메타컨설팅 대표	김환영

❖ 교육운영상 특징

○ 실무에 활용할 수 있도록 실습 위주의 교육 구성

○ 「기본이론 → 실습교육」으로 집중적이고 체계적인 교육운영

❖ 성과분석

○ 보고서 작성 실습을 통해 창의적 기획 능력배양

○ 지방공무원의 주말을 활용하여 부족한 역량을 보충할 수 있는 기회제공

리더십역량과정

❖ 교육목표

○ 다양한 리더십을 통한 조직의 활성화 및 효율성 극대화

○ 조직의 변화를 주도하는 변화 선도리더로서의 가치관 확립

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 9. 20. (1일, 비합숙)	자치단체 4급이하 공무원	40명	

❖ 중점교육내용

○ 리더십 유형의 실제적 이해와 바람직한 리더십 발휘 사례 및 교훈소개

○ 실제 업무수행 과정에 적용할 수 있는 리더십 스킬 강화

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
리더십 기본원리와 사례	2	한국글로벌문화개발원 원장	김진익
바람직한 리더십 모델	2	남서울대학교 교수	유영대
리더십 커뮤니케이션	2	남서울대학교 교수	유영대

❖ 교육운영상 특징

○ 바람직한 리더십 능력향상을 위한 벤치마킹 기회제공

○ 「기본이론 → 사례교육」으로 집중적이고 체계적인 교육운영

❖ 성과분석

○ 리더십의 역량을 제고하여 다양한 행정상황에 대처할 수 있는 능력배양

○ 지방공무원의 주말을 활용하여 부족한 역량을 보충할 수 있는 기회제공

보도자료작성과정

❖ 교육목표

○ 정책신뢰도 제고를 위한 홍보의 중요성 인식 및 홍보마인드 향상

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 9.20.	지방 4급 이하 공무원	89명	
2008.11. 8.	지방 4급 이하 공무원	49명	

❖ 중점교육내용

○ 정책의 효율적 홍보 및 차원높은 홍보전략 구사능력 배양

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
정책홍보와 커뮤니케이션	2	매일경제신문 지식부 팀장	최은수
PR리서치 활용전략	2	피알원전략연구소 이사	김찬아
효과적인 보도자료 작성과 브리핑	2	피알원신화 상무	문형진

❖ 교육운영상 특징

○ 효과적인 정책홍보를 위한 커뮤니케이션 기법 등 실무 중심 교과편성

○ 현장에서 활용 가능한 정책홍보사례 중심의 참여식 교육 운영

❖ 성과분석

○ 보도자료 작성, 정책홍보 전략 및 기획수립 등 전문 직무능력 향상으로 지자체 효율적인 정책홍보에 기여

공공갈등관리과정

❖ 교육목표

○ 지방정부간 갈등과 협력사례, 정책갈등의 합리적 해결사례 분석을 통한 바람직한 공공갈등 해결전략 모색

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008.10.11.	지방 4급 이하 공무원	37명	

❖ 중점교육내용

○ 갈등관리에 대한 이론적 접근 및 실제 사례중심 교과목 편성으로 체계적인 협상 프로세스 기술 체득

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지방정부간 갈등과 협력사례	2	고려대 정부학연구소	박홍엽
공공갈등과 갈등영향분석(Ⅰ)	2	환경분쟁연구소	신창현
공공갈등과 갈등영향분석(Ⅱ)	2	환경분쟁연구소	신창현

❖ 교육운영상 특징

○ 효과적인 공공갈등 해결을 위한 협상기법 등 실무 중심 교과편성

○ 현장에서 활용 가능한 공공갈등 사례 중심의 참여식 교육 운영

❖ 성과분석

○ 지방정부간 갈등과 협력사례 분석, 공공갈등과 갈등영향 분석을 통한 전문 직무능력 향상으로 지자체 효율적인 정책갈등 해결에 기여

저탄소녹색성장과정

❖ 교육목표

○ 지속가능한 발전을 위한 신성장동력 패러다임 안내

○ 저탄소 녹색성장의 국가비전에 대한 지방공무원의 이해 제고

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008.12.13. (1일, 비합숙)	자치단체 4급이하 공무원	192명	

❖ 중점교육내용

○ 저탄소 녹색성장에 대한 정부 정책추진 방향 공유

○ 환경 친화적 녹색도시 건설과 저탄소 행정시책의 발굴을 위한 실천전략

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
저탄소녹색성장 추진전략과 지방의 역할	2	국무총리실 기후변화대책기획단	이창흠
신재생에너지 개발과 활용	2	에너지관리공단	정수남
녹색 생활환경 창출	2	협성대학교 교수	이재준

❖ 교육운영상 특징

○ 실제 행정현장에서 녹색성장 기반 시책을 적극적·능동적으로 발굴할 수 있도록 사례중심 교육에 중점

❖ 성과분석

○ 저탄소 녹색성장을 통한 녹색일자리 창출로 신성장동력 추진방향 제시

○ 지방공무원의 주말을 활용하여 부족한 역량을 보충할 수 있는 기회 제공

5. 창의실용교육

국정철학 공유·확산을 위한 공직자 워크숍(중앙·지방)

❖ 교육목표

○ 중앙정부 및 지방 핵심정책결정계층인 고위공무원들에 대해 새 정부의 국정철학을 공유하고 국정 운영방향 이해의 기회 제공

○ 국민을 진정으로 섬기는 자세, 국정원리인 창조적 실용주의 등에 대한 공감대 확산 및 실천방안 모색

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 3.29. ~ 4.26. (총9회)	중앙부처 실·국장급, 과장급 지방고위직공무원(4급 이상)	3,377	기간중 주말활용

❖ 중점교육내용

○ 새 정부 국정철학과 창조적 실용주의를 실천하는 바람직한 공직자상 확립

○ 공직자가 변화의 주축이 되어 국민을 섬기며 현장중심의 행정을 실천하는 방안

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
이명박 정부의 국정철학과 국정운영방향	0.5	정무수석	박재완
		행정안전부 제1차관	김영호
		행정안전부 제2차관	정남준
동영상 시청	1	KTV 제작(취임식, 주요연설 등)	
이명박 정부 출범의 의의와 시대적 사명	1.5	북한민주화포럼 상임대표	이동복
이명박 정부의 국정철학과 공직자의 자세	1.5	성균관대학교 교수	김일영
새 정부 국정철학과 국정운영방향	1.5	동덕여자대학교 교수	김태준
	1.5	서울시립대학교 교수	윤창현

❖ 교육운영상 특징

○ 단발성이 아닌 지속적인 국정철학 구현을 위한 상설 심화과정의 필요성 제기

○ 업무에 지장을 주지 않은 주말 활용이라는 취지를 이해하지 못한 일부 공직자의 주말교육에 따른 불만 토로 등

❖ 성과분석

○ 피상적으로 느끼고 있던 국정철학을 이해하는데 실제적인 도움이 됨

○ 분임토의를 통해 타부처, 자치단체 공직자 상호간의 생각을 알 수 있는 기회가 제공되어 국정에 대해 함께 고민하며 공감대 형성

맞춤형 현지방문교육

❖ 교육목표

○ 창조적 실용정부의 국정철학을 최일선 지자체에 전파

○ 시대의 변화 이해와 지방행정 우수사례의 학습을 통한 창의실용역량 강화

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008.3월 ~ 12월 중 (2~3일)	지방자치단체 5급이하	3,600명	89기 (직접 방문:33, 위탁:56)

❖ 중점교육내용

○ 현안과제 해결방안 모색 등 참여식·문제해결형 학습과정 (Work-out, Action Learning 등)을 통해 교육성과의 현업활용도 제고

○ 주제 또는 해결과제를 참가자(또는 자치단체)가 직접 선정토록 하여 직무의 성과에 직접 기여할 수 있도록 프로그램 설계

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
창조적 사고개발		피플비즈컨설팅	이병규
조직문화발전		중앙노동경제연구원	김인건
지역경제 활성화		리더스컨설팅 대표	성철환
변화와 실용의 리더십		엑설런스컨설팅 대표	정경희
고객접점 변화관리	3	서비스엑설런스 원장	황혜미
CS Mind Set	2	서비스엑설런스 원장	황혜미
성과관리전략		퍼포먼스웨이 컨설팅 대표	오우식
Work-out	8	전문 Facilitator	컨설턴트

❖ 교육운영상 특징

○ 자치단체가 원하는 기간에 원하는 교육주제를 내용으로 현지 자치단체를 직접 방문하여 교육운영

○ Work-out을 통한 토의와 토론으로 직접 문제를 발굴하고 해결책을 도출

○ 교육계획에 비해 교육수요의 초과로 일부과정을 민간컨설팅업체와 공동 운영

❖ 성과분석

○ 현업과 도서벽지 등 지리적 위치로 교육에서 소외된 지방공무원들의 학습기회 부여와 교육 사각지대 해소

○ 지자체 교육여비 절감 효과 및 연수원 수용인원과 시설의 한계 극복

○ 과정만족도 92.9%

창의실용리더과정

❖ 교육목표

○ 변화역량을 갖춘 지자체 계층별 창의실용리더 양성

○ 환경변화에 능동적으로 대응할 수 있는 변화관리역량 배양

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 8. ~ 12. (2일, 비합숙)	지자체 과장, 계장급(6급 이상)	228명	6기 운영

❖ 중점교육내용

○ 지방행정 우수사례 학습을 통한 창조적 실용 행동규범

○ 현장의 문제해결을 위한 문제인식, 창의적 대안발굴, 갈등관리 등 종합적 프로세스 학습

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
국정철학과 창조적 실용주의	2	공공행정연구소장	김장건
문제인식과 원인분석	3	퍼포먼스웨이 컨설팅 대표	오우식
창조적 대안발굴 및 선택 1	2	한국정책능력진흥원	신문주
창조적 대안발굴 및 선택 2	2	한국정책능력진흥원	신문주
창조적 대안의 실용적 집행	2	피플비즈컨설팅	이병규
창의실용적 변화주도의 리더십	2	삼성테스코 교수	석철진
창의실용의 공무원 어떤 모습인가?	2	피플비즈컨설팅	이병규

❖ 교육운영상 특징

○ 교육대상을 계층별(과장・계장급)로 전략 구분하여 핵심역량 제고

○ 지방행정 우수사례를 바탕으로 문제인식과 원인분석, 원인에 따른 대안 발굴 연습으로 지자체 현안문제에 대한 창의적 문제해결능력 향상

❖ 성과분석

○ 각급 교육훈련기관 중 최초 국정철학 심화과정 개발・운영

○ 종전 마인드, 기법 위주의 교육을 탈피하여 행정사례 중심의 실용교육 전환

○ 문제인식과 원인분석을 바탕으로 창의실용역량 강화

○ 과정만족도 92.4%

6. 토요 문화교실

❖ 추진 배경

○ 주말에 사용하지 않는 연수원 교육시설을 활용하여 지역주민과 지방공무원 가족에 대한 다양한 문화 콘텐츠 제공

○ 기업체, 지역주민 등에게 주말에 시설 개방과 연계하여 교육프로그램도 제공하여 지역문화 교육센터로서의 기능 확대

❖ 추진 계획

○ 기　간 : 2008. 9.20~12.13(매월 셋째주 토요일)

○ 대　상 : 수원 지역 주민, 공무원 가족

○ 프로그램 : "이순원 화제 작가와의 만남" 등 4과정 월 1회 운영

❖ 추진 내용

○ 토요문화교실 세부운영내용 : 총 4회, 640명 참여

일 시	문화 교실	세부 내용	강　사	참여인원
9.20	화제 작가와 만남	· '나무를 심는 사람들' 작품 소개, 팬 사인회	이 순 원 (소설가)	140명
10.18	문학과 인생	· 문학으로 보는 인생의 의미	박 동 규 (서울대 교수)	100명
11.22	삶의 철학	· 몰입적 사고에 의한 인생경영	황 농 문 (서울대 교수)	130명
12.13	부모와 함께 하는 자녀 독서교실	· 올바른 독서 및 글쓰기 요령 지도	황 선 미 (동화작가)	270명

○ 지명도가 높은 유명한 화제강사를 초청하여 주민의 관심과 참여 유도

– 각 분야별로 두각을 나타내는 전문가를 초청하여 주민에 큰 호응을 받음

○ 지역주민과 소통 · 공감할 수 있는 다양한 공연 · 전시 등 이벤트 실시

– 작가 팬 사인회, 음악공연, 미술작품 전시회 및 행정역사실 관람 등 이벤트 운영

○ 지역 언론매체 및 관계기관 홈페이지 등을 통한 홍보 실시
- 행안부, 경기도청, 수원시청 등에 행사안내 및 참가자 접수
- 경인지역 신문보도 및 케이블 수원방송에 자막 보도 등

❖ 성과 분석

○ 지역주민 및 지방공무원 가족들에게 다양한 문화서비스를 제공함으로써 고객에게 더욱 가까이 다가가는 행정구현

○ 연수원 시설의 효율적 활용을 통해 지역사회와 함께하는 국가 행정기관으로서의 새로운 이미지 제고

○ 지역사회의 공동 발전을 위해 소통·공감하는 파트너십 형성

Ⅳ

사이버교육 운영현황

- 사이버교육 운영실적
- 코스웨어 개발현황

행/정/안/전/부
지방행정연수원

1. 사이버교육 운영실적

❖ 교육목표

○ 사이버교육과 집합교육을 연계한 혼합교육 운영으로 교육훈련 패러다임 전환
○ 사이버교육 활성화를 통한 집합교육의 시·공간적 한계 해소
○ 시스템을 활용한 수요자 중심의 자기주도형 학습체계 구축

❖ 과정개요

○ 집합교육과정과 연계한 혼합교육(Blended Learning)
- 교육기간 : 2008. 2월 ~ 12월
- 교육대상 및 인원 : 집합교육대상 공무원/ 3,265명
- 교육과정 : 18개 과정(장기3, 기본1, 전문14)
  ※ 학습 진도율 100%시 이수

○ 사이버교육과정
- 교육기간 : 2008. 3월 ~ 11월
- 교육대상 및 인원 : 공무원 39개과정 76회 / 30,254명
- 교육과정 : 39개과정(사무관리실무과정, 법제실무과정, 홍보실무과정, 지방자치과정, 예산실무과정, 회계실무과정, 복식부기과정, 민원실무과정, 초급영어회화, 초급일본어, 파워포인트2007, 개인정보보호 등)
- 평가방법 : 학습진도율 90% 이상, 온라인평가 60점 이상시 수료

❖ 주요교과내용

○ 집합교육과정과 연계한 혼합교육과정(Blended Learning) 운영
- 교육기간 : 2008. 2월 ~ 12월
- 교육대상 및 인원 : 장·단기 18개과정(장기3, 기본1, 전문14) / 3,265명
- 교과목편성 : 지방재정, 지방자치, 리더십향상 등

구분	과 정 명	교육 인원	교과목	학습 차시	시간
계	18 개 과정 30 회	3,265			
장기	고위정책과정(2회)	58	리더십 향상 정책갈등분쟁관리 상상실현 창의력실무	31	15
	고급리더과정(2회)	142	정책 갈등분쟁관리 전략 사전 환경성 검토제도 리더십향상 미리보는 유비쿼터스사회	44	22
	차세대리더과정(2회)	252	상상실현창의력실무 사오정탈출기 영향력행사하기	51	25
기본	5급승진리더과정(6회)	2,056	지방재정 지방자치제도 갈등분쟁관리전략 지역경제정책론	70	35
전문	갈등협상과정	41	갈등분쟁관리전략	9	4
	교수요원양성과정	19	보고서잘쓰는법	8	4
	국공유재산관리과정(2회)	76	지방회계실무	6	3
	기획력개발과정(2회)	98	도전! 기획전문가되기	6	3
	다문화사회관리과정(2회)	83	시민사회와 NGO이해	6	3
	살기좋은지역만들기과정(2회)	117	지역개발	8	4
	실용 · 변화관리과정	9	국정지표의 이해와 실천 정책 갈등분쟁관리전략	29	14
	여성리더십역량과정	46	리더십향상	6	3
	영어전문과정	36	영어로 배우는 영어	60	30
	옥외광고정책과정(2회)	62	지역개발	8	4
	인사관리과정	35	인사제도	6	3
	중국어전문과정	19	왕초보중국어회화	20	10
	지방재정관리과정	27	지방재정	8	4
	커뮤니케이션스킬과정	38	커뮤니케이션스킬	6	3
	투자유치과정	51	지역경제정책론	6	3

○ 사이버교육과정 운영

– 교육과정 및 인원 : 전 공무원 39개과정 76회 / 30,254명

– 교과목편성 : 민원실무, 행정법실무, 지역경제정책론, 초급영어회화 등 39개 교과목

교 육 과 정	교 육 인 원	학습인정시간	교육 횟수
39개과정	30,254명		76회
사무관리실무	904	7	2
법제실무	728	5	3
홍보실무	879	6	2
지방자치	887	15	2
예산실무	995	10	3
지방공무원제도	928	7	2
도시행정론	930	13	2
보고서잘쓰는방법	962	5	3
기록물관리	371	8	1
지방세실무	778	16	2
지방재정	877	16	2
회계실무	920	10	3
복식부기	892	100	2
민원행정업무개선실무	843	9	2
지역경제정책론	886	10	2
갈등분쟁관리전략	973	10	2
상상실현창의력실무	950	10	2
도전기획전문가되기	908	10	2
공무원 노사관계	697	8	2
성과관리와 평가프로세스	336	7	1
국제비즈니스	99	6	1
국제정세	261	7	1
국제실무	188	7	1
행정혁신과성과관리	454	15	1
지방행정혁신	486	10	1
지역혁신발전	471	11	1
국정지표의 이해와 실천	1,467	8	3
행정법실무이해	892	15	2

교 육 과 정	교 육 인 원	학습인정시간	교육 횟수
민법기초	914	10	2
자치법규	852	8	2
초급영어회화	1,012	30	2
중급영어회화	884	30	2
초급중국어	776	30	2
초급일본어	805	20	2
지역축제관광영어	853	15	2
엑셀중급	746	14	2
파워포인트 2007	877	15	2
미리 보는 유비쿼터스	871	4	2
개인정보보호와 정보보안	702	5	3

❖ 교육 운영상 특징

○ 행정상의 법률관계, 민원행정업무, 예산, 회계 등 실무위주의 기본적이고 필수적으로 함양해야 하는 과정을 중점 개설하여 개인의 직무역량 강화

○ 언제, 어디서나 교육을 받을 수 있는 수요자 중심 교육과정 운영으로 지방공무원에게 교육기회 제공

○ 각 과정별 전문가를 사이버강사로 지정하여 학습효과 제고

○ 계획 인원보다 수요인원이 증가함에 따라 운영상 다소 어려움이 있었음

❖ 성과분석

○ 시·도 지방공무원의 사이버교육 활성화 및 교육 패러다임 전환에 기여

○ 법·제도 실무위주의 기본적이고 필수적으로 함양해야 하는 과정개설로 직무역량 강화

○ 영어회화, 중국어, 일본어 등 외국어 과정 운영으로 어학능력 향상

○ 사이버교육 39개과정 전반적 교육운영 만족도는 평균 91.6% 분석

○ 시·도 지방공무원의 상시학습체제 정착에 기여

| 교육과정별 만족도 조사결과 |

구 분	과 목 명	교육이수 만족도	과정운영 만족도	시스템 만족도	종 합 만족도
평 균		90.79	92.30	91.71	91.61
1	갈등분쟁관리전략	93.4	95.1	94.7	94.4
2	도시행정론	93.4	94.4	94.2	94.0
3	지방공무원제도	93.7	94.5	93.7	94.0
4	초급중국어	93.8	94.4	93.2	93.8
5	지방자치	93.1	94.0	94.1	93.7
6	지역축제관광영어	92.8	93.8	93.7	93.5
7	행정법실무의 이해	92.6	93.4	94.0	93.3
8	지방행정혁신	92.0	93.7	93.3	93.0
9	성과관리와 평가프로세스	91.6	93.3	93.7	92.9
10	사무관리실무	92.7	93.9	91.4	92.7
11	자치법규	91.9	92.9	92.9	92.6
12	중급영어회화	92.6	93.0	92.1	92.6
13	지역경제정책론	91.1	93.2	93.3	92.6
14	행정업무개선과 성과관리	91.2	93.5	92.9	92.5
15	도전 기획전문가되기	91.1	92.6	93.7	92.5
16	초급영어회화	92.0	92.9	92.2	92.3
17	홍보실무	91.4	93.1	92.3	92.3
18	미리보는 유비쿼터스	90.7	93.1	92.3	92.1
19	회계실무	91.9	92.4	92.1	92.1
20	지역발전	90.3	92.8	92.8	92.0
21	국정지표의 이해와 실천	90.0	92.4	92.9	91.8
22	예산실무	91.1	92.3	91.6	91.7
23	민법기초	90.5	92.2	91.8	91.5
24	지방재정	91.1	91.8	91.5	91.5
25	기록관리	90.5	92.2	91.3	91.4
26	상상실현 창의력실무	89.4	92.0	92.7	91.4
27	파워포인트2007	91.1	92.0	90.8	91.3
28	초급일본어	90.2	91.4	91.7	91.2
29	복식부기	89.6	92.1	91.7	91.1
30	엑셀중급	90.4	91.0	91.2	90.9
31	민원행정업무개선실무	89.4	91.3	91.3	90.7

구 분	과 목 명	교육이수 만족도	과정운영 만족도	시스템 만족도	종 합 만족도
32	보고서 잘 쓰는 방법	88.4	91.5	90.7	90.2
33	지방세실무	89.1	90.7	90.0	89.9
34	법제실무	89.2	90.8	89.8	89.9
35	알기쉬운 공무원노사관계	88.1	89.7	90.7	89.5
36	국제실무	90.0	91.0	87.0	89.4
37	국제비즈니스	88.9	90.0	85.9	88.2
38	개인정보보호와 정보보안	85.7	89.2	87.6	87.5
39	국제정세	84.7	86.0	84.0	84.9

2. 코스웨어 개발현황

❖ 추진배경

○ 집합교육에 차출에 따른 업무공백 예방 및 비용 절감

○ 현장행정 및 민원처리가 많은 지방공무원에게 시간적·공간적 제약이 없는 실무자 중심의 교육기회 제공

○ 사이버교육운영 기관간 코스웨어 공동 활용으로 중복투자 방지

❖ 추진경과

○ 2008년 사이버교육용 코스웨어 선정 수요조사(2008. 3 ~ 6)

○ 2008년도 신규개발 코스웨어 선정 회의 개최 및 원고집필자 선정(2008. 7)

○ 사이버교육용 코스웨어 개발사업 착수보고회(2008. 10)

○ 사이버교육용 코스웨어 개발 중간보고회 및 프로토타입 시연회(2008. 12)

○ 사이버교육용 코스웨어 개발사업 완료(2008. 12)

❖ 주요내용

○ 신규개발 과목

과목명	개발차시	원고 집필자
사례를 통해 배우는 지방규제개혁	15	최유성 한국행정연구원 수석연구위원
창의적 정책개발의 성공요건과 사례	16	이주희 원내 교수외 2명
지방도시 공공디자인	15	윤종영 한양대학교 교수
지방공무원에 맞는 멘토링	15	류재석 멘토링코리아 대표
고령화사회대비 공직퇴직후 준비와 인생재설계	15	강영대 (주)지지에치 대표

❖ 기대효과

○ 지방공무원들의 사이버교육에 적합한 교육과정 개설로 고품질의 학습 환경 제공

○ 다양한 코스웨어 개발로 상시학습체제 기반 구축

○ 코스웨어 시·도 공동 활용으로 인한 비용절감

<참고자료>

코스웨어 개발 현황

순번	교 과 목	사업기간	개발업체	차시
1	지방재정제도	'02.10~12	알파인터넷	30차시
	※ '06년 재개발	'06.09~12	(주)나날	32차시
2	지방자치제도	'03.08~12	알파인터넷	30차시
	※ '07년 재개발	'07.09~12	(주)이티빌	31차시
3	지역개발론	'04.09~12	스톰미디어	30차시
4	지역혁신발전론	'04.10~12	스톰미디어	22차시
5	행정혁신과 성과관리	'05.07~11	디자인메카	30차시
6	지방행정추진전략과 과제	'05.10~12	(주)쓰리엠테크	20차시
7	자치법규 ('07년 내용수정)	'06.09~12	(주)이티빌	15차시
8	복식부기	'06.09~12	(주)나날	20차시
9	지방공무원제도	'06.09~12	(주)나날	14차시
10	지방세실무	'06.09~12	(주)이티빌	30차시
11	도시행정론	'06.09~12	(주)이티빌	25차시
12	들리는 영어! 말하는 영어! (초급영어)	'06.09~12	(주)윈글리쉬닷컴	60차시
13	중급영어회화	'06.09~12	(주)윈글리쉬닷컴	60차시
14	초급 일본어	'06.09~12	(주)윈글리쉬닷컴	40차시
15	왕초보 중국어 회화 (초급중국어)	'06.09~12	(주)윈글리쉬닷컴	40차시
16	중국어발음 기초탄탄 (초급중국어)	'06.09~12	(주)윈글리쉬닷컴	20차시
17	행정법실무이해	'07.09~12	(주)나날	30차시
18	민원행정업무개선실무	'07.09~12	(주)이티빌	19차시
19	도전! 기획전문가되기	'07.09~12	(주)이티빌	21차시
20	정책갈등분쟁관리전략	'07.09~12	(주)이티빌	21차시
21	지역경제정책론	'07.09~12	(주)이티빌	21차시
22	상상실현! 창의력실무	'07.09~12	(주)이티빌	21차시
23	지역축제관광영어	'07.09~12	(주)윈글리쉬닷컴	31차시
24	사례를 통해 배우는 지방규제개혁	'08.09~12	(주)나날	15차시
25	창의적 정책개발의 성공요건과 사례	'08.09~12	(주)나날	15차시
26	지방도시 공공디자인	'08.09~12	(주)나날	15차시
27	지방공무원에 맞는 멘토링	'08.09~12	(주)나날	15차시
28	고령화사회대비 공직퇴직 후 준비와 인생재설계	'08.09~12	(주)나날	15차시

V

2008년 외국공무원교육 및 국제협력

- 외국공무원교육 운영실적
- 국제교육협력 네트워크 확충

행/정/안/전/부
지방행정연수원

1. 외국공무원교육 운영실적

❖ 과정개요

○ 공적개발원조(ODA) 사업의 일환으로 개도국공무원 초청연수 개발·운영
○ 외국정부 및 국제기구로부터의 요청에 따른 교육과정 기획·운영
○ 연수 참가국과 우호협력관계 구축 및 국제교류·협력 확대

❖ 주요내용

○ 강　　의 : 국가 및 행정발전 경험 전수를 위한 교과목 편성
○ 기관방문 : 중앙부처, 지방자치단체, 공기업 등 과정별 맞춤형 방문
○ 산업시찰/문화탐방 : 선진 산업시설 현장견학/한국문화체험
○ 기　　타 : '지방공무원 역량개발전략', '국별 발전방안' 세미나 등

❖ 추진성과

○ 개도국 지방행정발전 지원으로 국제사회 기여 강화 및 국가이미지 제고
○ 연수원 국제교육 품질에 대한 국제적 인정으로 외국정부, 국제기구, 한국국제협력단(KOICA) 등으로부터 교육수요 증가

❖ 2008년 교육과정 및 실적

과　정　명	인원	참가국수	교육기간
이집트공무원 행정발전과정(5차)	15	1	2.21 ~ 3. 7
개도국지방행정과정(9차)	14	11	3.20 ~ 4. 4
K2H 프로그램	51	8	4.16 ~ 4.25
한·중 국제 세미나	13	1	5. 7 ~ 5. 9
라오스 공무원 행정발전과정	12	1	5.22 ~ 6. 6
태국 City CEO 교육 (1차)	33	1	7. 6 ~ 7.11

과 정 명	인원	참가국수	교육기간
탄자니아 고위급 지방행정(2차)	12	1	7.17 ~ 8. 1
베트남 공무원 방한연수(UNDP)	13	1	8. 3 ~ 8. 9
아프가니스탄 지방행정발전전략	19	1	8. 7 ~ 8.20
우크라이나 지방자치행정	8	1	9. 25 ~ 10.15
한 · 일 지방공무원 교류연수(방한)	24	1	10. 7
태국 City CEO교육 (2차)	35	1	10.27 ~ 11. 3
베트남 NAPA 공무원 역량강화	17	1	11. 4 ~ 11. 9
UNDP 몽골 행정정보화관리 (2차)	13	1	11.13 ~ 11.28
몽골 AOM 연수 (3차)	12	1	12. 1 ~ 12. 6
합 계	291	32	

이집트공무원 행정발전과정

❖ 교육목표

○ 우리나라의 국가발전경험 소개로 이집트 행정발전에 대한 비전 제시

○ 이집트 국가발전에 한국정부 및 기업이 참여할 수 있는 기반 조성으로 우리나라 국익추구에 기여

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 2.21. ~ 3. 7. (16일)	이집트 고위공무원	15명	KOICA 후원

❖ 중점교육내용

○ 행정개혁, 전자정부, 행정투명성 확보, 성과관리 등 한국의 국가발전을 위한 경험과 노하우 전수

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
행정투명성 확보전략과 한국의 경험	3.5	고려대학교 교수	최창수
한 · 이집트 파트너십	3.5	전 이집트 대사	최승호
정부혁신과 전자정부	3.5	연세대 교수	문명재
성과관리 및 평가	3.5	국민대 교수	이석환
한국경제발전과 정책과제	3.5	한국개발연구원 교수	박 진
한국의 지방행정혁신 경험	2	영등포구청장	김형수

❖ 교육운영상 특징

○ 양국간 실질적 파트너십 향상을 위한 프로그램 편성(장기과정 연수생과 공동 현장체험, '한·이집트 현재와 미래' 특강 등)

○ 「기관방문-특강-세미나」의 유기적 연계 강화

❖ 성과분석

○ '04년부터 5년 연속 성공적 운영으로 한국-이집트간 우호협력 증진에 기여

○ 과정만족도 98.25%

개발도상국 지방행정과정

❖ 교육목표

○ 참가자의 지방행정 업무수행능력 향상 및 참가국 지방행정 발전 도모

○ 우리나라 사회문화에 대한 이해증진 및 참가국과의 우호협력 강화

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 3.20. ~ 4. 4. (16일)	개발도상국 간부공무원	14명	11개국 참가 (KOICA 후원)

❖ 중점교육내용

○ 우리나라의 경제발전, 농촌개발, 지방 행·재정 시스템, 전자정부 추진전략 등 종합 소개

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
관리직 공무원의 리더십 강화	3.5	한양대학교 교수	심원술
한국의 경제발전전략	3.5	KDI 경제개발협력연구실장	차문중
한국의 지방재정	3.5	경희대 교수	김태영
한국의 농촌개발과 새마을운동	3	건국대 교수	김정주
각국 지방정부의 우수정책 집행사례	6	고려대 교수	최창수

❖ 교육운영상 특징

○ 참가국 지자체의 우수정책 집행사례 공유를 위한 세미나 특별 편성

○ 국가별(네팔, 모로코, 요르단 등 11개국) 문화·종교·음식 등 고려

❖ 성과분석

○ 연수 참가국들의 문화·행정 교류 기회 제공으로 다국 참가프로그램에 대한 높은 만족도를 나타냄, 교육기간을 한달정도로 연장 희망

○ 과정만족도 97.26%

K2H 프로그램

❖ 교육목표

○ 지방자치단체국제화재단의 K2H프로그램(Korea Heart to Heart Program) 참가자에게 한국의 행정 체계 및 사회·문화에 대한 사전 지식을 제공하여 한국 지방자치단체 파견 근무 적응 지원

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 4.16. ~ 4.25. (10일)	중국 등 8개국 지방공무원	51명	한국지방자치단체국제화재단 후원

❖ 중점교육내용

○ 한국의 역사와 문화, 지방행정체계 소개 및 전국 정책·산업현장 체험

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
한국의 역사와 문화	3	서울대학교 교수	김성곤
한국어 기초회화	3	서울대 어학원 교수	장용원
한국 지방행정의 이해	3	원내 교수	이주희
새마을운동의 특성과 추진원리	3	새마을운동 중앙연수원 부원장	정갑진
사물놀이 체험	1	전통문화예술단 단장	소병구

❖ 교육운영상 특징

○ 중국어권과 영어권으로 분반 운영하여 교육효과 제고

❖ 성과분석

○ 한국의 역사와 문화 및 기초 한국어 학습 기회 제공으로 연수생의 6~12개 월간의 한국생활에 실질적인 도움 제공

○ 연수생 상호간 네트워크 구축 지원

○ 과정만족도 95.62%

라오스 공무원 행정발전과정

❖ 교육목표

○ 저개발국가인 라오스 고위공무원의 역량강화로 국가발전 지원

○ 자원부국이자 경제발전에 주력하고 있는 라오스공무원의 우리나라 사회·문화 전반에 대한 이해 제고로 한·라간 협력관계 공고화

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 5.22. ~ 6. 6. (16일)	라오스 고위공무원	12명	KOICA 후원

❖ 중점교육내용

○ 경제·행정·인적자원개발 등 우리나라 국가발전의 총체적 경험 전수 및 자원 개발전략·사례 소개

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
한국의 농촌개발과 새마을 운동	3.5	건국대학교 교수	김정주
한국의 지방재정	3.5	중앙대학교 부총장	황윤원
한국의 지방 거버넌스 시스템	3.5	연세대 정경대학원 부원장	김판석
한국의 경제발전 추진전략	3.5	경희대 국제대학원 원장	성극제
국가발전을 위한 인적자원개발	3.5	연세대학교 교수	문명재

❖ 교육운영상 특징

○ 라오스에서 농업·임업, 수자원이 국가경제에서 차지하는 비중을 고려하여 맞춤형 프로그램 설계·운영

❖ 성과분석

○ 라오스공무원 대상 첫 프로그램으로 우리나라의 발전모델을 지방행정사례와 접목하여 소개함으로써 라오스공무원의 이해 제고

○ 과정만족도 98%

태국 City CEO 교육

❖ 교육목표

○ 지방정부의 거버넌스 등의 한국 선진행정경험 전수로 태국 지방자치단체 고위공무원의 역량강화 도모

○ 태국 고위공무원의 우리나라에 대한 이해 제고로 한·태 우호협력 증진

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 7. 6. ~ 7. 11. (6일)	태국 지자체 부시장	33명	

❖ 중점교육내용

○ 우리나라 지방정부의 거버넌스, 지자체의 우수정책사례 소개 및 현장탐방

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지방정부의 전략적 인적자원관리	3	연세대 정경대학원 부원장	김판석
행정투명성 확보전략과 한국의 경험	3	고려대학교 교수	최창수
효과적 리더십 관리	3	한양대학교 교수	심원술
지방자치와 지방분권	3	성균관대학교 교수	정문기

❖ 교육운영상 특징

○ 태국정부에서 요청하여 태국(2주)과 한국(1주)을 넘나드는 패키지 프로그램 특별 개설·운영

○ 수료식을 태국에서 개최하고 태국정부의 초청에 따라 연수원장 참석

❖ 성과분석

○ 우리나라의 최신 정책동향과 지자체 우수사례를 연계 학습토록 하여 태국 지자체 리더들의 역량강화에 기여

○ 국가간 연계프로그램 최초 개설로 새로운 국제교육모델 창출

○ 과정만족도 96.81%

탄자니아 고위급 지방행정과정

❖ 교육목표

○ 탄자니아 고위공무원의 지방행정 업무수행능력 향상 및 탄자니아 지방행정 발전 지원

○ 아프리카의 자원부국인 탄자니와와 우리나라간 우호협력 증진

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 7.17. ~ 8. 1. (16일)	탄자니아 고위급 지방공무원	12명	KOICA 후원

❖ 중점교육내용

○ 지방공무원 인사제도, 지방 행·재정, NPM 등 우리나라 지방행정 전반

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
한국의 경제발전 전략	3	경희대학교 국제대학원 원장	성극제
한국 지방공무원 인사제도 및 HRM	3	연세대학교 교수	김판석
지방행정 및 지방자치단체의 재무관리	3	중앙대학교 제2캠퍼스 부총장	황윤원
지방행정발전과 공무원의 리더십	3	건국대학교 교수	김종인
지방자치단체의 NPM	3	연세대학교 교수	문명재

❖ 교육운영상 특징

○ 지방행정 전반에 대한 강의–정책현장방문–지자체 공공정책 우수사례에 관한 세미나의 유기적 연계·운영

❖ **성과분석**

○ 우리나라의 경제발전 모델과 지방정부의 행정정책 사례를 집중 소개하여 중동부 아프리카의 개도국인 탄자니아 지방행정발전의 방법과 아이디어를 효과적으로 제시

○ 과정만족도 99.6%

베트남공무원 방한연수(UNDP)

❖ 교육목표

○ 한국정부의 행정 분권화 현황, 자율적·참여적 지방 거버넌스에 대한 이해 제고 및 공공개혁 방향 제시

○ 베트남의 낙후지역인 꼰툼성 고위공무원들의 역량강화로 지역개발 지원

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 8. 3. ~ 8. 9. (7일)	베트탐 꼰툼성 고위공무원	13명	UNDP 후원

❖ 중점교육내용

○ 한국의 행·재정 분권화, 발전계획과 예산분야에서 지방정부의 역할과 기능, 지방공무원 역량강화

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지방발전을 위한 굿 거버넌스	3	연세대 지역발전연구소장	김판석
지방재정 관리전략	3	경희대학교 교수	김태영
한국의 경제발전과 미래	3	경희대 국제대학원장	성극제
지방자치단체의 기획과 예산	1	강원도청 간부	

❖ 교육운영상 특징

○ UNDP의 베트남 저개발지역 지원프로그램의 일환으로 진행

○ UNDP가 요청한 교육내용과 참가자(저개발지역 고위 공무원)의 수요와 눈높이를 반영한 프로그램 설계 · 운영

❖ 성과분석

○ 지자체의 발전계획과 예산 관련 강의와 우수사례 청취 및 현지견학으로 실제적인 학습효과 제고

○ 과정만족도 92.4%

아프가니스탄 지방행정발전전략

❖ 교육목표

○ 지방 고위공무원의 역량강화로 아프가니스탄의 국가재건 지원

○ 우리나라와 아프가니스탄간 미래지향적 파트너십 구축

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 8. 7 ~ 8. 20 (14일)	아프가니스탄 지방 고위공무원	19명	KOICA 후원

❖ 중점교육내용

○ 한국의 전후복구 및 경제발전전략, 새마을운동, 국토개발전략 등 소개

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
한국의 국토개발전략	3.5	안양대 교수	이정식
한국의 전후복구 및 경제발전 추진전략	3.5	경희대 국제대학원장	성극제
지방자치단체의 HRD 전략	3.5	연세대 지역발전연구소 소장	김판석
지방자치단체의 굿 거버넌스	3.5	연세대 교수	문명재

❖ 교육운영상 특징

○ 계속된 내전으로 치안확보, 인프라 확충 등이 시급한 아프가니스탄의 사정과 참가자의 특성을 반영한 프로그램 설계·운영

○ 무슬림의 특성을 반영하여 기도시간 확보, 음식 등 세심하게 배려

❖ 성과분석

○ 예로부터 '중앙아시아의 십자로'로 불리며 발전잠재력을 갖고 있는 아프가니스탄과 우리나라간 지속적 협력기반 확충

※ 언론에서 평화유지활동(PKO)에 버금가는 글로벌 행정외교로 평가

○ 과정만족도 98.6%

우크라이나 지방자치행정

❖ 교육목표

○ 경제발전과 부정부패 척결에 매진하고 있는 우크라이나의 고위공무원에게 한국의 경험을 전수하여 자국 발전에 대한 강한 동기 부여

○ 아시아와 유럽을 잇는 교통요지이자 자원부국인 우크라이나와 협력 강화

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 9. 25. ~ 10. 15. (21일)	우크라이나 고위공무원	8명	UNDP 후원

❖ 중점교육내용

○ 정책 수립 및 관리 기법, 행정투명성 확보전략, 에너지·자원 활용 전략, 지자체 우수정책사례 등

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
한국의 경제발전전략	3	연세대학교 교수	이삼열
공공정책 수립과 갈등관리	3	방송통신대학교 교수	강문희
한국정부의 성과관리 및 평가	3	국민대 교수	이석환
한국의 농업발전전략	3	한국농촌경제연구원 선임연구위원	김용택
지방재정관리 전략	3	경희대학교 교수	김태영
행정투명성 확보전략과 한국의 경험	3	고려대학교 교수	최창수

❖ 교육운영상 특징

○ 수원국의 교육기간 연장요청을 반영하여 3주로 특별 확대 운영

○ 외교통상부 자문, KOICA의 축적자료 활용 등을 통해 우크라이나 실정에 맞는 맞춤형 프로그램 설계·운영

❖ 성과분석

○ 연수원 국제교육의 지평을 아시아·아프리카·중남미에서 동유럽까지 확대

○ 연수생이 발전상을 직접 체험함으로써 우리나라에 대한 인식 제고

○ 과정만족도 96%

한·일 지방공무원 교류연수(방한)

❖ 교육목표

○ 일본 지방공무원의 우리나라 우수정책에 대한 벤치마킹으로 소속 지자체 현안문제 해법 착안 및 적용

○ 한·일 양국의 지방행정에 대한 이해 증진으로 우호협력 지속 확대

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 10. 7.	일본 지자체 공무원	24명	CLAIR 파견직원 포함

❖ 중점교육내용

○ 한국에서 다문화 공존문제의 제기 배경, 정책 추진방향, 지자체의 우수 집행 사례 등 소개

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
한국의 다문화정책 추진방향	1	행정안전부 자치행정과	강정옥
다문화사회의 이해 및 지자체의 역할	2.5	강원대학교 교수	한건수
외국인이 본 한국사회	1.5	KBS 미수다 출연자	

❖ 교육운영상 특징

○ '93년 한·일 내무부 차관간 합의각서 체결에 따른 지속운영과정으로 일본 자치체국제화협회(CLAIR)와 협력 운영

○ 한국의 우수정책사례를 CLAIR의 요청을 반영·편성

❖ 성과분석

○ 짧은 교육일정(1일) 동안 한국의 다문화공존정책에 대해 정책담당자, 민간 전문가, 직접당사자(외국인)의 다양한 시각에서 접근하여 정확한 이해 제고

○ 한·일 교류연수의 효과성 제고로 양국 지방행정발전에 기여

태국 City CEO 교육(2차)

❖ 교육목표

○ 지방정부의 거버넌스 등의 한국 선진행정경험 전수로 태국 지방자치단체 고위공무원의 역량강화 도모

○ 태국 고위공무원의 우리나라에 대한 이해 제고로 한·태 우호협력 증진

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 10. 27. ~ 11. 3. (8일)	태국 지자체 부시장	35명	

❖ 중점교육내용

○ 한국의 지방행정 선진화 정책, 한·태 지방행정 발전방안 모색 등

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지방정부의 전략적 인적자원관리	3	연세대학교 교수	문명재
행정투명성 확보전략과 한국의 경험	3	고려대학교 교수	최창수
지방행정발전과 공무원의 리더십	3	한양대학교 교수	심원술
한·태 지방행정경험 공유(세미나)	2	원내 교수 이주희(사회)	

❖ 교육운영상 특징

○ 1차 교육('08.7)에 이은 2회차 운영으로 협력기관(태국지방공무원협의회) 및 참가자의 수요를 반영하여 프로그램 개선(기간연장 등)

○ 연수원 고위정책과정과 공동으로 한·태 지방행정경험 공유 세미나 개최

❖ 성과분석

○ 태국정부가 프로그램을 완벽한 것으로 평가하고 '09년도에는 태국 여성 리더역량강화 프로그램을 포함하여 3개 과정 신설 요청

베트남 NAPA 공무원 역량강화

❖ 교육목표

○ 베트남공무원에게 우리나라의 인적자원개발 전략과 지방거버넌스에 대한 정책사례 학습기회 제공으로 베트남 행정발전 지원

○ 베트남 국립행정아카데미(NAPA) 교수단의 교육훈련 전문역량 강화

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 11. 4. ~ 11. 9. (6일)	베트남 NAPA 공무원	17명	UNDP 후원

❖ 중점교육내용

○ 한국의 지방행정체계, 인사정책, 교육훈련제도 및 지방공무원 역량강화방안

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
지역발전을 위한 굿 거버넌스	3	연세대 지역발전연구소장	김판석
지방공무원 역량강화 전략(세미나)	3	원내 교수 모성은(사회)	김태영

❖ 교육운영상 특징

○ 한국의 다양한 인적자원개발전략 소개와 한국을 알 수 있는 전통문화체험(전주한옥마을방문, 한지만들기)을 유기적으로 연계

❖ 성과분석

○ 베트남 NAPA와 MOU 체결('07.12)에 따라 처음 실시된 교류연수로 연수원과 NAPA간 상호 교육훈련 경험·노하우 공유 및 지속적 교류활성화를 위한 계기 마련

UNDP 몽골 행정정보화관리

❖ 교육목표

○ 몽골 정부에 한국의 성공적 전자정부 구축 경험을 전수하여 IT를 통한 국가 발전을 유도

○ 국제적 인적 네트워크를 구축하여 몽골과의 유대관계를 공고화하고 자원 외교에 기여

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 11. 13 ~ 11. 28 (16일)	몽골 행정정보화담당 공무원	13명	

❖ 중점교육내용

○ 「한국의 전자정부 추진상황과 미래전략」 등의 강의 및 세미나

○ 행안부, 통계청, 통합전산센터, 서초구청 등 정보화 우수 기관 방문

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
주민등록 정책 및 주민등록 정보화	3	행정안전부 주민과장	강승화
통계의 정책적 활용 방안	3	통계청 통계심사과장	안형준
한국의 전자정부 추진상황과 미래전략	3	정보통신정책연구원 연구위원	정국환
BPR과 공공서비스에서 전자정부의 역할 (세미나)		정보통신정책연구원 연구위원	정국환
국가발전을 위한 MDG 계획과 모니터링		KOICA 이사)	장현식

❖ 교육운영상 특징

○ UNDP 및 몽골 정부와 충분한 사전 의견 교환을 통해 연수생 수요 맞춤형 프로그램 기획

○ 관련 기관을 방문하여 실무 담당자로부터 강의를 듣고, 양국간 행정정보화 경험을 공유할 수 있는 기회 마련

❖ 성과분석

○ 전문적 내용의 프로그램이 연수생들의 정보화 능력 향상 및 몽골 정부의 전자정부 구축에 실질적인 기여를 할 것으로 평가

○ 직원들의 적극적인 과정 운영은 연수생들에게 한국 공무원의 일하는 방식에 대해 매우 긍정적 인상을 심어줌

○ 과정만족도 95.98%

몽골 AOM 연수

❖ 교육목표

○ 우리나라의 인적자원개발 전략과 노하우 소개로 몽골행정아카데미(AOM) 교수단의 역량강화 도모

○ AOM-LOGODI간 상호 공무원 교육훈련분야 경험 공유 및 협력방안 모색

❖ 과정개요

기 간	대 상	인 원	비 고
2008. 12. 1 ~ 12. 6. (6일)	몽골 AOM 교수	12명	

❖ 중점교육내용

○ 한국의 공공·민간분야 인적자원개발전략

❖ 주요교과내용

과 목 명	시간	강 사	
한국의 공무원 인사 및 교육훈련제도	2	행정안전부 인사기획관	박수영
굿 거버넌스를 위한 인적자원관리	3	연세대 교수	문명재
지방공무원 역량개발전략(세미나)	2.5	원내 교수 이주희(사회)	

❖ 교육운영상 특징

○ 몽골 AOM 원장, 주한몽골 대사 등이 참석한 가운데 LOGODI-AOM간 MOU 개정식을 병행 운영

○ 공공부문 인적자원개발전략과 함께 삼성리더십개발센터를 방문하여 글로벌 기업의 인재양성전략을 소개하여 교육효과 제고

❖ 성과분석

○ 참가자들이 연수원 국제교육프로그램을 최고의 교육모델로 평가하고 AOM 교육과정 설계·운영에 반영 피력

○ 과정만족도 96.5%

2. 국제교육협력 네트워크 확충

1. 이집트 국가행정연구원(NMI)과 MOU체결

❖ 행사개요

○ 일시/장소 : '08. 1.29. / 카이로

○ 목　　적

– LOGODI와 NMI간 상호이해와 우호증진 및 공무원 교육훈련분야에 관한 교류·협력

※ NMI(National Management Institute) : '06.10월 무라바크 대통령의 명에 의해 설립된 이집트 행정발전부 공무원 교육훈련기관

○ 체 결 자 : 지방행정연수원장, 이집트 행정발전부장관

❖ MOU 주요내용

○ 교육훈련 분야의 경험과 아이디어 교환

○ 연수생 교환방문 및 공동 관심사항에 관한 토론회 및 세미나 개최

○ 기타 쌍방이 합의하는 학술교류 및 협력활동 등

❖ 추진성과

○ 중동지역은 물론 아프리카 지역 국가와의 교류협력 확대를 위한 거점 확보

☞ 이집트 행정발전부 장관과 간담회 시 우리원과 NMI 공동으로 아프리카·중동지역의 공무원들을 이집트에서 교육시키는 방안 논의

○ 이집트에서 자국 현지방문 교육을 요청하는 등 연수원 국제교육의 새로운 교육모델 및 수요 창출

☞ 이집트 중앙 및 지방공무원 8,000명의 50%가 55세 이상(정년 60세)으로, 향후 5년 이내 4,000여명의 신규 고위공무원 교육수요 발생 예상

2. LOGODI 이집트 동창회 창립총회 개최

❖ 행사개요

○ 일시/장소 : '08. 1.30. / 카이로

○ 참 석 자 : 이집트 행정발전부장관, 주이집트 대사, 이집트 정부 관계자, NMI 원장 및 임직원, 연수원 교육 수료생 등

○ 목　　적

– 연수원 국제교육 수료 이집트공무원 대상 LOGODI 동창회 구성

※ '04년 이래 매년「이집트 공무원 행정발전과정」운영 : 5과정 70명 수료

– 연수 참가자에 대한 사후관리 강화 및 정기적 교류 활성화를 통한 국제 인적네트워크 강화

❖ 주요내용

○「정부혁신의 발전적 방향과 전략」특강 실시 (연수원장)

– 이집트 행정발전부 등 중앙공무원, 대학생, 언론인 대상

○ 이집트 행정발전부장관(Dr. Darwish) 및 지방발전부 간부와 간담회

○ 연수활동 포토쇼 상영 및 축하 만찬 등

❖ 추진성과

○ LOGODI의 국제교류협력 프로그램을 중동과 아프리카 지역까지 확대, 수출할 수 있는 기반 마련

○ 정부혁신관련 특강실시로 우리나라의 정부개혁 성과 홍보

○ 이집트내 한국에 대한 재인식 기회 제공 및 국가이미지 제고

☞ 이집트 최대방송국인 나일 TV 등에서 보도

3. 중국 청화대학 평생교육학원과 MOU 체결

❖ 행사개요

○ 일시/장소 : '08. 5. 7. / 지방행정연수원

○ 목　　적 : 우리원과 중국 청화대학 평생교육학원간 공무원 역량강화 분야 교류협력 강화

○ 체 결 자 : 지방행정연수원장, 청화대학 평생교육학원장

❖ MOU 주요내용

○ 공동 관심사항에 대한 세미나 또는 포럼 개최

○ 공무원 교환연수 프로그램의 실시

❖ 추진성과

○ '07년 우리부와 중국 민정부 간에 체결한 MOU의 후속조치를 구체화함으로써 양국 정부의 실질적인 협력강화

☞ '08. 5월 연수원 고위정책과정 연수생 방중연수 실시로 지자체 정책결정자들에게 중국을 바로 알고 깊이 이해하는 기회 제공

☞ 청화대학은 지방행정연수원과의 MOU 체결을 계기로 한·중 세미나와 지방공무원 상호 교환연수 등의 교류협력사업을 확대하기 위한 조직·인원 확충 의사 표명

○ 중국의 명문 교육기관인 청화대학 평생교육학원과의 양해각서 체결을 통해 국제사회에서 지방행정연수원의 위상 제고

○ 한·중 양국의 지방행정과 경제분야의 협력을 위한 국제세미나 및 한·중 지방공무원 상호 교환연수의 정기적 실시 합의로 양국 인적 네트워크와 유대강화의 구심점 마련

4. 제2회 한·중 국제세미나 개최

❖ 행사개요

○ 일시/장소 : '08. 5. 7. ~ 9. / 지방행정연수원

○ 세미나명 : 국가경쟁력 강화 및 지역발전 전략에 관한 국제세미나

○ 참석자: 100여명

– 중국(청화대학교 평생교육학원장 등 외빈 14명)

– 한국(행정안전부 차관, 연수원장, 한국지방행정연구원장 등 80여명)

❖ 주요내용

○ [주제1] 수도권 및 지방의 공동발전과 광역경제권 육성전략

– 창조적 광역발전 전략안(국토연구원 선임연구위원 박양호)

– 수도와 수도권지역 공동발전 및 광역경제권 육성전략(베이징 국제도시 발전연구원장 렌위밍)

○ [주제2] 해외 직접투자를 통한 한·중 경제협력방안

– 한국의 대중투자 현황과 특징(인천대학교 무역학과 교수 박정동)

– 한·중 투자협력 강화(중국사회과학원 루젠런 교수)

○ [주제3] 환경문제와 지속가능한 발전

– 환경문제와 지속가능성 : 한·중 지역을 중심으로(중앙대학교 산업경제학과 교수 김정인)

– 한·중 환경협력 : 과거·현재·미래(중국 청화대학교 공공관리학원 교수)

○ [총평] 서울대학교 교수 이달곤(현 행정안전부 장관)

❖ 추진 성과

○ 제2차 한·중 국제세미나(1차 중국 개최)를 연수원에서 개최함에 따라 세미나가 일회성 행사에 그치지 않고, 한·중 양국 지방경제 활성화를 위한 지속적인 학술 및 정책 교류의 장으로 자리 매김

5. 몽골 행정아카데미(AOM)와 MOU 재개정

❖ 행사개요

○ 일시/장소 : '08. 12. 2. / 지방행정연수원

○ 목　　적 : 몽골 최고의 인적자원개발기관인 몽골 행정아카데미와 '공무원 교육훈련에 관한 상호 교류협력 약정' 개정

※ AOM(Academy of Management) : 1924년 설립된 몽골 유일의 HRD 기관으로 공무원, 정당원, 기업직원 교육 담당

※ '02. 조인, '05. 1차 개정

○ 체 결 자 : 지방행정연수원장, 몽골 AOM 원장

❖ MOU 주요내용

○ 교육훈련 분야의 경험과 아이디어 교환을 위한 교수단 단기 교류

○ 연수생과 직원의 교환 방문 및 연수

○ 공동 관심사항에 대한 토론회 및 세미나 개최

❖ 추진 성과

○ LOGODI-AOM간 공무원 교류협력 지속 확대 계기 마련

- AOM 원장 연수원의 몽골 현지방문교육 요청

☞ '04년 이래 연수원에서 실시한 「몽골 AOM 교수단 연수」를 통해 AOM 교수들이 연수원에서 배운 지식과 아이디어를 교육훈련에 적용하여 큰 성과를 거둔 것으로 평가

○ 한·몽 우호증진 및 공동번영에 기여

☞ 주한 몽골대사는 몽골에게 중요한 경제협력 파트너인 한국과 몽골의 협력강화에 연수원이 몽골공무원 교육을 통해 크게 기여하고 있는 것으로 평가하고 지속적 지원 희망

Ⅵ

교육훈련 연구개발

공통역량 교육과정 및 교재 개발

창의실용리더과정 교육프로그램 개발

행/정/안/전/부
지방행정연수원

1. 공통역량 교육과정 및 교재 개발

가. 추진배경

○ 지방공무원에게 공통적으로 요구되는 역량강화를 위한 교육과정 및 교재 개발 필요성 증대

○ 지방공무원의 역량 강화 및 업무능력 함양을 위한 글로벌시대의 지방공무원 경쟁력 강화

나. 주요내용

○ 공통역량별 교육과정 및 교육용 교재 개발

– 성취지향, 동기부여, 의사결정, 문제해결, 상황대처능력 등 5개 역량

– 역량별 학습목표, 교육내용, 교육시간 등 교수설계 및 교재개발

– 효과적인 역량교육을 위한 실습사례(Case Study) 발굴 등

다. 추진경과

○ 지방공무원 공통역량 교육과정 및 교재개발을 위한 기본계획 수립('08. 10)

○ 공통역량 교육과정 및 교재개발('08. 10 ~ 12월)

○ 교수요원 및 교육담당자 대상 중간보고회 개최('08. 12)

○ 공통역량교육 프로그램 개발 Pilot Test('08. 12)

라. 추진성과

○ 공통역량기반 교육프로그램 개발을 통한 지방공무원에 대한 고품질 교육훈련 기반 마련

○ 역량진단을 통한 자기 부족역량 진단 및 역량기반 교육을 통한 지방 고위공무원의 경쟁력 강화

2. 창의실용리더과정 교육프로그램 개발

가. 추진배경

○ 새 정부 출범을 맞아 국정철학의 기반이 되는 행동규범 등을 지방공무원 업무 환경에 적용될 수 있는 교육과정 개발 필요성 증대

○ 지방공무원의 창조적, 논리적, 실용적 사고능력의 제고를 통한 실질적 직무 수행능력 개발 촉진

나. 주요내용

○ 지방자체단체의 새로운 목표와 방법의 창안 등 창조적 역할(창조적 사고)

○ 지방자치단체 당면과제의 체계적 문제인식과 논리적 해결 과정(논리적 사고)

○ 고객중심의 실질적 성과와 문제해결 방안(실용적 사고)

○ 지방공무원의 자세와 창조적 실용주의(3개 사고의 통합)

다. 추진경과

○ 창의실용리더과정 교육프로그램 모듈개발을 위한 기본계획 수립('08. 8)

○ 창의실용리더과정 교육프로그램 모듈 개발('08. 8 ~ 10월)

○ 창의실용리더과정 시범운영('08. 8)

○ 창의실용리더과정 운영('08. 8 ~ '08. 12)

- 교육실적 : 총 6회(228명) 실시
- 교육결과(만족도) : 92.4%

라. 추진성과

○ 새 정부 국정철학 전파를 위한 상시운영 교육과정 개발을 통하여 중앙과 지방의 원활한 소통 촉진 도모

○ 지방공무원의 국정철학의 행동규범에 대한 올바른 인식 제고

Ⅶ

교육기관 지원·협력

- 지방공무원 교육발전협의회
- 제4회 지방공무원 정책연구 발표대회
- 2009년도 지방공무원 교육용 공통교재 발간
- 2008년 교수요원 연찬대회
- 교육과정 평가 및 분임토의를 위한 매뉴얼 개발·보급

행/정/안/전/부
지방행정연수원

1. 지방공무원 교육발전협의회

가. 상반기 협의회

❖ 행사개요

○ 일시 : '08. 5. 27(화) 14:00 ~ 17:00

○ 장소 : 지방행정연수원 회의실

○ 참석 : 40명

– 연수원장, 기획지원부장, 인력개발부장, 팀장 및 원내교수

– 행정안전부 지방공무원과 사무관

– 각 시·도 공무원교육원장 및 관계관

❖ 주요내용

○ '08년 하반기 교육훈련 운영방향 공유

– 연수원, 하반기 교육훈련 운영계획 (인력개발총괄과장)

– 교육훈련 관련 현안사항 설명 (기획협력과장)

○ 시·도 교육원의 교육운영 우수사례 발표(서울시)

– U-지식여행 콘텐츠 개발·운영

– 5급승진대상자 역량평가과정 운영

○ 협의의제 설명 및 토의

– 협의의제를 제안한 6개 시·도 교육원장이 제안내용을 설명한 후, 연수원장 주재로 내용을 검토하는 방식으로 진행(토의결과 : 채택4, 일부채택2, 추후검토3)

❖ 추진성과

○ '08년 하반기 교육훈련 운영방향 및 시·도 교육원의 우수운영사례 정보 공유

○ 시·도 교육원의 건의사항을 수렴·협의하여 교육운영의 개선 도모

나. 하반기 협의회

❖ 행사개요

○ 일시 : '08. 12. 22(월) 14:00 ~ 17:30

○ 장소 : 전북 무주리조트

○ 참석 : 41명

– 연수원장, 기획지원부장, 인력개발부장, 팀장 및 원내교수

– 행정안전부 지방공무원과장

– 각 시·도 공무원교육원장 및 관계관

❖ 주요내용

○ '09년 교육훈련 운영방향 설명

– '09년 지방공무원 교육훈련정책 설명(행안부 지방공무원과장)

– '09년 지방행정연수원 교육훈련방향(인력개발총괄과장)

○ 시·도 교육운영 우수사례 발표 및 교육기법 소개

– 시·도 우수 운영사례 발표(부산시, 강원도)

– 교육 평가지표 및 분임토의 기법 개발 결과발표(앨앤아이 컨설팅 이선구 대표)

○ 협의의제 설명 및 토의

– 협의의제를 제안한 4개 시·도 교육원장이 제안내용을 설명한 후, 연수원장 주재로 내용을 검토하는 방식으로 실시(토의결과 : 채택4, 추후검토4)

❖ 추진성과

○ 시·도 교육원을 찾아가는 협의회로 개최함으로서 참여하고 소통하는 교육발전협의회로 운영

○ 교육 평가지표 및 분임토의 기법 소개 및 시도 교육원 의견수렴 계기 마련

○ 시·도 교육원의 건의사항을 수렴·협의하여 교육운영의 개선 도모

2. 제4회 지방공무원 정책연구 발표대회

❖ 행사개요

○ 일　　시 : '08. 11. 5(수), 14:00 ~ 18:00
○ 장　　소 : 지방행정연수원 세미나실(2층)
○ 참 석 자 : 발표자, 심사위원, 시·도 공무원 등 40여명
○ 행사내용 : 개회식, 정책연구 보고서 발표 및 질의 · 토론, 시상식

❖ 발표내용 및 최종 순위

순 위	소 속	성 명	논 문 주 제
최우수	충청남도 정책기획과	유규상	공무원의 인사이동에 따른 행정업무 지식공유에 관한 실증 연구
우 수	강원도 태백시	남궁 증	태백시 중심의 폐광지역 자생적 발전방안 연구
우 수	경상남도 농업지원과	장동헌	전국 논·농업 직접지불제도의 효율적인 운용 방안에 관한 연구
장 려	충청남도 아산시	전병관	지방자치단체의 국내외 교류협력 활성화 방안 연구
장 려	대구광역시 상수도사업본부	김원규	33년간 수요가 수도계량기 보호통 유지관리 문제 해소를 위한 연구
장 려	부산광역시 도시경관기획단	안청자	시민 참여를 통한 공공디자인 활성화 방안 연구

❖ 추진성과

○ 지방공무원의 우수 정책연구 보고서에 대한 발표 및 시상을 통해 지방행정 우수정책 발굴 및 지방공무원 연구분위기 확산 기회 마련
○ 지방행정 관련 간행물에 수상논문 게재 및 우수논문집 발간·배부 등으로 우수 성과물 전파, 확산

3. 2009년도 지방공무원 교육용 공통교재 발간

❖ 발간 개요

○ 기간 : 2008. 10월 ~ 2009. 2월(5개월간)
○ 과목/수량 : 22개 과목, 85,564부
○ 활용기관 : 15개 시·도 공무원교육원(서울시 제외)

❖ 발간목적 및 절차

○ 전국적으로 표준화 된 교육교재 발간으로 예산절감 및 교육효과 제고(행정법 등 22개 과목)
○ 연수원이 관련업무전반을 기획·추진하되, 시·도 교육원과의 유기적인 협의를 통해 집필자 선정, 원고 취합 및 교재 인쇄 등의 실무절차를 진행
※ 발간비용은 각 시·도 교육원이 부담

❖ 추진 경과

○ '08년 공통교재 활용실태 조사 및 분석('08. 9월)
○ '09 공통교재 발간계획 수립 및 시·도 통보('08. 10. 22)
○ '09 공통교재 발간관련 인쇄과목 조정결정('08. 11. 18)
○ '09 공통교재 집필자 선정 및 집필의뢰('08. 11. 18)
○ '09 공통교재 최종수요량 확정('09. 1. 15)
○ 집필 원고 행안부 및 시·도 감수('09. 1. 16 ~ 23)
○ 발간 의뢰 및 계약 의뢰('09. 1. 15)
○ '09 공통교재 원고 회수 완료('09. 1. 20)
○ 인쇄업체 배정 및 계약 시담('09. 1. 23)
○ 최종교정 시·도 합동작업('09. 2. 2 ~ 4)
○ 교재 발간 및 시도 배부('09. 2. 12 ~ 13)

ㅣ2009년도 공통교재 집필자 명단(22과목)ㅣ

교 재 명	집 필 자	교 재 명	집 필 자
헌 법	한국법제연구원 혁신기획조정실장 박 영 도	세외수입	행정안전부 교부세과 명 삼 수
행 정 법	연세대 법학과 교수 홍 정 선	세무조사 실 무	행전안전부 지방세운영과 전 동 흔
행 정 학	한성대학교 행정학과 교수 이 종 수	예산실무	행정안전부 재정정책과 김 종 범
민 법 총 칙	배재대학교 법학과 교수 윤 형 렬	회계실무	행정안전부 회계공기업과 최 두 선
기 획 실 무	이화여자대학교 행정학과 교수 이 근 주 강원도청 총무과 김 길 수	민원실무	행정안전부 민원제도과 이병주 주민과 이정민, 이두원 제도총괄과 김영석
자 치 법 규	지방행정연수원 교수 이 주 희	사무관리	중앙공무원교육원 전문교육과 허 남 식
지 방 자 치 제 도	지방행정연수원 교수 이 주 희	보건행정	수원여자대학 간호과 교수 이 원 유
지방공무원 제 도	행정안전부 지방공무원과 강 성 기	식품위생	식품의약품안전청 식품관리과 이 재 린
지 방 재 정 조 정 제 도	행정안전부 교부세과 강 병 일	역학 및 전염병관리	질병관리본부 생물자원은행팀 배 근 량
도시행정론	경주대학교 도시공학과 교수 정 현	행정절차법	행정안전부 규제개혁법무담당 관실 이 진 수
지방세실무	행전안전부 지방세운영과 전 동 흔	복식부기	행정안전부 회계공기업과 송 상 훈

4. 2008년 교수요원 연찬대회

❖ 대회개요

○ 기　간 : 2008. 7. 14(월) ~ 7. 16(수), 2박 3일

○ 장　소 : 라비돌리조트(경기도 화성시 소재)

○ 참　석 : 원내 간부 및 시·도 지방공무원교육원장·심사위원, 발표자, 참관자 230여명

- 연구분야(9) : 서울, 부산, 인천, 광주, 대전, 경기, 충남, 전북, 경북
- 강의분야(8) : 광주, 대전, 경기, 강원, 충북, 충남, 경북, 경남
- 신규교과(7) : 서울, 부산, 대구, 광주, 대전, 경기, 전남

❖ 심사 및 시상

○ 심사구분(배점)

- 강의경연 분야 : 내용심사(1차) 40%, 발표심사(2차) 60%
- 연구개발 분야 : 내용심사(1차) 80%, 발표심사(2차) 20%
- 신규교과 분야 : 내용심사(1차) 70%, 발표심사(2차) 30%

※ 입상자 결정 : 분야별로 1차 및 2차 심사결과를 종합하여 고득점 순으로 결정

○ 심사위원 : 각계 교육훈련전문가 5명으로 구성

○ 시상 : 대통령상(연구개발·신규교과 최우수 각 1), 국무총리상(강의경연·연구개발 우수 각1), 장관상(장려 개인4, 기관2)

※ 개인상 최우수상에 대한 시상을 국무총리상에서 대통령상으로 훈격 조정

❖ 사후관리

○ 우수 교수요원 국외선진교육기관 연수기회 추진

○ 심사 논문·강의안을 엮어 연구보고서 책자발간·배부

○ 우수 교수요원의 지방행정연수원 강의기회 부여 및 타 기관에 강사추천

〈참고자료〉

2008년 교수요원 연찬대회 시상 결과

❖ 분야별 발표자 및 과제명

○ 연구개발 분야 : 9개 시·도

구분 / 시도	발표자		과제명
	직급	성명	
서 울	계약나급	하영자	유비쿼터스 사회에서의 공무원 학습역량 강화 및 학습조직 활성화 방안 탐색
부 산	계약나급	김정란	교육훈련 만족도 조사 개선방안
인 천	전산5급	김석희	문제해결능력 학습방안에 관한연구
광 주	전산5급	김경미	유비쿼터스 정보기술을 활용한 교육서비스 선진화 방안
대 전	계약직	김미영	창조도시구현 및 상시학습 구축을 위한 대전광역시 공무원 인재육성 방안
경 기	계약나급	신재은	공무원 교육훈련의 질 확보 방안에 관한 연구
충 남	전산5급	송인국	지방공무원의 미래형 사이버 교육 역할에 관한 연구
전 북	지방4급	유영만	실용적 교육훈련 강화방안 연구
경 북	지방5급	박기환	효과적인 분임토의 기법에 관한 연구

○ 강의경연 분야 : 8개 시·도

구분 / 시도	발표자		과제명
	직급	성명	
대 구	지방4급	김경문	고질 민원 해결 전략
광 주	행정6급	전순희	광주광역시 문화정책방향의 이해
대 전	행정5급	김명희	공직리더 코칭 스킬
경 기	사서6급	이송자	책읽기를 통한 직장인 스트레스 관리방안
강 원	행정6급	김영준	복지마인드 함양을 위한 효율적인 실천전략
충 북	사서7급	권영식	책읽기의 행복한 도전
충 남	간호6급	박미애	직장인의 건강관리 - 고혈압 피할 수 없는것인가 ?
경 북	행정4급	우정애	'2011세계육상선수대회' 아주 특별한 의미를 찾아서
경 남	행정5급	김신호	"창의적 행정구현을 위한 경쟁력 확보전략" – 공문

○ 기관상 : 7개 시·도

구분 / 시도	발표자		과제명
	직 급	성 명	
서 울	계약다급	이현영	핵심인재 선발 및 육성을 위한 5급 승진대상자 역량평가과정
부 산	행정6급	문주희	도시경관과정
대 구	행정6급	심 섭	세계창조도시 벤취마킹과정
광 주	행정5급	박종호	우리 문화 바로 알기 과정
대 전	시설5급	최홍찬	뉴타운사업 전문가 과정
경 기	별정6급	조원복	교육설문결과 분석을 통한 '08년도 신규과정 개발
전 남	행정6급	윤영주	지역축제 운영과정

❖ 심사결과 입상내역

○ 개인부문(연구개발 9명, 강의경연 8명)

순 위	훈 격	수상자		
		소 속	직 급	성 명
최우수	대 통 령	부 산	계약직 나급	김정란
우 수	국 무 총 리	강 원	지방행정사무관	김영준
장 려	행정안전부장관	대 전	계약직 나급	김미영
	〃	서 울	계약직 나급	하영자
	〃	충 남	지방간호주사	박미애
	〃	대 전	지방행정사무관	김명희

○ 기관부문(7개 기관)

순 위	훈 격	수 상 기 관 명
최 우 수	대 통 령	대전광역시공무원교육원
우 수	국 무 총 리	부산광역시공무원교육원
장 려	행정안전부장관	서울특별시인재개발원
		광주광역시공무원교육원

5. 교육과정 평가 및 분임토의를 위한 매뉴얼 개발·보급

가. 추진배경

○ 역량기반의 교육훈련체계를 구축하기 위해서는 객관적인 지표에 의하여 교육훈련의 효과성을 평가하고, 평가결과를 토대로 교육과정 설계 시에 환류가 필요

○ 평가지표의 타당성, 객관성 확보를 위해서 전국단위의 표준화된 평가지표 개발이 필요하고, 교육효과 제고를 위해 모든 교육생들이 참여할 수 있는 분임토의 방식의 개선이 요구됨

※ 시·도 교육원에서 실제 필요로 하면서 공동 활용 등 파급효과가 큰 "교육과정 평가지표 및 효육적 분임토의 기법" 개발·보급을 시·도에서 요청함

나. 주요내용

○ 교육과정 운영 후 교육과정과 과목별 강사에 대한 평가를 실시하기 위한 평가문항을 분석 등 다양한 교육과정 평가지표 개발

○ 분임토의와 관련된 다양한 기법과 방법론에 대한 분석을 통해 지방공무원의 토의 및 회의역량 강화를 위한 적합한 분임토의 기법 개발

다. 추진경과

○ 시·도 지원사업 과제 선정을 위한 시·도 의견 수렴('08. 7~8월)

○ 시·도 지원사업 과제 선정('08. 9월)

○ 연구용역업체 선정 및 사업 수행('08.10~12월)

○ 연구용역결과 완료보고회 개최('08.12.22)

※ '08년도 하반기 지방공무원 교육발전협의회에 보고

○ 교육과정 평가 및 분임토의 매뉴얼 설명회 개최('09. 2.10)

– 장소 : 지방행정연수원 본관 세미나실(2층)

– 참석 : 30여명(연수원, 시·도 교육원 교육과정 평가 및 분임토의 담당자)

라. 추진성과

○ 종래 추상적인 연구보고서 형태에서 탈피하여 현장 실무자가 직접 활용 가능한 매뉴얼 형식으로 개발

○ 교육과정 평가 및 효과적 분임토의를 위한 매뉴얼을 개발·보급하여 시·도 교육원에 교육 지원

VIII

주 요 통 계

- 2008년도 교육생 통계
- 교육실적 현황(연도별/과정별/만족도)
- 수입대체경비 징수현황(연도별)

행/정/안/전/부
지방행정연수원

1. 2008년도 교육생 통계

가. 총괄 : 13,120명(※외국인교육, 사이버교육 미포함)

총 괄(13,120명)

직 급 별					직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
845	2,778	1,370	4,205	3,949	9,015	344	181	79	1,582	168	72	1,679

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
10,571	2,549	1,455	1,848	2,210	3,093	4,514

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
2,739	1,320	3,769	5,109	183	6,729	3,089	2,780	522

나. 분야별 현황

장기교육과정(268명)

직 급 별					직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
11	89	126	42		193		5	2	48	4	4	12

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
219	49		9	21	97	141

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
1	13	25	229		242	20	6	

기본교육과정(2,110명)

직 급 별					직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
			2,056	54	1,258	47	42	29	313	47	14	360

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
1,954	156	15	37	71	601	1,386

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
55	34	187	1,834		81	646	1,383	

특별교육과정(146명)

직 급 별					직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
31	7	6	27	102	61							85

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
129	17	3	4	8	19	112

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
88				58	43	10	3	90

전문교육과정(3,391명)

직 급 별					직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
4	104	782	929	1,572	2,149	128	60	48	261	41	26	678

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
2,469	922	135	564	493	910	1,289

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
469	378	667	1,752	125	1,987	797	482	125

창의실용교육과정(7,205명)

직 급 별					직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
799	2,578	456	1,151	2,221	5,354	169	74		960	76	28	544

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
5,800	1,405	1,302	1,234	1,617	1,466	1,586

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
2,126	895	2,890	1,294		4,376	1,616	906	307

다. 교육과정별 현황

제5기 고위정책과정(29명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
11	18			28							1

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
29					2	27

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
		1	28		22	6	1	

제28기 고급리더과정(71명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	71			49				22			

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
71				3	7	61

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
1	4	1	65		65	3	3	

제6기 차세대리더과정(126명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	126			85		3	1	26	3	3	5

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
119	7			3	72	51

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
0	0	8	118		118	7	1	

제15기 여성리더양성과정(42명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		42		31		2	1		1	1	6

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
	42		9	15	16	2

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
	9	15	18		37	4	1	

제1기 5급승진리더과정(413명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		413		261	8	8	6	56	5	6	63

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
384	29			3	102	308

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
	3	24	386		5	92	316	

제2기 5급승진리더과정(458명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		458		270	8	10	6	81	15	4	64

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
433	25		1	18	159	280

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
1	9	65	383		3	170	285	

제3기 5급승진리더과정(370명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		370		240	12	7	6	54	6	3	42

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
337	33		1	18	111	240

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
	8	31	331		7	120	243	

제4기 5급승진리더과정(184명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		184		124	4	2	4	22	1		27

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
169	15			4	42	138

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
	3	9	172		6	51	127	

제5기 5급승진리더과정(314명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		314		198	9	7	4	35	7		54

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
290	24			9	81	224

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
	9	19	286		3	82	229	

제6기 5급승진리더과정(317명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		317		165	6	8	3	65	13	1	56

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
297	20			15	106	196

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
	2	39	276		3	131	183	

지방공기업신규임용자과정(54명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
			54*								54*

*지방공기업신규자 : 54명(민간인)

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
44	10	15	35	4		

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
54					54			

지역거버넌스과정(32명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
2	7	6	17	32							

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
24	8	2	3	4	9	14

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
32								32

지방의회아카데미과정(27명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
			27								27

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
18	9	1	1	4	4	17

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
27					27			

제1기 지방공기업CEO과정(35명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
			35*								35*

*지방공단 CEO : 35명(민간인)

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
35					1	34

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
				35 (조사결과 없음)				35 (조사결과 없음)

제2기 지방공기업CEO과정(23명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
			23*								23*

*지방공사 CEO : 23명(민간인)

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
23					1	22

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
				23 (조사결과 없음)				23 (조사결과 없음)

비전리더십 포럼(29명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
29				29							

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
29					4	25

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
29					16	10	3	

교수요원양성과정(19명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
3	12	3	1	12		1	1	2	1		2

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
17	2			1	6	12

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
	1	5	13		16	2	1	

제1기 리더십역량과정(44명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	6	32	6	33	2		1	3		1	4

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
43	1				6	38

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
			44		27	9	8	

제2기 리더십역량과정(47명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	2	28	17	35			1	6	3		2

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
46	1		3	4	14	26

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
2	2	3	40		31	11	5	

지방물가관리자과정(260명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		17	243	248					6		6

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
227	33	11	18	26	89	116

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
31	10	34	185		90	77	93	

교육담당실무과정(22명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	5	7	10	21						1	

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
12	10	1	10	1	4	6

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
4	4	5	9		15	6	1	

제1기 기획력개발과정(43명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	1	26	16	37					1	1	4

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
38	5		1	3	14	25

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
3	4	3	33		17	20	6	

제2기 기획력개발과정(55명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	2	19	34	48		1		2			4

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
49	6		4	8	18	25

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
1	5	19	30		38	12	5	

지적관리자과정(43명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		21	22					43			

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
43				4	14	25

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
1	2	11	29		16	16	11	

영어전문과정(36명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		9	27	25				2		1	8

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
22	14	4	16	9	6	1

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
16	11	6	3		30	3	3	

커뮤니케이션스킬과정(38명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	4	21	13	28				1	2		7

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
32	6	2	2	3	10	21

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
3	4	3	28		23	11	4	

읍면동장과정(31명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	31			27				1			3

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
31					4	27

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
			31		28	1	2	

여성리더십워크숍과정(262명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
4	73	185		200	6	19	1			1	35

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
	262		3	16	90	153

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
3		21	238		118	80	64	

지방4급핵심리더과정(24명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
23			1	20							4

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
24						24

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
	1		23		23	1		

고위공무원역량강화과정(23명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
4	19			21				2			

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
19	4			1	1	21

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
		1	22		20	3		

중국어전문과정(19명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	1	18		7	1		1	1		1	8

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
16	3		9	3	4	3

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
19					19			

여성리더십역량과정(46명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	6	40		26	6	5	1			1	7

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
	46	2	8	8	10	18

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
5	2	14	25		31	8	7	

제1기 공무원노사협력과정(109명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	14	95		71		2	2	9			25

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
99	10	1	15	24	29	40

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
11	16	37	45		59	30	20	

제2기 공무원노사협력과정(45명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	4	41		30	2			1			12

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
40	5	1	12	11	10	11

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
8	12	12	13		26	18	1	

인사관리과정(33명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
1	8	24		27							6

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
29	4	1	2	8	11	11

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
2	3	5	23		15	12	6	

제1기 다문화사회관리과정 (41명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	27	12	2	33	1	1		1			5

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
35	6			1	7	33

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
	1	3	37		19	15	7	

제2기 다문화사회관리과정(40명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
2	17	20	1	30		1	1	2			6

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
32	8	1		4	9	26

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
		9	31		21	13	6	

지방공기업임원과정(36명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
			36*								36*

*지방공기업임원 : 36명(민간인)

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
36			1	1	4	30

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
				36 (조사결과 없음)				36 (조사결과 없음)

실용변화관리과정(46명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		46		38	1		1			2	4

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
32	14	8	28	5	4	1

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
46					46			

조직진단과정(21명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
2	4	15		20						1	

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
20	1		3	5	6	7

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
1	3	5	12		10	8	3	

제1기 살기좋은지역만들기과정(58명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	33	25		44	2			12			

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
55	3		3	4	16	35

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
	1	6	51		30	16	12	

제2기 살기좋은지역만들기과정(59명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	29	29	1	48	1		2	4			4

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
58	1	1	1	6	15	36

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
1		13	45		38	13	8	

정책홍보과정(36명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
6	17	13		29				2			5

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
36				1	12	23

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
	1	5	30		19	12	5	

갈등협상관리과정(41명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
2	17	22		35				4	1		1

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
38	3	1		4	9	27

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
2	1	6	32		28	9	4	

제1기 옥외광고정책과정(25명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	6	19		17				7			1

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
24	1		1	3	9	12

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
	1	5	19		14	6	5	

제2기 옥외광고정책과정(37명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	10	16	11	27				7			3

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
33	4		5	5	13	14

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
2	6	8	21		22	9	6	

자원봉사지원과정(46명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		17	29	34		1		1			10

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
32	14	1	9	6	11	19

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
6	5	10	25		27	16	3	

제1기 행사기획과정(46명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	15	29	2	42				1			3

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
42	4		2	6	26	12

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
1	4	13	28		34	11	1	

제2기 행사기획과정(56명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	23	33		48	2	2					4

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
53	3		1	8	22	25

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
	2	12	42		30	17	9	

사무능력개발과정(23명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
			23								23

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
19	4	1	11	4	5	2

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
4	6	4	9		19	4		

자치단체평가전문가과정(47명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	10	17	20	44				2			1

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
37	10		8	16	11	12

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
1	10	15	21		22	19	6	

도시경관디자인과정(45명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		14	31	19		2	1	18	1		4

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
39	6	3	8	9	16	9

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
5	9	9	22		31	10	4	

엑스포행사지원과정(36명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	7	17	12	24				4		2	6

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
32	4		10	9	13	4

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
2	7	15	12		18	16	2	

제1기 지방공기업관리자과정(45명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
			45*								45*

*지방공기업관리자 : 45명(민간인)

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
44	1		1	7	19	18

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
				45 (조사결과 없음)				45 (조사결과 없음)

제2기 지방공기업관리자과정(44명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		2	42*	2							42*

*지방공기업관리자 : 42명(민간인)

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
44			2	8	15	19

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
				44 (조사결과 없음)				44 (조사결과 없음)

국제협력과정(44명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
1	19	21	3	36	1	1	1	3			2

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
41	3		5	5	16	18

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
5	1	7	31		29	12	3	

저탄소녹색성장정책과정(76명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	18	32	26	28			13	13		1	21

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
69	7	3	19	14	18	22

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
13	12	26	25		45	20	11	

비상대비능력향상과정(44명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	14	19	11	34				3			7

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
40	4	1	4	8	18	13

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
5	7	9	23		28	10	6	

지방행정감사과정(49명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	1	9	39	35		1		7			6

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
37	12		9	8	13	19

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
4	9	9	27		29	14	6	

투자유치과정(50명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	8	24	18	31		1	1	11			6

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
45	5	2	11	9	16	12

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
9	8	14	19		33	10	7	

제1기 국공유재산관리과정(33명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		9	24	22				3	2		6

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
29	4		4	9	11	9

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
3	7	3	20		16	9	8	

제2기 국공유재산관리과정(43명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	1	3	39	34				5	1		3

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
34	9	4	12	5	14	8

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
9	9	8	17		27	9	7	

지방세정보화과정(33명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	6	7	20	10	21					2	

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
22	11	2	11	8	5	7

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
10	9	5	9		24	7	2	

지방세무조사과정(43명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	1	15	27	3	39						1

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
30	13		18	11	8	6

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
4	21	6	12		27	11	5	

회계실무과정(42명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	6	10	26	33	2	1	1				5

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
27	15	3	18	8	6	7

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
14	11	7	10		35	4	3	

지방세채권관리과정과정(31명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	1	12	18	6	24			1			

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
29	2		11	9	7	4

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
6	12	5	8		22	4	5	

지방재정관리과정(27명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	8	17	2	22	4			1			

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
25	2		6	4	8	9

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
3	5	5	14		19	3	5	

신도시개발자격인증과정(32명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	3	3	26	2				27			3

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
31	1	1	3	8	12	8

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
2	7	8	15		21	9	2	

〈토요〉제1기 스피치훈련과정(116명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	1	21	94	65	3	3		8	3	2	32

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
57	59	6	28	17	28	37

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
20	19	29	48		79	25	12	

〈토요〉제2기 스피치훈련과정(59명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	1	8	50	33	3	2		3	2	3	13

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
29	30	4	19	14	9	13

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
11	10	23	15		38	17	4	

토요 1기 보고서작성실습과정(98명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		7	91		1	4	2	1		1	89

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
48	50	16	38	12	16	16

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
42	13	19	24		76	15	7	

토요 2기 보고서작성실습과정(71명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		2	69	43	2			5			21

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
30	41	6	28	12	18	7

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
15	17	26	13		45	20	6	

토요 3기 보고서작성실습과정(66명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	2	8	56	39	1	4	1	6		1	14

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
33	33	12	23	12	9	10

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
25	10	20	11		45	17	4	

〈토요〉리더십역량과정(40명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	4	10	26	27	2	2		2	2		5

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
30	10	2	4	3	8	23

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
6	3	8	23		26	7	7	

〈토요〉 1기 보도자료작성(89명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
		8	81	53	1	2	2	2	1	3	25

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
42	47	5	32	26	17	9

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
29	17	28	15		62	17	10	

〈토요〉 2기 보도자료작성(49명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	1	8	40	41				1	1		6

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
31	18	6	12	7	17	7

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
12	7	16	14		33	8	8	

〈토요〉공공갈등관리과정(37명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	3	1	33	20		1		1	2		13

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
26	11	4	10	6	3	14

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
10	3	8	16		24	6	7	

〈토요〉저탄소녹색성장과정(192명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	9	38	145	82		3	14	20	12	1	60

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
156	36	8	44	38	54	48

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
32	27	61	72		134	29	29	

맞춤형 현지방문교육(직영)(1,422명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	7급 이하	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	195	389	838	982	45	26		251	36		82

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
952	470	620	298	124	282	98

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
826	152	299	145		956	325	141	

맞춤형 현지방문교육(위탁)(2,178명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	7급 이하	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	199	596	1,383	1536	124	48		298	32	28	112

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
1524	654	682	825	420	204	47

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
1254	520	314	90		1450	325	403	

실국장급 워크숍(545명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
545				420				84			41

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
514	31				62	483

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
		82	463		124	114		307

간부공직자 워크숍(1,554명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
149	1,405			1256				32			266

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
1,402	152		76	752	521	205

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
	124	1104	326		956	425	173	

지방고위직공무원 워크숍(1,278명)

직 급 별				직 렬 별							
3급 이상	4급	5급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
105	1,173			982				260			36

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
1204	74			256	325	697

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
23	75	985	195		752	352	174	

창의실용리더과정(228명)

직 급 별				직 렬 별							
4급	5급	6급	기타	행정	세무	보건	환경	시설	공업	전산	기타
	62	166		178				35	8		7

성 별		연 령 별				
남	여	30이하	31~40	41~45	46~50	51이상
204	24		35	65	72	56

총 근 무 년 수					현 직 급 별 근 무 년 수			
10년 이하	11~15년	16~20년	21년 이상	기 타	5년 이하	6~9년	10년 이상	기 타
23	24	106	75		138	75	15	

2. 교육실적 현황(연도별/과정별/만족도)

가. 연도별

❖ 2005년

구 분		계 획		실 적		연인원	비율(%)
		과정수	인 원	과정수	인 원		
총 계		74	8,251	78	13,222	120,182	160.2
기획부	외국인교육	8	131	10	152	1,412	116.0
교수부	장기교육	4	260	4	254	48,846	97.7
	기본교육	1	840	1	1,710	33,263	203.6
	전문교육	50	2,395	52	2,541	14,354	106.1
	혁신교육	5	4,415	5	6,760	18,687	153.1
	사이버교육	5	150	5	1,795	3,590	1,196
	특별교육	1	60	1	10	30	12.5

❖ 2006년

구 분		계 획		실 적		연인원	비율(%)
		과 정	인 원	과 정	인 원		
총 계		96	12,895	98	19,087	171,633	148.02
기획지원부	외국인교육	7	130	10	168	1,980	129.23
자치행정연수부	장기교육	4	260	4	254	48,155	97.69
	기본교육	1	1,300	1	2,043	74,743	157.15
	전문교육	58	3,395	58	2,898	15,727	85.36
	특별교육	2	300	2	411	1,119	137.00
	사이버교육	13	1,540	12	4,520	9,040	293.51
혁신연구개발센터	혁신교육	11	5,970	11	8,793	20,869	147.29

❖ 2007년

구 분		계 획		실 적		연인원	비율(%)
		과 정	인 원	과 정	인 원		
총 계		98	26,450	104	32,338	261,823	122.2
기획지원부	외국인교육	10	185	12	204	2,307	110.3
인력개발부	장기교육	4	260	4	253	51,481	97.3
	기본교육	4	1,840	3	2,450	131,644	133.1
	전문교육	42	2,745	43	2,592	13,524	94.4
	특별교육	4	350	4	196	392	56.0
	사이버교육	25	17,200	27	18,145	40,947	105.5
혁신연구개발센터	혁신교육	9	3,870	11	8,498	21,528	219.5

❖ 2008년

구 분		계 획		실 적		연인원	비율(%)
		과 정	인 원	과 정	인 원		
총 계		99	39,640	118	43,665	249,432	110.2
국제교육협력과	외국인교육	9	180	15	291	2,806	161.7
인력개발부	장기교육	4	260	4	268	56,284	103.1
	기본교육	2	1,960	2	2,110	60,164	107.7
	전문교육	47	2,910	49	3,391	15,073	116.5
	특별교육	4	150	4	146	292	97.3
	사이버교육	31	30,500	39	30,254	103,780	99.2
국제교육협력과	창의실용교육	2	3,680	5	7,205	11,033	195.8

나. 과정별

❖ 장기교육과정

구 분	계 획		실 적		연인원	실적인원 / 계획인원 (%)
	과정수	인 원	과정수	인 원		
총 계	27	1,612	27	1,603	301,371	99.4
2002년	3	128	3	131	17,175	103.1
2003년	4	184	4	180	28,700	97.8
2004년	4	260	4	263	50,730	101.2
2005년	4	260	4	254	48,846	97.7
2006년	4	260	4	254	48,155	97.7
2007년	4	260	4	253	51,481	97.3
2008년	4	260	4	268	56,284	103.1

❖ 기본교육과정

구 분	계 획		실 적		연인원	실적인원 / 계획인원 (%)
	과정수	인 원	과정수	인 원		
총 계	16	8,055	14	12,137	383,396	150.7
2002년	3	657	3	913	22,052	139.0
2003년	3	658	2	1,395	34,230	212.0
2004년	2	800	2	1,516	27,300	189.5
2005년	1	840	1	1,710	33,263	203.6
2006년	1	1,300	1	2,043	74,743	157.2
2007년	4	1,840	3	2,450	131,644	133.1
2008년	2	1,960	2	2,110	60,164	107.7

❖ 특별교육과정

구 분	계 획		실 적		연인원	실적인원 / 계획인원 (%)
	과정수	인 원	과정수	인 원		
총 계	11	860	11	763	1,833	88.7
2005년	1	60	1	10	30	12.5
2006년	2	300	2	411	1,119	137.0
2007년	4	350	4	196	392	56
2008년	4	150	4	146	292	97.3

❖ 전문교육과정

구 분	계 획		실 적		연인원	실적인원 / 계획인원 (%)
	과정수	인 원	과정수	인 원		
총 계	339	18,415	347	17,868	105,678	97.0
2002년	46	2,610	45	2,376	17,280	91.0
2003년	50	2,400	50	2,163	17,285	110.4
2004년	46	1,960	50	1,907	12,435	97.3
2005년	50	2,395	52	2,541	14,354	106.1
2006년	58	3,395	58	2,898	15,727	85.4
2007년	42	2,745	43	2,592	13,524	94.4
2008년	47	2,910	49	3,391	15,073	116.53

❖ 창의실용교육과정

구 분	계 획		실 적		연인원	실적인원 / 계획인원 (%)
	과정수	인 원	과정수	인 원		
총 계	27	17,935	32	31,256	72,117	174.3
2005년	5	4,415	5	6,760	18,687	153.1
2006년	11	5,970	11	8,793	20,869	147.3
2007년	9	3,870	11	8,498	21,528	219.5
2008년	2	3,680	5	7,205	11,033	195.8

※ '05년부터 '07년까지 실적은 혁신교육과정임

❖ 사이버교육과정

구 분	계 획		실 적		연인원	실적인원 / 계획인원 (%)
	과정수	인 원	과정수	인 원		
총 계	74	49,390	83	54,714	157,357	110.8
2005년	5	150	5	1,795	3,590	1196.7
2006년	13	1,540	12	4,520	9,040	293.5
2007년	25	17,200	27	18,145	40,947	105.4
2008년	31	30,500	39	30,254	103,780	99.2

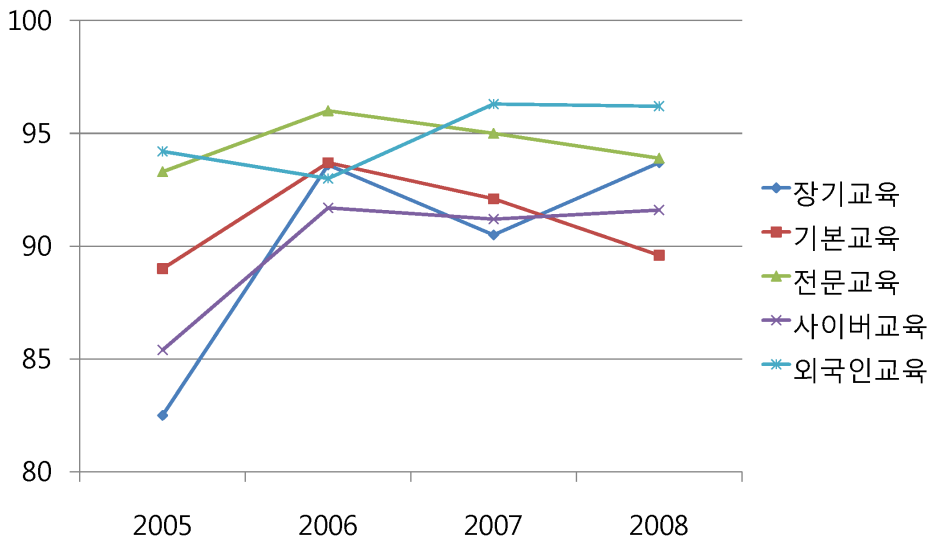
❖ 외국인교육과정

구 분	계 획		실 적		연인원	실적인원 / 계획인원 (%)
	과정수	인 원	과정수	인 원		
총 계	45	819	61	1,036	10,842	126.5
2003년	5	93	5	89	758	95.7
2004년	6	100	9	132	1,579	132
2005년	8	131	10	152	1,412	116.0
2006년	7	130	10	168	1,980	129.2
2007년	10	185	12	204	2,307	110.3
2008년	9	180	15	291	2,806	161.7

다. 연도별 교육운영 만족도

구 분	2005	2006	2007	2008	비고
총 계	88.9	93.6	93.6	92.9	
장기교육	82.5	93.6	90.5	93.7	
기본교육	89.0	93.7	92.1	89.6	
특별교육			94.8	92.2	
전문교육	93.3	96.0	95.0	93.9	
혁신교육	89.2	93.7	95.6		
창의실용교육				92.9	
사이버교육	85.4	91.7	91.2	91.6	
외국인교육	94.2	93.0	96.3	96.2	

⇒ 연도별 주요 교육운영 만족도 추이



3. 수입대체경비 징수현황(연도별)

(단위: 천원)

구 분	'03년	'04년	'05년	'06년	'07년	'08년
세입목표	1,863,086	1,883,012	3,189,805	3,519,000	4,245,000	4,340,000
자체계획	2,978,280	3,706,348	4,088,537	5,579,376	7,139,669	7,266,569
징수실적	3,076,293 (계획대비 3%초과)	3,909,525 (계획대비 5%초과)	4,698,350 (계획대비 15%초과)	6,102,044 (계획대비 9.4%초과)	7,947,687 (계획대비 11.6%초과)	7,518,993 (계획대비 5.3%초과)
강사수당	507,222 (17%)	500,019 (13%)	750,080 (17%)	1,198,865 (21%)	1,461,912 (19.6%)	1,483,438 (21.5%)
관서 운영비	835,016 (27%)	862,949 (22%)	1,240,358 (27%)	1,567,219 (27%)	1,780.937 (23.8%)	1,692,446 (24.5%)
자산 취득비	262,938 (9%)	448,525 (11%)	333,463 (7%)	281,849 (5%)	445,707 (6.0%)	137,125 (2.0%)
여비	1,360,185 (44%)	1,900,047 (49%)	2,064,844 (45%)	2,517,269 (44%)	3,502.298 (46.8%)	3,432,054 (49.7%)
기타	101,571 (3%)	192,996 (5%)	181,098 (4%)	171,740 (3%)	284,548 (3.8%)	160,047 (2.3%)

※ 기타 : 업무추진비, 일용인부임금, 용역비 등

IX 부 록

- 지방행정연수원 소관 훈령 및 예규
- 역대원장 명단
- 간부 및 교수 명단
- 주요 교육과정 수료생 명단
- 2009년도 교육운영 계획

행/정/안/전/부
지방행정연수원

Ⅰ. 지방행정연수원 소관 훈령 및 예규

연번	훈 령 · 예 규 명		제 · 개정일
1	지방행정연수원위임전결규정	(훈령 제24호)	'08. 6. 12
2	지방행정연수원시설관리운영규정	(〃 제25호)	'08. 6. 12
3	지방행정연수원식당위탁운영규정	(〃 제 3호)	'08. 3. 7
4	지방행정연수원 · 경기도인재개발원 체육시설운영관리규정	(〃 제41호)	'08. 12. 15
5	건강증진센터운영규정	(〃 제 5호)	'08. 3. 7
6	지방행정연수원도서관자료관리및이용규정	(〃 제26호)	'08. 6. 12
7	지방행정연수원행정역사실운영규정	(〃 제 7호)	'08. 3. 7
8	지방행정연수원시설물사용료징수규정	(〃 제 8호)	'08. 3. 7
9	지방행정연수원출입관리규정	(〃 제 9호)	'08. 3. 7
10	지방행정연수원방화관리규정	(〃 제27호)	'08. 6. 12
11	지방행정연수원별정직교수요원임용규정	(〃 제39호)	'08. 11. 6
12	지방행정연수원포상규정	(〃 제28호)	'08. 6. 12
13	지방행정연수원당직및비상근무에관한 규정	(〃 제29호)	'08. 6. 12
14	지방행정연수원연수규정	(〃 제30호)	'08. 6. 12
15	지방행정연수원평가관리규정	(〃 제40호)	'08. 11. 13
16	지방행정연수원원국외훈련및국제협력업무규정	(〃 제32호)	'08. 6. 12
17	지방행정연수원분임토의운영및지도규정	(〃 제33호)	'08. 6. 12
18	지방행정연수원원강사선정및수당지급규정	(〃 제34호)	'08. 6. 12
19	지방행정연수원교수연구보조비지급규정	(〃 제37호)	'08. 6. 26
20	지방행정연수원상징물에관한규정	(〃 제20호)	'08. 3. 7
21	공무원교육상기금운영규정	(〃 제21호)	'08. 3. 7
22	지방행정연수원겸임교수운영규정	(〃 제22호)	'08. 3. 7
23	지방행정직무전문분야자격인증및관리에관한규정	(〃 제38호)	'08. 10. 31
24	사이버교육운영지침	(예규 제 2호)	'08. 6. 12

2. 역대원장 명단

❖ 내무부 지방행정연수원 역대 원장

대수	직 명	성 명	재 직 기 간	전 직	전 출 기 관
1	부이사관	申忠善	65.10.23 ~ 66. 7.10 (9월)	총무처 인사제도과장	인천 시장
2	서 기 관	白台信	66. 7.11 ~ 67. 8.21 (1년1월)	경기도 내무국장	충북 부지사
3	부이사관	徐廷和	67. 8.22 ~ 68. 8.23 (9월)	국방대학원	경기 부지사
4	부이사관	金學重	68. 8.24 ~ 69. 7.22 (11월)	내무부 지방세과장	목포 시장
5	이 사 관	張炯泰	69. 7.23 ~ 71. 8.10 (2년1월)	전남 광주시장	부산 부시장
6	이 사 관	南文熙	71. 8.11 ~ 73. 7. 8 (2년)	부산시 부시장	경북 부지사
7	이 사 관	安甲濬	73. 7. 9 ~ 74. 7.17 (1년)	전북 부지사	전남 부지사
8	이 사 관	金解斗	74. 7.18 ~ 74. 9. 3 (2월)	경남 부지사	내무부 기획관리실장
9	부이사관	金在淵	74.11.13 ~ 75.11.12 (1년)	충북 부지사	인천 시장
10	이 사 관	韓程洙	75.11.13 ~ 76. 7.25 (8월)	전남 부지사	퇴 직
11	이 사 관	南永祐	76. 7.26 ~ 77. 7.20 (1년)	국방 대학원	부산시 부시장
12	관 리 관	姜信翼	77. 7.21 ~ 78. 9.10 (1년2월)	산림청 차장	제주도 지사
13	관 리 관	張炯泰	78. 9.21 ~ 79. 1.10 (4월)	내무부 지방재정국장	전라남도지사
14	관 리 관	鄭埰鎭	79. 1.15 ~ 80. 4.27 (1년3월)	경북 대구시장	내무부 민방위본부장
15	관 리 관	金泰鎬	80. 4.28 ~ 81. 6.30 (1년2월)	대통령 비서실	내무부 차관보
16	관 리 관	田英春	81. 7. 1 ~ 84. 3. 6 (1년8월)	인천 시장	지방행정공제 회장

대수	직 명	성 명	재 직 기 간	전 직	전 출 기 관
17	관 리 관	將炳九	83. 3. 7 ~ 84.10. 9 (1년7월)	내무부 지방행정국장	제주도 지사
18	관 리 관	李昌洙	84.10.10 ~ 87.12.30 (3년2월)	내무부 지방재정국장	제주도 지사
19	관 리 관	金原奭	87.12.31 ~ 88.12.31 (1년)	내무부 지방개발국장	청와대 행정비서실
20	관 리 관	李判石	89. 1. 1 ~ 86.12.12 (1년)	내무부 지방개발국장	내무부 기획관리실장
21	관 리 관	尹世達	89.12.13 ~ 91. 1.10 (1년)	경기도 부지사	민자당 내무위 전문위원
22	관 리 관	尹漢道	91. 1.11 ~ 92. 1.20 (1년)	내무부 지방행정국장	내무부 기획관리실장
23	관 리 관	金德永	92. 1.24 ~ 92. 4.30 (4월)	내무부 지방재정국장	청와대 행정비서실
24	관 리 관	林敬鎬	92. 5. 1 ~ 93. 3.11 (10월)	내무부 지방재정국장	내무부 차관보
25	관 리 관	金杞載	93. 3.12 ~ 93.12.29 (9월)	내무부 지방재정국장	내무부 기획관리실장
26	관 리 관	鄭泰洙	93.12.30 ~ 94. 9.26 (10월)	내무부 지방재정국장	내무부 차관보
27	관 리 관	羅承布	94. 9.27 ~ 95. 7.10 (9월)	내무부 지방재정국장	전라남도 행정부지사
28	관 리 관	金興來	95. 7.20 ~ 95. 9.27 (2월)	내무부재정 · 경제국장	내무부 민방위재난통제본부장
29	관 리 관	金忠奎	95.10.17 ~ 97. 3.14 (1년3월)	내무부재정 · 경제국장	대통령비서실 지방행정비서관
30	관 리 관	石泳哲	97. 3.15 ~ 98. 3. 7 (1년)	내무부 차관보	행정자치부 차관
31	관 리 관	安載憲	98. 3.14 ~ 98. 6.24 (3월)	내무부 행정국장	국민고충처리위원회 상임위원
32	관 리 관	吳馨煥	98. 6.25 ~ 98.12.31 (5월)	행정자치부 기획관리실장	내무부 지방행정연수원

❖ 행정자치부 국가전문행정연수원 역대 원장

대수	직 명	성 명	재 직 기 간	전 직	전 출 기 관
1	관 리 관	吳馨煥	99.1.1. ~ 01.4.19. (2년4월)	국가전문행정 연수원장	한국지방재정공제회 이사장
2	관 리 관	金重養	01.4.20. ~ 02.7.19. (1년3월)	국가전문행정 연수원장	소청 심사위원회
3	관 리 관	金在喆	02.7.31. ~ 03.3.31. (8월)	국가전문행정 연수원장	명예퇴직
4	관 리 관	趙基安	03.5.27. ~ 04.6.7. (1년)	국가전문행정 연수원장	명예퇴직
5	관 리 관	文元京	04.6.7. ~ 04.7.31. (2월)	국가전문행정 연수원장	행정자치부
6	관 리 관	李權相	04.8.16. ~ 04.12.31. (4월)	대통령 비서실	부산시 행정부지사

❖ 행정자치부 자치인력개발원장 역대 원장

대수	직 명	성 명	재 직 기 간	전 직	전 출 기 관
1	관 리 관	李權相	05.1.1. ~ 05.12.31. (1년)	국가전문행정 연수원장	부산시 행정부지사

❖ 행정안전부 지방혁신인력개발원장 역대 원장

대수	직 명	성 명	재 직 기 간	전 직	전 출 기 관
1	관 리 관	李權相	06.1.1. ~ 06.2.27. (2월)	자치인력 개발원장	부산시 행정부지사
2	일 반 직 고 위 공 무 원	趙明洙	06.9.1. ~ 07.4.9. (7월)	청와대 민원 · 제도 혁신비서관	UN거버넌스센터 원장
3	일 반 직 고 위 공 무 원	朴演守	07.4.9. ~ 08.3.13. (12월)	지방재정세제 본부장	소방방재청 차장

❖ 행정안전부 지방행정연수원장 역대 원장

대수	직 명	성 명	재 직 기 간	전 직	전 출 기 관
1	일 반 직 고 위 공 무 원	河東源	08.3.13. ~ 08.12.22.	울산광역시 행정부시장	공무원연금관리공단 상임이사
2	일 반 직 고 위 공 무 원	林宇鎭	08.12.30. ~	정보화전략실장	

3. 간부 및 교수 명단

('09. 2월 현재)

직 위	직 급	성 명	전 근 무 처
원 장	일반직고위공무원	林宇鎭	전보화전략실장w
기획지원부장	일반직고위공무원	李尙洙	국가과학기술자문회의사무처 기초연구기반국장
인력개발부장	일반직고위공무원	朴聖權	정보기반정책관
행정지원과장	부 이 사 관	徐汶錫	정부청사관리소 관리총괄과장
기획협력과장	서 기 관	張誠郁	대통령 비서실
국제교육협력과장	서 기 관	梁承讚	대전광역시 정책기획관
국제교육협력팀장	전문계약직가급	申純女	지방혁신인력개발원 기획협력팀
인력개발총괄과장	서 기 관	姜民求	행정안전부 지방세운영과장
연구개발팀장	일반계약직 4호	李正來	철도공무원교육원 교수
인력개발1과장	서 기 관	孔孝植	관광레저도시추진기획단 대외협력팀장
인력개발2과장	서 기 관	李炯琪	행정자치부 자치행정팀
원 내 교 수	전문계약직가급	李周熙	지방행정연구원
〃	전문계약직가급	朴鎬淑	〃
〃	전문계약직가급	牟聖恩	내무부 재정경제과
행정지원과 (서 무)	행 정 사 무 관	馬正京	국무조정실 조사심의관실
〃 (경 리)	지방행정사무관	金基恩	경기도 문화관광과
〃 (관 리)	시 설 사 무 관	千燦旭	정부청사관리소
기획협력과 (기 획)	행 정 사 무 관	金南州	행안부 지역활성화과
〃 (지원협력)	지 방 서 기 관	宋永國	경기도 가족여성정책과(과장)
국제교육협력과 (국제교육)	행 정 사 무 관	金珉廷	행안부 기획재정담당관실

직 위	직 급	성 명	전 근 무 처
국제교육협력과 (창의혁신)	행정사무관	林又澤	정부청사관리소
국제교육협력과 (사이버교육)	전산사무관	卞和洙	국정과제실시간관리추진단
인력개발총괄과 (총괄)	행정사무관	金相春	행자부 자치행정팀
〃 (고위정책)	행정사무관	姜大賢	행안부 조직진단과
〃 (평가)	행정사무관	鄭相熙	행자부 윤리정책팀
인력개발1과 (여성리더)	행정사무관	韓仁熙	행자부 자치행정팀
〃 (고급리더)	행정사무관	張相晩	행자부 인사혁신팀
〃 (전문과정)	행정사무관	徐銀珠	행안부 지방공무원과
인력개발2과 (5급승진자)	행정사무관	權赫斗	공공기관지방이전추진단
〃 (중견리더)	행정사무관	鄭敏熙	재경부 지역특화발전특구기획단
〃 (전문과정)	지방행정사무관	林明默	경기도 비전경영기획관실

4. 주요 교육과정 수료생 명단

❖ 제5기 고위정책과정

학번	소 속(전 직위)	직 급	성 명
1	대구 세계육상선수권지원단장	3급	신점식
2	경남 창녕군 부군수	4급	안기섭
3	제주 해양수산본부장	3급	이종만
4	광주 공무원교육원장	4급	주정호
5	부산 서구 부구청장	4급	김규형
6	서울 자연생태과장	3급	강종필
7	경기 행정자치부	4급	정상균
8	대전 시민봉사실장	4급	김연풍
9	경북 자치행정국장	3급	류성엽
10	강원 국제스포츠위원회 사무총장	4급	김연진
11	경남 의령군 부군수	4급	박수조
12	충남 행정자치부	4급	이상성
13	전북 농림수산국장	3급	강승구
14	경기 오산시 부시장	3급	박익수
15	부산 강서구 부구청장	3급	정성규
16	제주 국제자유도시추진국장	4급	박승봉
17	경기 도시환경국장	3급	이완희
18	강원 행정자치부	4급	허해구
19	경북 의성군 부군수	4급	김영수
20	전남 영암군 부군수	4급	서복남
21	충남 공보관	4급	김영인
22	충북 자치연수원장	3급	이장근
23	전남 무안군 부군수	4급	고대석
24	경기 가평군 부군수	4급	도윤호
25	인천 옹진군 부군수	3급	양의모
26	전북 부안군 부군수	4급	유영렬
27	경기 과천시 부시장	4급	홍승표
28	경북 재단법인 문화엑스포 자문관	3급	기준현
29	충남 감사관	4급	김갑연

❖ 제28기 고급리더과정

학번	소 속(전 직위)	직 급	성 명
1	경기도 청소년과장	지방서기관	윤병집
2	경상남도 의회운영전문위원	지방서기관	전영경
3	대구광역시 저출산고령화대책과장	지방기술서기관	남중락
4	광주광역시 관광과장	지방서기관	안기석
5	서울특별시 민방위담당관	지방서기관	황인봉
6	전라북도 대외협력과장	지방서기관	최상기
7	충청북도 원예유통팀장	지방기술서기관	정한진
8	경상북도 포항시 경제산업국장	지방서기관	성기용
9	경기도 국제통상과장	지방서기관	김한섭
10	광주광역시 건설관리본부 시설2부장	지방기술서기관	송영한
11	서울특별시 건설행정과장	지방서기관	조관호
12	인천광역시 도로관리부장	지방기술서기관	이민구
13	전라북도 세계물류박람회 기획홍보부장	지방서기관	전용준
14	충청북도 청주시 충청북도 청주시 감사관	지방서기관	여주회
15	전라남도 교육사회전문위원	지방서기관	홍경섭
16	경상북도 공무원교육과장	지방서기관	이상용
17	광주광역시 공동혁신도시 건설지원단장	지방서기관	임근현
18	서울특별시 녹지사업소장	지방기술서기관	이춘희
19	울산광역시 울주군 울산 울주군 생활지원국 국장	지방서기관	오세곤
20	인천광역시 남동구 의회사무국장	지방서기관	김형수
21	충청남도 환경정책담당	지방기술서기관	김종인
22	제주특별자치도 제주시 문화산업국장	지방서기관	강순형
23	서울특별시 한강사업본부 시설과장	지방기술서기관	장인규
24	강원도 시설지원부장	지방기술서기관	이민식
25	경상남도 주택과장	지방기술서기관	김영택
26	대전광역시 법무통계담당관	지방서기관	임윤식
27	부산광역시 정보산업진흥원 경영기획실장	지방서기관	신영찬
28	서울특별시 사회과장	지방서기관	정진일
29	전라남도 경제자유구역청 개발관리부장	지방기술서기관	송자섭
30	경기도 문화공보전문위원	지방서기관	김상배
31	서울특별시 영등포수도사업소장	지방서기관	이종범
32	경상남도 경제정책담당	지방서기관	허병찬

학번	소 속(전 직위)	직 급	성 명
33	대전광역시 생태하천사업단장	지방기술서기관	김정대
34	부산광역시 연제구 주민생활지원국장	지방서기관	김종곤
35	서울특별시 금융도시과장	지방서기관	이상국
36	울산광역시 울산광역시 혁신분권담당관	지방서기관	장진호
37	강원도 원주시 도시개발사업본부장	지방서기관	정종환
38	서울특별시 강동수도사업소장	지방서기관	김용구
39	경상남도 공공기관이전 추진과장	지방기술서기관	이태원
40	전라북도 완주군 기획관리실장	지방서기관	이정태
41	서울특별시 뉴타운사업2과장	지방기술서기관	안재혁
42	충청남도 서산시 의회사무국장	지방서기관	노상근
43	제주특별자치도 청정에너지과장	지방서기관	이계화
44	경기도 도로철도과장	지방기술서기관	홍창호
45	서울특별시 문화예술과장	지방서기관	안석진
46	경상북도 문화엑스포 총무부장	지방서기관	정만복
47	광주광역시 마케팅기획담당	지방서기관	박홍표
48	부산광역시 공무원교육원 교육지원과장	지방서기관	김종년
49	서울특별시 상수도사업본부 급수부장	지방기술서기관	황양현
50	경기도 산업지원과장	지방서기관	남기산
51	경상북도 사회복지과장	지방서기관	정기채
52	부산광역시 건설안전시험사업소 소장	지방시설서기관	백한기
53	대전광역시 도로과장	지방시설서기관	김철중
54	서울특별시 한강사업본부 총무부장	지방서기관	장기연
55	인천광역시 노인청소년과장	지방서기관	정관희
56	전라남도 노인복지과장	지방서기관	이진
57	강원도 정보화담당관	지방서기관	정영택
58	경기도 인재개발1과장	지방서기관	김건중
59	서울특별시 국제협력과장	지방서기관	구본상
60	경상남도 농업정책담당	지방서기관	정수원
61	대구광역시 시설계획담당	지방기술서기관	이종건
62	울산광역시 울산광역시 울산발전연구원 파견	지방기술서기관	김재곤
63	서울특별시 동대문구 동대문구 도시계획과장	지방기술서기관	이용대
64	경상북도 자치협력팀장	지방서기관	백선기
65	대구광역시 자원순환과장	지방서기관	이백희
66	부산광역시 동구 동구 도시국장	지방시설서기관	한성근

학번	소 속(전 직위)	직 급	성 명
67	서울특별시 상수도사업본부 총무과장	지방서기관	윤주경
68	인천광역시 대중교통과장	지방서기관	이의석
69	전라북도 친환경농업과장	지방기술서기관	신현승
70	충청남도 체육청소년과장	지방서기관	이길영
71	충청북도 기업지원팀장	지방서기관	정인화

❖ 제6기 차세대리더과정

학번	소 속	직 급	성 명
1	서울특별시	지방행정5급	정은수
2	부산광역시	지방행정5급	박외숙
3	인천광역시	지방행정5급	박종식
4	경기도	지방행정5급	정수복
5	강원도	지방행정5급	전종남
6	전라북도	지방행정5급	나종훈
7	경상북도	지방행정5급	양승업
8	제주특별자치도	지방행정5급	김현민
9	서울특별시	지방행정5급	최대봉
10	대구광역시	지방행정5급	서석호
11	경기도	지방행정5급	정병윤
12	충청남도	지방행정5급	박용권
13	전라북도	지방행정5급	장변호
14	전라남도	지방사회복지5급	박점숙
15	경상남도	지방행정5급	정수범
16	서울특별시	지방행정5급	문윤기
17	부산광역시	지방행정5급	윤포영
18	울산광역시	지방행정5급	정무득
19	경기도	지방행정5급	이순늠
20	강원도	지방행정5급	노명우
21	충청북도	지방행정5급	박준순
22	전라남도	지방행정5급	김진하
23	경상북도	지방행정5급	최석홍
24	서울특별시	지방행정5급	심말숙
25	대구광역시	지방행정5급	백천조
26	광주광역시	지방행정5급	설준수
27	경기도	지방행정5급	정승렬
28	전라북도	지방행정5급	최양옥
29	경상남도당	지방행정5급	안상용
30	제주특별자치도	지방행정5급	윤엄석
31	부산광역시	지방행정5급	서정일
32	인천광역시	지방행정5급	신재명

학번	소 속	직 급	성 명
33	대전광역시	지방행정5급	인웅식
35	경기도	지방행정5급	정인웅
36	강원도	지방행정5급	윤성보
37	충청남도	지방행정5급	신동희
38	전라남도	지방행정5급	이춘봉
39	서울특별시	지방행정5급	기봉호
40	부산광역시	지방행정5급	손병철
41	경기도	지방행정5급	남상중
42	전라남도	지방행정5급	강정학
43	경상북도	지방행정5급	신기훈
44	경상남도	지방행정5급	이종연
45	경기도	지방행정5급	김동기
46	서울특별시	지방행정5급	남춘미
47	부산광역시	지방행정5급	박근호
48	울산광역시	지방행정5급	김삼호
49	경기도	지방행정5급	한영렬
50	충청북도	지방행정5급	정광화
51	강원도	지방행정5급	정준호
52	충청남도	지방행정5급	이동순
53	대구광역시	지방행정5급	박강구
54	전라남도	지방행정5급	김기수
55	경상북도	지방행정5급	이성해
56	경상남도	지방행정5급	안병근
57	제주특별자치도	지방행정5급	오순금
58	경기도 수원시	지방행정5급	이의택
59	서울특별시	지방행정5급	김광두
60	부산광역시	지방행정5급	박종배
61	광주광역시	지방행정5급	민병인
62	강원도	지방행정5급	조종용
63	충청남도	지방행정5급	한영배
64	전라북도	지방행정5급	최계환
65	전라남도	지방행정5급	강찬석
66	경상북도	지방행정5급	김성식

학번	소 속	직 급	성 명
67	경상남도	지방행정5급	김종목
68	서울특별시	지방행정5급	지종천
69	부산광역시	지방행정5급	차성룡
70	경기도	지방행정5급	유영수
71	대전광역시	지방행정5급	이정훈
72	충청북도	지방행정5급	유경종
73	전라남도	지방행정5급	윤석근
74	경기도	지방행정5급	한인교
75	경상북도	지방행정5급	이강창
76	제주특별자치도	지방행정5급	이철헌
77	서울특별시	지방행정5급	유영환
78	인천광역시	지방행정5급	류한희
79	울산광역시	지방행정5급	박장근
80	충청남도	지방행정5급	이희구
81	전라북도	지방행정5급	정토진
82	경상남도	지방행정5급	서상진
83	경기도	지방행정5급	현승식
84	광주광역시	지방행정5급	윤기현
85	경상북도	지방행정5급	백영길
86	전라남도	지방행정5급	박상석
87	서울특별시	지방전산5급	장정훈
88	서울특별시	지방시설5급	김영훈
89	부산광역시	지방시설5급	최대경
90	대구광역시	지방보건5급	정한호
91	인천광역시	지방시설5급	엄정대
92	전라북도	지방시설5급	최현규
93	전라남도	지방시설5급	김상규
94	경기도	지방환경5급	최영남
95	충청북도	지방시설5급	경구현
96	충청남도	지방시설5급	김인호
97	광주광역시	지방시설5급	김갑수
98	울산광역시	지방시설5급	손진완
99	경상북도	지방농촌지도관	이영갑

학번	소 속	직 급	성 명
100	경상남도	지방시설5급	김양두
101	서울특별시	지방시설5급	원광희
102	부산광역시	지방시설5급	이낙근
103	대구광역시	지방녹지5급	김희천
104	경기도	지방공업5급	윤중환
105	강원도	지방시설5급	한정수
106	전라북도	지방시설5급	권양주
107	서울특별시	지방시설5급	송영배
108	인천광역시	지방수의연구관	이정구
109	경기도	지방전산5급	이연희
110	강원도	지방시설5급	김성유
111	전라북도	지방보건5급	황호진
112	경상북도	지방시설5급	안상돈
113	경상남도	지방시설5급	이수영
114	서울특별시	지방시설5급	이재철
115	대구광역시	지방시설5급	정만석
116	경기도	지방보건5급	김성태
117	충청남도	지방시설5급	장광표
118	경상북도	지방전산5급	구해일
119	경상남도	지방시설5급	정경섭
120	서울특별시	지방공업5급	김석희
121	대전광역시	지방시설5급	김영달
122	경기도	지방시설5급	모상규
123	충청북도	지방녹지5급	박한규
124	전라남도	지방시설5급	최영학
125	경상북도	지방시설5급	김성현
126	경상남도	지방공업5급	김주일

❖ 비전리더십포럼

연번	시·도	직 위	성 명	비 고
1	서울	종로구청장	김 충 용	
2		강북구청장	김 현 풍	
3		마포구청장	신 영 섭	
4	부산	동구청장	정 현 옥	
5		수영구청장	박 현 욱	
6	인천	연수구청장	남 무 교	
7	울산	동구청장	정 천 석	
8		북구청장	강 석 구	
9	경기	수원시장	김 용 서	
10		양주시장	임 충 빈	
11		가평군수	이 진 용	
12	강원	속초시장	채 용 생	
13		횡성군수	한 규 호	
14	충북	청주시장	남 상 우	
15		보은군수	이 향 래	
16		증평군수	유 명 호	
17	충남	보령시장	신 준 희	
18	전북	완주군수	임 정 엽	
19		진안군수	송 영 선	
20	전남	나주시장	신 정 훈	
21		광양시장	이 성 웅	
22	경북	상주시장	이 정 백	
23		청도군수	이 중 근	
24		고령군수	이 태 근	
25		성주군수	이 창 우	
26		봉화군수	엄 태 항	
27		울진군수	김 용 수	
28	경남	의령군수	김 채 용	
29		함양군수	천 사 령	

❖ 지방의회 아카데미

연번	시·도	소 속	성 명	비 고
1	서울	동대문구의회	심정현	
2	서울	동대문구의회	이명재	
3	서울	은평구의회	남궁윤석	부 의 장
4	서울	은평구의회	곽우연	
5	서울	강서구의회	최복숙	부 의 장
6	서울	강서구의회	황준환	
7	서울	강서구의회	김태운	
8	서울	강서구의회	임화숙	
9	부산	서구의회	엄주정	
10	부산	서구의회	김평수	
11	부산	서구의회	백경선	
12	부산	금정구의회	박병철	주민도시위원회간사
13	대구	북구의회	노상권	
14	대구	북구의회	최광교	
15	대전	유성구의회	윤보현	
16	울산	북구의회	박병석	
17	경기도	의정부시의회	최경자	
18	경기도	광주시의회	소미순	의회행정복지위원장
19	충북	충주시의회	김종하	
20	충북	충주시의회	지덕기	
21	충북	보은군의회	고은자	
22	충북	진천군의회	박양규	
23	충북	진천군의회	윤근량	
24	전북	고창군의회	김종호	
25	전북	고창군의회	조민규	
26	전남	나주시의회	김성재	
27	전남	나주시의회	박영자	

❖ 지역거버넌스과정

연번	지 역	소속기관	성 명	비고
1	서울특별시	체험학습연구개발협회 이사	김종윤	시민단체
2	대구광역시	수성구 범어2동장	이해경	공무원
3	인천광역시	연수구 의회사무과장	김영민	공무원
4	울산광역시	푸른울산21환경위원회 사무처장	홍길순	시민단체
5	경기도	평택시 기획예산과장	엄장섭	공무원
6	강원도	태백시 민원봉사과장	장경희	공무원
7	충청북도	진천군의회 부의장	신창섭	지방의원
8	충청남도	논산시 수도사업소장	김치응	공무원
9	전라북도	군산시 하수과장	김상석	공무원
10	전라남도	강진군 여성복지팀장	최경희	공무원
11	경상북도	구미시 세무과장	유영명	공무원
12	서울특별시	한국지역사회교육협의회 부회장	김해성	시민단체
13	대구광역시	대구경북연구원 연구위원	오창균	학계
14	인천광역시	동구의회 부의장	임정희	지방의원
15	경기도	의회사무처 공보담당관	이강석	공무원
16	강원도	춘천YMCA관장	전성원	시민단체
17	충청북도	진천군의회 의원	이완식	지방의원
18	경상북도	고령군 덕곡면장	정희석	공무원
19	서울특별시	걷고싶은도시만들기 시민연대 이사	최준호	시민단체
20	인천광역시	연수구의회 의원	진의범	지방의원
21	경기도	과천시의회 의원	이경수	지방의원
22	충청북도	충북개발연구원 연구위원	최용환	학계
23	서울특별시	전국지속가능발전협의회 사무총장	김택천	시민단체
24	인천광역시	연수구의회 의원	정지열	지방의원
25	경기도 의왕시	의왕시의회 부의장	김상돈	지방의원
26	서울특별시	국립공원을지키는시민의모임 운영팀장	오은숙	시민단체
27	인천광역시	공존사회를 모색하는 지식인연대회의 사무처장	지용호	시민단체
28	경기도	대한적십자사 봉사회 의왕지구협의회장	지관섭	시민단체
29	서울특별시	(사)한국생활안전연합 대표	윤선화	시민단체
30	인천광역시	인천발전연구원 책임연구원	채은경	학계
31	경기도	안양시의회 의원	명상욱	지방의원
32	경기도	경기개발연구원 연구원	선우영	학계

5. 2009년 교육운영 계획

1. 총 괄

124과정 237회 65,626명(연263,423명)
○ 공무원 : 100과정 210회 64,901명(연258,798명) - 장 기 교 육 : 4과정 5회 386명 - 기 본 교 육 : 1과정 7회 1,400명 - 전 문 교 육 : 51과정 64회 2,875명 - 맞춤형현지방문교육 : 1과정 36회 1,440명 - 사 이 버 교 육 : 43과정 98회 58,800명 ○ 선출직 : 3과정 4회 130명(연 260명) ○ 공기업 : 5과정 7회 260명(연1,350명) ○ 외국인 : 16과정 16회 335명(연3,015명)

2. 과정별 교육계획

★는 혼합교육임(사이버교육+집합교육)

구분		과 정 명	교육대상	교육 인원	교육 연인원	교육 기간	교육 횟수	교육일정	담당과	비고
총계(124과정)				65,626	263,423		237			
공무원교육과정(100과정)				64,901	258,798		210			
공무원	합계(4과정)			386	57,318		5			
	장기교육	고위정책과정(6기)	3~4급, 부단체장	35	7,805	223	1	2.11~12.18	총괄과	
		고급리더과정(29기)	지방4급	71	15,833	223	1	2.11~12.18	1과	
		중견리더과정(7기)	지방5급	120	13,920	116	1	1.14~ 6.30	2과	
		중견리더과정(8기)	지방5급	120	14,640	122	1	7. 1~12.18	2과	
		여성리더양성과정(16기)	지방6급	40	5,120	128	1	3. 3~ 8.28	1과	합숙 3개월
	합계(1과정)			1,400	35,000		7			

구분		과 정 명	교육대상	교육 인원	교육 연인원	교육 기간	교육 횟수	교육일정	담당과	비고
공무원	기본교육	제1기 5급승진 리더과정	지방5급승진후보자	200	5,000	25	1	2. 9~ 3.13	2과	
		제2기 5급승진 리더과정	지방5급승진후보자	200	5,000	25	1	3.23~ 4.24	2과	
		제3기 5급승진 리더과정	지방5급승진후보자	200	5,000	25	1	5.11~ 6.12	2과	
		제4기 5급승진 리더과정	지방5급승진후보자	200	5,000	25	1	6.22~ 7.24	2과	
		제5기 5급승진 리더과정	지방5급승진후보자	200	5,000	25	1	8.17~ 9.18	2과	
		제6기 5급승진 리더과정	지방5급승진후보자	200	5,000	25	1	10.5~11.6	2과	
		제7기 5급승진 리더과정	지방5급승진후보자	200	5,000	25	1	11.16~12.18	2과	
	합계(51과정)			2,875	11,480		64			
	전문교육	자격인증 (2과정)		60	1,200		2			
		문화관광기획 자격인증과정	지방4급이하	30	600	20	1	6.29~ 7.24	총괄과	
		도시개발자격 인증과정	지방4급이하	30	600	20	1	10.12~11.6	1과	
		계층별역량 강화(3과정)		100	380		3			
		읍면동장과정	읍면동장	40	200	5	1	3.09~ 3.13	2과	★
		고위공무원 역량과정	2~4급, 부단체장	30	90	3	1	6.17~ 6.19	총괄과	합숙
		지방4급핵심 리더과정	지방4급	30	90	3	1	7.15~ 7.17	1과	
		인재개발 (12과정)		655	3,720		12			
		교수요원양성 과정	교육원교수요원 5~6급	20	200	10	1	2.02~ 2.13	2과	★
		교육담당실무 과정	지방5급이하	40	120	3	1	3.04~ 3.06	2과	
		리더십역량 과정	중앙, 지방4~6급	40	200	5	1	3.02~ 3.06	1과	★
		여성리더십 역량과정	중앙,지방5급~6급	40	200	5	1	11.02~11.06	1과	★
		기획력개발 과정	중앙, 지방4~6급	40	200	5	1	4.13~ 4.17	1과	★

구분		과 정 명	교육대상	교육 인원	교육 연인원	교육 기간	교육 횟수	교육일정	담당과	비고
공무원		커뮤니케이션 스킬과정	중앙, 지방4급이하	40	200	5	1	5.18~ 5.22	1과	★
		고급리더 워크숍	고급리더과정 수료자	30	60	2	1	5.28~ 5.29	1과	합숙
		여성리더 워크숍	여성리더양성과정 수료자	330	990	3	1	6. 3~ 6. 5	1과	
		영어전문과정	지방5급이하	20	600	30	1	5.11~ 6.19	국제 교육 협력과	
		중국어전문 과정	지방5급이하	20	400	20	1	7월	국제 교육 협력과	
		일어전문과정	지방5급이하	20	400	20	1	7월	국제 교육 협력과	
		한일공무원 교류연수(방일)	지방4급이하	15	150	10	1	9. 1~ 9.10	국제 교육 협력과	
	전문교육	일반행정 (17과정)		840	3,720		21			
		정책홍보과정	중앙,지방4급이하	40	120	3	1	5.13~ 5.15	1과	
		행사기획과정	지방5~6급	40	200	5	1	5.11~ 5.15	2과	★
		공무원노사협 력과정(1기)	중앙,지방5급이하	40	120	3	1	2.18~ 2.20	1과	
		공무원노사협 력과정(2기)	중앙,지방5급이하	40	120	3	1	9.07~ 9. 9	1과	
		갈등협상관리 과정	중앙,지방4급이하	40	200	5	1	7.06~ 7.10	1과	★
		인사실무과정	지방5급이하	40	120	3	1	3.18~ 3.20	1과	
		지방행정감사 과정	중앙,지방4급이하	40	120	3	1	7.20~ 7.22	1과	
		도로명주소 전문가과정	지방4~6급	40	120	3	1	6.16~ 6.18	총괄과	
		비상대비능력 향상과정(1기)	중앙,지방5급이상 (관리자)	40	200	5	1	3.23~ 3.27	2과	★
		비상대비능력 향상과정(2기)	중앙,지방6급이하 (실무자)	40	200	5	1	4.27~ 5. 1	2과	
		다문화사회관 리과정(1기)	지방5급이하	40	200	5	1	4.13~ 4.17	2과	
		다문화사회관 리과정(2기)	지방5급이하	40	200	5	1	10.12~10.16	2과	★

구분		과 정 명	교육대상	교육 인원	교육 연인원	교육 기간	교육 횟수	교육일정	담당과	비고
공무원	전문교육	옥외광고정책 과정	지방4~6급	40	200	5	1	4.20~ 4.24	2과	★
		살기좋은지역 만들기과정 (1기)	지방4~6급 (시군 제한)	40	200	5	1	5.18~ 5.22	2과	★
		살기좋은지역만 들기과정(2기)	지방4~6급 (시군 제한)	40	200	5	1	9.14~ 9.18	2과	★
		지역경제진흥 활성화과정	지방5급이하	40	200	5	1	5.25~ 5.29	2과	
		자원봉사지원 과정	중앙,지방4급이하	40	200	5	1	6.15~ 6.19	1과	
		도시경관 디자인과정	중앙,지방4급이하	40	200	5	1	9.21~ 9.25	1과	★
		국제협력과정	지방4급이하	40	200	5	1	9.21~ 9.25	2과	★
		투자유치과정	지방4급이하	40	200	5	1	10.26~10.30	2과	★
		지방상수도 관리자과정	지방상수도관리자	40	200	5	1	11.30~12.04	1과	
		재정 · 세정 (6과정)		240	960		6			
		지방세무조사 과정	지방5급이하	40	120	3	1	2.25~ 2.27	2과	
		지방세과표 실무과정	지방5급이하	40	200	5	1	9.07~ 9.11	2과	
		지방세채권 관리과정	지방5급이하	40	120	3	1	11.04~11. 6	2과	
		지적관리자 과정	중앙,지방4급이하	40	200	5	1	4.27~ 5. 1	1과	
		회계실무과정	지방5급이하	40	120	3	1	8.26~ 8.28	2과	
		국공유재산 관리과정	중앙,지방5급이하 (업무담당자 제한)	40	200	5	1	10.26~10.30	1과	
		토요직무 (6과정)		620	620		11			
		보고서작성 실습과정(1기)	중앙,지방4급이하	60	60	1	1	3.21	총괄과	
		보고서작성 실습과정(2기)	중앙,지방4급이하	60	60	1	1	5.16	총괄과	
		보고서작성 실습과정(3기)	중앙,지방4급이하	60	60	1	1	9.19	총괄과	
		스피치훈련 과정(1기)	중앙,지방4급이하	60	60	1	1	4.11	1과	

구분		과 정 명	교육대상	교육 인원	교육 연인원	교육 기간	교육 횟수	교육일정	담당과	비고
공무원	전문교육	스피치훈련 과정(2기)	중앙,지방4급이하	60	60	1	1	6.13	1과	
		스피치훈련 과정(3기)	중앙,지방4급이하	60	60	1	1	10.10	1과	
		공공갈등관리 과정	중앙,지방4급이하	60	60	1	1	9.19	2과	
		보도자료작성 과정(1기)	중앙,지방4급이하	40	40	1	1	5.16	2과	
		보도자료작성 과정(2기)	중앙,지방4급이하	40	40	1	1	11.21	2과	
		토요시책과정	중앙,지방4급이하	60	60	1	1	11.21	1과	
		토요시책과정	중앙,지방4급이하	60	60	1	1	12.12	2과	
		시책교육 (5과정)		360	1,080		9			
		창의실용리더 과정(1기)	지자체 과장급	40	80	2	1	3.16~ 3.17	국제 교육 협력과	
		창의실용리더 과정(2기)	지자체 계장급	40	80	2	1	6.09~ 6.10	〃	
		창의실용리더 과정(3기)	지자체 과장급	40	80	2	1	9.08~ 9. 9	〃	
		창의실용리더 과정(4기)	지자체 계장급	40	80	2	1	11.10~11.11	〃	
		저탄소녹색 성장과정(1기)	지방4~6급	40	200	5	1	4.20~ 4.24	〃	
		저탄소녹색 성장과정(2기)	지방4~6급	40	200	5	1	10.19~10.23	〃	
		규제개혁과정	지방4~6급	40	120	3	1	4.28~ 4.30	〃	
		성과관리과정	지방4~6급	40	120	3	1	5.13~ 5.15	〃	
		고객만족심화 과정	지방4~6급	40	120	3	1	6.24~ 6.26	〃	
	맞춤형현지방문 교육(1과정)		지방5급이하	1,440	3,600	2~3	36	3월~12월중	국제 교육 협력과	
	사이버교육(43과정) ※ 월별 교육계획 참고		전 공무원	58,800	151,200		98	2월~12월중	〃	
선출직		합계(3과정)		130	260		4			
		비전리더십 포럼	시장,군수,구청장	30	60	2	1	6.23~ 6.24	총괄과	

구분	과 정 명	교육대상	교육 인원	교육 연인원	교육 기간	교육 횟수	교육일정	담당과	비고
선출직	지방의회 아카데미(1기)	광역의회의원	30	60	2	1	4. 9~ 4.10	총괄과	
	지방의회 아카데미(2기)	기초의회의원	30	60	2	1	4.28~ 4.29	총괄과	
	지역거버넌스 과정	지방의원,시민단체, 학계 등	40	80	2	1	9.16~ 9.17	총괄과	
공기업	합계(5과정)		260	1,350		7			
	지방공기업CEO전략 경영스쿨	지방공사 · 공단 대표	30	60	2	1	10.8~ 10.9	1과	
	지방공기업임원과정	지방공사, 공단 임원급(이사,감사)	30	90	3	1	5.06~ 5. 8	1과	
	지방공기업관리자과정(1기)	지방공사, 공단 팀장급	40	200	5	1	3.23~ 3.27	1과	
	지방공기업관리자과정(2기)	지방공사, 공단 팀장급	40	200	5	1	10.19~10.23	1과	
	지방공기업실무자과정(1기)	지방공사, 공단 과장급이하실무자	40	200	5	1	4.06~ 4.10	1과	
	지방공기업실무자과정(2기)	지방공사,공단 과장급이하실무자	40	200	5	1	11.09~11.13	1과	
	지방공기업신규자과정(2기)	지방공기업신규자	40	400	10	1	6.22~ 7. 3	1과	합숙
외국인	합계(16과정)		335	3,015		16			
	알제리경제개발전략과정	알제리고위공무원	20	260	13	1	2.19~ 3.03	국제교육협력과	
	태국 City CEO역량강화 프로그램(1차)	태국 지자체 City CEO 등 고위공무원	30	270	9	1	3.14~ 3.22	〃	
	라오스공무원 행정발전과정	라오스 지방고위공무원	12	192	16	1	3.26~ 4.10	〃	
	개도국공무원 지방행정과정	개도국 지방공무원	15	240	16	1	4.09~ 4.24	〃	
	K2H 프로그램 사전교육	개도국 지방공무원	58	580	10	1	4.15~ 4.24	〃	
	이집트공무원 행정발전(6차)	이집트 고위공무원	15	240	16	1	5.14~ 5.29	〃	
	한 · 중국제세미나	한중지방행정 전문가 및 지역발전문문가	20	60	3	1	6월	〃	

구분	과 정 명	교육대상	교육 인원	교육 연인원	교육 기간	교육 횟수	교육일정	담당과	비고
외국인	탄자니아고위급지방행정과정	탄자니아 고위공무원	12	192	16	1	7.16~ 7.31	〃	
	베트남 고위공무원 방한연수	베트남 지방고위공무원	13	91	7	1	8월	〃	
	나이지리아공무원행정발전	나이지리아 고위공무원	15	240	16	1	9. 3~ 9.18	〃	
	몽골 도지사 연수	몽골 도지사	21	147	7	1	9월	〃	
	한일지방공무원교류연수(방한)	일본 지방공무원	25	25	1	1	10.7	〃	
	베트남 NAPA공무원 역량강화	베트남 NAPA교수단	15	90	6	1	10월	〃	
	태국 지방여성리더 역량강화과정	태국 지자체 여성고위공무원	19	133	7	1	10월	〃	
	태국 City Ceo 역량강화프로그램(2차)	태국 행정부시장 등 고위공무원	30	180	6	1	11월	〃	
	몽골 AOM 연수	몽골 AOM 교수	15	75	5	1	12월	〃	

3. 월별 교육계획

코드 번호	분야	과 정 명	교육 대상	교육일정	인원	교육 기간	강의실	담당과
		합계			65,626			
		소계		1월	120			
0101	장기	중견리더과정(제7기)	지방5급	1.14~6.30	120	25주	102, 301,302	2과
		소계		2월	5,826			
0201	장기	고위정책과정	지방3-4급 부단체장	2.11~12.18	35	45주	201호	총괄과

코드 번호	분야	과 정 명	교육 대상	교육일정	인원	교육 기간	강의실	담당과
0202	장기	고급리더과정	지방4급	2. 4~12.26	71	45주	202,203호	1과
0203	기본	5급승진리더과정 (1기)	5급승진후보자	2. 9~ 3.13	200	5주	대강당	2과
0204	전문	교수요원양성과정	지방5~6급	2. 2~ 2.13	20	2주	304	2과
0205	전문	공무원노사협력과정 (1기)	중앙,지방 5급이하	2.18~ 2.20	40	3	404	1과
0206	전문	지방세무조사과정	지방5급이하	2.25~ 2.27	40	3	본관 (세미나실)	2과
0207	외국인	알제리 경제개발전략과정	알제리공무원	2.19~ 3. 3	20	13	국제교육 협력센터	국제 교육 협력
0208	사이버	1기 법제실무	전 공무원	2.16~ 3. 1	600	2주	사이버	〃
0209	사이버	1기 사무관리실무	전 공무원	2.16~ 3. 1	600	2주	사이버	〃
0210	사이버	1기 지구온난화와 기후변화 대응	전 공무원	2.16~ 3. 1	600	2주	사이버	〃
0211	사이버	1기 지속성장을 위한 에너지 자원개발 전략	전 공무원	2.16~ 3. 1	600	2주	사이버	〃
0212	사이버	1기 녹색성장전략의 이해	전 공무원	2.16~ 3. 1	600	2주	사이버	〃
0213	사이버	1기 국정지표의 이해와 실천	전 공무원	2.16~ 3. 1	600	2주	사이버	〃
0214	사이버	1기 한글2007	전 공무원	2.16~ 3. 1	600	2주	사이버	〃
0215	사이버	1기 왕초보 중국어회화	전 공무원	2.16~3.29	600	2주	사이버	〃
0216	사이버	1기 초급일본어	전 공무원	2.16~3.29	600	2주	사이버	〃
		소계		3월	8,062			
0301	장기	여성리더양성과정	지방6급	3. 3~ 8.28	40	26주	센터(2층)	1과
0302	기본	5급승진리더과정 (2기)	5급승진후보자	3.23~ 4.24	200	5주	대강당	2과
0303	전문	리더십역량과정	중앙,지방 4~6급	3. 2~ 3. 6	40	5	304	1과
0304	전문	교육담당실무과정	지방5급이하	3. 4~ 3. 6	40	3	본관 세미나실	2과
0305	전문	읍면동장과정	읍면동장	3. 9~ 3.13	40	5	본관 세미나실	2과
0306	전문	창의실용리더과정 (1기)	지자체과장급	3.16~ 3.17	40	2	304	국제 교육 협력

코드 번호	분야	과 정 명	교육 대상	교육일정	인원	교육 기간	강의실	담당과
0307	전문	인사실무과정	지방5급이하	3.18~ 3.20	40	3	304	1과
0308	전문	보고서작성실습과정(1기)	중앙,지방 4급이하	3.21	60	1	101	총괄과
0309	전문	비상대비능력향상과정(1기)	중앙,지방 4~5급	3.23~3.27	40	5	304	1과
0310	전문	지방공기업관리자과정(1기)	지방공사, 공단 팀장급	3.23~3.27	40	5	본관 세미나실	1과
0311	외국인	태국 City CEO 역량강화프로그램(1차)	태국 City CEO 등	3.14~3.22	30	9	국제교육 협력센터	국제 교육 협력
0312	외국인	라오스공무원행정발전과정	라오스공무원	3.26~4.10	12	16	국제교육 협력센터	〃
0313	사이버	1기 국제비즈니스	전 공무원	3. 2~3.29	600	4주	사이버	〃
0314	사이버	1기 도시행정론	전 공무원	3. 2~3.29	600	4주	사이버	〃
0315	사이버	1기 중급영어회화 I	전 공무원	3. 2~3.29	600	4주	사이버	〃
0316	사이버	1기 중급영어회화 II	전 공무원	3. 2~3.29	600	4주	사이버	〃
0317	사이버	1기 지방세실무	전 공무원	3. 2~3.29	600	4주	사이버	〃
0318	사이버	1기 지방자치	전 공무원	3. 2~3.29	600	4주	사이버	〃
0319	사이버	1기 지역축제관광영어	전 공무원	3. 2~3.29	600	4주	사이버	〃
0320	사이버	1기 초급영어회화 I	전 공무원	3. 2~3.29	600	4주	사이버	〃
0321	사이버	1기 초급영어회화 II	전 공무원	3. 2~3.29	600	4주	사이버	〃
0322	사이버	1기 행정법실무이해	전 공무원	3. 2~3.29	600	4주	사이버	〃
0323	방문	맞춤형 현지방문교육	지방5급이하	3월~12월	1,440	2~3	외부	국제 교육과
		소계		4월	7,713			
0401	특별	지방의회아카데미(1기)	광역의회의원	4.7~4.8	30	2일	304	총괄과
0402	특별	지방의회아카데미(2기)	기초의회의원	4.29~4.30	30	2	304	총괄과
0403	전문	지방공기업실무자과정(1기)	지방공기업 과장급이하	4.6~4.10	40	5	본관 세미나실	1과
0404	전문	스피치훈련과정(1기)	중앙,지방 4급이하	4.11	60	1	중강당	1과
0405	전문	기획력개발과정	중앙,지방 4~6급	4.13~4.17	40	5	304	1과
0406	전문	다문화사회관리과정(1기)	지방5급이하	4.13~4.17	40	5	본관 세미나실	2과
0407	전문	옥외광고정책과정	지방4~6급	4.20~4.24	40	5	본관 세미나실	2과

코드 번호	분야	과 정 명	교육 대상	교육일정	인원	교육 기간	강의실	담당과
0408	전문	저탄소녹색성장과정 (1기)	중앙,지방 4급이상	4.20~4.24	40	5	304	국제 교육 협력
0409	전문	비상대비능력향상과정(2기)	중앙,지방6급 이하(실무자)	4.27~5. 1	40	5	본관 세미나실	2과
0410	전문	지적관리자과정	중앙,지방 4급이하	4.27~5.1	40	5	103	1과
0411	전문	규제개혁과정	중앙,지방 4~6급	4.28~4.30	40	3	국제교육 협력센터	국제 교육 협력
0412	외국인	개도국공무원 지방행정과정	개도국공무원	4. 9~4.24	15	16	〃	〃
0413	외국인	K2H 프로그램 사전교육	개도국공무원	4.15~4.24	58	10	〃	〃
0414	사이버	1기 고령화대비 공직퇴직전후 준비와 인생재설계	전 공무원	4. 6~4.26	600	3주	사이버	〃
0415	사이버	1기 공무원 노사관계	전 공무원	4. 6~4.26	600	3주	사이버	국제 교육 협력
0416	사이버	1기 사례를 통해 배우는 지방규제 개혁	전 공무원	4. 6~4.26	600	3주	사이버	〃
0417	사이버	1기 실무예제로 배우는 파워포인트	전 공무원	4. 6~4.26	600	3주	사이버	〃
0418	사이버	1기 지방공무원에 맞는 멘토링	전 공무원	4. 6~4.26	600	3주	사이버	〃
0419	사이버	1기 지방공무원제도	전 공무원	4. 6~4.26	600	3주	사이버	〃
0420	사이버	1기 지방도시 공공디자인	전 공무원	4. 6~4.26	600	3주	사이버	〃
0421	사이버	1기 창의적 정책개발의 성공요건과 사례	전 공무원	4. 6~4.26	600	3주	사이버	〃
0422	사이버	2기 지구온난화와 기후변화 대응	전 공무원	4.13~4.26	600	2주	사이버	〃
0423	사이버	2기 지속성장을 위한 에너지 · 자원개발 전략	전 공무원	4.13~4.26	600	2주	사이버	〃
0424	사이버	2기 녹색성장전략의 이해	전 공무원	4.13~4.26	600	2주	사이버	〃

코드 번호	분야	과 정 명	교육 대상	교육일정	인원	교육 기간	강의실	담당과
0425	사이버	2기 국정지표의 이해와 실천	전 공무원	4.13~4.26	600	2주	사이버	〃
		소계		5월	5,435			
0501	기본	5급승진리더과정 (3기)	5급승진후보자	5.11~6.12	200	5주	대강당	2과
0502	전문	지방공기업임원과정	지방공사공단 임원(이사,감사)	5. 6~5. 8	30	3	본관 세미나실	1과
0503	전문	행사기획과정	지방5~6급	5.11~5.15	40	5	103	2과
0504	전문	영어전문과정	지방5급이하	5.11~6.19	20	30	국제교육 협력센터	국제 교육 협력
0505	전문	정책홍보과정	중앙,지방 4급이하	5.13~5.15	40	3	103	1과
0506	전문	성과관리과정	중앙,지방 4~6급	5.13~5.15	40	3	304	국제 교육 협력
0507	전문	보고서작성실습과정 (2기)	중앙,지방 4급이하	5.16	60	1	중강당	총괄과
0508	전문	보도자료작성과정 (1기)	중앙,지방 4급이하	5.16	40	1	101	2과
0509	전문	커뮤니케이션스킬 과정	중앙,지방 4급이하	5.18~5.22	40	5	304	1과
0510	전문	살기좋은지역만들기 과정(1기)	지방4~6급 (시군)	5.18~5.22	40	5	본관 세미나실	2과
0511	전문	지역경제진흥활성화 과정	지방5급이하	5.25~5.29	40	5	304	2과
0512	전문	고급리더워크숍	고급리더과정 수료생	5.28~5.29	30	2	외부	1과
0513	외국인	이집트공무원 행정발전(6차)	이집트공무원	5.14~5.29	15	16	국제교육 협력센터	국제 교육 협력
0514	사이버	1기 기록물관리	전 공무원	5. 4~5.24	600	1	사이버	〃
0515	사이버	1기 민원행정업무 개선실무	전 공무원	5. 4~5.24	600	1	사이버	〃
0516	사이버	1기 실무예제로 배우는 엑셀	전 공무원	5. 4~5.24	600	1	사이버	〃
0517	사이버	1기 실무예제로 배우는 포토샵	전 공무원	5. 4~5.24	600	1	사이버	〃
0518	사이버	1기 자치법규	전 공무원	5. 4~5.24	600	1	사이버	〃
0519	사이버	1기 주민등록실무	전 공무원	5. 4~5.24	600	1	사이버	〃

코드 번호	분야	과 정 명	교육 대상	교육일정	인원	교육 기간	강의실	담당과
0520	사이버	1기 지방예산실무	전 공무원	5. 4~5.24	600	1	사이버	국제 교육 협력
0521	사이버	1기 지방회계실무	전 공무원	5. 4~5.24	600	1	사이버	〃
		소계		6월	8,100			
0601	기본	5급승진리더과정 (4기)	5급승진후보자	6.22~7.24	200	5주	대강당	2과
0602	기본	지방공기업신규자과정(2기)	지방공기업 신규자	6.22~7. 3	40	2주	본관 세미나실	1과
0603	특별	여성리더워크숍	여성리더양성 과정수료자	6. 3~ 6.5	330	3	외부	1과
0604	특별	비전리더십포럼	기초자치 단체장	6.23~6.24	30	2	304	총괄과
0605	전문	창의실용리더과정 (2기)	지자체 계장급	6. 9~6.10	40	2	304	국제 교육 협력
0606	전문	스피치훈련과정(2기)	중앙,지방 4급이하	6.13	60	1	중강당	1과
0607	전문	자원봉사지원과정	중앙,지방 4급이하	6.15~6.19	40	5	304	1과
0608	전문	도로명주소전문가 과정	지방4~6급	6.16~6.18	40	3	103	총괄과
0609	전문	고위공무원역량강화 과정	지방2~4급	6.17~6.19	30	3	본관 세미나실	총괄과
0610	전문	고객만족심화과정	중앙,지방 4~6급	6.24~6.26	40	3	국제교육 협력센터	국제 교육 협력
0611	전문	문화관광기획자격인증과정	지방4급이하	6.29~7.24	30	4주	402	총괄과
0612	외국인	한 · 중국제세미나	한중지방행정등 전문가	6월중	20	3	중국	국제 교육 협력
0613	사이버	1기 갈등분쟁관리전략	전 공무원	6. 8~6.28	600	3주	사이버	〃
0614	사이버	1기 개인정보보호	전 공무원	6. 8~6.28	600	3주	사이버	〃
0615	사이버	1기 도전기획전문가되기	전 공무원	6. 8~6.28	600	3주	사이버	〃
0616	사이버	1기 복식부기	전 공무원	6. 8~6.28	600	3주	사이버	〃
0617	사이버	1기 사이버홍보의 이해와 전략	전 공무원	6. 8~6.28	600	3주	사이버	〃

코드 번호	분야	과 정 명	교육 대상	교육일정	인원	교육 기간	강의실	담당과
0618	사이버	1기 상상실현창의력실무	전 공무원	6. 8~6.28	600	3주	사이버	〃
0619	사이버	1기 중국어발음기초탄탄	전 공무원	6. 8~6.28	600	3주	사이버	〃
0620	사이버	1기 지역경제정책론	전 공무원	6. 8~6.28	600	3주	사이버	〃
0621	사이버	3기 지구온난화와 기후변화 대응	전 공무원	6.15~6.28	600	2주	사이버	〃
0622	사이버	3기 지속성장을 위한 에너지 · 자원개발 전략	전 공무원	6.15~6.28	600	2주	사이버	〃
0623	사이버	3기 녹색성장전략의 이해	전 공무원	6.15~6.28	600	2주	사이버	〃
0624	사이버	3기 국정지표의 이해와 실천	전 공무원	6.15~6.28	600	2주	사이버	〃
		소계		7월	5,082			
0701	장기	중견리더과정(제8기)	지방5급	7. 1~12.18	120	25주	102, 301,302	2과
0702	전문	지방4급핵심리더 과정	지방4급	7.15~7.17	30	3	본관 세미나실	1과
0703	전문	갈등협상관리과정	중앙,지방 4급이하	7. 6~7.10	40	5	304	1과
0704	전문	지방행정감사과정	중앙,지방 4급이하	7.20~7.22	40	30	304	1과
0705	외국인	탄자니아 고위급 지방행정과정	탄자니아 고위공무원	7.16~7.31	12	16	국제교육 협력센터	국제 교육 협력
0706	전문	중국어전문과정	지방5급이하	7월중	20	4주	국제교육 협력센터	국제 교육 협력
0707	전문	일어전문과정	지방5급이하	7월중	20	4주	국제교육 협력센터	〃
0708	사이버	2기 고령화대비 공직퇴직전후 준비와 인생재설계	전 공무원	7. 6~7.26	600	3주	사이버	〃
0709	사이버	2기 공무원 노사관계	전 공무원	7. 6~7.26	600	3주	사이버	〃
0710	사이버	2기 사례를 통해 배우는 지방 규제개혁	전 공무원	7. 6~7.26	600	3주	사이버	〃
0711	사이버	2기 실무예제로 배우는 파워포인트	전 공무원	7. 6~7.26	600	3주	사이버	〃

코드 번호	분야	과 정 명	교육 대상	교육일정	인원	교육 기간	강의실	담당과
0712	사이버	2기 지방공무원에 맞는 멘토링	전 공무원	7. 6~7.26	600	3주	사이버	〃
0713	사이버	2기 지방공무원제도	전 공무원	7. 6~7.26	600	3주	사이버	〃
0714	사이버	2기 지방도시 공공디자인	전 공무원	7. 6~7.26	600	3주	사이버	〃
0715	사이버	2기 창의적 정책개발의 성공요건과 사례	전 공무원	7. 6~7.26	600	3주	사이버	〃
		소계		8월	11,653			
0801	기본	5급승진리더과정 (5기)	5급승진후보자	8.17~9.18	200	5주	대강당	2과
0802	전문	회계실무과정	지방5급이하	8.26~8.28	40	3	304	2과
0803	외국인	베트남고위공무원 방한연수	베트남지방 고위공무원	8월중	13	7	국제교육 협력센터	국제 교육 협력
0804	사이버	2기 법제실무	전 공무원	8.17-8.30	600	2주	사이버	〃
0805	사이버	2기 사무관리실무	전 공무원	8.17-8.30	600	2주	사이버	〃
0806	사이버	4기 지구온난화와 기후변화 대응	전 공무원	8.17-8.30	600	2주	사이버	〃
0807	사이버	4기 지속성장을 위한 에너지 · 자원 개발 전략	전 공무원	8.17-8.30	600	2주	사이버	〃
0808	사이버	4기 녹색성장전략의 이해	전 공무원	8.17-8.30	600	2주	사이버	〃
0809	사이버	4기 국정지표의 이해와 실천	전 공무원	8.17-8.30	600	2주	사이버	〃
0810	사이버	2기 한글2007	전 공무원	8.17-8.30	600	2주	사이버	〃
0811	사이버	2기 왕초보 중국어회화	전 공무원	8.17~9.27	600	2주	사이버	〃
0812	사이버	2기 초급일본어	전 공무원	8.17~9.27	600	2주	사이버	〃
0813	사이버	2기 국제비즈니스	전 공무원	8.31~9.27	600	4주	사이버	〃
0814	사이버	2기 도시행정론	전 공무원	8.31~9.27	600	4주	사이버	〃
0815	사이버	2기 중급영어회화 I	전 공무원	8.31~9.27	600	4주	사이버	〃
0816	사이버	2기 중급영어회화 II	전 공무원	8.31~9.27	600	4주	사이버	〃
0817	사이버	2기 지방세실무	전 공무원	8.31~9.27	600	4주	사이버	〃
0818	사이버	2기 지방자치	전 공무원	8.31~9.27	600	4주	사이버	〃
0819	사이버	2기 지역축제관광영어	전 공무원	8.31~9.27	600	4주	사이버	〃

코드 번호	분야	과 정 명	교육 대상	교육일정	인원	교육 기간	강의실	담당과
0820	사이버	2기 초급영어회화 I	전 공무원	8.31~9.27	600	4주	사이버	〃
0821	사이버	2기 초급영어회화 II	전 공무원	8.31~9.27	600	4주	사이버	국제 교육 협력
0822	사이버	2기 행정법실무이해	전 공무원	8.31~9.27	600	4주	사이버	〃
		소계		9월	451			
0901	특별	지역거버넌스과정	지방의원, 시민단체 등	9.16~ 9.17	40	2	304	총괄과
0902	전문	한일지방공무원교류 연수(방일)	지방4급이하	9. 1~9.10	15	2주	국제교육 협력센터	국제 교육 협력
0903	전문	공무원노사협력과정 (2기)	중앙,지방 4급이하	9. 7~9. 8	40	3	404	1과
0904	전문	지방세과표실무과정	지방5급이하	9. 7~9.11	40	5	103	2과
0905	전문	창의실용리더과정 (3기)	지자체 과장급	9. 8~9. 9	40	2	304호	국제 교육 협력
0906	전문	살기좋은지역만들기 과정(2기)	지방4~6급 (시군 제한)	9.14~9.18	40	5	본관 세미나실	2과
0907	전문	보고서작성실습과정 (3기)	중앙,지방 4급이하	9.19	60	1	중강당	총괄과
0908	전문	공공갈등관리과정	중앙,지방 4급이하	9.19	60	1	101	2과
0909	전문	도시경관디자인과정	중앙,지방 4급이하	9.21~9.25	40	5	304	1과
0910	전문	국제협력과정	지방4급이하	9.21~9.25	40	5	본관 세미나실	2과
0911	외국인	나이지리아공무원 행정발전	나이지리아 공무원	9. 3~ 9.18	15	16	국제교육 협력센터	국제 교육 협력
0912	외국인	몽골 도지사 연수	몽골 도지사	9월중	21	6	국제교육 협력센터	〃
		소계		10월	7,779			
1001	기본	5급승진리더과정 (6기)	5급승진후보자	10.5~11.6	200	5주	대강당	2과
1002	특별	지방공기업CEO 전략경영스쿨	지방공사, 공단 CEO	10.8~10.9	30	2	외부	1과
1003	전문	스피치훈련과정(3기)	중앙,지방 4급이하	10.10	60	1	101	1과
1004	전문	도시개발자격인증 과정	지방4급이하	10.12~11. 6	30	4주	402	1과

코드 번호	분야	과 정 명	교육 대상	교육일정	인원	교육 기간	강의실	담당과
1005	전문	다문화사회관리과정 (2기)	지방5급이하	10.12~10.16	40	5	본관 세미나실	2과
1006	전문	지방공기업관리자과정(2기)	지방공사 공단 팀장급	10.19~10.23	40	5	본관 세미나실	1과
1007	전문	저탄소녹색성장과정 (2기)	중앙,지방4급 이상	10.19~10.23	40	5	304	국제 교육 협력
1008	전문	투자유치과정	지방4급이하	10.26~10.30	40	5	본관 세미나실	2과
1009	전문	국공유재산관리과정	중앙,지방 5급이하	10.26~10.30	40	5	304	1과
1010	외국인	한일지방공무원교류연수(방한)	일본 공무원	10.7	25	1	국제교육 협력센터	국제 교육 협력
1011	외국인	베트남 NAPA공무원역량 강화	베트남 NAPA교수단	10월중	15	6	국제교육 협력센터	〃
1012	외국인	태국 지방여성리더 역량강화과정	태국 지자체 여성공무원	10월중	19	7	국제교육 협력센터	〃
1013	사이버	2기 기록물관리	전 공무원	10.5~10.25	600	3주	사이버	〃
1014	사이버	2기 민원행정업무 개선실무	전 공무원	10.5~10.25	600	3주	사이버	국제 교육 협력
1015	사이버	2기 실무예제로 배우는 엑셀	전 공무원	10.5~10.25	600	3주	사이버	〃
1016	사이버	2기 실무예제로 배우는 포토샵	전 공무원	10.5~10.25	600	3주	사이버	〃
1017	사이버	2기 자치법규	전 공무원	10.5~10.25	600	3주	사이버	〃
1018	사이버	2기 주민등록실무	전 공무원	10.5~10.25	600	3주	사이버	〃
1019	사이버	2기 지방예산실무	전 공무원	10.5~10.25	600	3주	사이버	〃
1020	사이버	2기 지방회계실무	전 공무원	10.5~10.25	600	3주	사이버	〃
1021	사이버	5기 지구온난화와 기후변화 대응	전 공무원	10.12~10.25	600	2주	사이버	〃
1022	사이버	5기 지속성장을 위한 에너지 · 자원 개발 전략	전 공무원	10.12~10.25	600	2주	사이버	〃
1023	사이버	5기 녹색성장전략의 이해	전 공무원	10.12~10.25	600	2주	사이버	〃
1024	사이버	5기 국정지표의 이해와 실천	전 공무원	10.12~10.25	600	2주	사이버	〃

코드 번호	분야	과 정 명	교육 대상	교육일정	인원	교육 기간	강의실	담당과
		소계		11월	5,330			
1101	기본	5급승진리더과정 (7기)	5급승진후보자	11.16~12.18	200	5주	대강당	2과
1102	전문	여성리더십역량과정	중앙,지방 5급이하	11. 2~11. 6	40	5	304	1과
1103	전문	지방세채권관리과정	지방5급이하	11. 4~11. 6	40	3	본관 세미나실	2과
1104	전문	지방공기업실무자과정(2기)	공사 · 공단 실무자	11. 9~11.13	40	5	본관 세미나실	1과
1105	전문	창의실용리더과정 (4기)	지자체 계장급	11.10~11.11	40	2	304	국제 교육 협력
1106	전문	지방상수도관리자 과정	상수도 담당공무원	11.30~12. 4	40	5	304	1과
1107	전문	보도자료작성과정 (2기)	중앙,지방 4급이하	11.21	40	1	101	2과
1108	전문	토요 시책과정(1기)	중앙,지방 4급이하	11.21	60	1	중강당	1과
1109	외국인	태국 City Ceo 역량강화프로그램 (2차)	태국 행정부시장	11월중	30	6	국제교육 협력센터	국제교 육협력
1110	사이버	2기 갈등분쟁관리전략	전 공무원	11.2~11.22	600	3주	사이버	〃
1111	사이버	2기 개인정보보호	전 공무원	11.2~11.22	600	3주	사이버	〃
1112	사이버	2기 도전기획전문가되기	전 공무원	11.2~11.22	600	3주	사이버	〃
1113	사이버	2기 복식부기	전 공무원	11.2~11.22	600	3주	사이버	〃
1114	사이버	2기 사이버홍보의 이해와 전략	전 공무원	11.2~11.22	600	3주	사이버	〃
1115	사이버	2기 상상실현창의력실무	전 공무원	11.2~11.22	600	3주	사이버	〃
1116	사이버	2기 중국어발음기초탄탄	전 공무원	11.2~11.22	600	3주	사이버	〃
1117	사이버	2기 지역경제정책론	전 공무원	11.2~11.22	600	3주	사이버	〃
		소계		12월	75			
1201	전문	토요 시책과정	중앙,지방 4급이하	12.12	60	1	101	2과
1202	외국인	몽골 AOM 연수	몽골 AOM교수	12월중	15	5	국제교육 협력센터	국제 교육 협력

2009 지방행정연수원 연보
(통권 제10호)

인 쇄 일 2009년 3월
발 행 일 2009년 3월
발 행 처 행정안전부 지방행정연수원
기획·편집 기획지원부 기획협력과
전화 : (031) 250-5244
FAX : (031) 250-5249
인 쇄 처 아람에디트 (02)2273-2497

본 연보는 e-book, pdf 파일로 지방행정연수원 홈페이지(www.logodi.go.kr)에 게시되어 있습니다.
(지방행정연수원 자료실)